

**Zarządzenie Nr 1/2019/2020**  
**Rektora Akademii Wychowania Fizycznego**  
**Józefa Piłsudskiego w Warszawie**  
**z dnia 1 października 2019 r.**

w sprawie: **określenia zasad polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), § 1 ust. 3 uchwały Nr 72/2018/2019 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 17 września 2019 roku w sprawie uchylecia, wraz z załącznikiem, uchwały Nr 33/2016/2017 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 21 marca 2017 roku w sprawie kierunków i zasad polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (z późn. zm.), a także § 33 ust. 2 pkt 33 i § 53 ust. 6 Statutu AWF Warszawa z dnia 30 kwietnia 2019 r., wprowadzam poniższe zasady polityki kadrowej oraz zasady zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, zwanej dalej również „AWF”, „Akademią” lub „Uczelnią”:

**§ 1**

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na stanowiskach: badawczych, badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych w ramach stosunku pracy (umowy o pracę) może nastąpić wyłącznie do prowadzenia zajęć na studiach stacjonarnych, studiach doktoranckich lub prowadzenia badań naukowych. Zatrudnienie nauczycieli akademickich do realizacji zajęć na studiach niestacjonarnych następuje na podstawie umów cywilnoprawnych finansowanych z przychodów z tych studiów albo na podstawie stosunku pracy jednak wyłącznie w przypadku spełnienia warunków określonych poniżej. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy do obsługi studiów niestacjonarnych (pod warunkiem realizacji całego i pełnego wymiaru pensum na studiach niestacjonarnych) może nastąpić wyłącznie w sytuacji, kiedy koszt wynagrodzenia tego nauczyciela akademickiego wynikający z zawartej umowy o pracę na studiach niestacjonarnych pokrywany jest w całości z przychodów z tych studiów niestacjonarnych i jest ujęty w kosztorysie ich prowadzenia w danym roku akademickim (dla którego naliczono pensum), chyba, że Rektor w indywidualnej sprawie postanowi inaczej. Zatrudnienie nauczycieli akademickich do realizacji zajęć na studiach podyplomowych może nastąpić wyłącznie na podstawie umów cywilnoprawnych finansowanych z przychodów z tych studiów.
2. Liczba godzin zajęć dydaktycznych, jakie ma realizować nowo zatrudniony nauczyciel akademicki musi odpowiadać wymiarowi pensum dydaktycznego, przy czym w jednostce, w której nauczyciel akademicki ma zostać zatrudniony, nie mogą występować niedobory w pensum pracowników tej jednostki.
3. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisku pracownika badawczego może nastąpić wyłącznie pod warunkiem finansowania jego wynagrodzenia z przychodów działalności naukowej, w szczególności z projektu badawczego. Zatrudnienie następuje wyłącznie na okres, na jaki projekt badawczy przewiduje finansowanie jego wynagrodzenia wraz z pochodnymi, z zastrzeżeniem obowiązujących zapisów Kodeksu

pracy dotyczących maksymalnego okresu zatrudnienia na czas określony.

4. Warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uczelni w ramach stosunku pracy jest złożenie ( w przypadku nauczycieli zatrudnianych w pełnym wymiarze czasu pracy) w umowie o pracę oświadczenia, że AWF Warszawa jest dla niego podstawowym miejscem pracy (z zastrzeżeniem ust. 5) oraz złożenie oświadczenia (w terminie wskazanym w odrębnym zarządzeniu Rektora AWF Warszawa w sprawie obowiązku złożenia przez nauczyciela akademickiego prowadzącego działalność naukową w ramach zatrudnienia w AWF Warszawa oświadczenia upoważniającego tę Uczelnię do zaliczenia go do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie w AWF Warszawa, w związku z ewaluacją jakości działalności naukowej) o upoważnieniu Akademii do zaliczenia go do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie w AWF Warszawa, w przypadku zatrudnienia na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym. Rektor może zobowiązać kandydata do pracy w AWF Warszawa do złożenia również innych oświadczeń, niż wyżej wskazane, w szczególności oświadczenia, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
5. Odmowa złożenia lub cofnięcie oświadczeń wskazanych w ust. 4 może być podstawą rozwiązania stosunku pracy.
6. Nie przewiduje się zatrudnienia nauczycieli akademickich w AWF jako dodatkowym miejscu pracy, chyba że Rektor mając na uwadze ważny interes Uczelni lub jej podstawowej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki wykonuje swoje obowiązki, w indywidualnej sprawie postanowi inaczej.
7. Nie przewiduje się ponownego zatrudniania nauczycieli akademickich, którzy ukończyli 67 lat, na zasadzie umowy o pracę. Rektor może odstąpić od wskazanej powyżej zasady zatrudniania, jeśli jest to konieczne dla zapewnienia prowadzenia danego kierunku studiów, uzyskania/utrzymania prawa do nadawania stopnia doktora lub stopnia doktora habilitowanego lub też z innych przyczyn istotnych dla funkcjonowania Uczelni.

## § 2

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na podstawie umowy o pracę następuje w trybie konkursu, z zastrzeżeniem art. 117 i art. 119 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich w poszczególnych jednostkach organizacyjnych wydziałów lub jednostek międzywydziałowych powinna uwzględniać rodzaj, stopień, kierunek oraz profil studiów.
3. Podstawą ogłoszenia konkursu jest wysokość obciążeń dydaktycznych przekraczająca sumaryczną wysokość obciążeń zakładu (pracowni) na studiach stacjonarnych o 30% planowanego pensum dla zakładu (pracowni) lub wynika z potrzeby utrzymania/uruchomienia kierunku czy stopnia studiów, bądź jest konieczne do uzyskania/zachowania uprawnień do prowadzenia postępowań o nadanie stopni naukowych lub tytułu naukowego, z zastrzeżeniem możliwości ogłoszenia konkursu w przypadku określonym w ust. 1 zdanie trzecie.
4. Zaleca się, aby w jednostkach organizacyjnych wydziałów stosunek nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych do dydaktycznych wynosił 60% - 40%.

### § 3

1. Z wnioskiem do Rektora o zatrudnienie nauczyciela akademickiego występuje dziekan wydziału, a w wypadku jednostek międzywydziałowych lub ogólnouczelnianych - kierownik tej jednostki.
2. Występując z wnioskiem do Rektora o zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisko dydaktyczne lub badawczo-dydaktyczne, dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej/ogólnouczelnianej przedstawia Rektorowi analizę faktycznych obciążeń dydaktycznych danej jednostki wraz z prognozą na kolejny rok, z uwzględnieniem podziału na studia wyższe i studia doktoranckie (jeśli wydział prowadzi) stacjonarne i niestacjonarne.
3. Warunkiem ogłoszenia konkursu na zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest zaakceptowanie przez Rektora wniosku dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej/ogólnouczelnianej o zatrudnienie oraz ustalenie warunków pracy i płacy.
4. Postępowanie konkursowe na dane stanowisko powinno być rozpoczęte przed dniem 1 lipca, gdy zatrudnienie następuje z początkiem semestru zimowego lub przed dniem 1 stycznia, gdy zatrudnienie następuje z początkiem semestru letniego. Terminy zatrudnienia i awanse zawodowe są ściśle związane z początkiem semestru zimowego - 1 października i letniego - 1 marca. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie nauczyciela akademickiego w terminie innym niż wskazany wyżej.
5. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe po rozstrzygnięciu konkursu (z zastrzeżeniem art. 117 i art. 119 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) wyłącznie na warunkach ustalonych przed rozpoczęciem postępowania konkursowego.

### § 4

1. Szczegółowe warunki zatrudniania na stanowiskach nauczycieli akademickich w poszczególnych grupach określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Załącznik, o którym wyżej mowa, dotyczy również warunków przedłużania zatrudnienia nauczycielom akademickim zatrudnionym już w AWF Warszawa, jeżeli następuje zmiana grupy, w jakiej ma być zatrudniony dany nauczyciel akademicki lub zmiana stanowiska zatrudnienia tego nauczyciela akademickiego. Punkty uzyskane wg obowiązujących wcześniej zasad przelicza się na punkty wskazane w załączniku do niniejszego zarządzenia na zasadach i według skali określonej w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2019 r., poz. 392).
2. Rektor w szczególnych przypadkach uwarunkowanych ważnym interesem AWF Warszawa lub jej wydziału albo jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej albo też obligatoryjnymi zapisami przepisów powszechnie obowiązującego prawa może, na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej, zatrudnić w AWF Warszawa nauczyciela akademickiego z pominięciem zasad określonych w niniejszej uchwale oraz jej załączniku.
3. Zobowiązuje się dziekanów do dokonywania oceny stanu kadrowego wydziałów i przedstawienia informacji w tym zakresie Rektorowi do dnia 30 maja, celem podjęcia dalszych decyzji.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem lub wykraczających poza zakres podstawowych kryteriów zatrudniania w poszczególnych grupach i stanowiskach,

określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia, a dotyczących zasad polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, decyzje podejmuje Rektor, zgodnie z art. 23 ust. 2 pkt 5 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

5. Zgodnie z art. 246 ust. 2 i 3 Ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1669 z późn. zm.) pracownicy uczelni zatrudnieni w AWF Warszawa na podstawie umowy o pracę na czas określony w dniu 1 października 2018 r., pozostają zatrudnieni do końca okresu wskazanego w tej umowie. Do umów o pracę obowiązujących w dniu 1 października 2018 r. oraz zawartych w okresie od tego dnia do dnia 31 grudnia 2018 r. stosuje się przepisy dotychczasowej ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym, w tym dotyczące warunków maksymalnego zatrudnienia na danym stanowisku bez uzyskania danego stopnia naukowego, oraz przepisy wydane na podstawie art. 151 ust. 1 tej ustawy, w zakresie minimalnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – do dnia 31 grudnia 2018 r., a w pozostałym zakresie – do dnia 30 września 2020 r.
6. Zgodnie z art. 247 ust. 1 Ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, nauczyciele akademicki będący w dniu 1 października 2018 r.
  - 1) pracownikami naukowo-dydaktycznymi, dydaktycznymi albo naukowymi są od dnia 1 października 2018 r. nauczycielami akademickimi zatrudnionymi odpowiednio w grupach pracowników badawczo-dydaktycznych, dydaktycznych albo badawczych,
  - 2) dyplomowanymi bibliotekarzami oraz dyplomowanymi pracownikami dokumentacji i informacji naukowej są od dnia 1 października 2018 r. nauczycielami akademickimi, jednak nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r. (chyba że Statut AWF Warszawa albo przepisy powszechnie obowiązującego prawa przewidują możliwość dalszego zatrudnienia tych osób z zachowaniem przez nie uprawnień nauczycieli akademickich).
7. Zgodnie z art. 248 ust. 1-3 Ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, pracownicy uczelni zatrudnieni w uczelniach na podstawie mianowania w dniu 1 października 2018 r. pozostają zatrudnieni w tej samej formie i na ten sam okres i stosuje się do nich przepisy dotychczasowej ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym dotyczące mianowania. Osoba zatrudniona przed dniem 1 października 2018 r. na stanowisku docenta, na podstawie mianowania na czas nieokreślony, pozostaje na tym stanowisku do końca okresu wskazanego w akcie mianowania, jednak nie dłużej niż do końca roku akademickiego, w którym ukończyła ona 67. rok życia, jeżeli nabyła prawo do emerytury. Jeżeli z ukończeniem 67. roku życia osoba zajmująca stanowisko docenta nie nabyła prawa do emerytury, wygaśnięcie stosunku pracy następuje z końcem roku akademickiego, w którym nabędzie to prawo.
8. Niniejsze zarządzenie, wraz z załącznikiem, wchodzi w życie z dniem podpisania, wskazanym w nagłówku.

Rektor

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz

**Wymagane spełnienie wszystkich kryteriów poniżej**

<b>Stanowiska dla nauczycieli akademickich</b>	
<b>Stanowisko badawczo-dydaktyczne</b>	<b>Podstawowe kryteria powoływania na stanowiska w AWF Warszawa</b>
Asystent <i>(osiągnięcia z ostatnich 2 lat)</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Stopień magistra lub doktora</li><li>2. Dorobek naukowy o wartości co najmniej 20 pkt. MNiSW jako pierwszy autor (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielo-ośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4, rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (zwanego dalej „rozporządzeniem”), którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</li></ol>
Adiunkt <i>(osiągnięcia z ostatnich 4 lat)</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Stopień doktora</li><li>2. Dorobek naukowy o wartości co najmniej 140 pkt. za publikacje z listy MNiSW, w tym 2 prace za co najmniej 40 pkt. MNiSW jako pierwszy autor (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielo-ośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4, rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</li></ol>
Profesor AWF <i>(osiągnięcia z ostatnich 8 lat)</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego.</li><li>2. Promotor lub promotora pomocniczego</li></ol>

	<p>jednego wszczętego lub zakończonego przewodu doktorskiego.</p> <p>3. Dorobek naukowy o wartości co najmniej 300 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW, w tym co najmniej 2 prace za co najmniej 70 pkt. MNiSW i 4 prace za co najmniej 40 pkt. MNiSW jako pierwszy autor (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielo-ośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</p>
Profesor	1. Tytuł naukowy.
<b>Stanowisko dydaktyczne</b>	<b>Podstawowe kryteria powoływania na stanowiska w AWF Warszawa</b>
<p>Adiunkt</p> <p><i>(osiągnięcia z ostatnich 8 lat na stanowisku adiunkta badawczo-dydaktycznego)</i></p>	<p>1. Stopień doktora.</p> <p>2. Dorobek publikacyjny o wartości co najmniej 280 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW, w tym 2 prace za co najmniej 70 pkt. MNiSW jako pierwszy autor i 2 prace za co najmniej 40 pkt. MNiSW jako pierwszy autor (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielo-ośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</p> <p>3. Promotor pomocniczy.</p> <p>4. Skrypt lub podręcznik akademicki</p>
<p>Profesor AWF</p> <p><i>(osiągnięcia za okres nie dłuższy niż 8 lat)</i></p>	1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego.

	<p>2. Dorobek publikacyjny o wartości co najmniej 400 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW, w tym co najmniej 2 prace za co najmniej 70 pkt. MNiSW jako pierwszy autor, 3 prace za co najmniej 40 pkt. MNiSW jako pierwszy autor i 4 za co najmniej 20 pkt. MNiSW jako pierwszy autor (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</p> <p>3. Podręcznik akademicki</p> <p>4. Promotor pomocniczy</p>
<b>Stanowisko badawcze</b>	<b>Podstawowe kryteria powoływania na stanowiska w AWF Warszawa</b>
<p>Adiunkt (osiągnięcia z ostatnich 4 lat)</p>	<p>1. Stopień doktora z dyscypliny Nauk o Kulturze Fizycznej (NKF)</p> <p>2. Dorobek naukowy o wartości co najmniej 240 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW, w tym 2 prace za co najmniej 70 pkt. MNiSW jako pierwszy autor i 1 praca za co najmniej 40 pkt. MNiSW jako pierwszy autor z dyscypliny NKF (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</p> <p>3. Grant naukowy finansowany ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF</p>
<p>Profesor AWF (osiągnięcia z ostatnich 4 lata)</p>	<p>1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego z dyscypliny NKF.</p>

	<p>2. Dorobek naukowy o wartości co najmniej 300 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW, w tym co najmniej 4 prace za co najmniej 70 pkt. MNiSW jako pierwszy autor z dyscypliny NKF (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielo-ośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</p> <p>3. Dwa granty naukowe finansowane ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF</p>
<p>Profesor (osiągnięcia z ostatnich 8 lata)</p>	<p>1. Tytuł naukowy z dyscypliny NKF.</p> <p>2. Dorobek naukowy o wartości co najmniej 400 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW, w tym co najmniej 5 prac za co najmniej 70 pkt. MNiSW jako pierwszy autor z dyscypliny NKF (z tym że każdy kolejny autor liczony z prac wielo-autorskich, wielo-ośrodkowych lub wielo-dyscyplinowych otrzymuje liczbę punktów wg. schematu: iloczyn liczby punktów publikacji i ilorazu k/m, gdzie k oznacza liczbę autorów publikacji, o których mowa w § 7 ust. 4 rozporządzenia, którzy upoważnili podmiot do wykazania publikacji jako osiągnięcia naukowego w danej dyscyplinie naukowej, m – oznacza liczbę autorów publikacji ogółem).</p> <p>3. Trzy granty naukowe finansowane ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF</p>
<b>Inne stanowiska (dydaktyczne) dla nauczycieli akademickich</b>	
Lektor	Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny.
Wykładowca	Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny.
Starszy wykładowca	Stopień naukowy doktora, z tym że nie planuje się tworzenia nowych stanowisk starszych wykładowców począwszy od roku akademickiego 2019/2020.