

Zarządzenie Nr 78/2024/2025
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 30 września 2025 r.

w sprawie: **zmian w załączniku do zarządzenia nr 59/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 16 września 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (z późn. zm.)**

§ 1.

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 5 w związku z art. 136 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. z 2025 poz. 277), w trybie art. 104² § 1 Kodeksu pracy wprowadzam, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, następujące zmiany do Regulaminu Pracy Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (zwanym dalej „Regulaminem”), stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 59/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 16 września 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (z późn. zm.):

● § 18 Regulaminu uzyskuje brzmienie:

„1. W czasie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego spowodowanej długotrwałą chorobą, odbywaniem służby wojskowej lub służby zastępczej, urlopem macierzyńskim lub ojcowskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, uzupełniającym urlopem macierzyńskim, urlopem rodzicielskim lub wychowawczym, urlopem dla poratowania zdrowia, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy (w tym przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym), zatrudnieniem po rozpoczęciu roku akademickiego lub ustaniem stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności za okres, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne. Przyjmuje się przy tym, że semestr stanowi nie mniej niż 13 tygodni dydaktycznych, a rok akademicki nie mniej niż 26 tygodni dydaktycznych. Jeżeli jednak pracownik wypracowuje godziny ponadwymiarowe i jednocześnie zaliczono mu, na zasadach określonych powyżej, godziny dydaktyczne, których nie przepracował, to od liczby godzin ponadwymiarowych odlicza się liczbę godzin nieprzepracowanych, z zastrzeżeniem wyjątku od powyższej zasady wskazanego w ust. 2.

2. W przypadku osób zatrudnionych wraz z początkiem drugiego semestru roku akademickiego oraz w przypadku osób zatrudnionych wyłącznie w pierwszym semestrze roku akademickiego godziny ponadwymiarowe nalicza się od przekroczenia progu połowy pensum rocznego określonego dla danego stanowiska lub funkcji (z uwzględnieniem wskazanych w regulaminie pracy lub regulaminie wynagradzania odliczeń od pensum dla danego pracownika), a nie od przekroczenia rocznego wymiaru pensum określonego dla danego stanowiska lub funkcji. Rektor w szczególnie uzasadnionych przypadkach może zastosować powyższą zasadę również do innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy pracownika, wskazanych w ust. 1.”

§ 2.

1. Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.
2. Treść zmiany w Regulaminie wprowadzanej niniejszym zarządzeniem zostanie przekazana do wiadomości pracowników AWF Warszawa.

§ 3.

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego ogłoszenia (wskazanego w nagłówku), z mocą obowiązującą od 1 października 2025 r. Zmiana wprowadzana do Regulaminu w drodze niniejszego zarządzenia jest uwzględniana już przy rozliczeniu wykonania pensum dydaktycznego semestru zimowego w roku akademickim 2025/2026.

Rektor

Prof. dr hab. Bartosz Molik