

**Załącznik nr 1 do uchwały Senatu w sprawie kierunków i zasad polityki zatrudniania
w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego
w Warszawie**

**Zasady polityki kadrowej
AWF WARSZAWA
w grupie nauczycieli akademickich**

I. Warunki występowania z wnioskiem o zatrudnianie nauczycieli akademickich

1. Podstawowym warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w danej jednostce organizacyjnej na stanowisku naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym, jest konieczność powierzenia nauczycielowi akademickiemu zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych, wynikająca z analizy obciążeń nauczycieli akademickich w tej jednostce. Liczba godzin zajęć dydaktycznych, jakie ma realizować nowo zatrudniony nauczyciel akademicki musi odpowiadać wymiarowi pensum dydaktycznego, przy czym w jednostce, w której nauczyciel akademicki ma zostać zatrudniony nie powinny występować niedobory w pensum pracowników tej jednostki.
2. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisku pracownika naukowego jest możliwe wyłącznie pod warunkiem finansowania jego wynagrodzenia z przychodów działalności naukowej, w szczególności z projektu badawczego. Zatrudnienie następuje wyłącznie na okres, na jaki projekt badawczy przewiduje finansowanie jego wynagrodzenia z pochodnymi.
3. Zatrudnienie nauczycieli akademickich odbywa się na zasadzie konkursów ogłaszanych na stronach internetowych: Uczelni, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz w serwisie Komisji Europejskiej.
4. Jeżeli zatrudnienie nauczyciela akademickiego następuje w drodze konkursu, to termin składania ofert nie może być krótszy niż 30 dni, licząc od dnia ogłoszenia konkursu.
5. Z wnioskiem do Rektora o zatrudnienie nauczyciela akademickiego występuje dziekan wydziału, a w wypadku jednostek międzywydziałowych - kierownik tej jednostki.
6. Występując z wnioskiem do Rektora o zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisko dydaktyczne lub naukowo-dydaktyczne, dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej, przedstawia Rektorowi analizę obciążeń dydaktycznych danej jednostki z ostatnich dwóch lat wraz z prognozą na kolejny rok, z uwzględnieniem podziału na studia wyższe i studia doktoranckie (jeśli wydział je posiada) stacjonarne oraz niestacjonarne.
7. Warunkiem ogłoszenia konkursu na zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest zaakceptowanie przez Rektora wniosku dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej o zatrudnienie oraz ustalenie warunków pracy i płacy.
8. Postępowanie konkursowe na dane stanowisko powinno być rozpoczęte przed dniem 1 lipca, gdy zatrudnienie następuje z początkiem semestru zimowego lub przed dniem 1 stycznia, gdy zatrudnienie następuje z początkiem semestru letniego.
9. Terminy zatrudnienia i awanse zawodowe są ściśle związane z początkiem semestru zimowego - 1 października i 1 marca. Rektor może odstąpić od powyższej zasady i zatrudnić nauczyciela akademickiego w terminie innym, niż wskazany wyżej.
10. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe po rozstrzygnięciu konkursu i zaopiniowaniu kandydata na to stanowisko przez radę wydziału, wyłącznie na warunkach ustalonych przez Rektora przed rozpoczęciem postępowania konkursowego.

11. Nauczyciel akademicki może być zatrudniony w AWF Warszawa w ramach stosunku pracy pod warunkiem złożenia oświadczenia w postępowaniu poprzedzającym zawarcie umowy o pracę i w umowie o pracę, że Uczelnia stanowi jego podstawowe miejsce pracy i wyraża zgodę na zaliczenie jego dorobku naukowego do dorobku naukowego jednostki organizacyjnej i do minimum kadrowego, zgodnie z potrzebami tej jednostki.
12. Począwszy od dnia 01.03.2013 r. w danej jednostce organizacyjnej (zakładzie lub jednostce tego samego stopnia) nie mogą być zatrudniane osoby spokrewnione lub spowinowaczone, bez względu na stopień pokrewieństwa lub powinowactwa.

II. Zasady zatrudniania na stanowiskach naukowo-dydaktycznych

1. Na stanowisku asystenta na podstawie umowy o pracę może zostać zatrudniona osoba, spełniająca wymagania Statutu AWF, która posiada stopień naukowy doktora lub magistra oraz opublikowaną jedną pracę naukową w czasopiśmie z punktacją MNiSW (minimum 4 punkty). Pierwsze zatrudnienie następuje na okres 1 roku. Warunkiem dalszego zatrudnienia jest uzyskanie stopnia doktora lub otwarcie przewodu doktorskiego, jeżeli osoba zatrudniona na stanowisku asystenta nie posiadała stopnia naukowego doktora już w chwili zatrudnienia w AWF Warszawa. Kolejne zatrudnienie następuje na okres 3 lat.
2. Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba, która posiada minimum stopień naukowy doktora, spełniająca wymagania Statutu AWF, która co najmniej przez rok była zatrudniona na stanowisku asystenta w uczelni wyższej albo instytucie naukowym lub była zatrudniona w innej wyspecjalizowanej jednostce, w szczególności w jednostce medycznej.
3. Kandydat na stanowisko adiunkta musi wykazywać się aktywnością naukową udokumentowaną publikacjami w recenzowanych wydawnictwach o zasięgu globalnym i musi złożyć plany dalszej działalności naukowej z uwzględnieniem przynajmniej jednego projektu badawczego lub celowego. Pierwsze zatrudnienie na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia doktora habilitowanego następuje na okres 4 lat.
4. Warunkiem dalszego zatrudnienia na stanowisku adiunkta jest uzyskanie pozytywnej oceny, w ramach której wymagane jest w szczególności wykazanie się dorobkiem naukowym, uzyskanym w okresie zatrudnienia na stanowisku adiunkta, w wymiarze minimum 50 punktów obliczonych według zasad Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki (parametryzacji). Dalsze zatrudnienie następuje na okres nie dłuższy niż cztery lata, przy czym po dwóch latach wymagane jest uzyskanie pozytywnej oceny wydziałowej albo równorzędnej komisji oceniającej.
5. Nie przewiduje się zatrudnienia na tym stanowisku przez okres dłuższy łącznie niż 8 lat.
6. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może zostać zatrudniona osoba ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, spełniająca wymagania Statutu AWF, w tym legitymująca się dorobkiem naukowym, uzyskanym w okresie od uzyskania stopnia naukowego doktora habilitowanego, w wymiarze minimum 20 punktów obliczonych według zasad Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki (parametryzacji).
7. Pierwsze zatrudnienie na tym stanowisku następuje na okres 6 lat. Możliwe jest kolejne zatrudnienie na czas określony nie dłuższy niż 6 lat. Nie przewiduje się (po upływie łącznie maksymalnego okresu zatrudnienia na tym stanowisku osoby bez tytułu naukowego, na czas określony 12 lat) ponownego zatrudnienia na czas określony na tym stanowisku osoby bez tytułu naukowego, z zastrzeżeniem pkt 9.
8. Po upływie pierwszego okresu zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego, nauczyciel akademicki nieposiadający tytułu naukowego może zostać ponownie zatrudniony na stanowisku profesora nadzwyczajnego na okres nie dłuższy niż 6 lat, jeżeli:

- legitymuje się dorobkiem naukowym, uzyskanym w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego, w wymiarze 50 punktów obliczonych według zasad Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki (parametryzacji),
 - sprawowała lub sprawuje funkcję promotora, w co najmniej dwóch przewodach doktorskich. Wyjątkowo warunek ten może nie być spełniony w przypadku osób, które legitymują się dorobkiem naukowym, uzyskanym w okresie zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego, w wymiarze minimum 80 punktów obliczonych według zasad Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki (parametryzacji).
9. Po upływie 12-letniego okresu zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego, osoba bez tytułu naukowego może zostać zatrudniona:
- na stanowisku profesora nadzwyczajnego, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony,
 - na stanowisku adiunkta, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
10. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego możliwe jest zatrudnienie na podstawie mianowania na czas nieokreślony nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora.
11. Na stanowisku profesora zwyczajnego może zostać zatrudniona osoba z tytułem naukowym profesora, spełniająca wymagania Statutu AWF, a także:
- sprawowała funkcję promotora, w co najmniej trzech ukończonych przewodach doktorskich,
 - legitymuje się dorobkiem naukowym uzyskanym w okresie od uzyskania tytułu naukowego profesora, w wymiarze 30 punktów obliczonych według zasad Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki (parametryzacji).

III. Zasady zatrudniania na stanowiskach dydaktycznych

1. Pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisku dydaktycznym następuje na okres jednego roku, kolejne na okres 3 lat. Następne zatrudnienie jest możliwe na czas nieokreślony.
2. Na stanowisku lektora może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny, mająca uprawnienia do nauczania języka lub doświadczenie dydaktyczne w tym zakresie.
3. Wypracowując rekomendację, odnośnie dalszego zatrudnienia, bierze się pod uwagę również, w odniesieniu do nauczycieli akademickich zatrudnionych w Studium Nauki Języków Obcych, nabyte od momentu zatrudnienia w AWF dodatkowe kwalifikacje zawodowe w zakresie nauczania języka obcego i przygotowane podręczniki lub materiały dydaktyczne do nauczania języka obcego w AWF.
4. Na stanowisku instruktora może zostać zatrudniona osoba mająca tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny w danym obszarze nauczania oraz uprawnienia do nauczania danego przedmiotu.
5. Na stanowisku wykładowcy może zostać zatrudniona osoba, która ma pięcioletni okres pracy w uczelni wyższej albo instytucie naukowym i otrzymała pozytywną ocenę, lub trzyletni okres pracy, pozytywnie ocenianej i stopień naukowy doktora lub trenera I klasy lub wyższej w kierunkowych zakładach naukowo-dydaktycznych.
6. W okresie od dnia 01.03.2013 roku do dnia 31.08.2016 roku nie przewiduje się zatrudniania w AWF Warszawa nauczycieli akademickich na stanowiskach instruktora i wykładowcy.

7. Na stanowisku starszego wykładowcy może zostać zatrudniona osoba, która posiada ośmioletni staż pracy nauczycielskiej w uczelni wyższej lub instytucie naukowym, otrzymała pozytywną ocenę tej pracy lub okres sześcioletni takiej pracy, pozytywnie ocenianej i stopień naukowy doktora (trenera klasy mistrzowskiej).
8. Na stanowisku starszego wykładowcy można zatrudniać osobę wcześniej zatrudnioną w uczelni na stanowisku adiunkta, która posiada opublikowany dorobek badawczy, osiągnięcia organizacyjne i dydaktyczne (udokumentowane np. wynikami ankiet studenckich, opracowaniami materiałów dydaktycznych, nowymi programami zajęć itp.), kompetencje dydaktyczne (wszechstronność dydaktyczną, kwalifikacje do prowadzenia zajęć z przedmiotów o deficytowej obsadzie). Wymagany jest przynajmniej dziesięcioletni staż pracy na wyższej uczelni, związany z wykonywaniem obowiązków dydaktycznych.