

**Uchwała Nr 65/2016/2017**  
**Senatu Akademii Wychowania Fizycznego**  
**Józefa Piłsudskiego w Warszawie**  
**z dnia 27 czerwca 2017 roku**

w sprawie: **zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2017/2018**

Na podstawie art. 130 ust. 2, art. 131 ust. 2 oraz art. 157 ust. 5 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 z późn. zm.), § 86 ust. 1 i 6 Statutu AWF Warszawa oraz przepisów (Dz. U. z 2016 r., poz. 2063), Senat Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, na posiedzeniu odbywającym się w dniu 27 czerwca 2017 r., uchwała, co następuje:

§ 1

1. Rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków nauczyciela akademickiego w ramach obowiązującego czasu pracy określa § 85 ust. 2 i 3 Statutu AWF w Warszawie, z zastrzeżeniem, że zajęcia prowadzone przez nauczyciela akademickiego na studiach podyplomowych i kursach, a także specjalizacjach realizowanych w całości odpłatnie przez studentów oraz innych zajęciach realizowanych w całości odpłatnie przez studentów, doktorantów lub słuchaczy, nie wchodzą w zakres pensum, określonego na podstawie ust. 2, 3 i 6. Zajęcia prowadzone przez nauczyciela akademickiego na studiach niestacjonarnych nie wchodzą w zakres pensum określanego dla tego nauczyciela akademickiego na studiach stacjonarnych, określonego na podstawie ust. 2, 3 i 6, z zastrzeżeniem możliwości określonej w § 5 ust. 2 niniejszej uchwały. Jeżeli nauczyciel akademicki realizuje cały zakres swoich obowiązków dydaktycznych wyłącznie na studiach niestacjonarnych, na podstawie umowy o pracę albo stosunku mianowania, pensum tego pracownika określa się na zasadach wskazanych w zdaniu pierwszym na podstawie zajęć i pozostałych obciążeń dydaktycznych realizowanych przez tego nauczyciela akademickiego na studiach niestacjonarnych, z zastrzeżeniem, że koszt wynagrodzenia tego nauczyciela akademickiego wynikający z zawartej umowy o pracę albo stosunku mianowania na studiach niestacjonarnych pokrywany jest w całości z przychodów z tych studiów niestacjonarnych i musi być ujęty w kosztorysie ich prowadzenia w danym roku akademickim (dla którego naliczono pensum).
2. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych wykonywanych w ramach zakresu obowiązków dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich wynosi:
  - 1) Profesor zwyczajny - 180 godzin,
  - 2) Profesor nadzwyczajny - 220 godzin,
  - 3) Profesor wizytujący - 180 godzin,
  - 4) Adiunkt, asystent - 240 godzin,
  - 5) Docent - 360 godzin,
  - 6) Starszy wykładowca - 360 godzin,
  - 7) Wykładowca - 360 godzin,

- 8) Lektor – instruktor - 500 godzin,
- 9) Nauczyciele akademicki pełniący funkcję z wyboru:
- a) rektor - 130 godzin,
  - b) prorektorzy, dziekani - 130 godzin,
  - c) prodziekani - 180 godzin.
- 10) Nauczycielowi akademickiemu, trenerowi prowadzącemu zawodnika – uczestnika igrzysk olimpijskich lub paraolimpijskich, który zajął w swojej dyscyplinie miejsca od 1 do 8, uczestnika mistrzostw Świata, który zajął w swojej dyscyplinie miejsca od 1 do 6, medalisty mistrzostw Europy, akademickich mistrzostw Świata lub uniwersjady, Rektor może obniżyć wymiar pensum o 100 lub mniej godzin w stosunku do wymiaru pensum określonego dla zajmowanego przez niego stanowiska, zgodnie z pkt 1-8. Warunkiem możliwości obniżenia przez Rektora wymiaru pensum jest to, by osiągnięcia zawodnika, o którym mowa w zdaniu pierwszym, miały miejsce w roku akademickim poprzedzającym rok akademicki złożenia wniosku o obniżenie wymiaru pensum oraz by osiągnięcia te uzyskane zostały w dyscyplinach olimpijskich lub paraolimpijskich.
- 11) Nauczycielowi akademickiemu będącemu kierownikiem projektu badawczego (grantu) finansowanego ze źródeł zewnętrznych (NCN, NCBiR, MNiSW) w konkursach ogłoszonych w 2017 roku i w latach późniejszych Rektor może obniżyć wymiar pensum o 100 lub mniej godzin w stosunku do wymiaru pensum określonego dla zajmowanego przez niego stanowiska, zgodnie z pkt 1-8.
3. Pensum godzin dla każdego nauczyciela akademickiego ustala się indywidualnie.
4. Rektor powierzając nauczycielowi akademickiemu wykonywanie ważnych zadań dla AWF Warszawa może w zakresie i na warunkach określonych w Statucie AWF Warszawa obniżyć wymiar jego zajęć w okresie wykonywania powierzonych obowiązków poniżej wymiaru dla stanowiska tego nauczyciela akademickiego określonego w ust. 2. Obniżenie pensum godzin jest możliwe tylko z jednego tytułu.
5. Nie może skorzystać z obniżenia pensum dydaktycznego, udzielonego na podstawie ust. 4, nauczyciel akademicki, który uzyskał zgodę Rektora na podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub prowadzi działalność gospodarczą.
6. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala dziekan wydziału na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.
7. Osobom, korzystającym z obniżenia pensum na podstawie decyzji Rektora, godziny ponadwymiarowe i należne z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie są naliczane od chwili przekroczenia progu wymiaru pensum przewidzianego dla zajmowanego przez nich w AWF Warszawa stanowiska, określonego zgodnie z ust. 2 pkt 1-8, a nie od przekroczenia progu obniżonego im przez Rektora wymiaru pensum, ustalonego zgodnie i na podstawie ust. 4 lub ust. 2 pkt 10 i 11.
8. Nauczycielom akademickim pełniącym funkcję z wyboru, wskazanym w ust. 2 pkt 9, godziny ponadwymiarowe i należne z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie są naliczane od chwili przekroczenia progu wymiaru pensum przewidzianego dla zajmowanego przez nich w AWF Warszawa stanowiska, określonego zgodnie z ust. 2 pkt 1-8, a nie od przekroczenia progu wymiaru pensum wskazanego dla ich funkcji pełnionej z wyboru, ustalonego na podstawie ust. 2 pkt 9 z uwzględnieniem ust. 2 pkt 10 i 11.

## § 2

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych. Liczba tych godzin nie może przekraczać dla pracownika naukowo-dydaktycznego 1/4 wymiaru pensum, a dla pracownika dydaktycznego 1/2 wymiaru pensum liczonego w godzinach obliczeniowych. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do stałego nadzoru nad przestrzeganiem wyżej określonej zasady nieprzekraczania wymiaru godzin nadliczbowych przypadających na danego pracownika.
2. W przypadku wykonywania zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1, ponad obowiązujące pensum, nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu godzin

ponadwymiarowych według obowiązujących stawek. Liczbę godzin ponadwymiarowych oblicza się w stosunku do indywidualnego pensum, z zastrzeżeniem § 1 ust. 7 i 8 niniejszej uchwały.

3. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych dokonane będzie przy zastosowaniu stawek w wysokości:
  - 1) profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny lub wizytujący posiadający tytuł naukowy - 97 zł
  - 2) profesor nadzwyczajny lub wizytujący nieposiadający tytułu naukowego, adiunkt posiadający stopień doktora habilitowanego oraz docent - 83 zł
  - 3) adiunkt nieposiadający stopnia naukowego doktora habilitowanego, starszy wykładowca - 69 zł
  - 4) asystent, wykładowca, lektor, instruktor - 44 zł
4. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, w terminie 2 miesięcy od zakończenia roku akademickiego, o ile Rektor nie zarządzi rozliczania w krótszych okresach.

### § 3

1. Zajęcia prowadzone w języku obcym dla studentów na studiach stacjonarnych, po zatwierdzeniu tychże zajęć przez dziekanów, przelicza się stosując mnożnik 1,5.
2. Nauczycielom akademickim prowadzącym konsultacje w języku obcym ze studentami zagranicznymi do pensum zalicza się w semestrze maksymalnie do 30 godzin. Decyzję o liczbie godzin podejmuje dziekan.
3. Za zajęcia dydaktyczne wynikające z planów studiów i programów kształcenia realizowane na platformie e-learningowej, po wykonaniu pensum przez danego pracownika, stosuje się mnożnik 0,5.
4. Do pensum nie zalicza się godzin zajęć dydaktycznych, przypadających w dni wolne od zajęć dydaktycznych na podstawie decyzji Rektora (dni rektorskie), o ile godziny te nie zostały odrobione w innym terminie.
5. Do pensum danego nauczyciela akademickiego zalicza się wyłącznie godziny zajęć dydaktycznych, które są realizowane z jego bezpośrednim udziałem.

### § 4

1. Nauczycielowi akademickiemu będącemu promotorem w przewodzie doktorskim, po wszczęciu przewodu doktorskiego, jednorazowo do pensum zalicza się 30 godzin.
2. Opiekunowi Studenckiego Koła Naukowego do pensum zalicza się maksymalnie do 20 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje dziekan.
3. Opiekunowi I rocznika studiów stacjonarnych I stopnia można zaliczyć do pensum maksymalnie do 20 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje dziekan.
4. Nauczycielowi akademickiemu pełniącemu funkcję koordynatora wydziałowego programu Erasmus do pensum zalicza się maksymalnie 30 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje dziekan.

### § 5

1. Ustalając zakres obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego w ramach jego pensum dydaktycznego bierze się pod uwagę w pierwszej kolejności zajęcia i pozostałe obciążenia dydaktyczne realizowane przez tego nauczyciela na studiach stacjonarnych (pierwszego stopnia, drugiego stopnia, jednolitych studiach magisterskich oraz na studiach doktoranckich) prowadzonych przez jego jednostkę organizacyjną oraz zajęcia i pozostałe obciążenia dydaktyczne na studiach stacjonarnych zlecone przez inne jednostki organizacyjne AWF Warszawa, które dokonają rozliczenia tych zajęć i obciążeń dydaktycznych dla jednostki organizacyjnej zatrudniającej danego nauczyciela akademickiego. Rozliczenie, o którym wyżej mowa, następuje po zakończeniu roku akademickiego i wg stawek określonych dla godzin ponadwymiarowych.

2. W przypadku niewypełnienia pensum dydaktycznego zajęciami, o których mowa w ust. 1, do pensum dydaktycznego nauczyciela akademickiego można zaliczyć zajęcia i pozostałe obciążenia dydaktyczne realizowane przez tego nauczyciela na studiach niestacjonarnych. Koszt wynagrodzenia nauczyciela akademickiego w tej części pokrywany jest z przychodów ze studiów niestacjonarnych i musi być ujęty w kosztorysie prowadzenia tych studiów w danym roku akademickim (dla którego naliczono pensum) – w przypadku niewypełnienia powyższego obowiązku zapisu zdania pierwszego nie stosuje się.
3. W przypadku zastosowania możliwości określonej w ust. 2, zajęcia i pozostałe obciążenia dydaktyczne realizowane przez nauczyciela na studiach niestacjonarnych ponad określone dla niego pensum (pozostałe po wcześniejszym zaliczeniu części tych zajęć i pozostałych obciążeń dydaktycznych realizowanych na studiach niestacjonarnych do pensum danego nauczyciela akademickiego), rozlicza się na zasadach i wg stawek określonych dla godzin ponadwymiarowych albo na podstawie odrębnej umowy cywilnoprawnej. Decyzję w sprawie, o której mowa w zdaniu pierwszym, podejmuje dziekan. Koszt wynagrodzenia nauczyciela akademickiego w części, o której mowa w zdaniu pierwszym, pokrywany jest z przychodów ze studiów niestacjonarnych i musi być ujęty w kosztorysie prowadzenia tych studiów w danym roku akademickim (dla którego naliczono pensum).
4. W przypadku niedoboru godzin dydaktycznych do obowiązującego wymiaru pensum zalicza się 10 godzin za promotorstwo pracy magisterskiej oraz 5 godzin za promotorstwo pracy licencjackiej - za każdą pracę ukończoną i pozytywnie ocenioną na studiach stacjonarnych (z zastrzeżeniem możliwości określonej w ust. 2 oraz sytuacji wskazanej w § 1 ust. 1 zdanie trzecie niniejszej uchwały), aż do górnej granicy pensum danego pracownika określonej według § 1 ust. 2 pkt 1-8, z uwzględnieniem § 1 ust. 2 pkt 9-11 i § 1 ust. 4 niniejszej uchwały.

## § 6

W przypadku udokumentowanej choroby pracownika planowane godziny dydaktyczne zalicza się temu pracownikowi i jednocześnie pracownikowi, który go zastępuje. Zasada ta odnosi się również do innych, nie dających się przewidzieć wcześniej, usprawiedliwionych nieobecności i odmiennych, niż określone w § 7 niniejszej uchwały. Jeżeli jednak pracownik wypracowuje godziny ponadwymiarowe i jednocześnie zaliczono mu godziny dydaktyczne, których nie przepracował, to od liczby godzin ponadwymiarowych odlicza się liczbę godzin nieprzepracowanych, zaliczonych na podstawie zwolnienia lekarskiego lub innego dokumentu usprawiedliwiającego nieobecność.

## § 7

W czasie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego spowodowanej długotrwałą chorobą, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim lub ojcowskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem rodzicielskim, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy (w tym przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym), zatrudnieniem po rozpoczęciu roku akademickiego lub ustaniem stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności za okres, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne. Przyjmuje się przy tym, że semestr stanowi nie mniej niż 13 tygodni dydaktycznych, a rok akademicki nie mniej niż 26 tygodni dydaktycznych. Jeżeli jednak pracownik wypracowuje godziny ponadwymiarowe i jednocześnie zaliczono mu, na zasadach określonych powyżej, godziny dydaktyczne, których nie przepracował, to od liczby godzin ponadwymiarowych odlicza się liczbę godzin nieprzepracowanych, zaliczonych według zasady określonej w zdaniu pierwszym.

## § 8

1. Wysokość wynagrodzenia dla promotora z tytułu obronionej pracy dyplomowej magisterskiej wynosi maksymalnie do 400 zł, pod warunkiem wykonania godzinowego wymiaru pensum na studiach stacjonarnych (z zastrzeżeniem sytuacji wskazanej w § 1 ust. 1 zdanie trzecie niniejszej uchwały).
2. Wysokość wynagrodzenia dla promotora z tytułu obronionej pracy dyplomowej licencjackiej wynosi maksymalnie do 200 zł, pod warunkiem wykonania godzinowego wymiaru pensum na studiach stacjonarnych (z zastrzeżeniem sytuacji wskazanej w § 1 ust. 1 zdanie trzecie niniejszej uchwały).
3. Decyzję o wysokości wynagrodzenia określonego w ust. 1 i 2 podejmuje dziekan.

## § 9

1. Stawkę za zlecone godziny dydaktyczne ustala dziekan zgodnie z limitem środków finansowych określonych na ten cel w planie rzeczowo-finansowym wydziału. Górną granicę stawki za zlecone godziny dydaktyczne lub algorytm jej obliczania może ustalić Rektor w drodze zarządzenia. Przekroczenie górnej granicy stawki za zlecone godziny dydaktyczne, o której mowa w zdaniu pierwszym, może nastąpić wyłącznie na wniosek dziekana złożony wraz z uzasadniającym to kosztorysem do Rektora, który to wniosek musi zostać zaakceptowany przez Rektora.
2. Stawki za godziny dydaktyczne na studiach podyplomowych i kursach (w tym realizujących program specjalizacji) prowadzonych jako zajęcia nieobjęte planem studiów i programem kształcenia określone są według stawek lub algorytmu ustalanych przez Rektora w drodze zarządzenia.

## § 10

### **Przepisy końcowe**

1. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem rozpoczęcia zajęć w roku akademickim 2017/2018 i obowiązuje przez okres wyżej wymienionego roku akademickiego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych na zasadach i według stawek określonych w § 2 ust. 3 i 4 niniejszej uchwały, następuje po zakończeniu roku akademickiego 2017/2018 i ma zastosowanie odnośnie godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w akademickim 2017/2018. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych zrealizowanych w roku akademickim 2016/2017 następuje na zasadach i według stawek określonych w § 2 ust. 4 i 6 uchwały Nr 53/2015/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 19 lipca 2016 roku w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2016/2017, w związku z brzmieniem § 31 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.
3. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej uchwale stosuje się zapisy ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.
4. Niniejsza uchwała zostanie podana do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie jej na stronie internetowej AWF Warszawa.

PRZEWODNICZĄCY  
Senatu AWF w Warszawie

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz