

Zarządzenie Nr 48/2022/2023
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 29 maja 2023 r.

w sprawie: **zmian w załączniku do obowiązującego Regulaminu wynagradzania pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (załącznik do zarządzenia Nr 62/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 września 2019 r. w sprawie sprostowania pomyłki w zarządzeniu nr 60/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (z późn. zm.)**

§ 1

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 10, art. 126 ust. 2 oraz art. 136 ust. 2 pkt 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) w związku z art. 77² § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. 2022 poz. 1510 z późn. zm.) oraz na podstawie § 33 ust. 3 Statutu AWF Warszawa wprowadzam, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w AWF Warszawa, zmianę w Regulaminie wynagradzania pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 62/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 września 2019 r. w sprawie sprostowania pomyłki w zarządzeniu nr 60/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (zwanego dalej „Regulaminem”), w następujący sposób:

- 1) W § 6 ust. 1 po punkcie 10 wprowadza się nowy punkt w brzmieniu:
„11) dodatek z tytułu niepełnosprawności – w wysokości i na zasadach określonych w załączniku nr 8 do regulaminu”;
- 2) Do Regulaminu dodaje się nowy załącznik nr 8, określający zasady przyznawania, ustalania wysokości i wypłacania pracownikom AWF Warszawa dodatku z tytułu niepełnosprawności, w brzmieniu załącznika 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, wskazanego w nagłówku, ze skutkiem obowiązującym w zakresie wprowadzanych w Regulaminie zmian od dnia 1 czerwca 2023 r.

2. Treść zmian Regulaminu wynagradzania AWF Warszawa, wprowadzanych niniejszym zarządzeniem, zostanie przekazana do wiadomości pracowników AWF Warszawa.

Rektor

Prof. dr hab. Bartosz Molik

Załącznik nr 1
do Zarządzenia nr 48/2022/2023
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 29 maja 2023 r.

Załącznik nr 8
do Regulaminu wynagradzania pracowników
Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie

**ZASADY PRYZNAWANIA, USTALANIA WYSOKOŚCI I WYPŁACANIA
PRACOWNIKOM AWF DODATKU Z TYTUŁU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI**

§ 1 Przedmiot i zakres zasad

1. Niniejsze zasady dotyczą ustalania wysokości, przyznawania i wypłacania pracownikom Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (zwanej dalej „AWF”) dodatku z tytułu niepełnosprawności.
2. Komórką organizacyjną odpowiedzialną za weryfikację złożonej przez pracownika dokumentacji i przyznanie dodatku jest Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami AWF.

§ 2 Osoby uprawnione

1. Dodatek z tytułu niepełnosprawności może zostać przyznany pracownikowi AWF, który równocześnie:
 - 1) posiada orzeczony stopień niepełnosprawności lub orzeczenie traktowane na równi zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - 2) dokonał rejestracji w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami AWF, wypełniając kwestionariusz rejestracyjny według określonego przez Biuro wzoru wraz z kopią orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz kopią dokumentów medycznych potwierdzających występowanie schorzeń specjalnych, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania.
2. Kopia orzeczenia o niepełnosprawności oraz dokumentacja medyczna składana w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami AWF musi zostać potwierdzona za zgodność z oryginałem przez pracownika Biura.

3. Dokumenty składane w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami AWF, potwierdzające stan zdrowia osoby wnioskującej nie mogą być wystawione wcześniej niż 90 dni przed ich złożeniem w Biurze, z wyłączeniem orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.
4. Dokumentacja medyczna złożona w Biurze ds. Osób z Niepełnosprawnościami AWF jest objęta ochroną zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.
5. Świadczenie jest także wypłacane za czas nieobecności w pracy, za które przysługują świadczenia z ubezpieczenia społecznego na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 3 Wysokość świadczenia

1. Wysokość dodatku uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności pracownika i wynosi miesięcznie:
 - 1) 462 zł w przypadku znacznego stopnia niepełnosprawności;
 - 2) 308 zł w przypadku umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
 - 3) 154 zł w przypadku lekkiego stopnia niepełnosprawności.
2. Dodatek ulega pomniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy pracownika.
3. Dodatek z tytułu niepełnosprawności jest wypłacany jedynie w okresie ważności orzeczenia o niepełnosprawności pracownika.

4. Jeśli orzeczenie potwierdzające niepełnosprawność pracownika pobierającego dodatek utraciło ważność, a pracownik w ciągu 90 dni od utraty jego ważności dostarczył ważne orzeczenie, z którego wynika nieprzerwane trwanie niepełnosprawności, pracownikowi przysługuje wyrównanie za czas jaki upłynął od daty utraty ważności poprzedniego orzeczenia.
5. W przypadku dokonania rejestracji, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 do 10 dnia miesiąca dodatek wypłacany jest od miesiąca, w którym rejestracja została dokonana, a w przeciwnym razie od miesiąca następnego bez wyrównania za poprzedni miesiąc.
6. Kwestura AWF otrzymuje polecenie wypłaty dodatku od Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami AWF.