

**POROZUMIENIE Z DNIA 7 LIPCA 2014 r. DOTYCZĄCE ZASAD
DYSPONOWANIA ŚRODKAMI NA PODWYŻKI DLA
PRACOWNIKÓW AKADEMII WYCHOWANIA FIZYCZNEGO
JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE W 2014 ROKU**

§ 1

1. Niniejsze porozumienie zawarte zostaje w związku z art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Tekst jednolity: Dz. U. z 2012 poz. 572 z późn. zm.), a także w związku z zapisami Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1571) oraz § 1 ust. 3 Uchwały Nr 38/2012/2013 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym oraz dodatku specjalnego, w roku budżetowym 2013 (z późn. zm.).
2. Niniejsze porozumienie zawarte zostaje między pracodawcą, którym, w rozumieniu art. 118 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, jest Rektor AWF Warszawa a związkami zawodowymi działającymi w AWF Warszawa, będącymi zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Niniejsze porozumienie zawarte zostaje na czas określony, do dnia 31 grudnia 2014 r.
4. Czas obowiązywania niniejszego porozumienia może zostać przedłużony wyłącznie w formie aneksu do niniejszego porozumienia lub zawarcia nowego porozumienia.

§ 2

1. Podział środków na podwyżki pracowników z dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w 2014 roku nastąpi, jeżeli zapisy niniejszego porozumienia nie regulują danej kwestii w sposób odrębny, na zasadach określonych w uchwale Nr 38/2012/2013 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym oraz dodatku specjalnego, w roku budżetowym 2013 (z późn. zm.) oraz na zasadach ustalonych w porozumieniu z 2013 r. zawartego w sprawie podwyżek między Rektorem a związkami zawodowymi działającymi w AWF Warszawa.

2. Strony ustalają, iż w roku 2014 podwyżki wynagrodzeń dla pracowników AWF Warszawa będą miały charakter projakościowy, z zastrzeżeniem odrębnych zasad podwyżek, o których mowa w § 3 niniejszego porozumienia, wynikających z zapisów załącznika nr 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.

§ 3

1. Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w dalszej części niniejszego porozumienia, obejmuje (w zakresie dotyczącym nauczycieli akademickich) wyłącznie tych nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, którzy są zatrudnieni w AWF Warszawa jako podstawowym miejscu pracy (w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym). Osoby inne niż te, o których mowa w zdaniu pierwszym, są objęte podwyżkami wyłącznie w zakresie wynikającym z wyrównania do minimalnych progów wynagrodzenia dla danego stanowiska, wskazanych w załączniku nr 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.
2. Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w dalszej części niniejszego porozumienia, nie obejmuje pracowników AWF Warszawa, którym obligatoryjnie zwiększono w 2014 r. wynagrodzenie z tytułu wyrównania do minimalnych progów wynagrodzenia dla danego stanowiska, wskazanych w załączniku nr 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej. Pracownicy, o których wyżej mowa, mogą jednak decyzją dysponentów środków finansowych uzyskać wyższą podwyżkę wynikającą z oceny ich jakości pracy, niż wysokość będąca wyrównaniem do minimalnego progu wynagrodzenia dla danego stanowiska, wskazanego w załączniku 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej. Środki na zwiększenie kwoty wynagrodzenia ponad minimalny próg dla pracowników, o których wyżej mowa, nie są zaliczane do kwoty podlegającej początkowemu odliczeniu (na zwiększenie wynagrodzeń pracowników w danym roku w celu wyrównania do minimalnych progów wynagrodzenia dla danego stanowiska), o której mowa w § 4 oraz § 5 ust. 1 niniejszego porozumienia.
3. Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w dalszej części niniejszego porozumienia, nie obejmuje pracowników AWF Warszawa zatrudnionych w trakcie roku kalendarzowego 2014 r. tzn. zatrudnionych po 2 stycznia 2014 r.

§ 4

Ze względu na sytuację finansową AWF Warszawa, strony niniejszego porozumienia wyrażają zgodę na ustalenie wysokości kwoty przeniesienia na 2014 r. środków na zwiększenie wynagrodzeń z 2013 r. na poziomie 50% kwoty przyznanej poszczególnym dysponentom środków na podwyżki w roku 2013, po uprzednim pomniejszeniu całości kwoty

do podziału o środki służące na zwiększenie wynagrodzeń pracowników w 2013 r. w celu wyrównania do minimalnych progów wynagrodzenia dla danego stanowiska, wskazanych w załączniku nr 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej. Środki, o których wyżej mowa, są częścią dotacji dydaktycznej z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2014 r.

§ 5

1. Dotacja celowa z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego przeznaczona na podwyżki wynagrodzeń w AWF Warszawa w 2014 r. jest dzielona na dysponentów wg zasad ustalonych w porozumieniu Rektora ze związkami zawodowymi z roku 2013 oraz wg wytycznych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w tym zakresie, po uprzednim pomniejszeniu całości kwoty do podziału o środki służące na zwiększenie wynagrodzeń pracowników w 2014 r. w celu wyrównania do minimalnych progów wynagrodzenia dla danego stanowiska, wskazanych w załączniku nr 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.
2. Z całości kwoty przeznaczonej na podwyżki, po uprzednim odliczeniu, o którym mowa w ust. 1, wydziela się środki pozostające w dyspozycji J.M. Rektora na podwyżki dla bezpośrednio podległych mu pracowników.
3. Po odliczeniu środków, o których mowa w ust. 1 i 2, wydziela się następnie rezerwę Rektora, pozostającą w jego dyspozycji, w wysokości 10% środków pozostałych po odliczeniach, o których mowa w ust. 1 i 2.

§ 6

1. Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników, o których mowa w § 4 niniejszego porozumienia (przeniesione z roku 2013 r.), zostają przeznaczone na podwyżki stałe.
2. Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników w 2014 r., o których mowa w § 5 niniejszego porozumienia (pochodzące z dotacji celowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w 2014 r.), zostają przeznaczone na podwyżki czasowe, na okres roku.

§ 7

1. Strony niniejszego porozumienia ustalają, że w związku z tym, że podwyżki w roku 2014 mają charakter projakościowy, decyzja w sprawie przyznania i wysokości podwyżki należy do wyłącznej kompetencji dysponenta środków finansowych, któremu dany pracownik podlega, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Podział środków finansowych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników w 2014 r. przez dysponentów nastąpi po przeprowadzeniu konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi w danej jednostce.

3. Podwyżki w 2014 r., o których mowa zarówno w § 6 ust. 1 jak i w § 6 ust. 2 niniejszego porozumienia, wchodzi odpowiednio - na stałe albo na okres roku - do pensji zasadniczej danego pracownika, od chwili podpisania przez niego stosownego aneksu do umowy o pracę lub aktu mianowania.

§ 8

1. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od początku roku kalendarzowego 2014.
2. Niniejsze porozumienie sporządzono w 7 jednobrzmiących egzemplarzach, dwóch dla Rektora AWF Warszawa oraz po jednym dla każdej z organizacji związkowej działającej w AWF Warszawa.

Rektor

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz

Za Zarządy Organizacji Związkowych:

KZ NSZZ "Solidarność"
Warszawa

.....

ZNP
Warszawa

.....

KZ NSZZ „Solidarność 80”
Biała Podlaska

.....

ZNP
Biała Podlaska

.....

Zw. Zaw. Prac. Adm. i Obsługi
Biała Podlaska

.....