

Uchwała Nr 33/2016/2017
Senatu Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 21 marca 2017 roku

w sprawie: **kierunków i zasad polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie**

Na podstawie art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym (Tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 z późn. zm.) oraz § 41 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 19 Statutu AWF Warszawa oraz uwzględniając strategię Akademii do roku 2020 i główne założenia polityki AWF Warszawa na kadencję organów Uczelni 2016-2020, po rozpoznaniu na posiedzeniu w dniu 21 marca 2017 r. wniosku Rektora AWF Warszawa, Senat AWF Warszawa uchwała, uwzględniając zalecenia zawarte w pkt 7 i in. wystąpienia inspektora Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 31 marca 2014 r., Nr rej 15202-5310-K010-Ws01/14, następujące kierunki i zasady polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, zwanej dalej również „AWF” lub „Uczelnią”:

§ 1

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na stanowiskach: naukowych, naukowo-dydaktycznych lub dydaktycznych w ramach stosunku pracy lub mianowania może nastąpić wyłącznie do prowadzenia zajęć na studiach stacjonarnych, stacjonarnych studiach doktoranckich lub prowadzenia badań naukowych, z zastrzeżeniem zdania drugiego. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy lub mianowania na studiach niestacjonarnych (pod warunkiem realizacji całego i pełnego wymiaru pensum na studiach niestacjonarnych) może nastąpić wyłącznie w sytuacji, kiedy koszt wynagrodzenia tego nauczyciela akademickiego wynikający z zawartej umowy o pracę albo stosunku mianowania na studiach niestacjonarnych pokrywany jest w całości z przychodów z tych studiów niestacjonarnych i jest ujęty w kosztorysie ich prowadzenia w danym roku akademickim (dla którego naliczono pensum). W zakresie zasad ustalania i rozliczania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w danym roku akademickim, stosuje się zapisy aktualnie obowiązującej uchwały przyjmowanej przez Senat AWF Warszawa na podstawie art. 130 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym.
2. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisku pracownika naukowego może nastąpić wyłącznie pod warunkiem finansowania jego wynagrodzenia z przychodów działalności naukowej, w szczególności z projektu badawczego. Zatrudnienie następuje wyłącznie na okres, na jaki projekt badawczy przewiduje finansowanie jego wynagrodzenia wraz z pochodnymi, z zastrzeżeniem obowiązujących zapisów Kodeksu pracy dotyczących maksymalnego okresu zatrudnienia na czas określony.
3. Warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uczelni w ramach stosunku pracy lub mianowania jest złożenie deklaracji, że AWF Warszawa jest dla niego podstawowym miejscem pracy oraz złożenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na zaliczenie go do liczby pracowników zatrudnionych w AWF Warszawa przy realizacji badań naukowych lub prac rozwojowych.
4. Nauczyciel akademicki zatrudniony w AWF jako podstawowym miejscu pracy obowiązkowo składa coroczne oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie go do minimum kadrowego na studiach drugiego i pierwszego stopnia lub jednolitych studiach magisterskich.
5. Nie przewiduje się zwiększenia zatrudnienia nauczycieli akademickich w AWF jako dodatkowym

miejscu pracy od dnia 01.03.2017 r.

§ 2

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich do realizacji zajęć na studiach podyplomowych może nastąpić wyłącznie na podstawie umów cywilnoprawnych finansowanych z przychodów z tych studiów. Zatrudnienie nauczycieli akademickich do realizacji zajęć na studiach niestacjonarnych następuje na podstawie umów cywilnoprawnych finansowanych z przychodów z tych studiów albo na podstawie stosunku pracy lub mianowania, jednak wyłącznie w przypadku spełnienia warunków określonych poniżej. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy lub mianowania (pod warunkiem realizacji całego i pełnego wymiaru pensum na studiach niestacjonarnych) może nastąpić wyłącznie w sytuacji, kiedy koszt wynagrodzenia tego nauczyciela akademickiego wynikający z zawartej umowy o pracę albo stosunku mianowania na studiach niestacjonarnych pokrywany jest w całości z przychodów z tych studiów niestacjonarnych i jest ujęty w kosztorysie ich prowadzenia w danym roku akademickim (dla którego naliczono pensum), chyba, że aktualnie obowiązująca uchwała przyjmowana przez Senat AWF Warszawa na podstawie art. 130 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym stanowi inaczej.
2. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na podstawie umowy o pracę lub mianowania następuje w trybie konkursu, z zastrzeżeniem art. 118a ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym.
3. Podstawą ogłoszenia konkursu jest wysokość obciążeń dydaktycznych przekraczająca sumaryczną wysokość obciążeń zakładu (pracowni) na studiach stacjonarnych o 30% planowanego pensum dla zakładu (pracowni) lub wynika z potrzeby utrzymania/uruchomienia kierunku czy stopnia studiów, bądź jest konieczne do uzyskania/zachowania uprawnień do prowadzenia postępowań o nadanie stopni naukowych lub tytułu naukowego, z zastrzeżeniem możliwości ogłoszenia konkursu w przypadku określonym w ust. 1 zdanie trzecie.
4. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich w poszczególnych jednostkach organizacyjnych wydziałów lub jednostek międzywydziałowych powinna uwzględniać rodzaj, stopień, kierunek oraz profil studiów.
5. Senat AWF zaleca, aby w jednostkach organizacyjnych wydziałów stosunek nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych do dydaktycznych wynosił 60% - 40%.
6. Kierownicy jednostek organizacyjnych do końca roku akademickiego 2017/2018 podejmą działania w celu dostosowania struktury zatrudnienia w zakładach (pracowniach), katedrach i wydziałach do proporcji określonych w ust. 5.

§ 3

1. Nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowisku asystenta podlegają obowiązkowej ocenie co dwa lata, zatrudnieni na pozostałych stanowiskach naukowo-dydaktycznych i naukowych co cztery lata, na podstawie osiągnięć przedstawionych w karcie oceny nauczyciela akademickiego. Warunkiem koniecznym uzyskania oceny pozytywnej przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku naukowo-dydaktycznym lub naukowym jest pozytywna ocena jego działalności naukowej dokonana przez komisje oceniającą.
2. Podstawą oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych i naukowych powinny być:
 - prowadzone badania naukowe, szczególnie finansowane ze środków NCN, MNiSW, i NCBiR,
 - publikacje naukowe w recenzowanych czasopiśmie naukowych z punktacją MNiSW,
 - terminowa realizacja zatwierdzonego przez dziekana, indywidualnego planu naukowego,
 - kształcenie młodej kadry naukowej.
 - ocena zajęć dydaktycznych sporządzana w wyniku ankietyzacji prowadzonej wśród studentów i doktorantów.

3. Nauczyciele akademicki zatrudnieni na stanowiskach dydaktycznych podlegają obowiązkowej ocenie co cztery lata.
4. Podstawą oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych powinny być:
 - opracowane i wdrożone programy studiów, kursów, studiów podyplomowych, specjalizacji, w tym komercyjnych,
 - opracowania skryptowe i metodyczne,
 - osiągnięcia w szkoleniu sportowym na poziomie międzynarodowym,
 - zdobyte uprawnienia zawodowe,
 - ocena zajęć dydaktycznych sporządzana w wyniku ankietyzacji prowadzonej wśród studentów i doktorantów.
5. Senat zobowiązuje dziekanów do dokonywania oceny stanu kadrowego wydziałów i przedstawienia informacji w tym zakresie Rektorowi do dnia 30 maja, celem podjęcia dalszych decyzji.

§ 4

Nie przewiduje się zatrudniania nauczycieli akademickich, którzy ukończyli 67 lat (70 lat w przypadku osób z tytułem profesora) na zasadzie umowy o pracę lub mianowania. Rektor może odstąpić od wskazanej powyżej zasady zatrudniania, jeśli jest to konieczne dla zapewnienia minimum kadrowego dla prowadzenia danego kierunku studiów, uzyskania/utrzymania prawa do przeprowadzenia przewodów doktorskich i nadawania stopnia doktora lub prawa nadawania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub z innych przyczyn istotnych dla funkcjonowania Uczelni.

§ 5

1. Szczegółowe zasady polityki kadrowej w grupie pracowników Uczelni będących nauczycielami akademickimi określają Zasady polityki kadrowej Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie w grupie nauczycieli akademickich, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.
2. Rektor w szczególnych przypadkach uwarunkowanych ważnym interesem AWF Warszawa lub jej wydziału albo jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej albo też obligatoryjnymi zapisami przepisów powszechnie obowiązującego prawa może, na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej, zatrudnić w AWF nauczyciela akademickiego z pominięciem zasad określonych w niniejszej uchwale oraz jej załączniku.

§ 6

1. Z dniem 21 marca 2017 r. uchyla się, wraz z załącznikiem, uchwałę Nr 37/2012/2013 z dnia 18 grudnia 2012 w sprawie kierunków i zasad polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie oraz uchwałę Nr 64/2013/2014 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 1 lipca 2014 roku w sprawie zmian w uchwale Nr 37/2012/2013 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2012 roku dotyczącej kierunków i zasad polityki zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie oraz zmian w załączniku do ww. uchwały.
2. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Senatu AWF w Warszawie

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz

Załącznik:

- 1) Zasady polityki kadrowej AWF WARSZAWA w grupie nauczycieli akademickich

**Zasady polityki kadrowej
AWF WARSZAWA
w grupie nauczycieli akademickich**

I. Warunki występowania z wnioskiem o zatrudnianie nauczycieli akademickich

1. Podstawowym warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego w danej jednostce organizacyjnej na stanowisku naukowo-dydaktycznym lub dydaktycznym, jest konieczność powierzenia nauczycielowi akademickiemu zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych, wynikająca z analizy obciążeń nauczycieli akademickich w tej jednostce, z zastrzeżeniem możliwości zatrudnienia w sytuacji określonej w § 2 ust. 1 zdanie trzecie uchwały przyjmującej niniejszy załącznik. Liczba godzin zajęć dydaktycznych, jakie ma realizować nowo zatrudniony nauczyciel akademicki musi odpowiadać wymiarowi pensum dydaktycznego, przy czym w jednostce, w której nauczyciel akademicki ma zostać zatrudniony nie mogą występować niedobory w pensum pracowników tej jednostki.
2. Z wnioskiem do Rektora o zatrudnienie nauczyciela akademickiego występuje dziekan wydziału, a w wypadku jednostek międzywydziałowych lub ogólnouczeniowych - kierownik tej jednostki.
3. Występując z wnioskiem do Rektora o zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisko dydaktyczne lub naukowo-dydaktyczne, dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej/ogólnouczeniowej przedstawia Rektorowi analizę faktycznych obciążeń dydaktycznych danej jednostki z ostatnich dwóch lat wraz z prognozą na kolejny rok, z uwzględnieniem podziału na studia wyższe i studia doktoranckie (jeśli wydział prowadzi) stacjonarne i niestacjonarne.
4. Warunkiem ogłoszenia konkursu na zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest zaakceptowanie przez Rektora wniosku dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej/ogólnouczeniowej o zatrudnienie oraz ustalenie warunków pracy i płacy.
5. Postępowanie konkursowe na dane stanowisko powinno być rozpoczęte przed dniem 1 lipca, gdy zatrudnienie następuje z początkiem semestru zimowego lub przed dniem 1 stycznia, gdy zatrudnienie następuje z początkiem semestru letniego, z zastrzeżeniem pkt 6 zdanie drugie.
6. Terminy zatrudnienia i awanse zawodowe są ściśle związane z początkiem semestru zimowego - 1 października i letniego - 1 marca. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie nauczyciela akademickiego w terminie innym niż wskazany wyżej.
7. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe po rozstrzygnięciu konkursu (z zastrzeżeniem art. 118a ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym) i zaopiniowaniu kandydata na dane stanowisko przez radę wydziału (radę jednostki ogólnouczeniowej/międzywydziałowej), wyłącznie na warunkach ustalonych przed rozpoczęciem postępowania konkursowego.
8. Nauczyciel akademicki może być zatrudniony w AWF Warszawa w ramach stosunku pracy lub mianowania pod warunkiem złożenia oświadczenia w postępowaniu poprzedzającym zawarcie umowy o pracę/aktu mianowania i w umowie o pracę/akcie mianowania, że Uczelnia stanowi jego podstawowe miejsce pracy i wyraża zgodę na zaliczenie go do liczby pracowników zatrudnionych w AWF Warszawa przy realizacji badań naukowych lub prac rozwojowych i do minimum kadrowego, zgodnie z potrzebami danej jednostki.
9. Odmowa spełnienia warunków określonych w pkt 8 może być podstawą rozwiązania stosunku pracy lub mianowania.
10. W danej jednostce organizacyjnej (zakładzie) nie powinny być zatrudniane osoby spokrewnione lub powinowaczone, bez względu na stopień pokrewieństwa lub powinowactwa.

II. Zasady zatrudniania na stanowiskach naukowo-dydaktycznych

1. Na stanowisku asystenta na podstawie umowy o pracę może zostać zatrudniona osoba, spełniająca wymagania Statutu AWF, która posiada stopień naukowy doktora lub tytuł zawodowy magistra oraz opublikowaną jedną pracę naukową w czasopiśmie z punktacją MNiSW (minimum 8 punktów). Pierwsze zatrudnienie następuje na okres 2 lat.
2. Warunkiem dalszego zatrudnienia lub uzyskania pozytywnej oceny okresowej jest uzyskanie, jako pierwszy autor, 20 pkt. MNiSW lub 15 pkt. w czasopiśmie z listy A lub C (według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki).
3. Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba posiadająca minimum stopień naukowy doktora, spełniająca wymagania Statutu AWF, która posiada dorobek publikacyjny o wartości co najmniej 30 punktów MNiSW, w tym minimum 15 punktów (według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki) w czasopismach z listy A lub C.
4. Kandydat na stanowisko adiunkta musi złożyć plan rozwoju naukowego z uwzględnieniem przynajmniej jednego projektu badawczego lub celowego. Pierwsze zatrudnienie w AWF na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego następuje na okres maksymalnie 3 lat.
5. Warunkiem dalszego zatrudnienia na stanowisku adiunkta lub uzyskania pozytywnej oceny okresowej jest uzyskanie minimum 45 punktów MNiSW (w tym minimum dwie publikacje z punktacją co najmniej 15 punktów według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki w czasopismach z listy A lub C jako pierwszy autor lub cztery jako współautor bądź monografia posiadająca maksymalnie trzech autorów).
6. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może zostać zatrudniona osoba ze stopniem naukowym doktora habilitowanego, spełniająca wymagania Statutu AWF, legitymująca się dorobkiem naukowym, uzyskanym od wszczęcia postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego, w wymiarze minimum 50 punktów MNiSW (w tym minimum jedna publikacja z punktacją co najmniej 15 punktów według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki w czasopismach z listy A lub C jako pierwszy autor lub dwie publikacje jako współautor).
7. Warunkiem dalszego zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub uzyskania pozytywnej oceny okresowej jest spełnienie w okresie czterech lat dwóch z trzech warunków: a) uzyskanie minimum 45 punktów MNiSW (w tym minimum dwie publikacje z punktacją co najmniej 15 punktów według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki w czasopismach z listy A lub C jako pierwszy autor lub cztery publikacje jako współautor, bądź monografia posiadająca maksymalnie trzech autorów); b) pozyskanie grantu zewnętrznego; c) wszczęcie (przy pierwszej ocenie) lub zakończenie (przy kolejnej) jednego przewodu doktorskiego, w którym sprawuje funkcję promotora.
8. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego możliwe jest zatrudnienie na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł naukowy profesora.
9. Na stanowisku profesora zwyczajnego może zostać zatrudniona osoba z tytułem naukowym profesora, spełniająca wymagania Statutu AWF, legitymująca się dorobkiem naukowym, uzyskanym od wszczęcia postępowania o nadanie tytułu profesora, w wymiarze minimum 80 punktów MNiSW (w tym minimum 40 punktów według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki w czasopismach z listy A lub C) i sprawująca funkcję promotora w co najmniej dwóch ukończonych przewodach doktorskich.
10. Warunkiem kontynuowania zatrudnienia na stanowisku profesora lub uzyskania pozytywnej oceny okresowej jest spełnienie w okresie czterech lat dwóch z trzech warunków: a) uzyskanie minimum 45 punktów MNiSW (w tym minimum dwie publikacje z punktacją co najmniej 15 punktów według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki w czasopismach z listy A lub C jako pierwszy autor lub cztery publikacje jako współautor, bądź monografia posiadająca maksymalnie trzech autorów); b) pozyskanie grantu zewnętrznego;

c) zakończeniu jednego przewodu doktorskiego, w którym sprawuje funkcję promotora.

III. Zasady zatrudniania na stanowiskach dydaktycznych

1. Pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego w AWF na stanowisku dydaktycznym następuje na okres dwóch lat.
2. Na stanowisku lektora może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy magistra, mająca uprawnienia do nauczania języka lub doświadczenie dydaktyczne w tym zakresie.
3. Na stanowisku instruktora może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny oraz uprawnienia do nauczania przedmiotów o charakterze praktycznym.
4. Na stanowisku wykładowcy może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub tytuł równorzędny bądź stopień naukowy doktora.
5. Na stanowisku starszego wykładowcy może zostać zatrudniona osoba:
 - a) posiadająca tytuł zawodowy magistra lub równorzędny albo stopień naukowy doktora, co najmniej sześcioletni okres pozytywnie ocenianej pracy dydaktycznej w uczelni wyższej i dorobek publikacyjny minimum 60 punktów MNiSW, z zastrzeżeniem osobnych wymogów dla nauczycieli akademickich wskazanych w pkt b),
 - b) na stanowisku starszego wykładowcy może również zostać zatrudniona osoba wcześniej zatrudniona w AWF Warszawa na stanowisku adiunkta, której nie udało się terminowo spełnić warunku określonego w art. 120 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, która posiada co najmniej dziesięcioletni staż pozytywnie ocenianej pracy dydaktycznej w uczelni wyższej oraz dorobek publikacyjny minimum 80 punktów MNiSW (w tym co najmniej 30 punktów według zasad obowiązujących podczas sporządzania ostatniej ankiety jednostki w czasopismach z listy A i C jako pierwszy autor).