

POROZUMIENIE Z DNIA 6 LIPCA 2015 r. DOTYCZĄCE ZASAD DYSPONOWANIA ŚRODKAMI NA PODWYŻKI DLA PRACOWNIKÓW AKADEMII WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE W 2015 ROKU

§ 1

1. Niniejsze porozumienie zawarte zostaje w związku z art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Tekst jednolity: Dz. U. z 2012 poz. 572 z późn. zm.), a także w związku z zapisami Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1571) oraz § 1 ust. 3 Uchwały Nr 38/2012/2013 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym oraz dodatku specjalnego, w roku budżetowym 2013 (z późn. zm.).
2. Niniejsze porozumienie zawarte zostaje między pracodawcą, którym, w rozumieniu art. 118 ust. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, jest Rektor AWF Warszawa, a związkami zawodowymi działającymi w AWF Warszawa, będącymi zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 2

1. Podział środków na podwyżki dla pracowników AWF Warszawa z dotacji Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego dla Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w 2015 roku nastąpi na następujących zasadach:
 - 1) Dotację w kwocie 4 704 600 zł w całości przeznacza się na podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników bezterminowo.
 - 2) Z dotacji w kwocie 4 704 600 zł wydziela się kwotę na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych pracowników do wysokości minimalnego wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska lub grupy zaszerogowania.
 - 3) Tworzy się rezerwę Rektora w wysokości 300 000 zł.
 - 4) Pozostałą kwotę dzieli się na dysponentów zgodnie z zasadami podziału dotacji podstawowej.
 - 5) Dysponenci dokonują podziału podwyżek wynagrodzeń zasadniczych podległym im pracownikom.
 - 6) Dysponenci podwyższając wynagrodzenie podległym im pracownikom uwzględniają wysokość podwyżki otrzymanej przez danego pracownika w latach 2013-2015.
 - 7) Dysponenci podwyższając wynagrodzenie podległym im pracownikom nie uwzględniają pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, pobierających świadczenie emerytalne i pracujących jednocześnie w AWF Warszawa na etacie.
 - 8) Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w dalszej części niniejszego porozumienia, nie obejmuje pracowników AWF Warszawa zatrudnionych w trakcie roku kalendarzowego 2015 r. tzn. zatrudnionych po 2 stycznia 2015 r.
2. Jeżeli zapisy niniejszego porozumienia nie regulują danej kwestii w sposób odrębny, stosuje się pomocniczo zasady określone w uchwale Nr 38/2012/2013 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2012 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu zwiększania wynagrodzeń pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym oraz dodatku specjalnego, w roku budżetowym 2013 (z późn. zm.).

§ 3

Zwiększenie wynagrodzeń, o którym mowa w niniejszym porozumieniu, obejmuje (w zakresie dotyczącym nauczycieli akademickich) wyłącznie tych nauczycieli akademickich i pracowników naukowych, którzy są zatrudnieni w AWF Warszawa jako podstawowym miejscem pracy (w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 33 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym). Osoby inne niż te, o których mowa w zdaniu pierwszym, są objęte podwyżkami wyłącznie w zakresie wynikającym z wyrównania do minimalnych progów wynagrodzenia dla danego stanowiska, wskazanych w załączniku nr 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.

§ 4

1. Podział środków finansowych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników w 2015 r. przez dysponentów nastąpi po przeprowadzeniu konsultacji ze związkami zawodowymi działającymi w danej jednostce.
2. Podwyżki w 2015 r., o których mowa w niniejszym porozumieniu, wchodzi do pensji zasadniczej danego pracownika od chwili podpisania przez niego stosownego aneksu do umowy o pracę lub aktu mianowania.

§ 5

1. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od początku roku kalendarzowego 2015.
2. Zmiany w niniejszym porozumieniu mogą nastąpić wyłącznie w formie aneksu do porozumienia lub zawarcia nowego porozumienia.
3. Niniejsze porozumienie sporządzono w 7 jednobrzmiących egzemplarzach, dwóch dla Rektora AWF Warszawa oraz po jednym dla każdej z organizacji związkowej działającej w AWF Warszawa.

Rektor

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz

Za Zarządy Organizacji Związkowych:

KZ NSZZ „Solidarność”
Warszawa

KZ NSZZ „Solidarność 80”
Biała Podlaska

.....

.....

ZNP
Warszawa

ZNP
Biała Podlaska

.....

.....

Zw. Zaw. Prac. Adm. i Obsługi
Biała Podlaska

.....