

**Zarządzenie Nr 36/2021/2022**  
**Rektora Akademii Wychowania Fizycznego**  
**Józefa Piłsudskiego w Warszawie**  
**z dnia 3 marca 2022 r.**

w sprawie: **zmian w zarządzeniu Nr 5/2020/2021 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 27 października 2020 r. określającym wzory wniosków o wykonywanie pracy w trybie zdalnym i określenia ramowych zasad wykonywania pracy w tym trybie w AWF Warszawa**

**§ 1**

1. Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) oraz art. 3<sup>1</sup> ustawy z dnia 24 października 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) w związku z § 33 ust. 3 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie oraz art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.), wprowadzam następujące zmiany w zarządzeniu Nr 5/2020/2021 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 27 października 2020 r. w sprawie wniosków o wykonywanie pracy w trybie zdalnym i określenia ramowych zasad wykonywania pracy w tym trybie w AWF Warszawa, zwanym dalej „**zarządzeniem**”:

1) W § 2 zarządzenia ust. 1 uzyskuje brzmienie:

„Wniosek o wykonywanie pracy w trybie zdalnym może zostać złożony przez pracownika skierowanego na obowiązkową kwarantannę lub izolację przez uprawniony do tego organ. Pracownik zgłasza fakt skierowania na obowiązkową kwarantannę lub izolację bezpośrednio przełożonemu oraz do właściwego działu spraw pracowniczych (w części warszawskiej albo w Filii w Białej Podlaskiej). Nie przewiduje się, poza indywidualnymi, uzasadnionymi charakterem pracy danego pracownika przypadkami lub uzasadnionymi względami bezpieczeństwa, kierowania lub wyrażania zgody na wykonywanie pracy w trybie zdalnym z przyczyn innych, niż wskazane w zdaniu pierwszym.”

2) W § 2 zarządzenia ust. 4 uzyskuje brzmienie:

„Zgodę na wykonywanie pracy w sposób zdalny wydaje, w imieniu pracodawcy, bezpośredni przełożony pracownika składającego wniosek, mając na uwadze zapewnienie bieżącego funkcjonowania Uczelni oraz utrzymanie współpracy z podmiotami zewnętrznymi, a także mając na uwadze, czy wniosek jest uzasadniony wystąpieniem przesłanek, o których mowa w ust. 1.”

2. W związku z wprowadzonymi w zarządzeniu zmianami, o których mowa w ust. 1, dokonuje się dostosowania załączników do zarządzenia do wprowadzonych wyżej zmian. Załączniki do zarządzenia, po wprowadzonych do nich zmianach, stanowią załączniki do niniejszego zarządzenia.

## § 2

1. Pozostałe zapisy zarządzenia Nr 5/2020/2021 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 27 października 2020 r. w sprawie wniosków o wykonywanie pracy w trybie zdalnym i określenia ramowych zasad wykonywania pracy w tym trybie w AWF Warszawa oraz jego załączników pozostają bez zmian.
2. Niniejsze zarządzenie zostanie niezwłocznie przekazane do wiadomości członków wspólnoty akademickiej AWF Warszawa.
3. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, określonym w nagłówku.

Rektor

Prof. dr hab. Bartosz Molik

Załączniki:

- 1) Wniosek o umożliwienie pracy zdalnej,
- 2) Polecenie pracy zdalnej, po wprowadzonych do nich w drodze niniejszego zarządzenia zmianach.

.....

*Imię i nazwisko pracownika*

.....

*stanowisko*

.....

*jednostka zatrudnienia*

### **Wniosek o umożliwienie pracy zdalnej**

Zwracam się z prośbą o umożliwienie mi pracy zdalnej poza miejscem jej stałego wykonywania określonego w umowie o pracę w dniach od ..... do .....

Jednocześnie oświadczam, że jestem/nie jestem<sup>1</sup> w chwili złożenia niniejszego wniosku skierowany na obowiązkową kwarantannę albo izolację związaną z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się koronawirusa SARS-CoV-2. W przypadku, jeżeli nie jestem w chwili złożenia niniejszego wniosku skierowany na obowiązkową kwarantannę albo izolację związaną z przeciwdziałaniem rozprzestrzenianiu się koronawirusa SARS-CoV-2, swój wniosek o umożliwienie pracy zdalnej uzasadniam następującymi przyczynami:

Oświadczam, iż posiadam odpowiednie warunki i sprzęt do wykonywania pracy zdalnej.

Pracę zdalną będę wykonywał/a z zachowaniem przepisów BHP oraz bezpieczeństwa przekazywanych informacji i ochrony danych osobowych.

.....

*podpis pracownika*

---

<sup>1</sup> Właściwe podkreślić lub pozostawić

.....

*pieczęć pracodawcy*

.....

*Imię i nazwisko pracownika*

.....

*stanowisko*

.....

*jednostka zatrudnienia*

### **Polecenie pracy zdalnej**

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz. U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.) polecam Pani/Panu wykonywanie pracy w trybie zdalnym poza miejscem stałego jej wykonywania od dnia ..... do dnia .....

.....

*podpis osoby upoważnionej*

W celu umożliwienia kontaktu ze mną w okresie wykonywania pracy zdalnej, wskazuję następujący nr telefonu ..... do kontaktu przez przełożonego/przełożonych.

.....

*Data i podpis pracownika, któremu  
polecono pracę zdalną*