

Zarządzenie Nr 61/2022/2023
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 30 sierpnia 2023 r.

w sprawie: **określenia polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), § 33 ust. 2 pkt 33 i § 53 ust. 6 Statutu AWF Warszawa, w związku z zapisami Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie do roku 2030 wprowadzonej Uchwałą Nr 27/2019/2020 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 21 kwietnia 2020 roku, wprowadzam poniższą politykę kadrową oraz zasady zatrudniania nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, zwanej dalej również „AWF”, lub „Uczelnią”:

§ 1

1. Celem wdrażanej polityki kadrowej jest zwiększenie aktywności i efektywności badawczej, badawczo-dydaktycznej i dydaktycznej, a w szczególności utrzymanie przez Uczelnię kategorii „A” w ewaluacji jakości działalności naukowej w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej.
2. Nie przewiduje się ewaluacji jakości działalności naukowej w AWF do roku 2025 w dyscyplinach innych niż nauki o kulturze fizycznej.
3. Prorektor ds. Nauki do dnia 30 listopada każdego roku określi minimalne wymagania jakie pracownik zaliczony do „liczby N” w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej powinien spełnić w kolejnym roku objętym ewaluacją jakości działalności naukowej. Niespełnienie wymagań może skutkować przeniesieniem pracownika do grupy pracowników dydaktycznych.
4. Dziekani wydziałów AWF dostosują strukturę zatrudnienia pracowników na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, zgodnie ze Strategią Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie do roku 2030, warunkami finansowania działalności naukowej oraz kryteriami ewaluacji.
5. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich w poszczególnych wydziałach lub jednostkach międzywydziałowych powinna uwzględniać rodzaj, stopień, kierunek studiów, a także zapewnić możliwość realizacji zajęć dydaktycznych w Szkole Doktorskiej AWF Warszawa.
6. Liczba pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych w poszczególnych dyscyplinach, w których Uczelnia nie będzie ewaluowana nie powinna przekroczyć 10 etatów przeliczeniowych.
7. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do monitorowania obciążeń dydaktycznych pracowników zatrudnionych w podległej jednostce. W jednostkach organizacyjnych

wydziału nie mogą jednocześnie występować godziny ponadwymiarowe i niedobory obciążenia.

8. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do corocznej oceny stanu zatrudnienia w wydziałach oraz przedstawienia informacji w tym zakresie Rektorowi do dnia 30 maja, celem podjęcia dalszych decyzji kadrowych.
9. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do dostosowania wymiaru zatrudnienia poszczególnych pracowników do faktycznego (planowanego) obciążenia dydaktycznego.
10. W przypadku braku obciążenia dydaktycznego dla zatrudnionych pracowników pierwszeństwo zatrudnienia zachowują nauczyciele, którzy są zaliczani do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej.
11. W przypadkach opisanych w ust. 10 w stosunku do pracowników dydaktycznych zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej wymiar zatrudnienia zmniejsza się proporcjonalnie dla każdego zatrudnionego od 1 marca lub od 1 października danego roku, jeżeli liczba niedoboru przekracza 20% w dwóch następujących po sobie latach.
12. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem lub wykraczających poza zakres podstawowych kryteriów zatrudniania w poszczególnych grupach i stanowiskach, określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia, a dotyczących polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, decyzje podejmuje Rektor, zgodnie z art. 23 ust. 2 pkt 5 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 2

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na stanowiskach: badawczych, badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych w ramach stosunku pracy może nastąpić wyłącznie do prowadzenia zajęć na studiach stacjonarnych, w Szkole Doktorskiej AWF Warszawa lub prowadzenia badań naukowych.
2. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy do realizacji zajęć na studiach niestacjonarnych może nastąpić wyłącznie w sytuacji, kiedy koszt zatrudnienia tego nauczyciela akademickiego pokrywany jest w całości z opłat za studia niestacjonarne. Zatrudnienie nauczycieli akademickich do realizacji zajęć na studiach podyplomowych może nastąpić wyłącznie na podstawie umów cywilnoprawnych finansowanych z opłat za te studia.
3. Warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego na podstawie umowy o pracę jest złożenie (w przypadku nauczycieli zatrudnianych w pełnym wymiarze czasu pracy) oświadczenia, że AWF Warszawa jest dla niego podstawowym miejscem pracy (z zastrzeżeniem ust. 5).
4. W przypadku zatrudnienia na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym wymagane jest złożenie oświadczenia o dyscyplinie/dyscyplinach, oświadczenia upoważniającego do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie/dyscyplinach w Uczelni, w związku z ewaluacją jakości działalności naukowej. Rektor może zobowiązać kandydata do pracy w Uczelni do złożenia również innych oświadczeń, niż wyżej wskazane, w szczególności

oświadczenia, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

5. Odmowa złożenia lub cofnięcie oświadczeń wskazanych w ust. 3 i 4 może być podstawą odmowy nawiązania stosunku pracy lub jego rozwiązania.
6. Nie przewiduje się zatrudnienia nauczycieli akademickich w Uczelni jako dodatkowym miejscu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, chyba że Rektor mając na uwadze ważny interes Uczelni w indywidualnej sprawie postanowi inaczej.
7. Nie przewiduje się ponownego zatrudniania nauczycieli akademickich, którzy ukończyli 67 lat na zasadzie umowy o pracę. Rektor może odstąpić od wskazanej powyżej zasady zatrudniania wyłącznie w stosunku do pracowników ujętych w „liczbie N” w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej.
8. Pracownicy posiadający stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora zaliczeni do „liczby N”, którzy ukończyli 70. rok życia mogą kontynuować zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy nie dłużej niż do końca roku akademickiego, w którym ukończyli 75. rok życia.

§ 3

1. Pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu, o którym mowa w art. 119 ust. 1 ustawy z zastrzeżeniem art. 117 ust. 3 oraz art. 119 ust. 2 i in. ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Podstawą wystąpienia do Rektora o ogłoszenie konkursu na dane stanowisko (z wyłączeniem stanowisk badawczych) jest planowana liczba godzin dydaktycznych przekraczająca wysokość pensum określoną dla stanowiska. Rektor wydaje decyzję o ogłoszeniu konkursu na dane stanowisko po weryfikacji pensum dydaktycznego w jednostce organizacyjnej, uwzględniając dwa kolejne lata akademickie.
3. Z wnioskiem do Rektora o ogłoszenie konkursu i zatrudnienie nauczyciela akademickiego występuje dziekan wydziału, a w przypadku jednostek międzywydziałowych lub ogólnouczelnianych - kierownik tej jednostki.
4. Warunkiem ogłoszenia konkursu na zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest zaakceptowanie przez Rektora wniosku dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej/ogólnouczelnianej.
5. We wniosku do Rektora o ogłoszenie konkursu i zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisko badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne, dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej/ogólnouczelnianej przedstawia analizę faktycznych obciążeń dydaktycznych danej jednostki z uwzględnieniem ostatniego roku akademickiego wraz z prognozą na kolejne dwa lata akademickie, z uwzględnieniem podziału na studia wyższe i zajęcia w Szkole Doktorskiej AWF Warszawa, a także przedstawia propozycję warunków pracy i płacy.
6. Postępowanie konkursowe na dane stanowisko prowadzi się zgodnie z trybem określonym w Statucie Uczelni (§56). Postępowanie powinno być rozpoczęte przed dniem 1 lipca, gdy zatrudnienie ma nastąpić z początkiem semestru zimowego lub przed dniem 1 stycznia, gdy zatrudnienie ma nastąpić z początkiem semestru letniego. Terminy zatrudnienia i zmiany stanowiska lub grupy, następują z początkiem semestru zimowego

- 1 października i letniego - 1 marca. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie nauczyciela akademickiego w terminie innym niż wskazany wyżej uwzględniając ważny interes Uczelni.

7. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe po rozstrzygnięciu konkursu (z zastrzeżeniem art. 117 i art. 119 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) wyłącznie na warunkach ustalonych przed rozpoczęciem postępowania konkursowego.

§ 4

1. Minimalne warunki, które należy spełnić aby ubiegać się o pierwsze zatrudnienie w AWF na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych lub o zmianę grupy zatrudnienia określa załącznik do niniejszego zarządzenia. Spełnienie warunków może być podstawą zatrudnienia na odpowiednie stanowiska. Dopuszcza się zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisku badawczym z pominięciem warunków określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia, pod warunkiem finansowania jego wynagrodzenia z przychodów z działalności naukowej, w szczególności z projektu badawczego. Zatrudnienie w takim przypadku następuje wyłącznie na okres, na jaki projekt badawczy przewiduje finansowanie wynagrodzenia pracownika wraz z pochodnymi, z zastrzeżeniem obowiązujących zapisów Kodeksu pracy dotyczących maksymalnego okresu zatrudnienia na czas określony.
2. Osiągnięcia naukowe upoważniające pracownika do ubiegania się o włączenie do grupy pracowników badawczych, badawczo-naukowych i zaliczenie do „liczby N” obejmują wyłącznie osiągnięcia w dyscyplinie naukowej zgodnej z oświadczeniem pracownika, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Ocenie podlegają osiągnięcia: artykuły naukowe, które zostały opublikowane w czasopismach umieszczonych w wykazie czasopism Ministra Edukacji i Nauki lub monografie naukowe wydane przez wydawnictwo wymienione w wykazie Ministra Edukacji i Nauki.
3. Rektor w szczególnych przypadkach uwarunkowanych ważnym interesem Uczelni, jej wydziału, jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej albo też obligatoryjnymi zapisami przepisów powszechnie obowiązującego prawa może, na wniosek dziekana wydziału, kierownika jednostki międzywydziałowej i ogólnouczelnianej lub z inicjatywy własnej, zatrudnić w Uczelni nauczyciela akademickiego z pominięciem zasad określonych w niniejszym zarządzeniu.

§ 5

1. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc obowiązującą zarządzenie Nr 16/2020/2021 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 16 listopada 2020 r. w sprawie określenia polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie.
2. Nauczyciel akademicki, który nabył prawo do emerytury, a nie ukończył 67 roku życia może, na wniosek dziekana wydziału, zostać zatrudniony w Uczelni na zasadzie umowy

o pracę w wymiarze proporcjonalnym do planowanego obciążenia dydaktycznego tego pracownika.

3. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z 1 września 2023 r.

Rektor

Prof. dr hab. Bartosz Molik

**Załącznik do zarządzenia Rektora AWF Warszawa
nr 61/2022/2023 z dnia 30 sierpnia 2023 r.**

1. Do oceny punktowej osiągnięć naukowych nauczyciela akademickiego, w tym wyliczenia udziału pracownika w publikacji wieloautorskiej, stosuje się zasady określone w rozporządzeniu w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej obowiązującym w dniu złożenia przez pracownika wniosku o zatrudnienie, zmianę stanowiska lub grupy zatrudnienia.
2. Punkty uzyskane za osiągnięcia naukowe do dnia 31 grudnia 2018 r. przelicza się na zasadach i według skali określonej w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2019 r., poz. 392 z późn. zm.).
3. Osiągnięciom naukowym przypisuje się liczbę punktów zgodną z aktualnymi wykazami: czasopism i wydawnictw, sporządzonymi i udostępnionymi przez MEiN.
4. Osiągnięcia, tzw. udziały autorskie (sloty) osoby wnioskującej o zmianę stanowiska z dydaktycznego na badawcze lub badawczo-dydaktyczne przelicza się z zastosowaniem udziałów, które będą miały miejsce po włączeniu pracownika do liczby N.
5. W ocenie osiągnięć naukowych pracownika nie można łączyć osiągnięć naukowych z dwóch dyscyplin naukowych, chyba że pracownik złoży stosowne oświadczenie o przypisaniu do 2 dyscyplin naukowych - w takich przypadkach wykazane osiągnięcia naukowe (artykuły naukowe, monografie i inne) przelicza się zgodnie z proporcją prowadzonej działalności naukowej wskazaną w oświadczeniu, o którym mowa w zarządzeniu Rektora AWF Warszawa nr 2/2018/2019 z dnia 18 października 2018 r.

| Stanowiska nauczycieli akademickich | |
|---|--|
| Stanowisko dydaktyczne | Minimalne warunki powoływania na stanowiska w AWF Warszawa |
| Asystent <i>(pierwsze zatrudnienie)</i> | 1. Zgodnie z kryteriami ogłoszonego konkursu. |
| Asystent <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i> | 1. Tytuł magistra; 2. Uprawnienia trenera lub inne kwalifikacje zgodnie z prowadzonym kierunkiem studiów i przedmiotem; 3. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 40 pkt. za publikacje autorskie lub wieloautorskie w czasopismach z listy MEiN oraz monografie i rozdziały w monografiach. |
| Adiunkt <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i> | 1. Stopień doktora; 2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 180 pkt. za publikacje autorskie i wieloautorskie |

| | |
|--|--|
| | <p>w czasopismach z listy MEiN oraz monografie i rozdziały w monografiach.</p> <p>3. Skrypt lub podręcznik akademicki autorski lub współautorski.</p> |
| <p>Profesor AWF (osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 6 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</p> | <p>1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego;</p> <p>2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 250 pkt. MEiN, w tym 120 pkt. za publikacje w czasopismach;</p> <p>3. Podręcznik akademicki, skrypt autorski lub współautorski;</p> |
| Stanowisko badawczo-dydaktyczne | Minimalne warunki powoływania na stanowiska w AWF Warszawa |
| <p>Asystent (pierwsze zatrudnienie)</p> | <p>1. Zgodnie z kryteriami ogłoszonego konkursu.</p> |
| <p>Asystent (osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</p> | <p>1. Tytuł magistra lub stopień doktora;</p> <p>2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 140 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub wieloautorskie.</p> <p>3. Wypełnienie 1 slotu publikacyjnego, którego średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 70 pkt.</p> |
| <p>Adiunkt (osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</p> | <p>1. Stopień doktora;</p> <p>2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 350 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub współautorskie.</p> <p>3. Wypełnienie 3 slotów publikacyjnych, których średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 75 pkt.</p> |
| <p>Profesor AWF (osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 6 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</p> | <p>1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego;</p> <p>2. Pełnienie funkcji promotora rozprawy doktorskiej;</p> <p>3. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 400 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub współautorskie;</p> <p>4. Wypełnienie 3 slotów publikacyjnych, w tym 1 slotu po złożeniu wniosku o postępowanie habilitacyjne. Średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi 100 pkt.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Profesor <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 6 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tytuł naukowy. 2. Pełnienie funkcji promotora rozprawy doktorskiej zakończonej nadaniem stopnia; 3. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 500 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub współautorskie; 4. Wypełnienie 3 slotów publikacyjnych. Średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi 100 pkt. |
| <p>Stanowisko badawcze</p> | <p>Minimalne warunki powoływania na stanowiska w AWF Warszawa</p> |
| <p>Asystent <i>(pierwsze zatrudnienie)</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Zgodnie z kryteriami ogłoszonego konkursu. |
| <p>Asystent <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Stopień doktora lub tytuł magistra nauk o kulturze fizycznej; 2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 300 punktów za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub współautorskie. 3. Wypełnienie 2 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi 140 pkt. 4. Udział w badaniach Szkoły Doktorskiej AWF Warszawa lub grantu naukowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych. |
| <p>Adiunkt <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku**)</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Stopień doktora; 2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 600 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub wieloautorskie. 3. Wypełnienie 4 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 140 pkt. 4. Kierowanie grantem naukowym, w którym wynagrodzenie jest finansowane ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF. |
| <p>Profesor AWF <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 4 lata poprzedzających złożenie wniosku**)</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego; 2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 800 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MEiN autorskie lub współautorskie. 3. Wypełnienie 4 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 140 pkt. 4. Kierowanie grantem naukowym, w którym wynagrodzenie jest |

| | |
|--|---|
| | finansowane ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF. |
| <p style="text-align: center;">Profesor <i>(osiągnięcia publikacyjne z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku**)</i></p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Tytuł naukowy profesora; 2. Osiągnięcia naukowe o sumarycznej wartości co najmniej 800 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MEiN autorskie lub współautorskie. 3. Wypełnienie 4 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi 140 pkt. 4. Kierowanie grantem naukowym, w którym wynagrodzenie jest finansowane ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF. |
| <p style="text-align: center;">Inne stanowiska (dydaktyczne) nauczycieli akademickich</p> | Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny. |

* wymaga się spełnienia łącznie wszystkich kryteriów

** wymaga się spełnienia pkt. 1-3 lub 4