

Pytania i odpowiedzi do SIWZ w sprawie zamówienia publicznego na „Usługę sprzątania obiektów AWF Warszawa” spr. SSZP 371/16/2016.**Pytanie nr 1**

W rozdziale XVIII tj. wadium, nastąpił błąd w kwocie słowne wartości wadium. Proszę o wyjaśnienie jaka ma być wysokość wniesionego wadium.

Odpowiedz: Wykonawca wpłaci wadium w wysokości 20 000,00 (dwadzieścia tysięcy złotych).

Pytanie nr 2

Proszę o wyjaśnienie czy wykaz osób musi zostać przedłożony na etapie składania ofert czy najpóźniej w dniu podpisania umowy jak stanowi par. 4 pkt. 3 wzoru umowy.

Odpowiedz:

Wykaz osób musi być złożony w ofercie zgodnie z pkt IV ppkt. 3 SIWZ ostateczna listę osób należy przedłożyć przed podpisaniem umowy.

Pytanie nr 3

Czy w związku z Projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, Zamawiający przewiduje wprowadzenie zapisów dot. zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu ustalenia w/w ustawą min. stawki 12,00 zł za każdą godz. pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.? Wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu regulującego powyższą kwestię.

Odpowiedz: Nie

Pytanie nr 4

Czy w przypadku braku wyrażenia przez Zamawiającego zgody na wprowadzenie do umowy zapisów, o których mowa w pytaniu nr 3, Zamawiający wyrazi zgodę na zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”

Odpowiedz: Nie

Pytanie nr 5

Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty o których mowa w pytaniu nr 3, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:

- okres, w którym nie będzie jeszcze obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) Projektu ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
- pozostałe lata/okres obowiązywania umowy, w których będzie już obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.

Jeżeli tak, wnoszę o modyfikację formularza ofertowego o odpowiednie zapisy.

Odpowiedz:

Formularz oferty pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 6

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

Odpowiedz:

Patrz odpowiedz na pytanie nr 3

Pytanie nr 7

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

Odpowiedz:

Zgodnie z pkt II ppkt 11 SIWZ. (nowa ustawa jeszcze nie obowiązuje).

Pytanie nr 8

Wnoszę o zawarcie w par. 11 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedz: Nie

Jednocześnie informuję, iż termin składania ofert pozostaje bez zmian tj. 14.07.2016 r. do godz: 9:00

K A N C L E R Z

AKADEMII WYCHOWANIA FIZYCZNEGO

Włodzimierz Cygański

wz. Anna Szymandera