

**Zarządzenie Nr 16/2020/2021**  
**Rektora Akademii Wychowania Fizycznego**  
**Józefa Piłsudskiego w Warszawie**  
**z dnia 16 listopada 2020 r**

w sprawie: **określenia polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), § 33 ust. 2 pkt 33 i § 53 ust. 6 Statutu AWF Warszawa z dnia 30 kwietnia 2019 r., w związku z zapisami Strategii Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie do roku 2030 wprowadzonej Uchwałą Nr 27/2019/2020 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 21 kwietnia 2020 roku, wprowadzam poniższą politykę kadrową oraz zasady zatrudniania nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, zwanej dalej również „Uczelnią”:

**§ 1**

1. Celem wdrażanej polityki kadrowej jest zwiększenie aktywności i efektywności badawczej, badawczo-dydaktycznej i dydaktycznej, a w szczególności uzyskanie przez Uczelnię kategorii „A” w ewaluacji jakości działalności naukowej w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej za lata 2017-2021.
2. Nie przewiduje się ewaluacji jakości działalności naukowej za lata 2017-2021 w dyscyplinach innych niż nauki o kulturze fizycznej.
3. Prorektor ds. Nauki do dnia 30 listopada 2020 r. dokona analizy osiągnięć naukowych pracowników w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej i przedłoży Rektorowi strategię działań naukowych na rok 2021.
4. Prorektor ds. Nauki do dnia 30 listopada 2021 r. oceni osiągnięcia naukowe pracowników z uwzględnieniem dyscyplin naukowych i przedłoży Rektorowi propozycje ewaluacji dyscyplin naukowych w latach 2022-2025.
5. Prorektor ds. Nauki do dnia 30 listopada 2021 r. (na 30 dni przed złożeniem oświadczenia o zaliczeniu do „liczby N”, o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce), określi minimalne wymagania jakie pracownik zaliczony do „liczby N” powinien spełnić w kolejnym okresie objętym ewaluacją jakości działalności naukowej (2022-2025). Niespełnienie wymagań może skutkować przeniesieniem pracownika do grupy pracowników dydaktycznych.
6. Prorektor ds. Nauki począwszy od 1 stycznia 2022 r. w okresach 24-miesięcznych dokonuje analizy osiągnięć naukowych pracowników Uczelni, którzy złożyli oświadczenie o zaliczeniu do „liczby N” w ramach dyscypliny lub dyscyplin, w których uczelnia zamierza ubiegać się o kategorię naukową.
7. Dziekani wydziałów AWF dostosują strukturę zatrudnienia pracowników na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych, zgodnie ze

- Strategią Rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie do roku 2030.
8. Struktura zatrudnienia nauczycieli akademickich w poszczególnych wydziałach lub jednostkach międzywydziałowych powinna uwzględniać rodzaj, stopień, kierunek studiów, a także zapewnić możliwość realizacji zajęć dydaktycznych w Szkole Doktorskiej.
  9. Liczba pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych w poszczególnych dyscyplinach, w których uczelnia nie będzie ewaluowana nie powinna przekroczyć 10 etatów przeliczeniowych.
  10. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do monitorowania obciążeń dydaktycznych pracowników zatrudnionych w podległej jednostce. W jednostkach organizacyjnych wydziału nie mogą jednocześnie występować godziny ponadwymiarowe i niedobory obciążenia.
  11. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do corocznej oceny stanu zatrudnienia w wydziałach oraz przedstawienia informacji w tym zakresie Rektorowi do dnia 30 maja, celem podjęcia dalszych decyzji kadrowych.
  12. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do dostosowania wymiaru zatrudnienia poszczególnych pracowników do faktycznego (planowanego) obciążenia dydaktycznego.
  13. W przypadku braku obciążenia dydaktycznego dla zatrudnionych pracowników pierwszeństwo zatrudnienia zachowują nauczyciele, którzy nie posiadają ustalonego prawa do emerytury oraz są zatrudnieni na stanowiskach badawczych i badawczo-dydaktycznych w Uczelni jako pierwszym miejscu pracy.
  14. W przypadkach opisanych w pkt. 13 w stosunku do pracowników dydaktycznych zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej wymiar zatrudnienia zmniejsza się proporcjonalnie dla każdego zatrudnionego od 1 marca lub od 1 października danego roku.
  15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem lub wykraczających poza zakres podstawowych kryteriów zatrudniania w poszczególnych grupach i stanowiskach, określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia, a dotyczących polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, decyzje podejmuje Rektor, zgodnie z art. 23 ust. 2 pkt 5 i 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

## § 2

1. Zatrudnienie nauczycieli akademickich na stanowiskach: badawczych, badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych w ramach stosunku pracy może nastąpić wyłącznie do prowadzenia zajęć na studiach stacjonarnych, studiach doktoranckich, w Szkole Doktorskiej lub prowadzenia badań naukowych.
2. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy do realizacji zajęć na studiach niestacjonarnych może nastąpić wyłącznie w sytuacji, kiedy koszt zatrudnienia tego nauczyciela akademickiego pokrywany jest w całości z opłat za studia niestacjonarne. Zatrudnienie nauczycieli akademickich do realizacji zajęć na

- studiach podyplomowych może nastąpić wyłącznie na podstawie umów cywilnoprawnych finansowanych z opłat za te studia.
3. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisku pracownika badawczego może nastąpić wyłącznie pod warunkiem finansowania jego wynagrodzenia z przychodów działalności naukowej, w szczególności z projektu badawczego. Zatrudnienie następuje wyłącznie na okres, na jaki projekt badawczy przewiduje finansowanie wynagrodzenia pracownika wraz z pochodnymi, z zastrzeżeniem obowiązujących zapisów Kodeksu pracy dotyczących maksymalnego okresu zatrudnienia na czas określony. Do pracowników zatrudnionych na stanowisku badawczym finansowanym z przychodów działalności naukowej nie mają zastosowania kryteria określone w załączniku 1 do niniejszego zarządzenia.
  4. Na stanowisku badawczym finansowanym ze środków Uczelni może być zatrudniony kierownik szkoły naukowej prowadzący badania w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej lub na podstawie decyzji Rektora inni pracownicy zaliczeni do „liczby N” w dyscyplinie, w której Uczelnia posiada kategorię naukową.
  5. Warunkiem zatrudnienia nauczyciela akademickiego na podstawie umowy o pracę jest złożenie (w przypadku nauczycieli zatrudnianych w pełnym wymiarze czasu pracy) oświadczenia, że AWF Warszawa jest dla niego podstawowym miejscem pracy (z zastrzeżeniem ust. 7).
  6. W przypadku zatrudnienia na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym wymagane jest złożenie oświadczenia o dyscyplinie/dyscyplinach, oświadczenia upoważniającego do zaliczenia go do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie/dyscyplinach w Uczelni, w związku z ewaluacją jakości działalności naukowej. Rektor może zobowiązać kandydata do pracy w Uczelni do złożenia również innych oświadczeń, niż wyżej wskazane, w szczególności oświadczenia, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
  7. Odmowa złożenia lub cofnięcie oświadczeń wskazanych w ust. 5 i 6 może być podstawą odmowy nawiązania stosunku pracy lub jego rozwiązania.
  8. Wnioski pracowników o zmianę stanowiska z dydaktycznego na badawcze i badawczo-dydaktyczne będą rozpatrywane jeden raz na 12 miesięcy licząc od początku okresu podlegającego ewaluacji, po przeprowadzeniu analizy osiągnięć, o których mowa w § 1 ust. 5 niniejszego zarządzenia.
  9. Nie przewiduje się zatrudnienia nauczycieli akademickich w Uczelni jako dodatkowym miejscu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy, chyba że Rektor mając na uwadze ważny interes Uczelni w indywidualnej sprawie postanowi inaczej. Nauczyciele zatrudnieni w Uczelni jako dodatkowym miejscu pracy w pełnym wymiarze czasu pracy mogą kontynuować zatrudnienie nie dłużej niż do 30 września 2021 r, z zastrzeżeniem możliwości określonej w zdaniu pierwszym.
  10. Nie przewiduje się ponownego zatrudniania nauczycieli akademickich, którzy ukończyli 67 lat na zasadzie umowy o pracę. Rektor może odstąpić od wskazanej powyżej zasady zatrudniania wyłącznie w stosunku do pracowników ujętych w „liczbie N” w dyscyplinie nauki o kulturze fizycznej.
  11. Pracownicy posiadający stopień doktora habilitowanego lub tytuł profesora zaliczeni do „liczby N”, którzy ukończyli 67. rok życia mogą kontynuować zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy nie dłużej niż do końca roku akademickiego,

w którym ukończyli 72. rok życia. Nauczyciele, którzy ukończyli 72. rok życia zaliczeni do „liczby N” mogą kontynuować zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy nie dłużej niż do 30 września 2022 r.

### § 3

1. Pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu, o którym mowa w art. 119 ust. 1 ustawy z zastrzeżeniem art. 117 ust. 3 oraz art. 119 ust. 2 i in. ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
2. Podstawą wystąpienia do Rektora o ogłoszenie konkursu na dane stanowisko (z wyłączeniem stanowisk badawczych) jest planowana liczba godzin dydaktycznych przekraczająca wysokość pensum określoną dla stanowiska. Rektor wydaje decyzję o ogłoszeniu konkursu na dane stanowisko po weryfikacji pensum dydaktycznego w jednostce organizacyjnej, uwzględniając dwa kolejne lata akademickie.
3. Z wnioskiem do Rektora o ogłoszenie konkursu i zatrudnienie nauczyciela akademickiego występuje dziekan wydziału, a w przypadku jednostek międzywydziałowych lub ogólnouczelnianych - kierownik tej jednostki.
4. Warunkiem ogłoszenia konkursu na zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest zaakceptowanie przez Rektora wniosku dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej/ogólnouczelnianej.
5. We wniosku do Rektora o ogłoszenie konkursu i zatrudnienie nauczyciela akademickiego na stanowisko badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne, dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej/ogólnouczelnianej przedstawia analizę faktycznych obciążeń dydaktycznych danej jednostki z uwzględnieniem ostatniego roku akademickiego wraz z prognozą na kolejne dwa lata akademickie, z uwzględnieniem podziału na studia wyższe i zajęcia w Szkole Doktorskiej (studia doktoranckie), o której mowa w zarządzeniu Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie nr 51/2018/2019, a także przedstawia propozycję warunków pracy i płacy.
6. Postępowanie konkursowe na dane stanowisko prowadzi się zgodnie z trybem określonym w Statucie Uczelni (§56). Postępowanie powinno być rozpoczęte przed dniem 1 lipca, gdy zatrudnienie ma nastąpić z początkiem semestru zimowego lub przed dniem 1 stycznia, gdy zatrudnienie ma nastąpić z początkiem semestru letniego. Terminy zatrudnienia i zmiany stanowiska lub grupy, następują z początkiem semestru zimowego - 1 października i letniego - 1 marca. Rektor może wyrazić zgodę na zatrudnienie nauczyciela akademickiego w terminie innym niż wskazany wyżej uwzględniając ważny interes Uczelni.
7. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego jest możliwe po rozstrzygnięciu konkursu (z zastrzeżeniem art. 117 i art. 119 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) wyłącznie na warunkach ustalonych przed rozpoczęciem postępowania konkursowego.

#### § 4

1. Minimalne warunki, które należy spełnić aby ubiegać się o pierwsze zatrudnienie w AWF na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych lub o zmianę grupy zatrudnienia określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Spełnienie warunków może być podstawą zatrudnienia na odpowiednie stanowiska.
2. Osiągnięcia naukowe upoważniające pracownika do ubiegania się o włączenie do grupy pracowników badawczych, badawczo-naukowych i zaliczenie do „liczby N” obejmują wyłącznie osiągnięcia w dyscyplinie naukowej zgodnej z oświadczeniem pracownika, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Ocenie podlegają osiągnięcia: artykuły naukowe, które zostały opublikowane w czasopiśmie umieszczonych w wykazie czasopism Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego lub monografie naukowe wydane przez wydawnictwo wymienione w wykazie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
3. Rektor w szczególnych przypadkach uwarunkowanych ważnym interesem Uczelni, jej wydziału, jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej albo też obligatoryjnymi zapisami przepisów powszechnie obowiązującego prawa może, na wniosek dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej, zatrudnić w Uczelni nauczyciela akademickiego z pominięciem zasad ujętych w załączniku nr 1, o którym mowa w ust. 1.

#### § 5

1. Zobowiązuje się dziekanów wydziałów do złożenia do Rektora informacji o liczbie zaplanowanych godzin dydaktycznych w roku akademickim 2020/2021 pracowników dydaktycznych, którzy ukończyli 67. rok życia i nabyli prawo do emerytury. Informację należy złożyć do dnia 30 grudnia 2020 r. Zasadę powyższą stosuje się również w latach kolejnych, następujących po roku 2020.
2. Dziekani przedłożą wnioski o rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami, o których mowa w ust. 1 do końca roku akademickiego 2021/2022. Zasadę powyższą stosuje się również w latach kolejnych, następujących po roku akademickim 2021/2022.
3. Nauczyciel akademicki, który nabył prawo do emerytury, a nie ukończył 67. roku życia może, na wniosek dziekana wydziału, zostać zatrudniony w Uczelni na zasadzie umowy o pracę w wymiarze proporcjonalnym do planowanego obciążenia dydaktycznego tego pracownika.
4. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc obowiązującą zarządzenie Nr 1/2019/2020 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 1 października 2019 r. w sprawie określenia zasad polityki kadrowej oraz zasad zatrudniania w grupie nauczycieli akademickich w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie.
5. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, wskazanym w nagłówku, dotycząc zatrudnień albo zmian stanowiska następujących zarówno z początkiem semestru zimowego, jak i z początkiem semestru letniego.

Rektor

Prof. dr hab. Bartosz Molik

**Załącznik nr 1 do zarządzenia Rektora AWF Warszawa  
nr 16/2020/2021 z dnia 16 listopada 2020 r.**

1. Do oceny punktowej osiągnięć naukowych nauczyciela akademickiego stosuje się zasady określone w rozporządzeniu w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej obowiązującym w dniu złożenia przez pracownika wniosku o zatrudnienie, zmianę stanowiska lub grupy zatrudnienia.
2. Punkty uzyskane za osiągnięcia naukowe do dnia 31 grudnia 2018 r. przelicza się na zasadach i według skali określonej w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2019 r., poz. 392 z późn. zm.).
3. Osiągnięciom naukowym, o których mowa w pkt. 2 przypisuje się liczbę punktów zgodną z aktualnymi wykazami: czasopism i wydawnictw, sporządzonymi i udostępnionymi przez MNiSW.
4. W ocenie osiągnięć naukowych pracownika nie można łączyć osiągnięć naukowych z dwóch dyscyplin naukowych, chyba że pracownik złoży stosowne oświadczenie o przypisaniu do 2 dyscyplin naukowych - w takich przypadkach wykazane osiągnięcia naukowe (artykuły naukowe, monografie i inne) przelicza się zgodnie z proporcją prowadzonej działalności naukowej wskazaną w oświadczeniu, o którym mowa w zarządzeniu Rektora AWF Warszawa nr 2/2018/2019.

<b>Stanowiska dla nauczycieli akademickich</b>	
<b>Stanowisko dydaktyczne</b>	<b>Minimalne warunki powoływania na stanowiska w AWF Warszawa</b>
Asystent <i>(pierwsze zatrudnienie)</i>	1. Zgodnie z kryteriami ogłoszonego konkursu.
Asystent <i>(osiągnięcia z ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Tytuł magistra; 2. Uprawnienia trenera lub inne kwalifikacje zgodnie z prowadzonym kierunkiem studiów i przedmiotem; 3. Osiągnięcia naukowe o wartości 40 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW.
Adiunkt <i>(osiągnięcia z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Stopień doktora; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 180 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW autorskie lub współautorskie. 3. Skrypt lub podręcznik akademicki autorski lub współautorski opublikowany przez wydawnictwo umieszczone w wykazie MNiSW.
Profesor AWF <i>(osiągnięcia z ostatnich 6 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 250 pkt. MNiSW, w tym 120 pkt.

	<p>za publikacje w czasopiśmie uzyskane w 2 poprzedzających latach, maksymalnie w 2 slotach publikacyjnych, których średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 60 pkt.;</p> <p>3. Podręcznik akademicki, skrypt autorski lub współautorski opublikowany przez wydawnictwo umieszczone w wykazie MNiSW;</p> <p>4. Pełnienie funkcji promotora pomocniczego rozprawy doktorskiej.</p>
<b>Stanowisko badawczo-dydaktyczne</b>	<b>Minimalne warunki powoływania na stanowiska w AWF Warszawa*</b>
Asystent <i>(pierwsze zatrudnienie)</i>	1. Zgodnie z kryteriami ogłoszonego konkursu.
Asystent <i>(osiągnięcia z ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Tytuł magistra lub stopień doktora; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 40 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW odpowiadających minimum 40 pkt. MNiSW średniej wartości tzw. 1 slotu publikacyjnego.
Adiunkt <i>(osiągnięcia z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Stopień doktora; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 150 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW autorskie lub współautorskie. 3. Wypełnienie 3 slotów publikacyjnych, których średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi 50 pkt. Udział pracownika w publikacji wieloautorskiej wylicza się zgodnie z metodologią określoną w rozporządzeniu w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.
Profesor AWF <i>(osiągnięcia z ostatnich 6 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego; 2. Pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego rozprawy doktorskiej; 3. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 300 pkt. za publikacje w czasopiśmie z listy MNiSW autorskie lub współautorskie; 4. Wypełnienie 3 slotów publikacyjnych, w tym 2 slotów po złożeniu wniosku o postępowanie habilitacyjne. Średnia wartość punktowa w przeliczeniu na 1 slot wynosi 70 pkt.
Profesor	1. Tytuł naukowy.

<b>Stanowisko badawcze</b>	<b>Minimalne warunki powoływania na stanowiska w AWF Warszawa</b>
Asystent <i>(pierwsze zatrudnienie)</i>	1. Zgodnie z kryteriami ogłoszonego konkursu.
Asystent <i>(osiągnięcia z ostatnich 2 lat poprzedzających złożenie wniosku*)</i>	1. Stopień doktora lub tytuł magistra nauk o kulturze fizycznej; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości nie mniejszej niż 140 punktów za publikacje w czasopismach z listy MNiSW autorskie lub współautorskie. Wypełnienie 2 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi 70 pkt. 3. Udział w badaniach szkoły naukowej lub grantu naukowego finansowanego ze źródeł zewnętrznych.
Adiunkt <i>(osiągnięcia z ostatnich 4 lat poprzedzających złożenie wniosku**)</i>	1. Stopień doktora z dyscypliny nauk o kulturze fizycznej (NKF); 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 280 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW. 3. Wypełnienie 4 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 70 pkt. 4. Kierowanie grantem naukowym finansowanym ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF lub kierowanie szkołą naukową.
Profesor AWF <i>(osiągnięcia z ostatnich 4 lata poprzedzających złożenie wniosku**)</i>	1. Stopień doktora (z zastrzeżeniem przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce) lub doktora habilitowanego z dyscypliny NKF; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 400 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW autorskie lub współautorskie. 3. Wypełnienie 4 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi minimum 100 pkt. 4. Kierowanie grantem naukowym finansowanym ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF lub kierowanie szkołą naukową.
Profesor <i>(osiągnięcia z ostatnich 4 lata poprzedzających złożenie wniosku**)</i>	1. Tytuł naukowy z dyscypliny NKF; 2. Osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 400 pkt. za publikacje w czasopismach z listy MNiSW autorskie lub współautorskie. 3. Wypełnienie 4 slotów publikacyjnych, których średnia wartość w przeliczeniu na 1 slot wynosi 100 pkt. 4. Kierowanie grantem naukowym

	finansowany ze środków zewnętrznych z dyscypliny NKF lub kierowanie szkołą naukową.
<b>Inne stanowiska (dydaktyczne) nauczycieli akademickich</b>	Tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny.

\* wymaga się spełnienia łącznie wszystkich kryteriów

\*\* wymaga się spełnienia pkt. 1-3 lub 4