

**Aneks Nr 2**  
**z dnia 3 lipca 2008r.**  
**do Zarządzenia Nr 57/2004/2005**  
**Rektora Akademii Wychowania Fizycznego**  
**Józefa Piłsudskiego w Warszawie**  
**z dnia 11. 07. 2005 r.**

w sprawie: zmian w Regulaminie Pracy.

Na podstawie art. 151§ 4 Kodeksu Pracy oraz art. 12, art. 15 i art. 20 ust.3 Ustawy o czasie pracy kierowców z dnia 16 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2004 r. Nr 92 poz. 879 z późn. zmianami ) w związku z art. 104<sup>1</sup> i art. 104<sup>2</sup> Kodeksu Pracy oraz § 108 Regulaminu Pracy i po uzgodnieniu z działającymi w Uczelni organizacjami Związków Zawodowych wprowadza się co następuje:

§ 1

1. W § 28 pkt. 1 Regulaminu Pracy do istniejącej treści po słowach „w roku kalendarzowym „dodaje się następujące brzmienie: *„za wyjątkiem kierowców których liczbę godzin nadliczbowych reguluje ustawa o czasie pracy kierowców.”*
2. W § 13 ust.4 Regulaminu Pracy po słowach „w okresie rozliczeniowym 3. miesięcy,, dodaje się następujące brzmienie „Tygodniowy czas pracy kierowcy, łącznie z godzinami nadliczbowymi, nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym 3. miesięcy. Tygodniowy czas pracy może być przedłużony do 60 godzin, jeżeli średni tygodniowy czas pracy nie przekroczy 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym 3. miesięcy.”
3. W § 13 ust.5 Regulaminu Pracy do istniejącej treści dodaje się następujące brzmienie: *”W systemie równoważnego czasu pracy kierowców okres rozliczeniowy nie może być dłuższy niż 1 miesiąc, przy czym w przypadkach szczególnie uzasadnionych ten okres rozliczeniowy może być przedłużony, nie więcej jednak niż do 3 miesięcy, zaś przy pracach uzależnionych od pory roku lub warunków atmosferycznych okres rozliczeniowy może być przedłużony, nie więcej jednak niż do 4 miesięcy.”*

§ 2

Niniejszy aneks do Regulaminu Pracy zgodnie z art.104<sup>3</sup> Kodeksu Pracy wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od daty jego wydania i przekazania wg rozdzielnika AWF.

Rektor

Prof. dr hab. Henryk Sozański

Otrzymują: według rozdzielnika AWF