

Zarządzenie Nr 1/2008/2009
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 8 września 2008 r.

w sprawie: **zasad zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF w Warszawie z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2008 r.**

Działając na podstawie § 53 ust. 2 pkt 12 Statutu AWF w Warszawie, po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w AWF w Warszawie, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w życie zasady zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF Warszawa z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2008 r., stanowiące załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Dziekani Wydziałów i Kanclerz, w ramach przydzielonych środków, kierując się zasadami określonymi w załączniku, w terminie do dnia 20 września 2008 r. przedłożą propozycje zwiększenia wynagrodzeń osobowych podległych im pracowników do decyzji Rektora.

§ 3

Przyznane wynagrodzenia obowiązują od 1 stycznia 2008 roku lub od dnia zatrudnienia pracownika, jeśli nastąpiło ono po 1 stycznia 2008 r.

§ 4

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
AWF w Warszawie

dr hab. prof. AWF Alicja Przyłuska-Fischer

Załącznik:

Zasady zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF Warszawa z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2008 r.

Zasady zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF Warszawa z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2008 r.

1. Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie pismem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 maja br. (NR DE-8-0333-0-3a) otrzymała dodatkowe środki w wysokości 1 645,2 tys. zł do dotacji stacjonarnej na rok 2008 z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń osobowych pracowników z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2008 r.
2. Podwyżki wynagrodzeń mogą otrzymać pracownicy zatrudnieni w Akademii Wychowania Fizycznego jako podstawowym miejscu pracy, których wynagrodzenie jest finansowane z dotacji stacjonarnej w obszarze działalności dydaktycznej.
3. Podwyżki realizowane będą w granicach stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracy, określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251 poz. 1852). Oznacza to, że nie jest to regulacja wynagrodzeń, a jedynie możliwości ich podniesienia.
4. Podziału środków przeznaczonych na podwyższenie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych w Warszawie i w Białej Podlaskiej dokonano zgodnie z algorytmem podziału dotacji stacjonarnej na 2008 rok:
 - podstawowe jednostki organizacyjne w Warszawie 1 121 000,00 zł,
 - Zamiejscowy Wydział Wychowania Fizycznego w Białej Podlaskiej 524 000,00 zł.
5. Po wydzieleniu kwoty przeznaczonej na pochodne z tytułu składek na ZUS, FP, ZFŚS (24,29%) do dyspozycji dysponentów pozostaje kwota:
 - dla podstawowych jednostek organizacyjnych w Warszawie 901 922,92 zł
 - dla Zamiejscowego Wydziału Wychowania Fizycznego w Białej Podlaskiej 421 595,00
6. Od w/w kwot należy odliczyć pochodne od wynagrodzeń zasadniczych naliczane procentowo, w tym nauczyciele akademicki 16%, pracownicy administracji 36%.
7. Wnioski o podwyżki składają bezpośredni przełożeni pracownika do dysponentów (dziekani, kanclerz) do dnia 12 września 2008 roku.
8. Dysponenci przyznają podwyżki w ramach przyznanych im środków i przedkładają wnioski do akceptacji Rektora Uczelni.
9. Przyznając środki poszczególnym dysponentom przyjęto następujące zasady:
 - 80 % kwoty przeznaczone jest na podwyżki dla nauczycieli akademickich, w tym 40 % dla profesorów i dr habilitowanych a 60 % dla pozostałych nauczycieli akademickich
 - 20 % kwoty przeznaczone jest dla pozostałych pracowników uczelni.

10. Uzasadniający podwyżkę i składający wniosek oraz dysponenci powinni się kierować następującymi kryteriami:

– w odniesieniu do podwyżek dla profesorów i doktorów habilitowanych:

1. możliwością zaliczenia do wymagań kadrowych niezbędnych dla prowadzenia kierunku oraz utrzymania prawa do doktoryzowania i habilitowania w ciągu ostatnich trzech lat,
2. osiągnięciami naukowymi (publikacje, promocja kadry, granty, badania statutowe i własne),
3. pracą dydaktyczną i organizacyjną na rzecz Wydziału i Uczelni,
4. oceną przez studentów prowadzoną w ramach systemu jakości kształcenia, jeśli była ona przeprowadzona,
5. dotychczasowym wynagrodzeniem.

- w odniesieniu do podwyżek dla pozostałych nauczycieli:

1. osiągnięciami naukowymi lub metodycznymi w ciągu ostatnich trzech lat: publikacje naukowe lub metodyczne, (podręczniki, skrypty, zeszyty do ćwiczeń), kierowaniem lub uczestnictwem w projektach naukowych,
2. możliwością zaliczenia do wymagań kadrowych, niezbędnych dla prowadzenia kierunku studiów,
3. oceną przez studentów prowadzoną w ramach systemu jakości kształcenia (jeśli była przeprowadzona) lub wynikami z ostatnio wypełnionej karty osiągnięć nauczycieli akademickich,
4. w wypadku nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych osiągnięciami trenerskimi lub równorzędnymi,
5. pracą dydaktyczną i organizacyjną na rzecz Wydziału i Uczelni,
6. dotychczasowym wynagrodzeniem.

- w odniesieniu do podwyżek dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

1. osiągnięciami, zaangażowaniem w pracy, podniesieniem kwalifikacji,
2. zakresem obowiązków w porównaniu z innymi pracownikami na podobnych stanowiskach,
3. udziałem w pracy na rzecz Uczelni niewynikającym z zakresu obowiązków.