

Zarządzenie Nr 42/2008/2009
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 22 lipca 2009 r.

w sprawie: **zasad zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF w Warszawie z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2009 r.**

Działając na podstawie § 53 ust. 2 pkt 12 Statutu AWF w Warszawie, w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w AWF w Warszawie, zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w życie zasady zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF w Warszawie z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2009 r., stanowiące Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Dziekani wydziałów, prorektorzy i Kanclerz, w ramach przydzielonych środków, kierując się zasadami określonymi w Załączniku nr 1, w terminie do dnia 21 września 2009 r. przedłożą do decyzji Rektora propozycje zwiększenia wynagrodzeń osobowych podległych im pracowników.

§ 3

Przyznane wynagrodzenia obowiązują od 1 stycznia 2009 roku lub od dnia zatrudnienia pracownika, jeśli nastąpiło ono po 1 stycznia 2009 r.

§ 4

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR

dr hab. prof. AWF Alicja Przyłuska-Fischer

Załącznik:

Zasady zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF w Warszawie z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2009 r.

**Zasady zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników AWF w Warszawie
z dodatkowych środków dotacji stacjonarnej na 2009 r.**

1. Akademia Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie pismami Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 8 czerwca 2009 r. (MNiSW-DFS-ZPD-7041-1703-3/EB/09) i 25 czerwca 2009 r. (MNiSW-DFS-ZPD-7041-1703-4/EB/09) otrzymała dodatkowe środki do dotacji stacjonarnej na rok 2009 z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń osobowych pracowników wraz z pochodnymi z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2009 r., a także na utrzymanie Uczelni.
2. Zwiększenie wynagrodzeń dotyczy pracowników zatrudnionych w AWF w Warszawie, których wynagrodzenie jest finansowane z dotacji stacjonarnej, w tym pracowników nie będących nauczycielami akademickimi oraz nauczycieli akademickich zatrudnionych w Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie jako w podstawowym miejscu pracy.
3. Zwiększenie wynagrodzeń nie dotyczy nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF w Warszawie jako w dodatkowym miejscu pracy oraz pracowników zatrudnionych w domach studenckich.
4. Zwiększenie wynagrodzeń realizowane będzie w granicach stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracy, określonych w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251 poz. 1852). Oznacza to, że nie jest to regulacja wynagrodzeń, a jedynie możliwość ich zwiększenia.
5. Zgodnie z ustaleniami Zespołu ds. opracowania zasad zwiększenia wynagrodzeń pracowników AWF w Warszawie od 01.01.2009 r. ze środków dodatkowych przyznanych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego:
 - 5.1. 50% środków przeznacza się na zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych pracowników AWF w Warszawie.
 - 5.2. 30% środków przeznacza się na jednorazowe zwiększenie innych składników wynagrodzeń niż wynagrodzenia zasadnicze.
 - 5.3. 20% środków pozostawia się do dyspozycji Rektora AWF w Warszawie.
6. Wnioski o zwiększenie wynagrodzeń podległych im pracowników, bezpośredni przełożeni składają do dysponentów do 15 września 2009 roku.
7. Dysponenti przyznają zwiększenie wynagrodzeń w ramach posiadanych środków na ten cel i przedkładają wnioski do akceptacji Rektora do 21 września 2009 roku.
8. Przyznając środki poszczególnym dysponentom przyjęto następujące zasady:
 - 70% kwot przeznacza się na zwiększenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich,
 - 30% kwot przeznacza się na zwiększenie wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami (administracja centralna, administracja dydaktyczna).

9. W uzasadnieniu wniosku o zwiększenie wynagrodzeń należy kierować się następującymi zasadami:

– w odniesieniu do zwiększenia wynagrodzeń profesorom i doktorom habilitowanym:

1. możliwością zaliczenia do wymagań kadrowych niezbędnych dla prowadzenia kierunku oraz utrzymania prawa do doktoryzowania i habilitowania w ciągu ostatnich trzech lat,
2. osiągnięciami naukowymi (publikacje, promocja kadry, granty, badania statutowe i własne),
3. pracą dydaktyczną i organizacyjną na rzecz wydziału i Uczelni,
4. oceną przez studentów prowadzoną w ramach systemu jakości kształcenia, jeśli była ona przeprowadzona.

- w odniesieniu do zwiększenia wynagrodzeń pozostałym nauczycielom:

1. osiągnięciami naukowymi lub dydaktycznymi w ciągu ostatnich trzech lat, w szczególności kierowaniem lub uczestnictwem w projektach naukowych,
2. możliwością zaliczenia do wymagań kadrowych, niezbędnych dla prowadzenia kierunku studiów,
3. oceną przez studentów prowadzoną w ramach systemu jakości kształcenia (jeśli była przeprowadzona) lub wynikami ostatniej oceny osiągnięć nauczycieli akademickich,
4. w wypadku nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych osiągnięciami trenerskimi lub równorzędnymi,
5. pracą dydaktyczną i organizacyjną na rzecz wydziału i Uczelni,

- w odniesieniu do podwyżek dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:

1. osiągnięciami zawodowymi, zaangażowaniem w pracy, podniesieniem kwalifikacji,
2. zakresem obowiązków w porównaniu z innymi pracownikami na podobnych stanowiskach,
3. udziałem w pracy na rzecz Uczelni niewynikającym z zakresu obowiązków.