

Zarządzenie Nr 42/2010/2011
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 6 lipca 2011 r.

w sprawie: Polityki Antykorupcyjnej Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 pkt. 4 i 5 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 ze zm.) oraz § 53 ust. 2 pkt. 7 i 9 Statutu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w związku z komunikatem Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie Standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz.Urz.MF. Nr 15, poz. 84), zarządza się co następuje:

§ 1

Wprowadza się w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie Politykę Antykorupcyjną, w brzmieniu ustalonym w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Dr hab. prof. AWF Alicja Przyłuska-Fischer

Polityka antykorupcyjna **Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie**

1. Definicja: korupcją w rozumieniu ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym jest: *obiecywanie, proponowanie, wręczanie, żądanie, przyjmowanie przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla niej samej lub jakiejkolwiek innej osoby, lub przyjmowanie propozycji lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej.*
2. **Cele polityki antykorupcyjnej** - przewodnim celem Polityki antykorupcyjnej jest stałe poszukiwanie i analizowanie wszelkich potencjalnych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych działaniach na wszystkich poziomach pracy i zarządzania Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo ich wystąpienia.
3. **Formy realizacyjne** - Polityka antykorupcyjna Akademii realizowana jest m.in. poprzez:
 1. Realizowanie celów i zadań statutowych Akademii zgodnie z obowiązującym prawem, ustalonymi procedurami, w sposób bezstronny i rzetelny.
 2. Stworzenie przejrzystej i przyjaznej dla studentów, doktorantów, nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi struktury organizacyjnej.
 3. Wyeliminowanie uznaniowości i subiektywnego nastawienia nauczycieli akademickich i innych pracowników Akademii poprzez tworzenie i stosowanie przejrzystych, jasnych procedur wewnętrznych.
 4. Monitorowanie wszystkich procesów zachodzących w Akademii pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych oraz podejmowanie w razie potrzeby odpowiednich środków zaradczych.
 5. Zapewnienie szerokiego i łatwego dostępu do dokumentów Akademii nieobjętych tajemnicą państwową i służbową lub ochroną prawa do własności.
 6. Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w tym z zakresu problematyki przeciwdziałania korupcji.
 7. Przestrzeganie zasad "Kodeksu- Dobre Praktyki w Szkołach Wyższych" i „Kodeksu etyki pracowników niebędących nauczycielami akademickimi”.
 8. Zwiększanie świadomości i odpowiedzialności nauczycieli akademickich i innych pracowników za jakość świadczonych usług w Akademii, jej wizerunek, poprzez odpowiednie przywództwo, podnoszenie kultury organizacji, usprawnianie komunikacji wewnętrznej i doskonalenie systemów motywacyjnych.
 9. Informowanie nauczycieli akademickich, pracowników niebędących nauczycielami, studentów i doktorantów o przysługujących im prawach i obowiązkach.