

**AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO
JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE**

**Sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni w roku
akademickim 2024/2025**

WARSZAWA, 2025 rok

Spis treści:

Wstęp.....	3
1) Studenci i doktoranci.....	9
a) Dane statystyczne dotyczące liczebności uwzględniające podział na wydziały, kierunki, formy i stopnie studiów.....	9
b) Działalność Biura Karier.....	11
c) Uczelniany System Jakości Kształcenia.....	14
2) Zasoby ludzkie.....	18
a) Nauczyciele akademicki – dane statystyczne.....	18
b) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – dane statystyczne.....	19
3) Działalność naukowa i współpraca z zagranicą.....	20
a) Projekty badawcze wewnętrzne/uczelniane:	20
b) Inne projekty badawcze realizowane przez Uczelnię lub jej pracowników.....	21
c) Konferencje naukowe.....	22
d) Współpraca z zagranicą	24
e) Działalność wydawnicza.....	30
f) Działalność Centralnego Laboratorium Badawczego.....	31
g) Działalność Międzywydziałowego Laboratorium Neuropsychofizjologii.....	32
4) Biblioteka Główna oraz Rada Biblioteczna.....	33
5) Sprawozdanie z wykorzystania ZFŚS.....	49

Załącznik:

Sprawozdanie z działalności Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni w roku akademickim 2024/2025 zostaje sporządzone na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), w związku z § 33 ust. 2 pkt 21 Statutu AWF Warszawa.



Rok akademicki 2024/2025 był pierwszym rokiem kadencji władz AWF Warszawa w kadencji 2024-2028, pod przewodnictwem JM Rektora, prof. Bartosz Molika. Realizacja wszelkich działań związana była z realizacją strategii Uczelni, opracowanej wiosną 2020 roku oraz wyzwań określonych przed rozpoczęciem kadencji.

Cieszymy się, że Nasza Uczelnia ma wysoki prestiż wśród pracodawców i kandydatów na studia. W bieżącym roku do rekrutacji w części warszawskiej przystąpiło o ponad 65% więcej kandydatów w porównaniu do roku poprzedniego. Największym zainteresowaniem cieszył się kierunek fizjoterapia, gdzie odnotowano ośmiu kandydatów na jedno miejsce.

W Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego niezmiennie ważny jest sport. Konsekwentnie wspieramy studentów sportowców w kontynuowaniu kariery. W ostatnich latach kilkakrotnie zwiększyliśmy liczbę studentów uczestniczących w programie Narodowa Reprezentacja Akademicka. W bieżącym roku liczba studentów sportowców w programie wzrosła z 55 do 64. Dodatkowo skutecznie realizujemy program Kariery Dwutorowej. Tradycyjnie już na kierunku sport oraz wychowanie fizyczne otwieramy tzw. „grupy sportowe” dla wybitnych studentów sportowców pierwszego roku. Wdrażamy jeszcze

ściślejszą współpracę ze związkami sportowymi, a także klubami AZS AWF Warszawa oraz AZS AWF Biała Podlaska.

W bieżącym roku podczas 32 Letniej Uniwersjady uczestniczyło 22 studentów klubu AZS AWF Warszawa. Studenci AWF Warszawa zdobyli w niej 4 medale – dwa srebrne Wiktoria Piotrowska w pływaniu, brązowe Nikola Lisowska w taekwondo oraz Wiktoria Kalinowska w wioślarstwie. Trzy kolejne medale zdobyli studenci zawodnicy AZS AWF Warszawa. Cieszą nas inne sukcesy sportowców studentów, między innymi 5 miejsce Pii Skrzyszowskiej w biegu 110 ppl. w finale Mistrzostw Świata w Tokio, zwycięstwo Gabrieli Czapskiej i Hanny Rajchert podczas Mistrzostw Polski w żeglarskiej olimpijskiej klasie 49 FX oraz srebrny medal Anny Gryc podczas Halowych Mistrzostwach Świata w lekkoatletyce w sztafecie 4 x 400 m. Oczywiście radujemy się wczorajszym sukcesem naszej absolwentki Aleksandry Mirosław, która pobiła rekord świata i zdobyła mistrzostwo świata we wspinaczce sportowej. Jesteśmy dumni z licznych sukcesów sportowców z niepełnosprawnością reprezentujących klub IKS AWF Warszawa.

Radujemy się z dynamicznego rozwoju klubu AZS AWF Warszawa, który między innymi, poza sukcesami w sporcie wyczynowym, został wiceliderem w obszarze sportu dzieci i młodzieży w Polsce.

Działalność badawcza i naukowa od kilkunastu lat podporządkowywana jest postępującemu procesowi ewaluacji Uczelni. Aktualnie posiadając kategorię naukową A, realizujemy działania związane z powtórzeniem osiągnięcia za kolejny okres ewaluacyjny 2022-2025.

W ostatnich latach przeprowadzono kompleksową weryfikację współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Efektem działań było istotne zwiększenie przychodów z działalności komercyjnej Uczelni w zakresie usług badawczych. Dla poprawy efektywności naszych działań powołano Centrum Transferu Technologii i Wiedzy, a także Zespół Laboratoriów Innowacji i Badań. W bieżącym roku dokonaliśmy adaptacji przestrzeni w Centralnym Laboratorium Badawczym pod pracownię wysiłku fizycznego oraz zakończyliśmy unikatową w skali międzynarodowej inwestycję polegającą na utworzeniu stanowisk do badań ergospirometrycznych dla osób pełnosprawnych oraz osób ze specjalnymi potrzebami.

Wielkim wyzwaniem naszej Uczelni jest przeciwdziałanie pogarszającej się od lat 90. XX wieku kondycji fizycznej dzieci i młodzieży. Istotny spadek kondycji fizycznej, głównie wydolności krążeniowo-oddechowej, brak opanowania podstawowych umiejętności ruchowych przez ponad 90% uczniów wymaga odważnych i konsekwentnych zmian. Cieszymy się, że problem dostrzega Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, na zlecenie którego

realizujemy program „WF z AWF: Aktywny Dzisiaj dla Zdrowia w Przyszłości”. Rezultatem programu jest nie tylko diagnoza obecnego stanu zdrowia i kondycji fizycznej społeczeństwa, a przede wszystkim propozycja konkretnych rozwiązań i proponowanie przełomowych, systemowych i odważnych zmian. Program „WF z AWF” podlega ciągłym modyfikacjom, dzięki intensywnej i twórczej pracy siedmiu, a w przyszłym roku ośmiu zespołów badawczych. Kolejny rok, między innymi, będzie ukierunkowany na działania związane z osobami ze specjalnymi potrzebami, a także innowacyjne wykorzystanie sztucznej inteligencji pozwalające na wdrożenie aplikacyjnych rozwiązań.

Bielańska AWF to uczelnia, w której z dumą chwalimy i szcycimy się wieloma ekspertami, teoretykami i praktykami. Cieszy mnie, że aktywność pracowników pozwala nam być rozpoznawalnym w kraju i zagranicą. I tak, tylko w tym roku prof. AWF Michał Lenartowicz został wybrany na Prezydenta Europejskiego Stowarzyszenia Socjologii Sportu, prof. Zbigniew Dziubiński został przewodniczącym Polskiej Akademii Olimpijskiej, dr Piotr Czyżewski został sekretarzem Europejskiej Sieci Szkół Fizjoterapii (ENPHE), dr hab. Maciej Krawczyk został nominowany na konsultanta krajowego w dziedzinie fizjoterapii, a dr hab. Agnieszka Stępień wybrana na Prezesa Krajowej Rady Fizjoterapeutów. Dzięki aktywności wybitnych młodych naukowców i ekspertów Uczelnia uczestniczy w dwóch największych międzynarodowych programach analizujących aktywność fizyczną tj. Global Matrix oraz Sunrice. Pracownicy naszej Uczelni bezpośrednio uczestniczyli w przygotowaniu nowej podstawy programowej wychowania fizycznego, do której między innymi wprowadzono treści związane z fundamentalnymi umiejętnościami ruchowymi oraz alfabetem ruchowym, tak istotnymi w szczególności w klasach I-III, jak również w opracowaniu niezwykle ważnych i cennych treści związanych z aktywnością fizyczną w ramach nowego przedmiotu t.j. edukacji zdrowotnej. Konsekwentnie staramy się zabierać głos w licznych wystąpieniach medialnych, podkreślając jak ważnym ale i niedocenianym zagadnieniem jest zdrowie i kondycja fizyczna społeczeństwa.

Ważną rolę w Uczelni pełni, powołany w tym roku, Zespół ds. Budowania Strategii Rozwoju Polskiego Sportu, który patrzy na problem nie tylko z perspektywy sportu wyczynowego, ale przede wszystkim zdrowia i upowszechniania regularnej aktywności fizycznej. Konsekwentnie oferujemy gotowość w realizacji pojawiających się wyzwań zgodnie z hasłem „nauka dla sportu”. Deklarujemy pomoc, wspólnie z innymi akademiami wychowania fizycznego w Polsce, a także chęć dyskusji i determinację do działania. Stan zdrowia i kondycji fizycznej społeczeństwa, brak nawyków regularnej aktywności fizycznej, alarmujące statystyki podkreślające, iż stajemy się mniej zdrowym i mniej sprawnym

społeczeństwem, a nawet wyniki w sporcie wyczynowym wskazują na konieczność podejmowania odważnych decyzji oraz przedstawienia planów działania nie na rok lub dwa a wizji na okres wieloletni.

Uczelnia od wielu lat współpracuje z władzami miasta stołecznego Warszawa a także władzami dzielnicy Bielany. Liczymy na dalsze działania pozwalające na kontynuację programu „Aktywność Młodego Warszawiaka”, ukierunkowanego na aktywizację ruchową uczniów klas III warszawskich szkół podstawowych, pozwalającego między innymi, na realizację wsparcia nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej w realizacji lekcji wychowania fizycznego. Wspólnie z władzami dzielnicy Bielany uruchomiliśmy projekt poprawiający jakość zajęć wychowania fizycznego w klasach II i III szkoły podstawowej. Włączanie do zajęć studentów AWF, w ramach praktyk pedagogicznych pozwala na poprawę jakości zajęć WF w najmłodszych klasach.

Mimo, iż nie jesteśmy zwolennikami rankingów, należałoby odnotować, iż w cyklicznym rankingu Perspektyw Fizjoterapia, Wychowanie Fizyczne oraz Turystyka i Rekreacja zajęły odpowiednio pierwsze, drugie i czwarte miejsce w Polsce w swoich kierunkach kształcenia. Co więcej w rankingu szkół wyższych Rzeczypospolitej, w którym ujęto wskaźniki ekonomiczne związane z karierą, pracą i zarobkami, nasza Uczelnia uznana została liderem wśród akademii wychowania fizycznego. Warto odnotować uwzględnienie po latach naszej Uczelni w rankingu szanghajskim najlepszych uczelni na świecie w tzw. Global Ranking of Sport Science Schools and Departments.

Pomimo bardzo dobrej sytuacji rekrutacyjnej, analizujemy sytuację w perspektywie wieloletniej oraz reagujemy na potrzeby rynku pracy i wyzwań związanych z niżem demograficznym pracując nad nowymi kierunkami kształcenia, ścisłej kooperacji z partnerami, nie tylko ze świata sportu. Istotnie zmodyfikowaliśmy program kształcenia na kierunku turystyka i rekreacja, przygotowujemy się do wprowadzenia wspomnianych już jednolitych studiów magisterskich na kierunku wychowanie fizyczne, otwarcia nowych kierunków kształcenia t.j.: health & fitness, zarządzanie w sporcie, sport w formacjach obronnych oraz Athletic & Clinical Trainer realizowany w języku angielskim. Przygotowujemy się do realizacji zajęć w szkole doktorskiej w języku angielskim dla studentów zagranicznych.

Jako sygnatariusze Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni konsekwentnie włączamy się w wiele działań tworząc uczelnię aktywną społecznie. Wdrażamy, między innymi, program tzw. asystentów dla osób ze specjalnymi potrzebami, prowadzimy program „Work Sport Balance”, w którym nasi pracownicy część swojego czasu pracy mogą

przeznaczyć na uprawianie sportu. Włączamy się w wiele cennych kampanii społecznych m.in. „Ulga podatkowa na sport”. Istotnymi pozytywnymi wyzwaniami dla naszej Uczelni jest realizacja projektów „Drop Out: od startu do mety” oraz „Sportowa Uczelnia Dostępna 2”.

Przyjęta przez Senat strategia umiędzynarodowienia, pozwoliła między innymi na zwiększenie liczby profesorów wizytujących z różnych krajów oraz wspieranie współpracy międzynarodowej w obszarze dydaktyki i badań naukowych.

Rezultatem doskonałej pracy zespołów, jak również przemyślanej i efektywnej strategii finansowej poprzednich rektorów AWF Warszawa, jest realizacja ważnych dla Uczelni inwestycji. W minionym roku zakończyliśmy proces wyposażenia ośrodka dydaktyczno-szkoleniowego w Piękną Górę koło Giżycka w sprzęt dydaktyczny, remont Domu Studenckiego Rotacyjnego, wymianę sieci instalacji zewnętrznych i sieci elektroenergetycznych, wymianę parkietu w Hali Gier, a także kilkunastu mniejszych inwestycji. Wczoraj otrzymaliśmy pozwolenie na użytkowanie nowego budynku administracji centralnej wraz z salami dydaktycznymi o łącznej powierzchni 6000 m². Kończymy dostosowanie budynku głównego AWF do wymogów przeciwpożarowych. W części białskiej Uczelni kończymy budowę nowoczesnego Centrum Rehabilitacji. Jednocześnie pozyskaliśmy ponad 23 mln zł z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska na termomodernizację tzw. stołówki, którą rozpoczniemy w 2026 roku wraz z jej gruntowną przebudową funkcjonalną.

Aktualnie pracujemy nad planami budowy nowego budynku Zespołu Laboratoriów Innowacji i Badań oraz Terapii i Szkoleń, jak również gruntowną modernizacją Akademika dla Sportowców Meksyk 2. Z drugiej strony, zbyt duże koszty przekraczające 100 mln zł, nie pozwalają nam na realizację wymiany kilkudziesięcioletniej, przestarzałej sieci wodno-kanalizacyjnej.

W moim przekonaniu, jak również środowiska akademickiego oraz sportowego w Polsce, największym wyzwaniem bielańskiej Uczelni jest realizacja wizji Marszałka Józefa Piłsudskiego i jego architekta Edgara Norwertha jeszcze z lat 20. XX wieku. Jest nim dokończenie budowy Uczelni, czyli zagospodarowanie dolnego kampusu. Liczymy, że 7-hektarowa powierzchnia położona w doskonałej lokalizacji będzie służyć nie tylko społeczności akademickiej, ale i sportowcom, mieszkańcom Bielej i Warszawy. Jesteśmy zdeterminowani i z konsekwencją dążymy do spełnienia wizji Marszałka na 100-lecie utworzenia Uczelni. W obliczu dyskusji o słabej kondycji fizycznej dzieci i młodzieży, wyników naszych olimpijczyków, wizji organizacji Igrzysk Olimpijskich za 20 lat, namawiamy Państwa do wykorzystania ogromnego potencjału Uczelni, którą stanowią sportowcy, studenci, trenerzy, eksperci i zaangażowania się resortów Sportu, Nauki, Zdrowia, Kultury, Edukacji i

Infrastruktury, jak również Władz Miasta st. Warszawa do włączenia się w budowę dolnego kampusu bielańskiej akademii.

Z tego miejsca dziękuję za współpracę i wsparcie Ministerstwu Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwu Sportu i Turystyki oraz Ministerstwu Zdrowia, władzom województwa mazowieckiego, władzom Miasta Stołecznego Warszawa, a także władzom dzielnic, w szczególności dzielnicy Bielany za dotychczasową owocną współpracę.

Dziękuję również przyjaciołom i dobroczyńcom Akademii, przede wszystkim powstałej w 2023 roku Radzie Biznesu: Grupie Santander, Medcover, Toyota Bielany, Decathlon, które od lat są obecne na wydarzeniach sportowych, naukowych i studenckich, a także istotnie wspierają wszelkie organizowane i podejmowane przez naszą uczelnię przedsięwzięcia.

Dziękuję również naszym partnerom, związkom i klubom sportowym, jednostkom klinicznym, szkołom, jak również przedstawicielom służb mundurowych tj. Komendzie Głównej Policji, Straży Granicznej, Służbie Ochrony Państwa, Straży Granicznej, przedstawicielom Wojska Polskiego oraz wielu innym przyjaciołom i partnerom Uczelni. Zachęcamy Państwa do kontaktu z nami i namawiamy do współpracy.

To wszystko co Państwu raportuję udaje się wyłącznie dzięki zaangażowaniu pracowników i studentom AWF Warszawa. To sprawność, odpowiedzialność, aktywność, pracowitość, kreatywność i umiejętności działania w sytuacjach trudnych i niestandardowych pozwalają nam osiągać założone cele i sprostać wyzwaniom.

Rozpoczynający się rok akademicki będzie czasem kolejnych wyzwań, do których podchodzimy ze spokojem i większym doświadczeniem, z optymizmem patrząc w przyszłość.

Podsumowując, przed nami wyzwania związane z dalszą poprawą efektywności naukowej Uczelni, komercjalizacją badań, dalszym rozwojem czasopism naukowych, uruchamianiem nowych kierunków kształcenia wychodzących na przeciw oczekiwaniom społecznym, rozwój sportu w Uczelni, podnoszenie rangi Uczelni, a także realizacja misji związanej z poprawą zdrowia i kondycji fizycznej społeczeństwa – rekomendowanie działań systemowych, kompleksowych ukierunkowanych na profilaktykę, aktywizację i wszelkie działania prozdrowotne.

Bartosz Molik

1) Studenci i doktoranci

a) Dane statystyczne dotyczące liczebności uwzględniające podział na wydziały, kierunki, formy i stopnie studiów

W roku akademickim 2024/2025 w AWF Warszawa studiowało łącznie 4077 studentów, w tym na studiach stacjonarnych 3857 osób, na studiach niestacjonarnych 220. W Szkole Doktorskiej - 31 doktorantów. Liczebność studiujących według wydziałów i kierunków studiów podano na podstawie sprawozdań GUS S-10 i S-12, wg stanu na 31.12.2024 r., złożonych przez Pol-on.

WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO - 1812 (w tym 56 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	stacjonarne	540	20
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	niestacjonarne	171	2
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	stacjonarne	158	0
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	niestacjonarne	49	1
Sport	I stopnia	stacjonarne	296	16
Sport	II stopnia	stacjonarne	106	3
Turystyka i Rekreacja	I stopnia	stacjonarne	375	9
Turystyka i Rekreacja	II stopnia	stacjonarne	117	5
Razem			1812	56

WYDZIAŁ REHABILITACJI - 1135 (w tym 14 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Fizjoterapia	jednolite magisterskie	stacjonarne	774	6
Pielęgniarstwo	I stopnia	stacjonarne	190	5
Pielęgniarstwo	II stopnia	stacjonarne	75	2
Terapia Zajęciowa	I stopnia	stacjonarne	70	1
Terapia Zajęciowa	II stopnia	stacjonarne	26	0
Razem			1135	14

Razem wydziały w części warszawskiej - 2947 (w tym 70 cudzoziemców).

WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO i ZDROWIA Filia w Białej Podlaskiej - 1130 (w tym 30 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	stacjonarne	172	3
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	stacjonarne	156	0
Fizjoterapia	jednolite	stacjonarne	403	5

	magisterskie			
Sport	I stopnia	stacjonarne	249	8
Sport	II stopnia	stacjonarne	24	0
Trener Personalny	I stopnia	stacjonarne	62	5
Kosmetologia	I stopnia	stacjonarne	64	9
Razem			1130	30

Prowadzone w roku akademickim 2024/2025 studia podyplomowe

Kierunek studiów	Termin	liczba osób zapisanych	rezygnacje	liczba osób, które ukończyły
Relaksacja i Joga SP 124	14.10.2023-28.02.2025	26	4	22
Relaksacja i Joga SP 125	21.10.2023-30.04.2025	30	8	22
Relaksacja i Joga SP 127	09.03.2024-30.09.2025	26	2	24
Psychologia Sportu 128	17.03.2024-30.09.2025	15	2	2
Trener Przygotowania Motorycznego SP 129	16.03.2024-30.06.2025	17	1	16
Relaksacja i Joga SP 130	12.10.2024-30.04.2026	27	2	
Trener Personalny SP 131	16.11.2024-30.09.2025	23		18
Relaksacja i Joga SP 132	01.03.2025-30.09.2026	31	1	
Trener Przygotowania Motorycznego SP 133	22.03.2025-30.06.2026	16	1	
Psychologia Sportu 134	12.04.2025-30.06.2026	15		

Prowadzone w roku akademickim 2024/2025 kursy

Nazwa kursu	Termin	liczba uczestników
Kurs trenerski koszykówki - licencja D, C, B K 152	06.12-01.02.2025	17
Trening siłowy i terapiamanualna w terapii bólów pleców K 153	22-23.02.2025	11
Trening siłowy i terapiamanualna w terapii bólów pleców K 155	12-13.04.2025	12
Techniki koncentracji umysłu, uwaga medytacja K 154	12-13.04.2025	14
Profilaktyka i redukcja mięśni dna miednicy (MDM) w jodze K 156	14-15.06.2025	25

b) Działalność Biura Karier

Działalność Biura Karier w roku akademickim 2024/2025 koncentrowała się na intensyfikacji nawiązywania kontaktów z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz organizacji wydarzeń mających na celu bezpośrednie spotkanie studentów z przedstawicielami rynku pracy. Nieustająco pracuje także nad wzmacnianiem kompetencji przyszłości u naszych studentów, takich jak: odporność psychiczna i rezyliencja, komunikacja i pewność siebie. Elementy te zostały dołączone do stałej diagnozy potencjału zawodowego tak, żeby wesprzeć studentów w budowaniu indywidualnego profilu zawodowego.

Wszystkie działania Biura Karier i Staży są integralną częścią realizacji strategicznego celu naszej uczelni, jakim jest tworzenie nowoczesnej instytucji o uznanej marce, kształcącej wysoko wykwalifikowanych pracowników w kluczowych obszarach takich jak oświata, sport, turystyka i rekreacja oraz ochrona zdrowia.

Biuro Karier i Staży, dzięki prowadzonemu wsparciu rozwoju zawodowego studentów (poprzez indywidualne konsultacje, warsztaty grupowe i webinary oraz spotkania z przedstawicielami otoczenia społeczno-gospodarczego) wzmacnia proces kształcenia wykwalifikowanych kadr. W szczególności koncentrujemy się na obszarach zawodowych związanych z szeroko pojętym sportem, turystyką i rekreacją, ochroną zdrowia oraz zarządzaniem w tych dziedzinach.

SPOTKANIA I DZIAŁANIA DOTYCZĄCE OTOCZENIA SPOŁECZNO-GOSPODARCZEGO:

1. Organizacja dwóch wejść eksperckich przedstawicieli hotelu Hampton by Hilton na zajęcia studentów kierunku Turystyka i Rekreacja. Pierwsze spotkanie poprowadził Dyrektor Generalny Hampton by Hilton – p. Michał Rzeźnik, a drugie Dyrektor Sales – Dorota Kolasa i Sales Executive – Artur Łyczewski.
2. Organizacja wykładu prowadzonego przez p. Dominikę Tchórz-Białek z Akademii Rozwoju poprzez Sport „Ferajna” na zajęciach u p. Zbigniewa Tyca
3. Nawiązanie kontaktu i organizacja wykładu poprowadzonego przez p. Przemysława Witkowskiego, Event Creative Director Agencji Reklamowej Plej, dla studentów ze specjalizacji event menadżer.
4. Nawiązanie kontaktu i organizacja wykładu poprowadzonego przez p. Jana Dziubeckiego – Członka Zarządu Alternatywnego Klubu Sportowego Zły Praga dla studentów specjalizacji menadżer sportu.
5. Nawiązanie kontaktu i organizacja dwóch wykładów dla studentów specjalizacji menadżerskiej w ramach przedmiotu „Zarządzanie przedsięwzięciem sportowym”, prowadzonych przez p. Arkadiusza Dudkiewicza, wiceprezesa Klubu Sportowego AcroFamily, dotyczących budowania swojego biznesu.
6. Spotkanie z przedstawicielem Polskiego Związku Lekkiej Atletyki, dotyczące możliwości współpracy.
7. Spotkanie z przedstawicielem Polskiego Związku Rugby, dotyczące możliwości współpracy.
8. Spotkanie z przedstawicielem Polskiego Związku Judo, dotyczące możliwości współpracy.
9. Spotkanie z przedstawicielami Urzędu m. st. Warszawy, Biura Strategii i Analiz w sprawie nawiązania stałej współpracy.
10. Spotkania z przedstawicielami ABSL – Związku Liderów Usług Biznesowych w sprawie możliwości nawiązania współpracy (spotkanie organizowane z udziałem Biur Karier uczelni warszawskich).

11. Spotkanie z przedstawicielem Warszawskiej Organizacji Turystycznej w sprawie nawiązania współpracy.
12. Cykliczne spotkania z Biurami Karier uczelni warszawskich dotyczące wspólnych działań dotyczących otoczenia społeczno-gospodarczego, wymiany kontaktów, stworzenia wspólnej platformy ofert pracy.

SPOTKANIA ONLINE - WEBINARY:

Biuro Karier opracowało i zrealizowało w roku akademickim 2024/2025 szereg webinarów dla studentów AWF Warszawa i Biała Podlaska:

1. Webinar „Praktyki krótkoterminowe – praktyczne rady i wskazówki”, 01.10.2024, zorganizowane dla studentów wyjeżdżających na praktyki do Hiszpanii, 15 uczestników
2. Webinar „Techniki uczenia się” – 10.10.2024, 87 osób zapisanych
3. Webinar „Komunikacja, czyli jak flegmatyk może dogadać się z cholerykiem” – 24.10.2024, 26 osób zapisanych
4. Webinar „Odporność psychiczna” – 07.11.2024, 35 osób zapisanych
5. Spotkanie online z p. Karoliną Domagałą Ruiya Education Group dotyczące oferty płatnych staży w hotelach w Szanghaju - 20.05.2025 r., 6 osób zapisanych
6. Cykl 3 webinarów „Szybkie sesje rozwojowe”, 4, 10, 24.06.2025, w którego skład weszły spotkania pt.: „Techniki uczenia się” – 25 zapisanych osób, „Jak przygotować profesjonalne CV” – 27 zapisanych osób, „Rozmowa kwalifikacyjna” – zapisane 23 osoby.

WARSZTATY STACJONARNE:

1. Warsztat dla studentów specjalności trenerskiej pt. „Jak budować postać trenera piłki nożnej” (19.03.2025)
2. Warsztat dla Uczelnianej Rady Samorządu Studenckiego pt. „Integracja, praca zespołowa” (24.03.2025)
3. Wykład z elementami warsztatowymi dla II roku kierunku WF pt. „Jak planować swój rozwój zawodowy” (25.03.2025)
4. Warsztat dla studentów II roku na kierunku TiR ze specjalizacji Projektowanie w turystyce pt. „Udaj się w podróż” (31.03.2021)
5. Warsztat dla studentów specjalności menadżerskiej pt. „Jak budować zasoby menadżera sportu w oparciu o model Extended DISC” (14.04.2025)

PRZYGOTOWANIE SPOTKAŃ i WYDARZEŃ:

Przygotowanie spotkania warsztatowego lub z pracodawcą obejmuje:

1. Ustalenie i opracowanie zawartości merytorycznej spotkania.
2. Przygotowanie materiałów graficznych promujących spotkanie.
3. Opracowanie tekstów do mediów społecznościowych (Facebook), mailingu do studentów, mailingu Rektora oraz do Aktualności na stronie internetowej AWF Warszawa oraz na stronie filii w Białej Podlaskiej.
4. Przygotowanie formularzy zapisów.
5. Przeprowadzenie próby na platformie MS Teams z osobą prowadzącą spotkanie.

6. Przygotowanie i przesłanie do zapisanych studentów maili przypominających o spotkaniu.
7. Przygotowanie i przesłanie do zapisanych studentów maili z linkiem do spotkania.

SPOTKANIA Z WYKŁADOWCAMI, KIEROWNIKAMI KATEDR, DZIEKANAMI:

1. Spotkanie z dr Joanną Kalecińską, Prodziekan ds. Rozwoju w sprawie nawiązania współpracy, spotkań ze studentami i realizacji wspólnych działań
2. Spotkanie z dr Piotrem Czyżewskim, Prodziekanem ds. Dydaktyki i dr Patrycją Bobowik, Prodziekan ds. Rozwoju, w sprawie organizacji działań dedykowanych studentom Wydziału Rehabilitacji
3. Spotkanie z prof. Moniką Piątkowską w sprawie realizacji wspólnych działań – organizacji wejść eksperckich i warsztatów tematycznych dla studentów Wydziału WF
4. Spotkanie z prof. Jakubem Adamczykiem, prof. Moniką Łopuszańską Dawid i dr Edytą Dianzeną w sprawie przygotowania wykładu dotyczącego pokolenia Z w kontekście komunikacji i dotyku.

REALIZACJA WYDARZEŃ:

1. Dzień Adaptacyjny – spotkania z nowoprzyjętymi studentami na kierunkach: WF i Sport, Pielęgniarstwo i Terapia Zajęciowa oraz Fizjoterapia
2. Zimowa Strefa Pracodawcy – targi pracy
3. Coachingowe Andrzejki z Biurem Karier i Staży – przygotowanie losów coachingowych dla całej społeczności akademickiej (IV edycja)
4. Gwiazdkowa Loteria Prezentów – losowanie nagrody głównej i nagród dodatkowych z okazji zbliżających się świąt (IV edycja)
5. Dzień Otwarty – przygotowanie stoiska i materiałów dotyczących rynku pracy
6. Akademickie Seminarium Terapii Zajęciowej – organizacja i prowadzenie panelu dyskusyjnego w trakcie seminarium
7. Ogólnopolska Konferencja Akademickich Biur Karier – współorganizacja konferencji i koordynacja panelu dyskusyjnego „Drop-out wśród studentów – zjawisko przejściowe, czy ogólny trend”

SZKOLENIA I KONFERENCJE:

1. Szkolenie z narzędzia diagnozującego osobowość zawodową iP121
2. Szkolenie z obsługi platformy iP121
3. Udział w konferencji „Work War Z” – podsumowanie raportu dotyczącego pokolenia Z
4. Tydzień Coachingu ICF – udział w dwudniowych wykładach

INNE DZIAŁANIA BIURA KARIER:

1. Analiza i przygotowanie wniosków z raportów badań absolwentów
2. Przygotowanie raportów podsumowujących wsparcie studentów na kierunkach Sport, WF i TiR, dla Polskiej Komisji Akredytacyjnej
3. Uczestniczenie w spotkaniach z Polską Komisją Akredytacyjną
4. Opracowanie wsadu merytorycznego dotyczącego warsztatów i szkoleń, do projektu unijnego „OD STARTU DO METY - Graj o dyplom, nie rezygnuj!”

5. Wsparcie w tworzeniu kwestionariusza ankiety skierowanej do pracowników pt. „Ankieta diagnozująca potrzeby szkoleniowe oraz dobrostan pracowników administracji uczelni” + przygotowanie analizy wyników tej ankiety.

ZAMIESZCZANIE OFERT PRACY NA STRONIE INTERNETOWEJ W ZAKŁADCE BIURA KARIER:

W okresie sprawozdawczym Biuro Karier na bieżąco publikowało oferty pracy, których profil był zgodny z kierunkami kształcenia w AWF. Równolegle oferty były publikowane także na stronie internetowej w e-ABK.

DZIAŁANIA W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH – FANPAGE BIURA KARIER AWF WARSZAWA:

W omawianym roku akademickim na fanpage’u Biura Karier AWF Warszawa publikowane były:

- Oferty pracy
- Posty informujące o wydarzeniach organizowanych przez Biuro Karier
- Letni cykl postów o rynku pracy i rozwoju osobistym.

ANKIETYZACJA:

Biuro Karier przeprowadziło dwa coroczne badania – losów absolwentów i opinii pracodawców.

c) Uczelniany System Jakości Kształcenia

Rok akademicki 2024/2025 był okresem działania uczelnianego systemu w rozbudowanej strukturze, realizacji projakościowych szkoleń dla nauczycieli akademickich związanych z okresem trwałości projektu „*Doskonałość dydaktyczna uczelni*” [nr umowy MEIN/2022/DIR/1958], jak również realizacji systemowych i cyklicznych działań na poziomie jednostek, w tym premiowania najlepszych dydaktyków w wydziałach, w ramach realizacji rekomendacji o wdrożeniu i stosowaniu *Wskaźnika Dydaktyka*. Na poziomie uczelni wsparciem dla uczelnianego systemu było rozdzielenie zadań i powołanie pełnomocnika rektora ds. mobbingu oraz pełnomocnika rektora ds. przeciwdziałania dyskryminacji i zjawiskom niepożądanym.

Na poziomie jednostek [tj. wydziałów, Szkoły Doktorskiej, biblioteki] okres sprawozdawczy służył doskonaleniu funkcjonowania wdrożonych w jednostkach systemów zapewnienia jakości kształcenia, monitorowania przez właściwe komisje ds. jakości kształcenia skuteczności i sprawności przyjętych rozwiązań oraz wprowadzania niezbędnych korekt.

W przypadku Wydziału Wychowania Fizycznego okres sprawozdawczy był podporządkowany w większości pracom nad przygotowaniem jednostki do zaplanowanych wizyt zespołu oceniającego Polskiej Komisji Akredytacyjnej na prowadzonych kierunkach. Efektem przeprowadzonych wizytacji były pozytywne oceny dla kształcenia na kierunkach *sport, turystyka i rekreacja oraz wychowanie fizyczne*, i akredytacje dla kierunków na kolejne 6 lat.

W Wydziale Rehabilitacji prace jakościowe skupiały się wokół przygotowania kierunku *pielęgniarstwo* do akredytacji przez Krajową Radę Akredytacyjną Szkół Pielęgniarek i

Położnych, które przyniosły pozytywną ocenę na studiach pierwszego i drugiego stopnia, a także wokół tworzenia oferty kształcenia w języku angielskim realizującej Strategię Umiejdzynarodowienia AWF Warszawa.

Przedmiotem monitorowania przez wydziałowe komisje ds. jakości kształcenia [WKdsJK] były również realizowane przez Tutorów szkolenia kaskadowe dla pracowników dydaktycznych, związane z innowacyjnością w dydaktyce. Efektem prac w jednostkach było opracowanie sprawozdań z oceny własnej oraz rekomendacji przyjętych przez właściwe organy, jak również przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania systemu w jednostce.

Na podstawie przedłożonych przez jednostki sprawozdań z oceny własnej został przygotowany przez Głównego Specjalistę ds. Jakości Kształcenia rejestr rekomendacji dla władz uczelni. Materiał został przekazany rektorowi do dalszych decyzji, oraz szczegółowo omówiony na posiedzeniu Kolegium Rectorskiego.

Na poziomie uczelni prace na rzecz Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia [USZJK] prowadziła Uczelniana Komisja ds. Jakości Kształcenia [UKdsJK], Uczelniana Komisja ds. Innowacji Dydaktycznych [UKdsID], Zespół ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia [ZdsAiAJK], a także Główny Specjalista ds. Jakości Kształcenia [GSdsJK],

Uczelniana Komisja ds. Jakości Kształcenia, w roku akademickim 2024/2025, zbierała się na cyklicznych posiedzeniach, a jej prace skupiały się na:

1. Podsumowaniu analizy procesu dyplomowania oraz zjawiska plagiatu – dla roku akademickiego 2023/2024, jako miernika jakości procesu nadawania kwalifikacji na poziomie 6 i 7 PRK
2. Podsumowaniu oceny nauczycieli akademickich – semestralnych ocen zajęć dydaktycznych dających podstawę władzom wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych, jako miernika jakości prowadzonych zajęć, jak również premiowania najlepszych dydaktyków.
3. Podsumowaniu analiz rozkładu ocen w sesjach egzaminacyjnych dających podstawę władzom wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych, jako miernika osiągania przez studentów efektów uczenia się [EUs] – realizacji programu studiów.
4. Podsumowaniu wyników ankietyzacji ogólnouczelnianych, w zestawieniach z danymi z poprzednich edycji, dających podstawę władzom uczelni/wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych; mierniki jakości warunków studiowania, pracy w AWF Warszawa, programów studiów i wsparcia dla studentów/doktorantów
5. Przygotowaniu rekomendacji UK ds. JK, na podstawie złożonych przez jednostki sprawozdań z oceny własnej za r. a. 2023/24 – dokument przyjęty przez komisję został przekazany Rektorowi i szczegółowo omówiony na posiedzeniu Kolegium Rectorskiego, a także skierowany do realizacji zadań w roku sprawozdawczym
6. Wypracowaniu kolejnej aktualizacji rekomendacji dot. procedury wyłaniania nauczycieli akademickich do nagrody pieniężnej tzw. *Wskaźnika Dydaktyka*. Wypracowana przez uczelnianą komisję rekomendacja została przedłożona Rektorowi, a po jej akceptacji przekazana do stosowania w jednostkach.

7. Wypracowaniu nowego wzoru ankiety monitorującej występowanie zjawiska mobbingu w AWF
8. Rozpoczęciu prac nad wypracowaniem narzędzia do monitorowania przeciwdziałania dyskryminacji i zjawisk niepożądanych w uczelni.
9. Rozpoczęciu prac nad wypracowaniem wzorów narzędzi do monitorowania jakości zajęć prowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość oraz wykorzystania i funkcjonalności platformy edukacyjnej AWF 3.0.
10. Rozpoczęciu prac nad wewnętrzną procedurą bezpieczeństwa, w ścisłej współpracy z Inspektorem ds. BHP i PPOŻ.

Prace Uczelnianej Komisji ds. Innowacji Dydaktycznych, w roku sprawozdawczym skupiały się na inicjowaniu i monitorowaniu postępu zadań realizowanych w okresie trwałości projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni*. Posiedzenia UK ds. ID odbywały się wspólnie z posiedzeniami Komisji ds. Jakości Kształcenia i służyły informowaniu o postępie w realizowanych zadaniach lub o nowych inicjatywach w obszarze innowacyjności dydaktycznej.

Staraniem komisji zrealizowano kolejne 176 godzin wsparcia dla nauczycieli akademickich w postaci; indywidualnych konsultacji w zakresie tworzenia materiałów e-learningowych oraz korzystania z platformy e-learningowej AWF, a także ogólnouczelnianych szkoleń lub warsztatów dla nauczycieli akademickich o tematyce związanej z innowacyjnością w dydaktyce, mających na celu poszerzanie posiadanej wiedzy i doskonalenie umiejętności [7 warsztatów i 3 szkolenia]. W ramach trwałości projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni* Tutorzy przeprowadzili 60 szkoleń kaskadowych w jednostkach, tym samym zostało przeszkolonych kolejnych ponad 80. pracowników.

Stałym elementem uczelnianego systemu zapewnienia jakości kształcenia są prowadzone badania ankietowe. W roku sprawozdawczym badania ankietowe ogólnouczelniane były prowadzone z wykorzystaniem Portalu Ankiet i Badań oraz U11.

W roku 2024/2025 badania ankietowe dotyczyły:

- oceny nauczycieli akademickich [poprzez ocenę zajęć dydaktycznych na studiach pierwszego, drugiego stopnia, jednolitych mgr. oraz w Szkole Doktorskiej]
- oceny Szkoły Doktorskiej,
- oceny programu kształcenia w Szkole Doktorskiej
- oczekiwań kandydatów na studia pierwszego, drugiego stopnia, jednolite mgr.
- opinii studentów kończących studia na temat kształcenia w uczelni,
- opinii studentów nt. pracy administracji,
- monitorowania karier zawodowych absolwentów,
- opinii i oczekiwań pracodawców względem kompetencji absolwentów,
- opinii uczestników wymiany międzynarodowej, a także
- opinii studentów nt. występowania w uczelni zjawiska mobbingu i dyskryminacji,
- opinii użytkowników biblioteki.

Systemowe ankietyzacje dotyczyły też monitorowania praktyk zawodowych, i były realizowane w jednostkach, prowadzących kształcenie.

Zebrane na podstawie ankietyzacji wyniki były analizowane na poziomie uczelnianym oraz jednostek, a wyniki badań, zasiliły bazę materiałów do analizy na potrzeby doskonalenia kształcenia oraz kolejnych audytów- akredytacji, a także w przypadku władz jednostek wspomagały podejmowanie skutecznych decyzji doskonalących.

W proces ankietyzacji ogólnouczelnianej mocno zaangażowany był Zespół ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia. Realizował on zadania związane z przeprowadzeniem badań ankietowych, opracowywaniem raportów, w tym wyliczaniem algorytmu dla Wskaźnika Dydaktyka.

Dodatkowo, z inicjatywy Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz przy zaangażowaniu Uczelnianej Rady Samorządu Studentów [URSS], wypracowano wzór narzędzia do oceny jakości informacji o studiowaniu w AWF, zamieszczanych na stronie internetowej oraz w prowadzonych przez uczelnię mediach społecznościowych. Ankietyzacja została przeprowadzona przez URSS a raport z podsumowaniem wyników przekazany został kolegium rektorskiemu. Ankietyzacja będzie prowadzona cyklicznie przez samorząd studentów.

Kolejnym stałym elementem uczelnianego systemu jest aktywność i działania podejmowane przez Głównego Specjalistę ds. Jakości Kształcenia.

W roku sprawozdawczym działania można podzielić na te dotyczące:

- 1) spotkań, konsultacji i koordynacji zadań w ramach prac w Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz wsparcia w Zespole ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia
- 2) zarządzania i koordynacji działania systemu ankietyzacji i sprawozdawczości w AWF
- 3) prac związanych z przygotowaniem się Wydziału Wychowania Fizycznego do akredytacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej na kierunkach *sport, turystyka i rekreacja* oraz *wychowanie fizyczne*, w tym przeprowadzenia przeglądu funkcjonowania Komisji ds. Planów i Programów Studiów w strukturze wydziałowego SZJK
- 4) prac związanych z realizacją projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni*, w okresie trwałości, w tym aktywności w Uczelnianej Komisji ds. Innowacji Dydaktycznych.
- 5) konsultacji i spotkań z przewodniczącymi wydziałowych komisji ds. jakości kształcenia.
- 6) przygotowywania i prezentowania Kolegium Rektorskiemu podsumowań z systemowych badań ankietowych oraz porównań wyników z kolejnych edycji badań.
- 7) koordynacji prac i merytorycznego wsparcia przy opracowaniu projektów aktów wykonawczych w zakresie wytycznych do opisu kształcenia prowadzonego w AWF Warszawa, a także wytycznych do planowania i rozliczania godzin dydaktycznych w uczelni. Przygotowane projekty zostały wdrożone do stosowania uchwałą senatu AWF oraz zarządzeniem rektora.
- 8) merytorycznego wkładu w projekty FERS tj. w projekt *OD STARTU DO METY-Graj o dyplom, nie rezygnuj!* oraz w projekt *Dydaktyka na medal w AWF Warszawa*.
- 9) planowania systemowych działań jakościowych w dłuższej perspektywie.

2) Zasoby ludzkie

a) Nauczyciele akademicki – dane statystyczne

Stan zatrudnienia nauczycieli akademickich w AWF Warszawa (część warszawska) na dzień 30.09.2025 r.

Stanowisko	Międzywydziałowe Laboratorium Neuropsychofizjologii	Wydział		Razem
		WWF	WR	
GRUPA BADAWCZA				
Profesor				
Profesor uczelni	1			1
Razem	1			1
GRUPA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA				
Profesor		4	8	12
Profesor uczelni		15	6	21
Adiunkt		22	16	38
Asystent		8	9	17
Razem		49	39	88
GRUPA DYDAKTYCZNA				
Profesor		3	1	4
Profesor uczelni		2	3	5
Docent		0	1	1
Adiunkt		43	17	60
Asystent		38	40	78
Lektor		6	3	9
Razem		92	65	157

Razem (wszyscy)	1	141	104	246
----------------------------	----------	------------	------------	------------

Na dzień 30 września 2025 r. w części warszawskiej Uczelni zatrudnionych jest 246 nauczycieli akademickich.

W okresie od 01.10.2024 r. do 30.09.2025 r. w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w części warszawskiej zostało przyjętych 27 nauczycieli akademickich oraz rozwiązano stosunek pracy z 11 nauczycielami akademickimi, z czego 3 osoby przeszły na świadczenie emerytalne.

b) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – dane statystyczne

Stan zatrudnienia (w osobach) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w AWF Warszawa (część warszawska) na dzień 30 września 2025 r. - administracja dydaktyczna i centralna oraz pracownicy fizyczni:

Grupy pracownicze	Warszawa			Razem
	Centrum Kształc. Podypl.	WWF	WR	
Administracja dydaktyczna	1	16	9	26
	26			
Administracja centralna	118			118
Pracownicy fizyczni	36			36
Razem	180			180

W okresie od 01.10.2024 r. do 30.09.2025 r. w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (części warszawskiej) przyjęto 25 osób oraz rozwiązano stosunek pracy z 17 pracownikami, w tym 7 osób przeszło na świadczenie emerytalne.

W Dziale Spraw Pracowniczych Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie zatrudnione są 4 osoby, w tym 1 osoba prowadzi sprawy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz jest członkiem Senackiej Komisji ds. Odznaczeń i Wyróżnień.

3) Działalność naukowa i współpraca z zagranicą

a) Projekty badawcze wewnętrzne/uczelniane

W roku akademickim 2024/2025 w części warszawskiej realizowano: trzynaście Uczelnianych Projektów Badawczych, dwanaście Monotematycznych Zadań Badawczych oraz jeden Projekt pilotażowy. Projekty finansowane były z subwencji przyznanej AWF Warszawa przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Uczelniane Projekty Badawcze – UPB

1. UPB Nr 1 - prof. dr hab. Andrzej Mastalerz „Poligenowe uwarunkowania profilowania zdolności wysiłkowych u sportowców”.
2. UPB Nr 2 - dr hab. Michał Błażkiewicz-Janeczko, prof. AWF „Ocena kontroli stabilności posturalnej w odpowiedzi na indukowane perturbacje w różnych grupach wiekowych”.
3. UPB Nr 3 - dr hab. Jan Gajewski, prof. AWF „Ocena postawy ciała i akcelerometryczna charakterystyka techniki ruchu w wybranych dyscyplinach sportowych”.
4. UPB Nr 4 - dr hab. Dariusz Boguszewski, prof. AWF „Skuteczność metod i środków wspomagających trening sportowy, odnowę powysiłkową oraz profilaktykę uszkodzeń narządu ruchu u sportowców”.
5. UPB Nr 5 - dr hab. Mirosław Mikicin, prof. AWF „Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, wpływ treningu uwagi i relaksacji na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców”.
6. UPB Nr 6 - prof. dr hab. Zbigniew Dziubiński „Kultura fizyczna w perspektywie humanistycznej i społecznej”.
7. UPB Nr 10 – dr hab. Miłosz Czuba, prof. AWF „Wpływ ekspozycji i treningu w warunkach hipoksji normobarycznej na profil lipidowy otyłych mężczyzn z hipercholesterolemią wtórną”.
8. UPB Nr 11 - dr hab. Jakub Mosh „Społeczne aspekty sportu i praktyk kultury fizycznej w kulturowej perspektywie tradycji, historii i współczesności”.
9. UPB Nr 12 - prof. dr hab. Andrzej Mastalerz „Wpływ uwarunkowań genetycznych na efektywność sportową - profilowanie wydajności na podstawie kandydujących wariantów genetycznych”.
10. UPB Nr 13 - dr n. med. Patrycja Widlak „Ocena zależności między wybranymi elementami stylu życia a ryzykiem wystąpienia urazów sportowych w populacji młodych dorosłych”.
11. UPB Nr 14 - dr hab. Anna Kopiczko, prof. AWF „Determinanty stanu mineralnego tkanki kostnej sportowców”.
12. UPB Nr 15 - dr Michał Starczewski „Morfologiczne i fizjologiczne adaptacje do aktywności fizycznej u osób stale poruszających się na wózkach”. Termin realizacji:
13. UPB Nr 16 - dr hab. Anna Kęska, prof. AWF „Zmiany hormonalne i ich uwarunkowania a wydolność fizyczna w wybranych dyscyplinach sportu”.

Monotematyczne Zadania Badawcze – MZB

1. MZB Nr 1/2024 - prof. dr hab. Monika Guskowska „Przetłumaczenie oraz adaptacja do warunków polskich dwóch narzędzi do oceny pacjentów po udarze mózgu w procesie terapii zajęciowej”.
2. MZB Nr 2/2024 - dr Wiesław Firek „Wpływ jakości interakcji nauczyciel-uczeń na poziom motywacji ucznia do uczestnictwa w zajęciach wychowania fizycznego”.
3. MZB Nr 3/2024 - dr hab. Anna Kęska, prof. AWF „Zmiany budowy ciała i profilu metabolicznego w rocznym cyklu treningowym pływaków o różnej specjalizacji dystansowej”.
4. MZB Nr 4/2024 - dr hab. Monika Łopuszańska-Dawid, prof. AWF „Kondycja psychofizyczna i wybrane zachowania zdrowotne u zawodowych tancerek w okresie szczytu sezonu artystycznego”.
5. MZB Nr 5/2024 - dr hab. Joanna Femiak, prof. AWF „Anglojęzyczne narzędzie psychometryczne, Kwestionariusz Umiejętności Komunikacyjnych –Fizjoterapeuty (KUK-F) i zeszyty metodyczne (ćwiczeń) z komunikacji klinicznej”.
6. MZB Nr 6/2024 - dr Anna Kuk „Nomofobia a cechy osobowości i aktywność fizyczna wśród młodych dorosłych”.
7. MZB Nr 1/2025 - dr hab. Mirosław Mikicin, prof. AWF „Współzależność autoteliczności i immersji a uzależnienie od gier komputerowych”.
8. MZB Nr 2/2025 – prof. dr hab. Monika Guskowska „Ocena właściwości psychometrycznych polskich wersji narzędzi do oceny pacjentów po udarze mózgu w procesie terapii zajęciowej”.
9. MZB Nr 3/2025 - dr Jan Sznajder „Wpływ treningu mięśni wdechowych na stan funkcjonalny pacjentów z miopatią zapalną”.
10. MZB Nr 4/2025 - dr hab. Ida Wiszomirska, prof. AWF „Ryzyko wystąpienia urazu więzadła krzyżowego przedniego podczas lądowania w piłce siatkowej”.
11. MZB Nr 5/2025 – mgr Mateusz Kamiński „Wpływ zastosowania ortozy wyprostnej na aktywność mięśnia czworogłowego uda podczas aktywnego unoszenia wyprostowanej kończyny dolnej”.
12. MZB Nr 6/2025 - dr Piotr Majdak „Overtourism w polskiej przestrzeni turystycznej: percepcja i oczekiwania społeczne”.

Projekt pilotażowy

Pilotażowy projekt uczelniany – SUNRISE - dr Hanna Nałęcz „Badanie aktywności fizycznej dzieci przedszkolnych”.

b) Inne projekty badawcze realizowane przez Uczelnię lub jej pracowników

Granty - pozyskane ze źródeł finansowania zewnętrznego w drodze konkursów organizowanych przez Narodowe Centrum Nauki (NCN), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW) oraz Komisję Europejską.

W roku akademickim 2024/2025 nauczyciele akademicy Wydziałów warszawskich Uczelni realizowali następujące **Granty**:

1. „Płeć w praktyce nauczania wychowania fizycznego”, dr Natalia Organista, konkurs SONATA - 16 - NCN.

2. „Inclusive and Equitable sport for people with Autism and Intellectual Disability”, dr hab. Natalia Morgulec-Adamowicz, prof. AWF, program Erasmus+Sport – Komisja Europejska.
3. „Opracowanie aplikacji BEST do ewaluacji kondycji fizycznej uczestników sekcji sportowych PKPar”, dr Michał Starczewski, konkurs IV „Innowacje społeczne i technologiczne w procesie aktywizacji osób niepełnosprawnych” - PFRON.
4. „Wpływ treningu w warunkach hipoksji na aktywność markerów mięśnia sercowego”, dr hab. Miłosz Czuba, prof. AWF, konkurs Nauka dla Społeczeństwa II - MNiSW.
5. „Wpływ zmienności genetycznej cytoklin pro- i przeciwzapalnych na ryzyko uszkodzenia więzadeł stawu kolanowego u elitarnych sportowców”, mgr inż. Katarzyna Lorenz, konkurs Preludium - 22 - NCN.
6. „Wheelchair Skills Empowerment through Learning and Lifelong Mobility Inclusivity for All”, dr hab. Jolanta Marszałek, prof. AWF, program Erasmus+ - Komisja Europejska.

c) Konferencje naukowe

Plan konferencji naukowych organizowanych przez wydziały warszawskie w roku akademickim 2024/2025

Lp	Nazwa konferencji	Termin	Miejsce	Organizator	Kierownik konferencji Osoba odpowiedzialna
1.	VIII Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Rozwój pielęgniarstwa w Polsce i na świecie – samodzielność zawodowa zespołów interdyscyplinarnych w kontekście wyzwań demograficzno-społecznych”.	16.10.2024	AWF Warszawa / SW WR	WR / Katedra Pielęgniarstwa / Medicover	Dr n. o zdr. Elżbieta Antos
2.	Konferencja "Physical activity for therapy ad (re)integration. Practical approaches in central european justice systems".	28-29. 10.2024	AWF Warszawa / SW 4/Hala Gier	WR/Katedra Nauczania Ruchu	Dr Piotr Łapiński
3.	Człowiek – Sportowiec – Mistrz. Od kryzysu przez wzrost po sukces w sporcie.	14-15. 11.2024	AWF Warszawa / Aula, sale seminaryjne WWF	WWF / Zakład Pedagogiki i Psychologii	Mgr Grzegorz Lisek Mgr Wiktor Wiluś

4.	IX Ogólnopolska Olimpiada Wiedzy Młodych Fizjoterapeutów.	16.11.2024	AWF Warszawa / Hala Gier	WR / Biuro Praktyk i Szkoleń	Dr Piotr Czyżewski
5.	Wychowanie fizyczne włączające wsparcie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.	22.11.2024	AWF Warszawa	WWF / Zakład Teorii i Metodyki Wychowania Fizycznego	Dr Agnieszka Kurek-Paszczyk
6.	Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Sport kobiet w 100-lecie polskiego debiutu olimpijskiego”.	22-23. 11.2024	AWF Warszawa / Sale wykładowe	WWF / Katedra Rekreacji i Turystyki	Dr Barbara Pędraszewska
7.	XII Sympozjum Biomechaniki Sportu i Rehabilitacji.	5-6. 12.2024	AWF Warszawa / Sale wykładowe	WWF / Katedra Nauk Biomedycznych	Prof. Czesław Urbanik
8.	Konferencja Naukowo-Szkoleniowa Forum Praktyków – Neurologia „Fizjoterapia w leczeniu bólu”.	05.12.2024	AWF Warszawa / Aula, SG nr 1	WR / Katedra Fizjoterapii Klinicznej	Dr Krzysztof Dudziński
9.	Ogólnopolskie Sympozjum Naukowe nt. Kultura fizyczna a rodzina.	7.12.2024	AWF Warszawa / Aula	WWF / Katedra Nauk Humanistycznych i Społecznych / PAO PKOl	Prof. Zbigniew Dziubiński
10.	„Powieź - sieć, która łączy. Podejście strukturalne i funkcjonalne w oparciu o Metodę PNF”.	16.05.2025	AWF Warszawa / Aula, sale seminaryjne WR	Wydział Rehabilitacji	Mgr Jacek Mańka
11.	"Aktywni dzisiaj - zdrowi w przyszłości", otwarte zebranie plenarne Komitetu Rehabilitacji, Kultury Fizycznej i Integracji Społecznej PAN, Komitetu Zdrowia Publicznego PAN oraz Komitetu Nauki o Żywieniu Człowieka PAN we współpracy z Wydziałem V Nauk Medycznych PAN.	22.05.2025	AWF Warszawa / Aula	AWF (Wydział Rehabilitacji), PAN	Prof. Jolanta Marszałek
12.	„Ogólnopolska Konferencja Studenckich Kół Naukowych. Zagadnienia kultury fizycznej i zdrowia w badaniach młodych naukowców”.	06.06.2025	AWF Warszawa / Aula, sale wykładowe WWF	Wydział Rehabilitacji, Katedra Podstaw Rehabilitacji	Prof. Michałina Błażkiewicz-Janeczko

13.	„21st EASS conference 2025: Sport and the World in Crisis. Challenges and Solutions”.	25-27. 06.2025	AWF Warszawa / Aula, sale wykładowe WWF, sala gimnastyczn a	Wydział Wychowania Fizycznego, Katedra Nauk Humanistyczn ych i Społecznych	Prof. Michał Lenartowicz

Pełne plany dotyczące całej Uczelni są zamieszczone na stronie internetowej AWF Warszawa (<https://www.awf.edu.pl/nauka/planowane-konferencje/organizowane-przez-awf-warszawa>).

d) Współpraca z zagranicą

Strategia internacjonalizacji Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie

27 maja 2025 przyjęty został Uchwałą Senatu dokument: Strategii umiędzynarodowienia Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie do roku 2035.

Podstawowe założenia Programu ERASMUS+, w dużej mierze pokrywają się z celami strategicznymi zawartymi w Strategii rozwoju Akademii Wychowania Fizycznego oraz celami zawartymi w Strategii umiędzynarodowienia Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie.

Strategia umiędzynarodowienia uczelni jest kluczowa dla jej rozwoju i konkurencyjności w globalnym środowisku akademickim. Dzięki niej uczelnie zyskują dostęp do nowych źródeł finansowania, nawiązują kontakty z zagranicznymi instytucjami i przyciągają utalentowanych studentów i pracowników z całego świata. Jej głównym zadaniem jest rozwój międzynarodowej współpracy w zakresie kształcenia, badań naukowych, administracji oraz promocji uczelni. Strategia umiędzynarodowienia uczelni to dokument, który określa cele zarówno ogólne, jak i szczegółowe, wskazuje działania i środki, na ich realizację. Łatwiej jest skonkretyzować zadania i przypisać je właściwym jednostkom. Dzięki realizacji zapisów strategii internacjonalizacji, łatwiej będzie nam realizować jej cele.

Działania AWF Warszawa dotyczące mobilności międzynarodowych i współpraca z instytucjami

Współpracę z zagranicą w roku sprawozdawczym realizowano, podobnie jak w latach poprzednich, w wymienionych dalej obszarach. Biorąc pod uwagę kryteria formalne, a także źródła finansowania, można wyodrębnić następujące kategorie:

- współpraca w ramach programów międzynarodowych, przede wszystkim edukacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem Programu ERASMUS+, wdrażana w oparciu o umowy międzyuczelniane; głównie wymiana studentów i pracowników;
- współpraca w ramach tradycyjnych umów bilateralnych (międzyuczelnianych);
- indywidualna mobilność nauczycieli akademickich, związana z udziałem w konferencjach, kongresach, seminariach, szkoleniach (warsztatach) i badaniach;

- współpraca z organizacjami międzynarodowymi (instytucjonalna i indywidualna);
- współpraca w ramach międzynarodowych (wielostronnych) programów i projektów badawczych i innych.

Działania AWF Warszawa dotyczące mobilności międzynarodowych realizowane były na podstawie umów bilateralnych z uczelniami partnerskimi oraz poza umowami – w przypadku wyjazdów szkoleniowych i praktyk, które to wyjazdy odbywają się na podstawie indywidualnych umów pomiędzy uczestnikami mobilności oraz instytucji przyjmujących.

Dane liczbowe o zrealizowanych wyjazdach i przyjazdach

Wyjazdy

<u>Wyjazdy pracowników AWF Warszawa</u>	
ERASMUS: wykłady	23 (11 – europejskie, 12- pozaeuropejskie)
ERASMUS: szkolenia	63 (58 europejskie, 5 pozaeuropejskie)
ERASMUS: wykłady+szkolenie	4- europejskie
Blended Intensive Program – ERASMUS (wykłady)	2
Kongresy, konferencje, seminaria	15
Staże, pobyty studyjne, badania	2
Razem	109
<u>Wyjazdy studentów AWF Warszawa</u>	
Studia – ERASMUS	40
Praktyki – ERASMUS	27
Praktyki krótkoterminowe - Erasmus	76
Blended Intensive Program - Erasmus	21
Razem	164
RAZEM MOBILNOŚCI WYJAZDOWYCH	273

Przyjazdy

<u>Przyjazdy pracowników z uczelni zagranicznych do AWF Warszawa</u>	
ERASMUS: wykłady	10 (5 – europejski, 5- pozaeuropejski)
ERASMUS: szkolenia	13 (8 – europejski, 5 – pozaeuropejski)
ERASMUS: wykłady+szkolenie	2
Program Visiting Professors	3
Wizyty przygotowawcze, protokółarne	6
Razem	34
<u>Przyjazdy studentów z zagranicy do AWF Warszawa</u>	

Studia – ERASMUS	126
Studia, doktoranci – ERASMUS	-
Studia – poza Programem ERASMUS	100
Razem	226
RAZEM MOBILNOŚCI PRZYJAZDOWYCH	260
RAZEM MOBILNOŚCI WYJAZDOWYCH I PRZYJAZDOWYCH	533

Współpraca bilateralna i wielostronna

Współpraca bilateralna

W obszarze współpracy bilateralnej, w roku akademickim 2024/25 były realizowane 4 projekty mobilnościowe w ramach programu **Programu ERASMUS+** (dalej „Erasmus”): 2 projekty na akcję KA 131 (Erasmus „europejski”) i 2 projekty i akcja KA171 (Erasmus „pozaeuropejski”).

Program Erasmus realizowany jest w obu częściach Uczelni, warszawskiej i białskiej, w każdym z Wydziałów.

Działania AWF Warszawa w ramach Programu ERASMUS, obejmowały wymianę studencką (studia częściowe, z reguły w wymiarze jednego semestru oraz praktyki zawodowe – krótko- i długoterminowe) oraz wymianę nauczycieli akademickich (wyjazdy w celu prowadzenia zajęć wykładów, wyjazdy o charakterze szkoleniowym oraz mobilności w formule łączącej wykłady i szkolenie).

AWF Warszawa ma podpisanych w Programie Erasmus+ 136 umów biletalnych – z partnerami europejskimi, 3 umowy na Blended Intensive Programs, 11 umów bilateralnych z partnerami spoza Europy i 9 Memorandum of Understanding. Uniwersytety partnerskie umiejscowione były we wszystkich prawie krajach Europy (a także - zgodnie z ramami Programu – w Turcji).

Najwięcej umów AWF odnotowuje z uczelniami w Hiszpanii, Turcji i Portugalii. W następnej kolejności - Niemczech, Włoszech i Czechach. Akademia dysponuje pulą ponad pół tysiąca miejsc na studiach zagranicznych.

Pula miejsc dla studentów AWF wynikających z podpisanych umów, dawałaby możliwość wysłania na studia wszystkich studentów zgłaszających się do Programu. Nie wszystkie miejsca są wykorzystane. Są uczelnie, które cieszą się ogromną popularnością od wielu lat, inne - nie zyskują popularności.

Dotacje pozyskane dla Uczelni dzięki udziałowi w Programie Erasmus+ są istotnym, stałym składnikiem budżetu AWF Warszawa. Warto dodać, że dotacja zależna jest od liczby mobilności wyjazdowych – przede wszystkim studenckich, ale również pracowników.

Na początku ubiegłego roku, umowy bilateralne zostały zweryfikowane (z Koordynatorami Wydziałowymi) pod kątem ilościowym oraz jakościowym i w wyniku tych działań zmniejszyliśmy liczbę umów, o umowy z uczelniami, do których nie odnotowuje się mobilności z AWF. Ponadto, zmniejszyliśmy liczbę miejsc dla studentów zagranicznych na kierunek Wychowanie Fizyczne/Sport – ze względu na brak miejsc dla studentów na tym kierunku. W przypadku kierunku Turystyka i Rekreacja – utrzymujemy niezmiennie umowy i zapraszamy do zwiększenia przysyłanych studentów, aby móc otwierać grupy i aby przedmioty mogły być realizowane w danym semestrze.

W ubiegłym roku odnotowano zmiany w stosunku do lat poprzednich, w mobilnościach międzynarodowych – zarówno studenckich, jak i pracowników. Zmiany w przypadku studentów wynikały m.in. z większego zainteresowania studentów krótkimi modelami wyjazdów.

Kolejny rok zauważamy mniejsze popularność wyjazdów na studia w ramach programu Erasmus. Odnotowujemy spory drop-out w tej kategorii. Studenci rekrutują się do programu, ale w kolejnych etapach przygotowań, rezygnują z wyjazdu. Studenci szukają krótkich form, które nie będą kolidowały z wykonywaną przez nich pracą zawodową. W związku z tym, pomimo przejścia przez cały proces rekrutacyjny, wraz z przydziałem grantów, okazało się, że studenci zrezygnowali z wyjazdów, a my mieliśmy trudność z realizacją planów mobilnościowych zakładanych w umowie z Agencją. Przesunęliśmy ok 10% nie wykorzystanych środków z mobilności studenckich (wzorem poprzedniego roku), na mobilności pracownicze. Złożyliśmy wniosek o dodatkowe środki. Dzięki dodatkowym działaniom, dobremu zarządzaniu finansami oraz dopasowywaniu mobilności do poszczególnych kategorii oraz projektów, udało nam się zrealizować założone przez Agencję cele mobilnościowe, a nawet je przekroczyliśmy.

Kontynuujemy współpracę z hiszpańską siecią hoteli HTOP Hotels, dzięki czemu na praktyki krótkoterminowe wyjechało 36 studentów i na praktyki długoterminowe 27 studentów. W porównaniu z rokiem wcześniejszym zwiększyliśmy nieco liczbę studentów wysyłanych na te praktyki – w każdej kategorii. Ponadto, wysłaliśmy studentów kierunku TiR na praktyki na Sycylię oraz po raz pierwszy - studentów kierunku Sport, na praktyki krótkoterminowe na Węgry. Łącznie, na praktyki krótkoterminowe wysłaliśmy 76 studentów, w porównaniu do 33 studentów w roku poprzednim.

Współpraca siecią hoteli HTOP Hotels rozwija się dobrze. W ubiegłym roku gościliśmy przedstawiciela tej firmy w AWF i właśnie spodziewamy się drugiej wizyty Quality Managera u nas. Oznacza to, że kolejny rok będziemy mogli zaproponować ciekawe praktyki studentom z kierunku TiR.

Mobilności pracowników - europejskie (KA 131) objęły 90 wyjazdów (86 w roku ubiegłym) i 23 przyjazdy (15 w roku ubiegłym). Cieszy nas wzrost liczby pracowników przyjeżdżających, szczególnie, że jest on związany głównie z przyjazdami gości z krajów pozaeuropejskich. Liczba mobilności pozaeuropejskich (KA 171) w ubiegłym roku akademickim wyniosła 27, z czego 17 stanowiły wyjazdy i 10 - przyjazdy. Ze szczegółowych statystyk dotyczących mobilności kadry – wyjazdy i przyjazdy w ramach programu Erasmus (Tab. 1. i 2.), wynika, że w roku akademickim 2024/25 liczba łączna mobilności kadry wyniosła 140 (rok poprzedni 103).

Warto w tym miejscu podkreślić, że całkowita liczba mobilności – wyjazdowych i przyjazdowych (w różnych kategoriach) osiągnęła rekordowy wynik 533 (w porównaniu z poprzednim rokiem, wówczas również rekordowym – 493).

Program ERASMUS+ (KA 131)

Zasadnicze formy współpracy realizowanej w Programie ERASMUS (akcja KA 131: UE plus Turcja, AWF aktywna od 20 lat) i liczby mobilności przedstawiono wcześniej. Wymiar studiów częściowych w uczelni zagranicznej wynosi, zgodnie z zasadami Programu, od 3 do 12 miesięcy; Uczelnia wysyła studentów z reguły na jeden semestr (z możliwością przedłużenia o kolejny – za zgodą obu szkół i dostępnością finansowania). Praktyki obejmują w przypadku studentów Akademii okres od 2 do 6 miesięcy.

Czas pobytu nauczyciela delegowanego za granicę w celu przeprowadzenia zajęć dydaktycznych, odbycia szkolenia lub realizacji formuły mieszanej wynosił w roku sprawozdawczym, w projektach KA131-2022 oraz KA131-2023 - 5 dni pobytowych bez finansowanych dni podróży – ale do czasu ogłoszenia przez Agencję Narodową konieczności uwzględnienia dni podróży (listopad 2024) i w projekcie KA131-2024 już 5 dni pobytu oraz 2 dni na podróż. Natomiast w projekcie KA171-2022 zasadniczo wynosił 7 dni

pobytowych i 2 dni na podróż. (Jeden z partnerów w Gruzji zakwestionował tę długość pobytu i podpisywał tylko 5 dni pobytu w uczelni.)

W roku sprawozdawczym Akademia odnotowała 90 wyjazdów pracowników za granicę w ramach akcji KA131. To wynik nieco wyższy, w porównaniu z rokiem wcześniejszym (86) i ponownie rekordowy.

W listopadzie ubiegłego roku, Agencja Narodowa powiadomiła beneficjentów, że wszystkie mobilności pracownicze winny mieć dodatkowo finansowane dni na podróż. Niestety Narodowa Agencja nie zwiększyła dotacji na te mobilności, co oznaczało, trudności w finansowaniu przez Uczelnię mobilności dla zrekrutowanych już pracowników. Obawialiśmy się, że nie damy radę wysłać wszystkich zrekrutowanych osób, ale dzięki pełnemu zaangażowaniu osób pracujących w naszym dziale (przesunięcia budżetowe, dodatkowy wniosek o finansowania, dodatkowe rekrutacje), udało się nawet przekroczyć zakładaną początkowo liczbę mobilności.

Po raz drugi włączyliśmy do projektu KA131 mobilności międzynarodowe. W ten sposób 2 osoby reprezentujące AWF Warszawa, miały okazję wyjechać do Malezji, do Universiti Kuala Lumpur - jeden przedstawiciel AWF odwiedził Wydział Turystyki, a drugi - Wydział Rehabilitacji uczelni z Malezji. Nasi pracownicy dali wykłady, spotkali się z władzami tych wydziałów oraz otworzyli szanse na włączenie tej uczelni do kolejnego projektu w przyszłym roku.

W przypadku pracowników mamy większą liczbę chętnych niż przyznanych środków na zrealizowanie takiej liczby mobilności. Co roku występujemy z wnioskami o zwiększenie dotacji i pomimo zwiększonego budżetu nie jesteśmy w stanie wysłać za granicę wszystkich składających wnioski.

W odniesieniu do wyjazdów studenckich Uczelnia, w roku sprawozdawczym odnotowała 40 wyjazdów na studia, 21 wyjazdów na BIP, 76 – na praktyki krótkoterminowe i 27 na praktyki długoterminowe, co daje łącznie liczbę 164 mobilności (w porównaniu do 98 w roku ubiegłym). Równocześnie, Uczelnia gościła 126 studentów-cudzoziemców - jak w przypadku polskich studentów wyjeżdżających na studia, tu również odnotowujemy spadek (szczególnie w przypadku studentów z Turcji).

Oferta nauczania w języku angielskim dla studentów Programu Erasmus pozwala na utrzymanie dotychczasowego poziomu współpracy Akademii z uczelniami europejskimi. Ma to istotne przełożenie (obok innych czynników: zależnych – np. możliwość zamieszkania na kampusie, a także niezależnych – jak lokalizacja Akademii w stolicy kraju) na zainteresowanie studentów-obcokrajowców nauką w AWF Warszawa.

Poza programem Erasmus, w AWF studiowało 100 studentów-obcokrajowców. Łącznie (w ramach programu Erasmus i poza nim) w ubiegłym roku studiowało w Uczelni 226 studentów zagranicznych (w porównaniu do 249 w roku wcześniejszym).

W grupie 40 studentów wyjeżdżających w Programie ERASMUS na studia zagraniczne odnotowano: 16 studentów Wydziału WF/TiR, 24 studentów Wydziału WF/WF, nie odnotowano studentów Wydziału Rehabilitacji.

W grupie 76 studentów na praktykach krótkoterminowych: 68 osób z WWF/TiR, 8 z WWF.

Najbardziej popularnymi krajami wśród studentów delegowanych za granicę (studia i praktyki) były w roku sprawozdawczym Włochy (32), Portugalia (31), Hiszpania (30), Litwa (12), a dalej Węgry, Niemcy, Grecja, Słowacja.

Natomiast w grupie przyjętych w ramach Programu 126 studentów-cudzoziemców znajdowali się studenci Wydziału WF w liczbie - 76, Wydział WF/Kierunek TiR - 40 i 10 z WR. W grupie studentów przyjeżdżających do Akademii w ramach Programu ERASMUS odnotowano głównie studentów z Hiszpanii (62), Portugalii (29); Turcji (20). Na listach widnieli też studenci z Niemiec, Włoch, a także Belgii i Grecji. Ponadto, w ramach akcji

pomocy studentom z Ukrainy, przyjęliśmy 6 studentek z Ukrainy (na Wydział Rehabilitacji 2 oraz 4 na Wydział WF?TiR).

Praktyki krótkoterminowe ERASMUS+

W ubiegłym roku akademickim, z dużym sukcesem rozwinęliśmy krótkoterminową formę wyjazdów dla studentów AWF. W ramach tego modelu wysłaliśmy 76 studentów na praktyki krótkoterminowe: 68 osób z WWF/TiR (2 x do Trapani Easy na Sycylii, 2 x do HTop Hotels na Costa Brava), 8 z WWF (na Węgry).

Współpraca z siecią hoteli rozwija się bardzo dobrze, w początkowym okresie przyjęto naszych studentów na praktyki krótkoterminowe, a spośród uczestników wybrano studentów, którzy zostali przyjęci na praktyki długoterminowe w okresie wakacyjnym. Mamy nadzieję, że kierunku Sport lub Wychowanie Fizyczne również ta współpraca będzie się rozwijała.

Blended Intensive Programme

Blended Intensive Programme to względnie nowa forma odbycia mieszanej mobilności związanej ze studiami, obejmującej komponent wirtualny, w ramach programu Erasmus+. W ubiegłym roku akademickim mieliśmy okazję uczestniczyć w projekcie zarządzania w sporcie jako partner, organizatorem projektu była uczelnia litewska. W drugim projekcie, studenci Wydziału Rehabilitacji wyjechali do uczelni partnerskiej w Czechach (BIP dotyczący Terapii zajęciowej). Dodatkowo, grupa 4 studentów z Białej Podlaskiej wzięła udział w BIPie w Portugalii (również tematyką było zarządzanie w sporcie).

Program ERASMUS+ (KA 171)

Od roku 2018/19 Uczelnia, aktywnie uczestniczy również w akcji KA107 i następnie KA171 i składamy wnioski z kolejnych konkursach (z sukcesami) o przyznanie środków na mobilności pozaeuropejskie. W roku 2024/25 zrealizowano w sumie 27 mobilności w ramach 2 projektów KA171, z czego 5 mobilności było przyjazdowych na wykłady, 5 mobilności przyjazdowych na szkolenia, a następnie 12 mobilności wyjazdowych na szkolenia oraz 5 mobilności wyjazdowych na wykłady.

Współpraca wielostronna oraz inne programy i projekty oraz współpraca naukowa

Uczelnia stwarza warunki do podejmowania kontaktów i projektów dotyczących i nauki i dydaktyki, finansowanych z znaczącej mierze ze źródeł zagranicznych. Przedsięwzięcia wdrażane są przez wyznaczone jednostki organizacyjne Uczelni lub specjalnie powoływane do tego celu zespoły.

Współpraca z ośrodkami zagranicznymi podejmowana jest także na szczeblu Wydziałów i Katedr.

Wydział Rehabilitacji, w ramach projektu UPB zaprosił do naszej Uczelni Prof Kornelię Kulig z USC Los Angeles i Prof Eugene Chang z West Virginia University.

W roku akademickim 2024/2025 realizowano dwa projekty we współpracy z zagranicą – 100% finansowania zewnętrznego.

1. „Inclusive and Equitable sport for people with Autism and Intellectual Disability”, kierownik dr hab. Natalia Morgulec-Adamowicz, prof AWF, program Erasmus+Sport.
2. ”Wheelchair Skills Empowerment through Learning and Lifelong Mobility Inclusivity for All”, dr hab. Jolanta Marszałek, prof. AWF, program Erasmus+

Wyjazdy pracowników (poza Programem Erasmus)

Dodatkowo, realizowane były indywidualne wyjazdy, związane są głównie z udziałem nauczycieli akademickich w konferencjach (również z realizowanym w AWF projekcie WF z AWF), kongresach, seminariach oraz z odbywaniem staży i szkoleń, a także realizacją zadań badawczych za granicą. W roku sprawozdawczym odnotowano 15 tego rodzaju wyjazdów.

Przyjazdy (poza Programem Erasmus)

Akademii odwiedziła w roku 2024/2025 grupa 28 Studentów było z Via Universityt College, Aarhus Denmark, pod opieką dr Anetty Bloch. Staramy się o podpisanie umowy w ramach Programu Erasmus z w/w uczelnią.

Warto jeszcze dodać, że w ubiegłym roku akademickim mieliśmy okazję gościć grupę przedstawicieli uczelni chińskiej z Taishan.

Udział w organizacjach międzynarodowych

Akademia była w roku sprawozdawczym członkiem instytucjonalnym 5 organizacji międzynarodowych (patrz niżej). Działania związane z członkostwem obejmują generalnie wyjazdy reprezentantów Uczelni na kongresy i konferencje tych organizacji; wskazać należy także na możliwości wymiany informacji i publikacji oraz udziału we wspólnych badaniach.

Uczelnia – poprzez wyznaczonych przedstawicieli - utrzymuje kontakty z AIESEP (Międzynarodowe Stowarzyszenie Wyższych Szkół Wychowania Fizycznego; przedstawiciel Akademii wchodził przez kilka kadencji w skład ciała zarządzającego tą organizacją), ICSSPE (Międzynarodowa Rada Nauk o Sporcie i Wychowaniu Fizycznym), ENPHE (Europejska Sieć Wyższych Szkół Fizjoterapii) i ICCE (Międzynarodowa Rada Doskonalenia Trenerów). Uczelnia jest także członkiem ENSEE (Europejskie Stowarzyszenie Nauk o Sporcie, Kształceniu i Zatrudnieniu).

Inne działania

Od ubiegłego roku wzrosła znacznie widoczność działań naszej Uczelni oraz Programu Erasmus w mediach społecznościowych. Mamy konto na Facebooku, Instagramie, na których pojawiają się kilka razy w tygodniu informacje o Uczelni i prowadzonych przez nas działaniach oraz prowadzimy korespondencję z indywidualnymi kandydatami za pośrednictwem wyżej wymienionych, jak i WhatsApp.

Dobiega końca praca nad spotem reklamowym w języku angielskim, który finansujemy z naszych środków.

e) Działalność wydawnicza

W roku akademickim 2024/2025 część warszawska Akademii wydała kolejne numery periodyków: *Advances in Rehabilitation* – 20 pkt. MNiSW, *Physical Culture and Sport. Studies and Research* – 70 pkt. MNiSW, *Biomedical Human Kinetics* – 70 pkt. MNiSW. Czasopisma te ukazują się w wersji elektronicznej:

Biomedical Human Kinetics, Physical Culture and Sport. Studies and Research
(<http://www.degruyter.com>)

oraz *Advances in Rehabilitation* (<http://www.advrehab.org>).

f) Działalność Centralnego Laboratorium Badawczego

W roku akademickim 2024/2025, w CLB były prowadzone badania z wykorzystaniem większości aparatury: VICON, platformy KISTLER, stanowiska do pomiaru momentów sił kończyn górnych i dolnych, platformy dynamometryczne, bieżnia Lode Valiant Ultra, platforma Amti, podoskop, platforma BIODEx Balance System, ergometr ręczny LODE, skład ciała Jawon Medical, ścieżka Zebris, Cyclus2, FitLight.

Badania zostały przeprowadzone w ramach prac licencjackich, magisterskich, doktorskich, badań pilotażowych, projektów czy zleceń zewnętrznych. Ogólna liczba osób zgłoszonych do badań wynosi około 1160 osób.

W II kwartale roku przeprowadzone zostały badania usługowe PZSN START pod kierownictwem dr Michała Starczewskiego. W laboratorium przeprowadzone były także zajęcia dydaktyczne realizowane przez pracowników Zakładu Biomechaniki WWF, Wydziału Rehabilitacji.

W pierwszym kwartale roku zostały wykonane przeglądy aparatury. Urządzenia zostały sprawdzone pod względem technicznym/wizualnym, możemy nadal przeprowadzać na nich badania.

Na koniec roku 2024 w ramach dotacji ministerialnej i środków własnych uczelni, do laboratorium została zakupiona bieżnia firmy Lode – Valiant ultra na której możemy badać osoby poruszające się na wózkach, rolkach, nartorolkach czy osoby niewidome z przewodnikiem. Pierwsze badania odbyły się w lutym 2025 roku.

W pierwszym kwartale 2025 roku w ramach uzupełnienia w/w systemu (bieżni Lode) zakupiono dwa ergospirometry Metamax (ze środków własnych). W ramach środków własnych sfinansowano również zakup bieżni Rodgby.

W pierwszym i drugim kwartale 2025 roku, dokonano adaptacji pomieszczenia przy CLB na pracownię wysiłku fizycznego wraz z infrastrukturą towarzyszącą – wyremontowano szatnie oraz prysznice. Pracownia wykorzystywana jest do przeprowadzania testów fizjologicznych oraz pobrań i analizy próbek krwi.

W drugim kwartale 2025 wysłano do MNiSW wnioski na utrzymanie aparatury naukowo-badawczej / stanowiska badawczego, na kwotę: 360 000 zł. Złożono również dwa wnioski w sprawie przyznania środków finansowych na realizację inwestycji związanej z działalnością naukową – zakup systemu do analizy wideo (1 mln zł) oraz wniosek dotyczący inwestycji budowlanej – nowego budynku laboratorium (23,7 mln zł).

W sierpniu zostały przeprowadzone prace związane ze sprzątaniem/praniem wykładziny w celu przygotowania laboratorium do nowego semestru akademickiego 2025/2026.

g) Działalność Międzywydziałowego Laboratorium Neuropsychofizjologii

Realizowano projekty badawcze:

W ramach Uczelnianego Projektu Badawczego AWF Warszawa zrealizowano projekt badawczy UPB nr 5 „Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, wpływ treningu uwagi i relaksacji na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców” (zakończony 31.12.2024 roku). Kierownikiem UPB nr 5 był dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF, członkowie zespołu badawczego: dr hab. Anna Cabak prof. AWF, dr Anna Mróz, dr Andrzej Gryglewicz, dr Natalia Koperska, dr Olga Grabowska, mgr Grzegorz Pawiński, mgr Magdalena Domańska, 2 magistrantów. W ramach UPB nr 5 były prowadzone badania doktoranta Szkoły Doktorskiej AWF Warszawa, mgr Grzegorza Pawińskiego, którego opiekunem naukowym jest dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF.

Od marca 2025 roku realizujemy Monotematyczne Zadanie Badawcze MZB Nr 1 „Współzależność autoteliczności i immersji a uzależnienie od gier komputerowych” (zaplanowane do 31.12.2025 roku). Prowadzone są badania doktoranta Szkoły Doktorskiej AWF Warszawa, mgr Grzegorza Pawińskiego, którego opiekunem naukowym jest kierownik projektu dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF,

Wysłano do MNiSW wnioszek na:

Utrzymanie aparatury naukowo-badawczej / stanowiska badawczego, na kwotę: 223 000,00 zł.

oraz do NCN wnioski:

OPUS 29 „Zmiany plastyczne w mózgu (EEG) i usprawnianie procesów poznawczych (Wiedeński System Testów) pod wpływem treningu uwagi (Neurofeedback-EEG). Badania z udziałem sportowców i studentów”, na kwotę: 967 231,00 zł. Kierownik: dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF.

PRELUDIUM „Wpływ treningu uwagi neurofeedback na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u esportowców”, na kwotę: 110 602,00 zł. Kierownik: mgr Grzegorz Pawiński.

Opublikowano artykuł:

Mirosław Mikicin, Grzegorz Pawiński, Anna Ostrowska, Anna Mróz (2025). Experiencing deep immersion in computer games is associated with autotelic engagement and leads to addiction, Acta Kinesiologica 19, 1, 31-37. DOI. 10.51371/issn.1840-2976.2025.19.S1.2

W przygotowaniu:

“Autotelic immersion” as an interdependence of the experienced immersion and autotelic engagement in computer games. Journal of Physical Education and Sport.

Personality factors of openness and conscientiousness determine the experience of deep immersion in problem computer gamers

W MLN odbywały się także badania, które prowadzili do swoich prac inni doktoranci oraz studenci z Podyplomowych Studiów Psychologii Sportu, będący pod opieką promotora dr hab. Mirosława Mikicina prof. AWF. Uwzględniając przygotowane i wyposażone pomieszczenia oraz współpracę MLN z innymi jednostkami naszej uczelni przewidujemy dalszy rozwój Laboratorium.

4) Biblioteka Główna oraz Rada Biblioteczna

W skład Biblioteki Głównej wchodzi następujące Oddziały:

1. Gromadzenia i Opracowania Zbiorów:
 - a. Sekcja zbiorów zwartych i elektronicznych
 - b. Sekcja zbiorów ciągłych,
2. Informacji Naukowej,
3. Udostępniania Zbiorów, w tym:
 - a. Czytelnia Ogólna i Czytelnia Naukowa, Sala Wystawowa / Sala do nauki indywidualnej i grupowej,
 - b. Wypożyczalnia,
 - c. Magazyny biblioteczne.

1. ZBIORY BIBLIOTEKI. Stan na 31.08.2025 r.

Biblioteka posiada: **125 023** wol.

w tym:

druki zwarte	106 090 wol.
czasopisma	17 922 wol.
mikroformy	1 011 jednostek.

W okresie sprawozdawczym:

przybyło	979 wol. druków zwartych,
ubyło	138 wol. druków zwartych,
przybyło	202 wol. czasopism.

2. CZASOPISMA BIEŻĄCE

Ogółem zaplanowano do prenumeraty **67** tyt.

w tym:

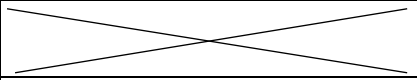
czasopism polskich	58 tyt. (do użyt. służb. 8 i 50 na potrzeby Biblioteki)
czasopism zagranicznych	9 tyt. w 5 tyt. online

3. GROMADZENIE ZBIORÓW: KUPNO/DARY/WYMIANA/PRZYDZIAŁ

Nowe książki wprowadzone do księgozbioru Biblioteki w roku akademickim 2024/2025:

Książki		
Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Dary*	637	24 510,00
Dublety	10	380,00
Ekwiwalenty	6	308,00
Przydział	7	140,00
Wymiana** otrzymane	14	560,00
Kupno***	174	19 246,85
Inne	131	26 263,00
Ogółem	979	71 407,85

*DARY Dobór literatury ze zgromadzonych darów i dubletów

	Ilość przejranych	Ilość wpisanych
Dobór literatury ze zgromadzonych darów i dubletów	2 000	647

**WYMIANA Wysyłanie książek w ramach wymiany do różnych instytucji

Nazwa instytucji	Ilość wol.
Biblioteka Uniwersytecka w Warszawie	1
Biblioteka Publiczna w Dzielnicy Włochy m.st. Warszawy	3
Biblioteka Publiczna Gminy Stare Babice	1
Biblioteka Publiczna im. Ireny Zarzyckiej w Ożarowie Mazowieckim	2
Ogółem	7

** KUPNO

Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Kupno ze środków biblioteki	170	18 693,19
Kupno ze środków przeznaczonych na projekty badawcze	4	553,66
Ogółem własność biblioteki	174	19 246,85
<u>Kupno na nagrody dla Wydziału Rehabilitacji ze środków Katedry Pielęgniarstwa</u>	<u>18</u>	<u>1 860,32</u>

Czasopisma wprowadzone do inwentarza C. w okresie IX 2024-VIII 2025

Czasopisma		
Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Dary	163	7 005,00
Kupno	0	0
Prenumerata	33	37 680,49
Wymiana	6	531,44
Ogółem	202	45 216,93

W roku akademickim 2024-2025 **nieodpłatnie pozyskano** (od aktualnych lub byłych pracowników AWF Warszawa oraz instytucji - ok. 302 egz. czasopism.

Wprowadzono do zbiorów kolejną część unikalnej kolekcji z lekkiej atletyki od P. Wołlejko 28 tyt. w 723 egz. (dalsze prace trwają na bieżąco)

4. OPRACOWANIE ZBIORÓW

Prace związane z katalogowaniem książek/ czasopism:

- opracowanie czynne rekordów bibliograficznych w systemie Virtua (do XII 2024) i KOHA (od I 2025) dla NUKAT
- opracowanie czynne rekordów KHW w systemie Virtua (do XII 2024) i KOHA (I 2025) dla NUKAT
- znakowanie książek/czasopism, nadawanie numerów inwentarzowych, wprowadzanie do akcesji
- rozdysponowanie książek/czasopism (magazyn, czytelnia)
- zmiana lokalizacji egzemplarzy w systemie SOWA
- przekatalogowanie zbiorów – wykreślanie i ponowne opracowanie zbiorów historycznych wraz z przewartościowaniem woluminów.

Ewidencjonowanie i opisywanie rachunków

- sprawdzanie wartości finansowej
- sprawdzanie zgodności faktur z zapisami inwentarzowymi
- wydruki stron inwentarzowych
- ewidencjonowanie rachunków: przydział poszczególnych książek do inwentarzy, numer kolejny rachunku.

Stan katalogu komputerowego SOWA na dzień 31.08.2025 r.:

- Katalog druków zwartych **57 550** rekordów
- Katalog czasopism **2 298** rekordów

Współpraca z NUKAT do 31.08.2025 r.

Rekordy BIBLIOGRAFICZNE						
Opisy	Dla wydawnictw zwartych			Dla wydawnictw ciągłych		
	Liczba rekordów stan na 31.08.2024r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.08.2025r.	Liczba rekordów stan na 31.08.2024r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.08.2025r.
wprowadzone	2 113	131	2 244	217	18	235
skopiowane	6 763	693	7 456	1 036	288	1 324

Rekordy KHW			
	Liczba rekordów stan na 31.08.2024r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.08.2025r.
Osobowe i korporatywne	1 537	144	1 681
Nazwa / tytuł	1	0	1
Tytuły serii	26	0	26
Tytuły ujednolicone	7	0	7

5. UDOSTĘPNIANIE ZBIORÓW

- Zapisano: **482** nowych użytkowników do Wypożyczalni.
- Liczba czytelników zarejestrowanych w **2024/2025** r. wynosi: **969** os.:
 - pracownicy i emeryci- **66** os.
 - doktoranci - **7** os.
 - studenci- **894** os.

- wypożyczalnia międzybiblioteczna **2** instytucje
- użytkownicy zapisani do Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa **22 os.**

- **Czytelnicy aktywni: 910 os.:** pracownicy- **65 os.**, doktoranci- **7 os.**, studenci- **835 os.**, **2** instytucje

Na bieżąco porządkowano i uaktualniano kartotekę użytkowników oraz kartotekę wypożyczeń, monitorowano zaległości zwrotu książek i opłat za przetrzymane książki. Obsługiwano system e-obiegówki oraz rozliczano tradycyjne obiegi papierowe.

Miejsce usług	Wypożyczenia			Liczba odwiedzin	Liczba zarejestrowanych czytelników	Liczba aktywnych czytelników
	Książki	Czasopisma	Kserokopie Skany			
Wypożyczalnia	5 874		48	5 300	969	910
Czytelnia	4 577	9 140	252	5 687 (w tym 916 dyżur)		
Ogółem	10 451	9 140	318	10 987	969	910

- Udostępniono ogółem: **19 591** wol., w tym:
 - na miejscu: **13 717** wol.
 - poza bibliotekę: **5 874** wol.
- Liczba odwiedzin ogółem: **12 287** os.

WYPOŻYCZENIA MIĘDZYBIBLIOTECZNE – KSERO- SKANY

- W ramach usług bibliotecznych wysłano **8** wol. książek do bibliotek krajowych.
- Na miejscu wykonano kopii materiałów oryginalnych: **192**
- Liczba jednostek inwentarzowych, wykorzystanych do wykonania fragmentów kopii: **87**
-

W okresie sprawozdawczym we współpracy z Biblioteką Narodową uruchomiono również cyfrową wypożyczalnię międzybiblioteczną ACADEMICA.

6. OPRAWA I KONSERWACJA ZBIORÓW

- naprawiono we własnym zakresie **50** wol. zniszczonych książek,
- opisano i oklejono **1008** wol. zbiorów,
- oprawa zbiorów **140** wol. książek, **7** wol. czasopism, **6** wol. gazet.

Po raz pierwszy od czasu zainicjowania działalności biblioteki przeprowadzono fumigację najstarszych zbiorów historycznych sygn.. H. ok. 36 mb.

7. ŚRODKI FINANSOWE NA ZAPEWNIENIE ZASOBÓW DO NAUKI I DYDAKTYKI

Na podstawie danych pozyskanych z Kwestury AWF na potrzeby ankiety AFBN 2024 wyliczony wskaźnik w poz. 53 ankiety *Budżet biblioteki jako procent budżetu uczelni* wynosi **1,49%**. Przy czym w ramach wydatków na funkcjonowanie biblioteki zaliczono również koszty utrzymania pomieszczeń, remontów, koszty administrowania, wyposażenia i amortyzacji.

Przykładowe pozycje:

- dotacje ze środków ogólnouczelnianych na zapewnienie jakości kształcenia oraz na działalność badawczo-naukową (Pion Prorektora ds. Nauki na zapewnienie zasobów do nauki i dydaktyki) na zakup:

- książek GUS 2024 r.	14 469,00
- prenumeraty czasopism GUS 2024 r.	34 562,00
- bazy danych EBSCO (2/3 kosztów)	22 157,00
- rocznej polisy serwisowej systemu SOWA SQL Premium i moduł płatności PAy U	22 847,00
- kolekcji czasopism LWW (2/3 kosztów)	7 694,98
- kolekcji IBUK Libra PWN (1/2 kosztów)	8 887,02
- pogwarancyjny serwis techniczny i aktualizacja oprogramowania systemu EXPERTUS oraz aktualizacja wykazu punktacyjnego MNiSW	9 102,00
- usługi zw. z modernizacją systemu EXPERTUS	
o (1/2 kosztów)*	15 990,00
- zakup dostępu do międzynarodowej bazy ISSN	5 289,00
- dostęp do wyszukiwarki naukowej Ebsco Discovery Service (2/3 kosztów)	13 580,13

ogółem: **154 488,13**

- inne koszty na utrzymanie BG (w zł.):

- na oprawę zbiorów (dot. 2024 r.)	12 206,52
- na konferencje i szkolenia	3 760,40

ogółem: **15 966,92**

Ogółem : **170 455,05**

8. ZADANIA ORAZ DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNA BIBLIOTEKI

Biblioteka Główna im. Jędrzeja Śniadeckiego wykonuje zadania biblioteki naukowej wynikające z Ustawy o Bibliotekach, Ustawie o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustaw pokrewnych, w szczególności:

1. dokumentuje działalność naukową pracowników Uczelni,

2. prowadzi działalność w zakresie informacji naukowej, testuje nowe narzędzia informacyjne w tym bazy, oraz zapewnia środowisku dostęp do testowanych baz naukowych,
3. przygotowuje informację z obszaru bibliometrii oraz opracowuje wewnętrzne przepisy dotyczące oceny parametrycznej Uczelni w oparciu o monitoring nadrzędnych aktów prawnych,
4. przygotowuje zestawienia dotyczące kategoryzacji jednostek do celów POL-on (PBN),
5. sporządza analizy dorobku naukowego nauczycieli akademickich w postępowaniu awansowym,
6. prowadzi działania upowszechniające naukę oraz promujące zasoby biblioteki i jej działalność, m.in. promuje działalność Uczelni oraz biblioteki w mediach społecznościowych: Facebook,
7. współpracuje z urzędami państwowymi, samorządowymi, instytucjami kultury,
8. sporządza sprawozdania i analizy (uczelniane, GUS, AFBN, POL-on), zestawienia wewnętrzne, przygotowuje plany wycinkowe,
9. przygotowuje materiały do przetargów na zakup baz danych, prenumeratę czasopism i in. zasobów bibliotecznych,
10. przygotowuje projekty umów i porozumień ze współpracującymi instytucjami,
11. realizuje szkolenia biblioteczne w kontakcie bezpośrednim oraz online,
12. przygotowuje i realizuje projekty dofinansowywane ze środków MEiN w szczególności z zakresu SON (Społecznej Odpowiedzialności Nauki – wsparcie bibliotek) oraz współpracuje z Uczelnią w zakresie przygotowywania danych do projektów innych jednostek,
13. wykonuje zadania związane z uczelnianym systemem zapewnienia jakości kształcenia,
14. redaguje i zamieszcza treści na stronie internetowej Biblioteki,
15. współpracuje ze środowiskiem studenckim i doktoranckim w zakresie działalności kulturalnej, rekreacyjnej i sportowej,
16. współpracuje ze środowiskiem naukowym w zakresie działalności wspomagającej naukę i dydaktykę – przygotowuje analizy do celów akredytacyjnych i rankingów itp.
17. opracowuje projekty regulaminów i zarządzeń oraz procedur dotyczących funkcjonowania biblioteki,
18. monitoruje przestrzeganie przepisów z zakresu ochrony danych osobowych, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie własności intelektualnej oraz praw autorskich,
19. wnioskuję o zatrudnienie kadry bibliotecznej,
20. bierze czynny udział w posiedzeniach Rady Bibliotecznej oraz Senatu, jako głos doradczy,
21. koordynuje i nadzoruje działalność Biblioteki Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej.

Biblioteka funkcjonuje w oparciu o trzy systemy komputerowe:

lokalnie

1. **SOWA SQL PREMIUM** system lokalny obejmujący obsługę modułu książkomatu firmy ARFIDO.
2. **EXPERTUS** do prowadzenia 4 własnych baz danych, zawierających **57 159** rekordów, w tym (stan na dn. 31.07.2025 r.):
 - a. Bibliografia zawartości czasopism i innych wydawnictw z dziedziny sportu, czyli **Baza BIBLIO** – **25 445** rekordów,
 - b. Bibliografia Publikacji Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, czyli **Baza PUBLIKACJE** - **9 177** rekordów,

- c. Katalog prac doktorskich i rozpraw habilitacyjnych AWF w Warszawie, czyli **Baza DRHAB - 783** rekordów.
- d. Katalog prac magisterskich i licencjackich AWF w Warszawie, czyli **Baza DYPLOM – 21 754** rekordów.

zewnętrznie

3. dLibra - MBC
4. KOHA - NUKAT

Środowisku akademickiemu zapewniono dostęp do zagranicznych zasobów:

- Baz platformy **Web of Science Core Collection** i jej narzędzi,
- Baz platformy **EBSCO** (21 baz),
- **Science Direct**,
- Czasopism **Springer**,
- Czasopism **Nature & Science**,
- Bazy **Scopus** i jej narzędzia **SciVal**,
- Bazy wydawnictwa **Wiley Online Library**,
- E-czasopism wydawnictwa **LWW** (10 tytułów),
- oraz testowanych okresowo
 - Web of Science AI Research Assistant: maj -czerwiec 2025 r.
 - EBSCO Mathematics Source: maj-czerwiec 2025
 - Nursing & Allied Health Reference Source: maj-wrzesień 2025 r.

Wykorzystanie posiadanych baz:

Rodzaj bazy / katalog	Liczba wirtualnych odwiedzin (okres sprawozdawczy)	Stan w dniu 31.08.2025
Katalog druków zwartych OPAC www	32 112 660 w tym aplikacja 2 863	46 498 407 w tym aplikacja 5 916
Katalog czasopism OPAC www	479 183	863 855
Bibliografia zawartości czasopism i innych wydawnictw z dziedziny sportu – BIBLIO (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	939	32 748
Bibliografia Publikacji Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie - - Baza PUBLIKACJE (Licznik prowadzono od dnia 1.09.2009 r.)	10 142	Brak danych
Katalog prac doktorskich i rozpraw habilitacyjnych AWF w Warszawie – Baza DRHAB (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	935	15 556

Katalog prac magisterskich i licencjackich AWF w Warszawie – Baza DYPLOM (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	5463	49 841
Zagraniczne bazy danych * EBSCO	4 779	21789
Scopus	3 733	
Science Direct	1 969 liczba sesji	9 858 liczba wszystkich wyszukiwań
Testowane bazy danych* 1) Web of Science AI Research Assistant 2) EBSCO Mathematics Source 3) EBSCO Nursing & Allied Health Reference Source	1) brak danych 2) 520 3) 237 liczba sesji	1) brak danych 2) 2874 3) 1211 liczba wszystkich wyszukiwań /total search

Zrealizowane działania:

1. Zakupiono dostęp na platformie **IBUK Libra** do wybranych publikacji akademickich i naukowych w języku polskim – **3451 tytułów (subskrypcja 2025)**.

Statystyka **IBUK Libra**:

- Liczba logowań myIBUK: 1 630 ▼
- Liczba sesji bibliotecznych: 9 807 ▼
- Liczba otwarć: 6 688 ▲
- Liczba otwartych stron: 64 096 ▼
- Czas czytania: **67 dni 09:02:49**
- Brak dostępu: **1 489**
- Zaproponuj zakup, zgłoszono: **16**

2. Na bieżąco aktualizowano i rozbudowywano stronę internetową Biblioteki.
3. Udzielono informacji bibliotecznych, katalogowych, bibliograficznych i in. ustnie, telefonicznie, e-mailem (ok. 25.000).
4. Prowadzono e-mailing do pracowników, doktorantów i studentów w zakresie informacji o stanie kont w Wypożyczalni (przetrzymane książki, ich prolongata, zamawianie i rezerwowanie, kary) oraz udostępniania kodów dostępu do wypożyczalni zbiorów elektronicznych IBUK Libry.
5. Zdalnie obsługiwano konta czytelnicze (prolongaty, rozliczenia oraz zamykanie kont).
6. Testowano kolejne funkcjonalności bazy PUBLIKACJE (system Expertus) pod kątem dostosowania do wymagań MNiSW i OPI związanych z przygotowaniem danych dla modułu sprawozdawczego Polskiej Bibliografii Naukowej (PBN) portalu POL-on oraz oceną pracowników naukowych.

Prowadzono:

7. Obsługę elektronicznej obiegu w systemie EOD.

8. Obsługę Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa.
9. Obsługę wypożyczalni międzybibliotecznej.
10. E-mailing do pracowników i doktorantów w zakresie informacji o nowych bazach danych oraz wyszukiwania informacji naukowej.
11. Szkolenia biblioteczne w sposób ciągły dla użytkowników:
 - indywidualnych (dla których nie prowadzi się statystyki) w Czytelni bądź Informatorium,
 - grupowych w Czytelni lub salach komputerowych w akademikach zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez wykładowców i/lub pracowników naukowych - **ogółem przeszkolono 37 grup 861 studentów (70 godz.)**. W tym, dla studentów studiów magisterskich WR kierunku pielęgniarstwo w ramach przedmiotu: **Informacja Naukowa** prowadzono **25 godzin dydaktycznych** (wykłady uzupełnione ćwiczeniami).
12. Na bieżąco prowadzone są dla pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych w kontakcie lub zdalnie indywidualne:
 - szkolenia z zakresu informacji naukowej, w tym z posługiwania się narzędziami informacyjno-wyszukiwawczymi,
 - szkolenia z zakresu bibliometrii,
 - szkolenia z systemu EOD w zakresie zgłaszania dorobku publikacyjnego pracownika.
13. E-mailing oraz powiadomienia telefoniczne do użytkowników w zakresie informacji o stanie kont w Wypożyczalni (przetrzymane książki, ich prolongata, zamawianie rezerwowanie).

Zaangażowanie BG w realizację zadań ważnych dla Uczelni:

1. **Przygotowanie bazy PUBLIKACJE do udziału w kolejnej ewaluacji jednostek naukowych:**
 - a. Na przełomie lat 2024/2025 został wykonany przez firmę Splendor serwisującą system Expertus masowy transport danych z bazy PUBLIKACJE do PBN.
 - b. W trakcie roku sprawozdawczego firma Splendor wprowadzała drobne zmiany do systemu Expertus mające na celu dostosowanie się do zmian w systemach PBN (Ludzie nauki) i POL-on
 - c. Uaktualniono punktację IF dla publikacji zamieszczonych w bazie PUBLIKACJE.
 - d. Udział w pracach Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz Zespołu ds. Jakości Kształcenia pracowników BG AWF Warszawa.
 - e. Udział w pracach Komisji ds. przeprowadzenia zbiórki pamiątek archiwalnych i historycznych.

Ważniejsze zadania

1. Przygotowanie projektów uchwał, zarządzeń, regulaminów, protokołów, umów dotyczących biblioteki etc., m.in. umów dotyczących kontynuacji:
 - a. zakupów prenumeraty: czasopism polskich i zagranicznych, kolekcji IBUK Libra, EBSCO, kolekcji LWW.
 - b. Modernizacji i serwisowania systemów bibliotecznych: SOWA i EXPERTUS.
2. Zaangażowanie pracowników w życie Uczelni oraz nawiązanie ścisłej współpracy z Wydziałami (udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach naukowych Wydziałów: WR, WF).
3. Kontynuacja współpracy z:

- a. Centrum NUKAT w zakresie wymiany danych bibliograficznych oraz opracowywania dokumentów.
 - b. Biblioteką Narodową w zakresie opracowania deskryptorów nauk o kulturze fizycznej i sporcie.
 - c. siedmioma bibliotekami akademickimi w ramach świadczenia usługi Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa. Obsługiwano i kontrolowano funkcjonowanie Systemu. Uczestniczono w pracach dot. aktualizacji zapisów porozumienia oraz rozwoju SWW.
4. Przygotowano dokumentację niezbędną do wykonania selekcji zbiorów beletrystyki ok. 7700 wol. biblioteki.
 5. Przygotowano dokumentację do skontrum ok 2000 wol.
 6. Przeinwentaryzowano 131 wol. Książek m.in. CIWF, które następnie zostały dołączone do zasobu historycznego.
 7. W październiku 2024 r. uruchomiono dyżury popołudniowe w Czytelni (wtorki, czwartki: 8.30-19.45).

Zespół d.s. Jakości w BG AWF Warszawa

Zespół opracował:

1. Protokół przeglądu Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia Biblioteki Głównej AWF Warszawa za rok akademicki 2023/2024.
2. Sprawozdanie z oceny własnej jednostki za rok akademicki 2023/2024.
3. Wybrano nową przewodniczącą Zespołu i uzupełniono skład.

9. KONSORCJA – WSPÓLNE INICJATYWY – STOWARZYSZENIA – ABSOLWENCI

Konsorcja:

- Konsorcjum LWW – zakup pakietu naukowych e-czasopism,
- Konsorcjum Bibliotek AWF-owskich działające przy Poznańskim Centrum Superkomputerowo-Sieciowym – zakup dwóch baz specjalistycznych EBSCO i multiwyszukiwarkę EDS..
- Konsorcjum bibliotek współpracujących z ICM UW – zakup kolekcji czasopism wydawnictwa LWW oraz zapewnienie dostępu do baz WBN opłaconej w ramach licencji krajowej przez MNiSW.

Wspólne inicjatywy:

- **NUKAT** – współpraca czynna w ramach współkatalogowania.
- **Biblioteka Narodowa** – współpraca w ramach przygotowań do przystąpienia do projektu OMNIS – szkolenia z deskryptorów (opracowanie rzeczowe zbiorów).
- System Wypożyczeń Warszawskich (**BiblioWawa**) współpraca Bibliotek Warszawskich Uczelni Wyższych.
- Biblioteka Filii AWF Warszawa działającej w Białej Podlaskiej.
- Ośrodek Przetwarzania Informacji – działalność informacyjna i promocyjna.

Stowarzyszenia:

- Stowarzyszenie Polskich Statystyków Sportowych „STATPOL”
- Polskie Stowarzyszenie Golfa Kobiet

- Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich – Koło Naukowe działające przy BG AWF Warszawa
- IATUL

Działalność promocyjna i kulturalno-oświatowa:

Muzeum Sportu i Turystyki.

Urząd m.st. Warszawy Dzielnica Bielany Wydział Kultury i Promocji dla Dzielnicy.

Wnioski zrealizowane:

1. W ramach programu Społeczna Odpowiedzialność Nauki – Wsparcie dla bibliotek naukowych
 - a. umowa **SONB/SP/512831/2021** na lata 2021-2023 Zadanie pt. *Retrokonwersja czasopism - kontynuacja prac. Raport końcowy zatwierdzony*
 - b. umowa **nr SONB/SP/548229/2022** na lata 2022-2024. Zadanie pt. *Opracowanie i udostępnianie zasobów bibliotecznych w postaci elektronicznej – kontynuacja prac. Przyznano dotację w wysokości 187 363,00 PLN. Projekt zakończony we wrześniu 2024. Raport końcowy zatwierdzony we wrześniu 2025.*

10. PRACOWNICY BIBLIOTEKI

W roku sprawozdawczym **na dzień 31 sierpnia 2025 r.** w Bibliotece pracowało **14 osób** (przy czym we wrześniu na emeryturę odchodzą dwie osoby, rekrutacja w trakcie).

Struktura wykształcenia przedstawia się następująco:

- a. **10 osób** posiada wykształcenie wyższe magisterskie,
- b. **2 osoby** posiadają wykształcenie wyższe licencjackie,
- c. **2 osoby** posiadają wykształcenie średnie.

11. LOKAL BIBLIOTEKI

Biblioteka dysponuje w budynku głównym 26 pomieszczeniami rozlokowanymi na czterech kondygnacjach, o łącznej powierzchni **921,68 m²**, w tym powierzchnia czyteln i pracowni szkoleniowej wynosi 232 m², a powierzchnia magazynowa 689,68 m².

- a. W dwóch Czytelniach znajduje się **65** miejsc dla czytelników, w tym **9** stanowisk komputerowych oraz ekran (rzutnik wypożyczany na życzenie).
- b. Pracownia Szkoleniowa – udostępniona na potrzeby Biura Marketingu, na dwa lata.
- c. W Wypożyczalni - **3** stanowiska komputerowe do zamawiania i rezerwowania książek
- d. Sala Wystawowa / Sala do nauki indywidualnej – przeznaczona do promowania wiedzy o sporcie, kulturze fizycznej, rehabilitacji i turystyce. Okolicznościowe wystawy organizowane są we współpracy z instytucjami kultury i sportu oraz mediów.

Biblioteka jest czynna 5 dni w tygodniu.

12. KOMPUTERYZACJA I MODERNIZACJA BIBLIOTEKI

Ogółem biblioteka dysponuje 27 stanowiskami komputerowymi, z przeznaczeniem:

- do pracy - 15 stanowisk, w tym 8 nowych zestawów komputerowych,
- dla czytelników - 9 stanowisk w Czyteln i 3 w Informatorium

- w **Pracowni Szkoleniowej** – po likwidacji 9 terminali z dostępem do Internetu biblioteka czyni starania, aby ponownie wyposażyc salę w nowy sprzęt komputerowy. Ze względu na własne ograniczone możliwości finansowe biblioteka widzi szansę na pozyskanie środków w oparciu o projekty uczelniane tworzone przez wydziały lub sponsoring. Obecnie projekty biblioteczne nie finansują zakupu wyposażenia w sprzęt komputerowy.

Książkomat usytuowany na I piętrze w budynku głównym z 43 skrytkami, umożliwia użytkownikom odbiór wypożyczanych książek całkowicie bezkontaktowo, w godzinach otwarcia budynku głównego uczelni, 7 dni w tygodniu. Urządzenie jest obsługiwane przez moduł firmy ARFIDO zintegrowany z systemem SOWA.

Wrzutnia usytuowana poza budynkiem umożliwia użytkownikom odbiór wypożyczanych książek całkowicie bezkontaktowo, 7 dni w tygodniu przez 24 h.

W systemie **Expertus** na bieżąco serwisowano i modernizowano użytkowane moduły służące do rejestrowania dorobku publikacyjnego do Polskiej Bibliografii zgodnie z wymaganiami ministerialnymi oraz OPI, a także testowano moduły raportowe.

Na bieżąco kontynuowano usprawnianie Systemu Wypożyczeń Warszawskich **BiblioWawa** we współpracy z uczelniami partnerskimi..

13. DZIAŁALNOŚĆ PROMOCYJNA I NAUKOWA BIBLIOTEKI

- a. Ścisła współpraca z Bibliotekami Głównymi: AWF, UKSW, ASP w Warszawie, Uniwersytetu Białostockiego, Akademii Pedagogiki Specjalnej, BUW, Muzeum Sportu i Turystyki (szkolenia pracowników, wsparcie zasobami, wystawy).
- b. W okresie sprawozdawczym współpraca z większością bibliotek uczelni wyższych w Polsce, była prowadzona głównie dzięki wymianie informacji w liście dyskusyjnej Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół w Polsce, w trakcie spotkań na konferencjach i szkoleniach.
- c. Zorganizowano 4 ekspozycje w gablotach prezentujące nowe nabytki Biblioteki oraz wystawy okolicznościowe.
- d. Pracownicy Biblioteki uczestniczyli w konferencjach, seminariach, warsztatach, prezentacjach baz i systemów, w tym w 2 konferencjach oraz 20 szkoleniach online.
- e. Współpraca ze Stowarzyszeniem Absolwentów AWF Warszawa i Klubem RELAX CULTURA
 - udział w wystawach i spotkaniach autorskich.
- f. Kontynuowano rozbudowę strony www Biblioteki oraz w mediach społecznościowych.
- g. Prowadzono współpracę z wydziałami Uczelni w zakresie doboru księgozbioru do Biblioteki oraz finansowania zakupu literatury naukowo-dydaktycznej.

Koło Naukowe Biblioteki Głównej Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich działające przy AWF Warszawa – 8 członków.

14. DZIAŁALNOŚĆ BIBLIOTEKI W ZAKRESIE BHP

W BG podjęto szereg działań zmierzających do poprawy warunków pracy. W wyniku audytu zewnętrznego inspektora BHP, we współpracy z DAN:

- a. Odświeżono Czytelnię Ogólną: wymieniono wykładzinę, odświeżono stoły, wymieniono górne oświetlenie, złożono zamówienie na montaż rolet
- b. Wymieniono wykładzinę w Czytelni Naukowej
- c. Odświeżono magazynek zbiorów historycznych, oczyszczono i odnowiono regały, a zbiory poddano fumigacji
- d. Usunięto progi w magazynie głównym i pokojach biurowych wskazanych w raporcie
- e. Wymieniono dwie tablice główne elektryczne
- f. Zamontowano nowe oświetlenie górne w pokojach biurowych i korytarzach
- g. Zgłaszano do Działu Technicznego bieżące naprawy – zrealizowano w 100%.
- h. Zgłaszano potrzeby remontowe pomieszczeń biurowych i magazynowych do planu remontów DAN oraz wyposażenia w fotele biurowe lub meble.

15. DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA BG

Z dniem 1 stycznia 2025 Biblioteka przejęła sprawy administracyjno-organizacyjne Wydawnictwa AWF Warszawa.

Zgodnie z decyzją komitetów redakcyjnych wydawnictw dydaktycznych i monograficznych oraz władz Uczelni od 2017 roku, w formie papierowej wydajemy jedynie pomoce dydaktyczne opracowane jako zeszyty naukowo-metodyczne z miejscami do wypełniania przez studentów. Wszystkie pozostałe książki – podręczniki akademickie, monografie naukowe, skrypty – są wydawane w formie e-booków, chyba, że autor pozyska na wydruk środki zewnętrzne. Wydawnictwa elektroniczne są dostępne do kupienia lub wypożyczenia na platformie www.ibuk.pl.

Plany wydawnicze części warszawskiej AWF Warszawa (w podziale na lata kalendarzowe) są dostępne pod adresem <https://www.awf.edu.pl/nauka/wydawnictwa-zwarte>, przypisane do odpowiedniego Komitetu.

W roku akademickim 2024/2025 od stycznia 2025 r. w formie e-book wydano: jeden skrypt i jedną książkę streszczeń SKN. Na Zjazd Absolwentów we współpracy z Fundacją AWF Warszawa wykonano druk jednej monografii.

W opracowaniu redakcyjnym jest jedna monografia. Na skład i łamanie oczekuje pięć publikacji.

Monografie

Złożone wnioski do planu wydawniczego	Planowany format wydania		Publikacje z planu wydawniczego		Wydane
	e-book	Wersja papierowa	Złożone	Po recenzji	
14	14	-----	4	2	-----

Publikacja zewnętrzna poza planem wydawniczym :

Janusz Czerwiński, Zdzisław Brodecki (moderator) pt. „O sporcie i o życiu rozmowa z Januszem Czerwińskim” – wydana 2025 r. (wersja papierowa)

Dydaktyczne

Złożone	Planowany format wydania	Publikacje z planu	Wydane
---------	--------------------------	--------------------	--------

wnioski do planu wydawniczego			wydawniczego		
	e-book	Wersja papierowa	Złożone	Po recenzji	
9	6	3	4+1 (SKN)	5	2

Prace związane z Wydawnictwem AWF Warszawa

- Przebudowa i aktualizacja strony internetowej AWF Warszawa, Strona główna>Nauka >Wydawnictwo AWF Warszawa:
 - ✓ aktualizacja planu wydawniczego
 - ✓ aktualizacja oferty wydawniczej;
- Tworzenie planu wydawniczego na stronę internetową z podziałem na wydawnictwa dydaktyczne i monografie, ze złożonych wcześniej wniosków przez Autorów. Obejmujący harmonogram prac oraz ustalenia o terminie wydania publikacji;
- Wysyłanie zapytań do Komitetów z prośbą o wyznaczenie recenzentów;
- Utrzymywanie stałego kontaktu z Autorem, informowanie o postępach i wymaganych poprawkach;
- Wskazywanie Autorom fragmentów wymagających poprawy merytorycznej w tekście rekomendowanych przez recenzenta;
- Przygotowanie wniosków w EOD do podpisania umów cywilno-prawnych z Recenzentami;
- Przygotowanie umów dla Recenzentów;
- Przygotowanie kompletu dokumentów dot. podpisania umowy(ZUS, umowa, RODO, rachunek, protokół zdawczo-odbiorczy);
- Zebranie podpisów przełożonych na dokumentach potrzebnych do zawarcia umowy;
- Przesłanie pliku do sprawdzenia pod kontem Antyplagiatu;
- Wysłanie proponowanych zdjęć do obróbki graficznej;
- Wysłanie do korekty graficznej (skład/łamanie) oraz dostosowanie do wymogów WCAG;
- Akceptacja publikacji (do druku);
- Współpraca z serwisem e-ISBN przy nadawaniu numerów nowym publikacjom;
- Wprowadzanie nowych wydawnictw uczelnianych do Panelu Wydawcy AZYMUT;
- Rozsyłanie ebooków w formie CDroom – egzemplarz obowiązkowy
- Rozliczanie tantiem

W planach:

- wysłanie publikacji do korekty językowej (obligatoryjnie) ;
- opracowanie wskazówek dla recenzentów
- opracowanie wskazówek dla autorów
- opracowanie „formatki” dla publikacji

16. DZIAŁALNOŚĆ RADY BIBLIOTECZNEJ

Działalność Rady Bibliotecznej reguluje § 44 Statutu AWF Warszawa uchwalony przez Senat Uczelni w dn. 30 kwietnia 2019 r. Rada Biblioteczna funkcjonuje jako organ doradczy i opiniodawczy Rektora.

Do kompetencji Rady Bibliotecznej należy opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania jednolitego systemu biblioteczno-informacyjnego, a w szczególności:

- 1) opiniowanie strategii rozwoju systemu biblioteczno-informacyjnego AWF Warszawa,
- 2) opiniowanie planów kierownictwa bibliotek dotyczących gromadzenia zbiorów bibliotecznych,
- 3) ocena funkcjonowania systemu biblioteczno-informacyjnego,
- 4) występowanie z wnioskami do Rektora w sprawach związanych z działalnością i rozwojem bibliotek,
- 5) opiniowanie działalności kierownictwa Biblioteki Głównej i pozostałych bibliotek,
- 6) rozpatrywanie innych spraw związanych z funkcjonowaniem systemu biblioteczno-informacyjnego nienależących do kompetencji innych organów lub wniesionych przez Rektora.

Na podstawie zarządzenia Rektora nr 15/2024/2025 z dnia 25 października 2024 r. powołano Radę Biblioteczną AWF Warszawa na okres kadencji Rektora 2024-2028.

W okresie sprawozdawczym, Rada działała w dziewięcioosobowym składzie:

Przewodnicząca:

Dr inż. Anna Mazurkiewicz-Pizło - Przewodnicząca,

Pozostali członkowie:

Prof. dr hab. Anna Pawlikowska-Piechotka,

Prof. dr hab. Andrzej Kosmol,

Mgr Adam Omorczyk,

Dr hab. prof. AWF Ryszard Polak,

Mgr Monika Kowalik, Dyrektor Biblioteki Głównej AWF Warszawa,

Mgr Monika Prokopiuk – Białęcka, Kierownik Biblioteki Filii AWF,

Mgr Karolina Kierońska (przedstawiciel doktorantów AWF Warszawa),

Pani Magdalena Mućka (przedstawiciel studentów AWF Warszawa)

Członkami Rady są przedstawiciele wyłonieni ze wszystkich wydziałów Uczelni, spośród pracowników naukowo-dydaktycznych, doktorantów i studentów oraz Dyrektor Biblioteki Głównej AWF Warszawa i Kierownik Biblioteki i Wydawnictw Filii w Białej Podlaskiej.

Członkowie Rady Bibliotecznej, po zapoznaniu się ze Sprawozdaniem z oceny własnej jednostki (dot. Biblioteki Głównej) za rok akademicki 2023/2024 - wyrazili akceptację i udzielili rekomendacji dot. jego przyjęcia.

5) Sprawozdanie z wykorzystania ZFŚS

1. Refundacja na/za wypoczynek – wczasy „pod gruszą”.

Z refundacji na/za wczasy „pod gruszą” skorzystało **674** osoby na kwotę **935.799,00 zł**, w tym:

- **387** pracowników wraz z dziećmi na kwotę **765.474,00 zł**;
- **281** emerytów/rencistów na kwotę **165.000,00 zł**;
- **6** osób uprawnionych po zmarłym pracowniku, emerycie/renciście AWF na kwotę **5.325,00 zł**.

2. Refundacja wypoczynku na podstawie faktury (dziecko do lat 18).

Z refundacji skorzystało **4** osoby uprawnione na kwotę **10.800,00 zł**, w tym:

- **4** pracowników na kwotę **10.800,00 zł**.

3. Pożyczki na cele mieszkaniowe.

Z pożyczek skorzystało **34** osoby uprawnione na kwotę **1.395.000,00 zł** w tym:

- **28** pracowników na kwotę **1.155.000,00 zł**;
- **6** emerytów na kwotę **240.000,00 zł**.

4. Zapomogi bezzwrotne.

Przyznano zapomogi **42** osobom uprawnionym, z tego :

- **11** pracownikom na kwotę **32.700,00 zł**;
- **31** emerytom/rencistom na kwotę **113.800,00 zł**.
Razem na kwotę **146.500,00 zł**, w tym z tytułu:
 - zdarzeń losowych **17** osobom,
 - chorób i kosztów leczenia lub niskich dochodów **25** osobom.

5. Świadczenie pieniężne „Gwiazdka”.

Świadczenie pieniężne „Gwiazdka” otrzymało **657** osób uprawnionych, z tego:

- **363** pracowników na kwotę **419.250,00 zł**;
- **288** emerytów/rencistów na kwotę **179.475,00 zł**;
- **6** osób uprawnionych po zmarłym pracowniku, emerycie/renciście AWF na kwotę **5.325,00 zł**.

Razem kwota dofinansowania wyniosła **604.050,00 zł**.

6. Paczki świąteczne dla dzieci.

Na zakup paczek dla **157** dzieci **110** osób uprawnionych wydano **19.188,00 zł**, z tego:

- **155** dzieci **108** pracowników na kwotę **18.746,00 zł**;
- **2** dzieci **2** osób uprawnionych po zmarłym pracowniku na kwotę **442,00 zł**.

7. Działalność turystyczna, kulturalno-oświatowa i sportowo-rekreacyjna.

Z dopłaty do w/w działalności skorzystało **101** osób uprawnionych na kwotę **43.834,09 zł**, w tym:

- **99** pracowników na kwotę **43.364,72 zł**;

- 2 emerytów na kwotę **469,37 zł.**

8. Dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego.

Z dopłaty do w/w opieki skorzystało **38** pracowników na kwotę **26.113,85 zł.**

9. WORK SPORT BALANCE.

Na dofinansowanie do WORK SPORT BALANCE dla pracowników wydano **11.595,17 zł.**

W okresie od 01.10.2024 r. do 30.09.2025 r. przyznano łącznie 1707 dofinansowań do świadczeń socjalnych na kwotę 3.192.880,11 zł.

Rodzaj działalności	Grupy osób uprawnionych	Liczba osób	Kwota dofinansowania z ZFŚS	Razem
Dopłaty do wczasów turystycznych	Pracownicy	387	765474,00	935799,00
	Emeryci/renciści	281	165000,00	
	Osoby uprawnione inne	6	5325,00	
Refundacja wypoczynku na podstawie faktury (dziecko do lat 18)	Pracownicy	4	10800,00	10800,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Pożyczki na zakup/budowę domu/mieszkania	Pracownicy	4	225000,00	225000,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Pożyczki na remont i modernizację mieszkania/domu	Pracownicy	24	930000,00	1170000,00
	Emeryci/renciści	6	240000,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Zapomogi bezzwrotne	Pracownicy	11	32700,00	146500,00
	Emeryci/renciści	31	113800,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Świadczenie pieniężne „Gwiazdka”	Pracownicy	363	419250,00	604050,00
	Emeryci/renciści	288	179475,00	
	Osoby uprawnione inne	6	5325,00	
Paczki świąteczne dla dzieci	Pracownicy	155	18746,00	19188,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	2	442,00	
Działalność turystyczna, kulturalno-oświatowa i rekreacyjno-sportowa	Pracownicy	99	43364,72	43834,09
	Emeryci/renciści	2	469,37	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Dofinansowanie do opieki nad	Pracownicy	38	26113,85	

dziećmi w żłobkach, przedszkolach	Emeryci/renciści	0	0	26113,85
	Osoby uprawnione inne	0	0	
WORK SPORT BALANCE	Pracownicy		11595,17	11595,17
RAZEM		1707	3192880,11	3192880,11



Załącznik:

Sprawozdanie z działalności Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej