

Polityka antydyskryminacyjna i przeciwdziałania mowie nienawiści oraz innym zjawiskom niepożądanym w społeczności akademickiej AWF Warszawa

Preambuła

Władze Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, zwanej dalej również „Akademią” lub „Uczelnią” jednoznacznie potępiają wszelkie działania o charakterze dyskryminacyjnym lub mającym charakter mowy nienawiści, mogącym wystąpić w społeczności akademickiej AWF Warszawa oraz deklarują podejmowanie działań mających na celu zapobieganie tego typu praktykom oraz przeciwdziałanie tym zjawiskom w przypadku ich wystąpienia.

Zgodnie z § 3 ust. 1 Statutu AWF Warszawa pracownicy oraz studenci i doktoranci tworzą wspólnotę Uczelni, stanowiącą samorządną społeczność akademicką AWF Warszawa. W swym postępowaniu członkowie wspólnoty akademickiej kierują się dobrem Uczelni i dbania o dobre stosunki międzyludzkie, a w sprawach nieokreślonych niniejszą polityką i innymi aktami prawnymi stosują utrwalone tradycją zwyczaje akademickie.

Zasady ogólne § 1.

Celem niniejszej polityki antydyskryminacyjnej i przeciwdziałania mowie nienawiści oraz innym zjawiskom niepożądanym w społeczności akademickiej AWF Warszawa, zwanej dalej „polityką”, jest ustalenie zasad przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym, w szczególności o charakterze dyskryminacyjnym lub mającym charakter mowy nienawiści, w tym wobec osób z niepełnosprawnościami, w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie.

§ 2.

Ileć w niniejszej polityce jest mowa o:

- 1) Pełnomocniku - rozumie się przez to Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania dyskryminacji i zjawiskom niepożądanym, powoływanego przez Rektora;
- 2) Pracownikowi – rozumie się przez to nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionymi w Akademii na umowę o pracę lub umowę zlecenie.
- 3) Studencie lub doktorancie - rozumie się przez to członków wspólnoty akademickiej niebędących pracownikami Uczelni.

Pożądane zasady kontaktów między pracownikami a studentami i doktorantami

§ 3.

1. Podstawową zasadą zachowań członków wspólnoty akademickiej jest traktowanie innych członków tej wspólnoty z szacunkiem i z uwzględnieniem ich

godności, potrzeb oraz zapobieganie wystąpienia naruszenia ich godności osobistej. Niedopuszczalne jest stosowanie przez członków wspólnoty akademickiej wobec innych członków wspólnoty przemocy w jakiegokolwiek formie. Niedopuszczalne jest dyskryminowanie ze względu na płeć, orientację seksualną, wiek, wygląd, narodowość, pochodzenie, status społeczny, wyznawaną religię, poglądy czy niepełnosprawność.

2. Student oraz doktorant w kontakcie z pracownikiem powinien zachowywać zasady kultury osobistej i zwracać się do rozmówcy z szacunkiem. Dodatkowe zasady i wskazówki w powyższym zakresie mogą zostać określone w kodeksie etykiety akademickiej.
3. Pracownik w kontakcie ze studentem lub doktorantem powinien:
 - 1) komunikować się w sposób adekwatny do jego możliwości percepcji oraz do sytuacji, w której się znajdują,
 - 2) w kontaktach uwzględniać specjalne potrzeby studentów i doktorantów z niepełnosprawnością lub ze specjalnymi potrzebami,
 - 3) komunikować się z nim w sposób kulturalny,
 - 4) zachowywać wobec niego cierpliwość i szacunek,
 - 5) nie zawstydzać, nie lekceważyć ani nie obrażać, traktować wszystkich studentów w sposób równy,
 - 6) korygować błędy rzetelnie bez dwuznacznych lub obraźliwych komentarzy,
 - 7) nie stosować jakiegokolwiek formy przemocy, a w szczególności przemocy fizycznej,
 - 8) informować o sytuacjach konieczności naruszenia przestrzeni osobistej studenta, w tym dotyku i uwarunkowaniach dydaktycznych lub naukowych takich sytuacji,
 - 9) zwracać się do niego spokojnym głosem (poza sytuacjami wymagającymi interwencji – np. zagrożenia zdrowia czy życia),
 - 10) nie proponować studentom alkoholu, papierosów ani żadnych nielegalnych substancji.

Przeciwdziałanie dyskryminacji, mowie nienawiści i innym zjawiskom niepożądanym

§ 4.

1. Jakiegokolwiek działania lub zachowania o charakterze dyskryminacyjnym lub mającym charakter mowy nienawiści oraz inne działania niepożądane nie będą tolerowane w Akademii.
2. W Akademii prowadzi się następujące działania mające na celu podniesienie świadomości pracowników w zakresie zjawiska dyskryminacji, mowy nienawiści (hejtu) i jego zwalczania:
 - 1) powołanie Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania dyskryminacji i zjawiskom niepożądanym,
 - 2) powoływanie doraźnej Komisji mającej na celu wyjaśnienie poszczególnych spraw i podjęcia działań naprawczych, na wniosek Pełnomocnika lub z inicjatywy własnej Rektora,
 - 3) przeprowadzanie szkoleń dla pracowników w zakresie problematyki występowania i zwalczania zjawiska dyskryminacji oraz mowy nienawiści,
 - 4) przeprowadzanie, w przypadku wystąpienia takowej potrzeby, ankiet wśród pracowników Akademii dotyczących występowania zjawisk niepożądanych oraz ich analizę i zastosowanie odpowiednich dodatkowych środków przeciwdziałających tym zjawiskom,

- 5) każdemu członkowi wspólnoty akademickiej który uważa, że jest dyskryminowany lub podlega mowie nienawiści lub zauważa te zjawiska w AWF Warszawa gwarantuje się możliwość złożenia zawiadomienia do Rektora lub Pełnomocnika.

Zasady i skutki postępowania mającego na celu przeciwdziałanie zjawiskom niepożądanym

§ 5.

1. Członek wspólnoty akademickiej, który podejrzewa, że jest ofiarą dyskryminacji, mowy nienawiści lub innego niewłaściwego zachowania przez innego członka wspólnoty akademickiej lub zauważa to zjawisko w Uczelni powinien powiadomić o tym pisemnie Rektora lub Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania dyskryminacji i zjawiskom niepożądanym.
2. Zawiadomienie powinno zawierać:
 - 1) opis potencjalnych niepożądanych zachowań,
 - 2) czas i miejsce wystąpienia zdarzeń, których dotyczy powiadomienie,
 - 3) wskazanie osoby (osób) podejrzewanej o dyskryminację, mowę nienawiści lub inne zachowanie niewłaściwe,
 - 4) wskazanie potencjalnych dowodów,
 - 5) wskazanie osób posiadających wiedzę na temat zdarzeń,
 - 6) dane osoby zawiadamiającej, z tym że dopuszcza się również możliwość dokonania powiadomienia anonimowego.
3. Informacje zawarte w powiadomieniu podlegają prawnej ochronie w rozumieniu Ustawy z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2018 poz. 1000 z późn. zm.).
4. Pełnomocnik prowadzi w odpowiedzi na przekazane mu przez pracownika lub Rektora zawiadomienie postępowanie wyjaśniające i przekazuje Rektorowi sprawozdanie z jego przeprowadzenia wraz z rekomendacjami co do dalszych czynności w sprawie.
5. Pełnomocnik, o ile wystąpienie zjawisk niepożądanych zostanie przez niego wstępnie potwierdzone i uzna to w danym przypadku za uzasadnione, ma również prawo zawnioskować do Rektora o powołanie doraźnej Komisji, celem dalszej analizy i rozwiązania zgłoszonej sprawy. Skład Komisji oraz szczegółowe jej zadania w danej sprawie określa Rektor.
6. W posiedzeniach Komisji ma prawo uczestniczyć, na wniosek zawiadamiającego o zjawisku niepożądanym, przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej lub odpowiednio przedstawiciel samorządu studentów albo samorządu doktorantów.

§ 6.

Do zadań Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania dyskryminacji i zjawiskom niepożądanym należy w szczególności:

- 1) przeciwdziałanie, z upoważnienia Rektora, praktykom dyskryminacyjnym i mowie nienawiści w AWF Warszawa,
- 2) powiadamianie Rektora lub dziekanów o wystąpieniu zjawiska dyskryminacji lub mowy nienawiści w AWF Warszawa oraz przedstawianie Rektorowi lub dziekanom sprawozdań z przeprowadzonych postępowań wyjaśniających,

- 3) przeprowadzanie wstępnego postępowania wyjaśniającego w przypadku złożenia powiadomienia o możliwości wystąpienia zjawiska dyskryminacji lub mowy nienawiści w AWF Warszawa,
- 4) reprezentowanie Rektora przed organizacjami, instytucjami i organami zewnętrznymi wobec AWF Warszawa w sprawach dotyczących zjawisk dyskryminacji lub mowy nienawiści,
- 5) reprezentowanie Rektora przed komisjami dyscyplinarnymi i innymi komisjami powoływanymi w AWF Warszawa w sprawach z zakresu zjawisk dyskryminacji lub mowy nienawiści,
- 6) współpraca z Pełnomocnikiem Rektora ds. mobbingu oraz rzecznikami dyscyplinarnymi działającymi w AWF Warszawa,
- 7) pełnienie, na wniosek Rektora, roli mediatora w ramach procedury mediacji, o której mowa w art. 283 ust. 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 8) informowanie pracowników, na ich wniosek, o aktach prawnych obowiązujących w AWF Warszawa dotyczących przeciwdziałania zjawisku dyskryminacji lub mowy nienawiści,
- 9) organizowanie, na wniosek Rektora, szkoleń antydyskryminacyjnych lub przeciwdziałania mowie nienawiści w AWF Warszawa, a także innych szkoleń dotyczących pożądanego zachowania członków społeczności akademickiej względem siebie, w tym w relacjach nauczyciel akademicki - student,
- 10) składanie Rektorowi wniosków w zakresie potrzeby aktualizacji i zmian procedur antydyskryminacyjnych lub przeciwdziałania mowie nienawiści, obowiązujących w AWF Warszawa,
- 11) wykonywanie innych zadań z zakresu polityki antydyskryminacyjnej i przeciwdziałania mowie nienawiści oraz innym zjawiskom niepożądanym w AWF Warszawa, zleconych przez Rektora.

§ 7.

Jeżeli powiadomienie o wystąpieniu mowy nienawiści, dyskryminacji lub innego zachowania niepożądanego zostaje uznane za zasadne, Rektor:

- 1) podejmuje działania mające na celu eliminację niepożądanych zachowań i zapobieżeniu ich wystąpieniu w przyszłości,
- 2) ma prawo przeprowadzić mediacje w sprawie,
- 3) zawiadamia inne osoby upoważnione do podjęcia działań w danej sprawie, w tym dziekanów, prodziekanów czy osoby upoważnione do wsparcia psychologicznego członków wspólnoty akademickiej,
- 4) podejmuje, w przypadku takiej konieczności, działania określone w Kodeksie pracy lub obowiązującym w Uczelni Regulaminie Pracy lub Wynagradzania, w tym ma prawo nałożyć na pracownika karę lub rozwiązać z nim stosunek pracy lub umowę cywilnoprawną,
- 5) może skierować sprawę do rzecznika dyscyplinarnego w celu wszczęcia postępowania wyjaśniającego i dyscyplinarnego albo też nałożyć karę upomnienia z pominięciem komisji dyscyplinarnej.

§ 8.

Rektor może zlecić Biurowi Marketingu lub innej jednostce przeprowadzenie szkoleń i kampanii antydyskryminacyjnej, przeciwdziałania mowie nienawiści lub innym zjawiskom niepożądanym w AWF Warszawa.