

Zarządzenie Nr 42/2018/2019
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 3 czerwca 2019 r.

w sprawie: **określenia kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników oraz określenia trybu i podmiotu dokonującego oceny okresowej**

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz art. 128 ust. 3 i 5 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1668 z późn. zm.), zwaną dalej „ustawą”, w związku z art. 255 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1669 z późn. zm.) oraz na podstawie upoważnienia zawartego w § 1 pkt 2 uchwały Nr 14/2018/2019 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 18 grudnia 2018 roku w sprawie uchylecia, wraz z załącznikiem, uchwały Senatu AWF Warszawa Nr 29/2011/2012 z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie zatwierdzenia wzoru Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego obowiązującej w AWF oraz w sprawie upoważnienia Rektora AWF Warszawa, w związku z brzmieniem art. 128 ust. 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, do ustalenia kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników obowiązujących w okresie począwszy od roku kalendarzowego 2019, ustalam następujące kryteria i zasady oceny okresowej dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF Warszawa:

§ 1

1. Bieżąca ocena nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF Warszawa, zwanej też dalej „Uczelnią”, jest obowiązkiem ich bezpośrednich przełożonych.
2. Każdy nauczyciel akademicki, z wyjątkiem rektora, podlega ocenie okresowej, w szczególności w zakresie wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 ustawy, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
3. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego jest dokonywana nie rzadziej niż raz na 4 lata lub na wniosek Rektora. W przypadku nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej, termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności, zgodnie z art. 128 ust. 2 ustawy.
4. Wniosek o przeprowadzenie oceny podległego nauczyciela akademickiego przez odpowiednią komisję oceniającą i przed upływem czteroletniego okresu od ostatniej oceny, o którym mowa w ust. 3, może złożyć Rektorowi kierownik jednostki organizacyjnej, w której dany nauczyciel akademicki jest zatrudniony. Rektor może również zarządzić przeprowadzenie oceny nauczyciela akademickiego przed upływem czteroletniego okresu od ostatniej oceny, o którym mowa w ust. 3, z inicjatywy własnej.
5. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
6. Dla dokonania okresowej oceny nauczycieli akademickich powołuje się:

- 1) wydziałowe komisje oceniające,
 - 2) komisję oceniającą nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece.
7. Rady wydziałów powołują, na wniosek dziekana danego wydziału, wydziałowe komisje oceniające. Każdej takiej komisji przewodniczy dziekan danego wydziału. Składy wydziałowych komisji oceniających są wybierane po ukonstytuowaniu się składu rady wydziału w danej kadencji.
 8. Rektor powołuje komisję oceniającą nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece.
 9. Można być członkiem tylko jednej komisji oceniającej.
 10. Okres działania komisji oceniających odpowiada czasowi trwania kadencji organu lub odpowiednio ciała kolegialnego (w przypadku rady wydziału), który je powołał.
 11. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF Warszawa poza strukturą wydziału, Rektor wyznacza wydziałową komisję oceniającą odpowiedzialną za przeprowadzenie okresowej oceny takiego nauczyciela akademickiego.

§ 2

1. Wydziałowa komisja oceniająca posługuje się kartą oceny okresowej nauczyciela akademickiego, stanowiącą odpowiednio załącznik nr 1 albo 2 do niniejszego zarządzenia. Karta oceny okresowej zawiera kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników oraz wykaz szczegółowych osiągnięć, będących podstawą formalnej oceny okresowej nauczyciela akademickiego.
2. Karta oceny nauczyciela akademickiego jest wypełniana przez ocenianego nauczyciela akademickiego oraz, w odpowiednich i przeznaczonych do tego miejscach, przez bezpośredniego przełożonego ocenianego nauczyciela akademickiego. Kartę oceny nauczyciela akademickiego przyjmuje jego bezpośredni przełożony i ma prawo wnoszenia do niej uwag, uzupełnień, opinii i komentarzy, w szczególności w zakresie przestrzegania przez ocenianego nauczyciela akademickiego przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
3. Przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego dotyczącej wypełniania obowiązków związanych z kształceniem uwzględnia się opinię studentów i doktorantów, którzy dokonują oceny nauczyciela akademickiego co najmniej raz w roku akademickim. Opinię studentów i doktorantów ustala się na podstawie ankiety przeprowadzonej wśród studentów i doktorantów. Zasady oraz tryb opracowania i przeprowadzania ww. ankiet określony jest odrębnie, przy czym ankieta powinna być opracowana i przeprowadzona w sposób zapewniający reprezentatywność jej wyników oraz anonimowość ankietowanych studentów i doktorantów.
4. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego właściwa komisja oceniająca może zasięgać opinii ekspertów spoza Uczelni.
5. Okresowej oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotekach Uczelni dokonuje komisja oceniająca nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece. Komisja, o której wyżej mowa, dokonuje oceny na zasadach analogicznych do wydziałowych komisji oceniających z zastrzeżeniem, iż może się ona posługiwać odrębnie określonym lub zmodyfikowanym (w stosunku do określonego w załączniku do niniejszego zarządzenia) wzorem karty oceny nauczyciela akademickiego. Prawo dokonywania modyfikacji w stosunku do określonego w załączniku do niniejszego zarządzenia wzory karty albo określenia odrębnego wzoru karty dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotekach Uczelni posiada Rektor albo osoba działająca z jego upoważnienia.
6. Okresowej oceny przewodniczących komisji, o których mowa w § 1 ust. 6 pkt 1 niniejszego zarządzenia, dokonuje ta komisja pod przewodnictwem wskazanego przez Rektora innego członka tej komisji i z wyłączeniem ocenianego przewodniczącego tej

komisji. Przewodniczącego komisji oceniającej nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece ocenia Rektor.

§ 3

1. Ocena nauczyciela akademickiego wraz z wnioskami i komentarzami, zostaje udostępniona ocenianemu nauczycielowi akademickiemu przez przewodniczącego odpowiedniej komisji oceniającej lub, w trybie odwoławczym, przez Rektora.
2. W przypadku niewniesienia odwołania od otrzymanej oceny negatywnej albo wniesienia odwołania po terminie, o którym mowa w ust. 3, ocena komisji wydziałowej lub komisji oceniającej nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece staje się ostateczna. Rektor może przywrócić termin na wniesienie odwołania wyłącznie z ważnych przyczyn i wyłącznie na wniosek ocenianego nauczyciela akademickiego.
3. Rektor rozpatruje odwołania od ocen dokonywanych przez komisję oceniającą nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece oraz od ocen dokonanych przez wydziałowe komisje oceniające. Odwołanie do Rektora można wnieść wyłącznie w przypadku otrzymania oceny negatywnej. Odwołanie od otrzymanej oceny negatywnej wnosi się do Rektora w terminie czternastu dni od dnia przedstawienia ocenianemu nauczycielowi akademickiemu oceny właściwej komisji oceniającej; o możliwości i terminie na wniesienie odwołania, przewodniczący komisji informuje ocenianego nauczyciela akademickiego.
4. Rektor rozpoznaje odwołanie w terminie trzydziestu dni od daty jego otrzymania wraz z uzasadnieniem. W wyjątkowych przypadkach, w szczególności w sytuacji potrzeby zasięgnięcia opinii ekspertów spoza Uczelni, Rektor może wydłużyć powyższy termin, jednak nie więcej niż o kolejne 30 dni.
5. Rektor utrzymuje w mocy zaskarżoną ocenę albo zmienia ją na korzyść odwołującego się i powiadamia go na piśmie o podjętej decyzji. Rektor może również zwrócić się z wnioskiem do komisji, która wydała skarżoną ocenę, o ponowne rozpatrzenie sprawy, w szczególności w przypadku stwierdzenia błędów formalnych w trakcie dokonywanej przez tę komisję oceniającą procedury przyznania oceny okresowej.
6. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego przyznana przez Rektora w wyniku rozpatrzenia przez niego odwołania lub wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy jest ostateczna.
7. W przypadku negatywnej oceny okresowej przyznanej przez Rektora przewodniczącemu komisji oceniającej nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece, przewodniczącemu tej komisji przysługuje wniosek do Rektora o ponowne rozpatrzenie sprawy. Zapis ust. 2-5 stosuje się odpowiednio.

§ 4

1. Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez tego nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, zgodnie z art. 123 ust. 1 ustawy.
2. Rektor rozwiązuje za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez tego nauczyciela akademickiego dwóch kolejnych ocen negatywnych, zgodnie z art. 123 ust. 2 ustawy.

§ 5

Przepisy końcowe i przejściowe

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, określonym w nagłówku, z zastrzeżeniem dalszych zapisów niniejszego paragrafu.

2. Stosowane w karcie oceny, stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia, kryteria oceny okresowej nauczyciela akademickiego mają zastosowanie do okresu oceny rozpoczynającego się z dniem 1 stycznia 2019 r.
3. Do okresu oceny mającego miejsce przez dniem 1 stycznia 2019 r. stosuje się dotychczasowe kryteria i zasady oceny nauczyciela akademickiego, określone w Karcie Oceny Nauczyciela Akademickiego stanowiącej załącznik do uchwały Nr 29/2011/2012 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 17 kwietnia 2012 roku w sprawie zatwierdzenia wzoru Karty Oceny Nauczyciela Akademickiego obowiązującej w AWF Warszawa oraz zasady wskazane w tej uchwale.
4. Zgodnie z art. 255 Ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, wszczęte i niezakończone przed dniem 1 października 2018 r. sprawy dotyczące ocen okresowych nauczycieli akademickich prowadzi się na podstawie przepisów dotychczasowych. Pierwsza ocena okresowa po dniu wejścia w życie ustawy obejmuje natomiast cały okres, który upłynął od ostatniej oceny okresowej dokonanej przed dniem wejścia w życie tej ustawy z zastrzeżeniem, że za okres rozpoczynający się począwszy od dnia 1 stycznia 2019 r. ocena okresowa nauczyciela akademickiego będzie dokonywana wg kryteriów i zasad określonych w niniejszym zarządzeniu.
5. Pierwsza ocena okresowa nauczyciela akademickiego wg kryteriów i zasad określonych w ustawie i niniejszym zarządzeniu jest dokonywana do końca roku poprzedzającego rok przeprowadzenia pierwszej ewaluacji jakości działalności naukowej, o której mowa w art. 265 ust. 1 ustawy, z zastrzeżeniem ust. 6 niniejszego paragrafu.
6. Ocena okresowa może być dokonana również w terminie wcześniejszym niż wskazany w ust. 5 - w tym przypadku kolejna ocena okresowa jest dokonywana w terminie określonym w ust. 5, przy czym może ona być dokonana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy, jeżeli poprzednia ocena okresowa była negatywna.
7. Z dniem 1 stycznia 2019 r. w prawa i kompetencje odwoławczej komisji oceniającej Uczelni wstępuje Rektor, zgodnie z art. 128 ust. 7 ustawy, z tym że w zakresie analizy okresu oceny mającego miejsce przez dniem 1 stycznia 2019 r. Rektor może delegować swoje uprawnienia do rozpatrzenia odwołania za ten okres na odwoławczą komisję oceniającą Uczelni, powołaną w drodze uchwały Nr 65/2015/201 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 20 września 2016 roku na okres kadencji organów AWF Warszawa 2016-2020. Rektor może również, zamiast delegacji uprawnień, wnioskować do odwoławczej komisji oceniającej Uczelni, o której wyżej mowa, o sporządzenie opinii dotyczącej zasadności złożonego odwołania w zakresie okresu oceny nauczyciela akademickiego mającego miejsce przez dniem 1 stycznia 2019 r.
8. Komisje oceniające powołane na okres kadencji organów Uczelni 2016-2020 działają do końca okresu kadencji, na jaki zostały one powołane. Do zmian w składzie komisji oceniających w okresie do końca kadencji organów AWF Warszawa 2016-2020 stosuje się przepisy dotychczasowe, z zastrzeżeniem ust. 9.
9. W przypadku połączenia wydziałów w trakcie trwania kadencji wydziałowych komisji oceniających 2016-2020 łączy się również wydziałowe komisje oceniające tych wydziałów i powstałej w ten sposób połączonej wydziałowej komisji oceniającej przewodniczy dziekan wydziału powstałego w wyniku połączenia.
10. Komisja oceniająca nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece oraz nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach międzywydziałowych i ogólnouczelnianych, powołana w drodze uchwały Nr 64/2015/2016 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 20 września 2016 roku (z późn. zm.), wstępuje, aż do końca okresu swojego działania, wskazanego w ust. 8, w prawa i obowiązki komisji oceniającej nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece, wskazanej w § 1 ust. 6 pkt 2 niniejszego zarządzenia, z tym że wykonuje ona wyłącznie zadania określone

w niniejszym zarządzeniu, przewidziane dla komisji oceniającej nauczycieli akademickich zatrudnionych w bibliotece.

Z upoważnienia Rektora,

Prof. dr hab. Czesław Urbanik
Prorektor ds. Rozwoju AWF Warszawa

Załączniki:

- 1) Wzór karty oceny okresowej dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
- 2) Wzór karty oceny okresowej dla nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych.