

Zarządzenie Nr 49/2022/2023
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 30 maja 2023 r.

w sprawie: **określenia kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w AWF Warszawa oraz określenia trybu i podmiotu dokonującego oceny okresowej**

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz art. 128 ust. 3 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), zwaną dalej „ustawą”, oraz § 33 ust. 3 Statutu AWF Warszawa, po wyrażeniu przez Senat AWF Warszawa pozytywnej opinii w sprawie poprzez uchwałę Nr 29/2022/2023 z dnia 23 maja 2023 roku, a także po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w AWF Warszawa, opinii samorządu studenckiego oraz samorządu doktorantów, w związku z brzmieniem § 57 ust. 4 Statutu AWF Warszawa, ustalam następujące kryteria, tryb i zasady oceny okresowej dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF Warszawa, z zastrzeżeniem przepisów końcowych i przejściowych niniejszego zarządzenia:

§ 1

1. Bieżąca ocena nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF Warszawa, zwanej też dalej „Uczelnią”, jest obowiązkiem ich bezpośrednich przełożonych.
2. Każdy nauczyciel akademicki, z wyjątkiem Rektora, podlega ocenie okresowej, w szczególności w zakresie wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 ustawy, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
3. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego jest dokonywana za okres określony w niniejszym zarządzeniu wprowadzającym kartę oceny lub na wniosek Rektora, jeżeli Rektor zdecyduje się na ocenę nauczyciela akademickiego po upływie krótszego lub dłuższego okresu od ostatniej oceny niż określony w zarządzeniu wprowadzającym kartę oceny, jednak nie dłuższego niż 4 lata i z zastrzeżeniem art. 128 ust. 8 ustawy („W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny”). W przypadku nieobecności nauczyciela akademickiego w pracy, wynikającej z:
 - 1) przebywania na urlopie związanym z rodzicielstwem, określonym w przepisach działu ósmego ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, urlopie dla poratowania zdrowia lub urlopie bezpłatnym trwającym nieprzerwanie co najmniej 3 miesiące,
 - 2) odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej,
 - 3) pobierania zasiłku chorobowego nieprzerwanie przez okres co najmniej 3 miesięcy lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej - termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności, zgodnie z art. 128 ust. 2 ustawy.
4. Wniosek o przeprowadzenie oceny podległego nauczyciela akademickiego przez właściwą komisję oceniającą i przed upływem okresu od ostatniej oceny, o którym mowa

w ust. 3, może złożyć Rektorowi kierownik jednostki organizacyjnej, w której dany nauczyciel akademicki jest zatrudniony. Rektor może również zarządzić przeprowadzenie oceny nauczyciela akademickiego przed upływem okresu od ostatniej oceny, o którym mowa w ust. 3, z inicjatywy własnej i z zastrzeżeniem art. 128 ust. 8 ustawy.

5. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny. W przypadku otrzymania oceny negatywnej, jeżeli wyznaczony termin następnej oceny obejmuje okres krótszy, niż do dnia 31 grudnia 2025 r. (lecz nie mniej niż 12 miesięcy) oceniony negatywnie nauczyciel akademicki zobowiązany jest uzyskać ilościową ocenę (wyrażoną w punktach) proporcjonalną do okresu, za jaki będzie prowadzona kolejna ocena, aby ocena ta była pozytywna. Do okresu ponownej oceny nie wlicza się okresu, za jaki nauczyciel akademicki został już raz negatywnie oceniony.
6. Dla dokonania okresowej oceny nauczycieli akademickich powołuje się wydziałowe komisje oceniające.
7. Rady wydziałów powołują, na wniosek dziekana danego wydziału, wydziałowe komisje oceniające. Każdej takiej komisji przewodniczy dziekan danego wydziału. Składy wydziałowych komisji oceniających są wybierane po ukonstytuowaniu się składu rady wydziału w danej kadencji.
8. Można być członkiem tylko jednej wydziałowej komisji oceniającej. Nie wprowadza się limitu kadencji zasiadania w wydziałowej komisji oceniającej.
9. Okres działania komisji oceniających odpowiada czasowi trwania kadencji ciała kolegiального (rady wydziału), który je powołał.
10. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w AWF Warszawa poza strukturą wydziału, Rektor wyznacza komisję oceniającą odpowiedzialną za przeprowadzenie okresowej oceny takiego nauczyciela akademickiego.

§ 2

1. Wydziałowa komisja oceniająca posługuje się kartą oceny okresowej nauczyciela akademickiego, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia. Karta oceny okresowej zawiera kryteria oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników oraz wykaz szczegółowych osiągnięć, będących podstawą formalnej oceny okresowej nauczyciela akademickiego. Suplementem do karty oceny okresowej są limity punktowe rekomendowane do uzyskania pozytywnej oceny przez nauczyciela akademickiego.
2. Wydziałowa komisja oceniająca może doliczyć do oceny nauczyciela zatrudnionego w grupie pracowników dydaktycznych maksymalnie do 10 punktów za działalność dydaktyczną lub organizacyjną, która nie została ujęta wprost w karcie oceny.
3. W przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w wymiarze niepełnego etatu stosuje się limity punktowe, o których mowa w ust. 1, proporcjonalne do wymiaru ich etatu. Wskazanej wyżej zasady nie stosuje się do elementu oceny wskazanego w ust. 5.
4. Karta oceny nauczyciela akademickiego jest wypełniana przez ocenianego nauczyciela akademickiego oraz, w odpowiednich i przeznaczonych do tego miejscach, przez bezpośredniego przełożonego ocenianego nauczyciela akademickiego. Kartę oceny nauczyciela akademickiego przyjmuje jego bezpośredni przełożony i ma prawo wnoszenia do niej uwag, uzupełnień, opinii i komentarzy, w szczególności w zakresie

przestrzegania przez ocenianego nauczyciela akademickiego przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej. W przypadku niewypełnienia przez bezpośredniego przełożonego odpowiednich i przeznaczonych do tego miejsc karty oceny lub niewykonania przez niego innych obowiązków wskazanych w karcie oceny, związanych z oceną okresową podległego nauczyciela akademickiego, procedura oceny zostaje wstrzymana do chwili wypełnienia przez przełożonego ww. obowiązków wskazanych w karcie oceny lub odpowiednio niniejszym zarządzeniu.

5. Przy dokonywaniu oceny okresowej nauczyciela akademickiego dotyczącej wypełniania obowiązków związanych z kształceniem uwzględnia się opinię (ocenę) studentów i doktorantów, którzy dokonują oceny nauczyciela akademickiego co najmniej raz w roku akademickim. Ocenę studentów i doktorantów ustala się na podstawie ankiety przeprowadzonej wśród studentów i doktorantów. Zasady oraz tryb opracowania i przeprowadzania ww. ankiet określony jest odrębnie, przy czym ankieta powinna być opracowana i przeprowadzona w sposób zapewniający reprezentatywność jej wyników oraz anonimowość ankietowanych studentów i doktorantów. W przypadku jeżeli część ankietowanych zajęć prowadzonych przez ocenianego nauczyciela akademickiego nie spełnia wymogu ilościowego wypełnionych ankiet określonego w odrębnym zarządzeniu Rektora określającego wzór ankiety prowadzonej wśród studentów i doktorantów oraz zasady i tryb ww. ankietyzacji, do oceny okresowej nauczyciela akademickiego włącza się tylko te spośród ocenionych przez studentów lub doktorantów zajęć dydaktycznych, które spełniają wymóg ilościowy wypełnionych ankiet.
6. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego wydziałowa komisja oceniająca może zasięgać opinii ekspertów spoza Uczelni.
7. Okresowej oceny przewodniczącego komisji, o których mowa w § 1 ust. 6 niniejszego zarządzenia, dokonuje ta komisja pod przewodnictwem wskazanego przez Rektora innego członka tej komisji i z wyłączeniem ocenianego przewodniczącego tej komisji.

§ 3

1. Ocena nauczyciela akademickiego wraz z wnioskami i komentarzami, zostaje udostępniona ocenianemu nauczycielowi akademickiemu przez przewodniczącego właściwej komisji oceniającej lub w trybie odwoławczym przez Rektora.
2. Odwołania od wydanej przez właściwą komisję oceniającą oceny negatywnej rozpatruje Rektor. Odwołanie do Rektora można wnieść wyłącznie w przypadku otrzymania oceny negatywnej. Nie przewiduje się możliwości wnoszenia odwołań od ocen pozytywnych; w przypadku zastrzeżeń co do wydanej przez wydziałową komisję oceniającą oceny pozytywnej oceniany nauczyciel akademicki może złożyć do wydziałowej komisji wniosek o wyjaśnienie podstaw poszczególnych elementów oceny, poprosić o przedyskutowanie sprawy ze swoim bezpośrednim przełożonym itp., jednak nie ma prawa złożyć formalnego odwołania do Rektora od wydanej oceny.
3. W przypadku niewniesienia odwołania od otrzymanej oceny negatywnej albo wniesienia odwołania po terminie, o którym mowa w ust. 4, ocena właściwej komisji staje się ostateczna. Rektor może przywrócić termin na wniesienie odwołania wyłącznie z ważnych przyczyn i wyłącznie na wniosek ocenianego nauczyciela akademickiego.
4. Odwołanie od otrzymanej oceny negatywnej wnosi się do Rektora w terminie czternastu dni od dnia przedstawienia ocenianemu nauczycielowi akademickiemu oceny właściwej komisji oceniającej; o możliwości i terminie na wniesienie odwołania, przewodniczący komisji informuje ocenianego nauczyciela akademickiego.

5. Rektor rozpoznaje odwołanie w terminie trzydziestu dni od daty jego otrzymania. Rektor może poprosić wydziałową komisję oceniającą o dodatkowe pisemne wyjaśnienia dotyczące wydanej przez nią oceny. W wyjątkowych przypadkach, w szczególności w sytuacji potrzeby zasięgnięcia opinii ekspertów spoza Uczelni, Rektor może wydłużyć powyższy termin, jednak nie więcej niż o kolejne 30 dni.
6. Rektor utrzymuje w mocy zaskarżoną ocenę albo zmienia ją na korzyść odwołującego się i powiadamia go na piśmie o podjętej decyzji. Rektor może również zwrócić się z wnioskiem do komisji oceniającej, która wydała skarżoną ocenę, o ponowne rozpatrzenie sprawy, w szczególności w przypadku stwierdzenia błędów formalnych w trakcie dokonywanej przez tę komisję oceniającą procedury przyznania oceny okresowej.
7. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego przyznana przez Rektora w wyniku rozpatrzenia odwołania jest ostateczna.

§ 4

1. Rektor może rozwiązać za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez tego nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, zgodnie z art. 123 ust. 1 pkt 1 ustawy.
2. Rektor rozwiązuje za wypowiedzeniem stosunek pracy z nauczycielem akademickim w przypadku otrzymania przez tego nauczyciela akademickiego dwóch kolejnych ocen negatywnych, zgodnie z art. 123 ust. 2 ustawy.

§ 5

Przepisy końcowe i przejściowe

1. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, określonym w nagłówku, z zastrzeżeniem dalszych zapisów niniejszego paragrafu.
2. Stosowane w karcie oceny, stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia, kryteria oceny okresowej nauczyciela akademickiego mają zastosowanie do okresu oceny rozpoczynającego się z dniem 1 czerwca 2023 r., a kończącego się z dniem 31 grudnia 2025 r.
3. Do okresu oceny mającego miejsce przez dniem 1 czerwca 2023 r. stosuje się dotychczasowe kryteria i zasady oceny nauczyciela akademickiego, określone odpowiednio:
 - 1) za okres 24 maja 2021 - 1 czerwca 2023 - w Karcie Oceny Nauczyciela Akademickiego stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 72/2020/2021 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 24 maja 2021 r. w sprawie określenia kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w AWF Warszawa oraz określenia trybu i podmiotu dokonującego oceny okresowej;
 - 2) za okres przed 24 maja 2021 r. - w Karcie Oceny Nauczyciela Akademickiego stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 42/2018/2019 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 3 czerwca 2019 r. w sprawie określenia kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników oraz określenia trybu i podmiotu dokonującego oceny okresowej.

4. Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia uchyla się, w zakresie oceny jaka będzie prowadzona za okres po dniu 1 czerwca 2023 r., zapisy zarządzenia (wraz z załącznikami) Nr 72/2020/2021 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 24 maja 2021 r. w sprawie określenia kryteriów oceny okresowej dla poszczególnych grup pracowników będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w AWF Warszawa oraz określenia trybu i podmiotu dokonującego oceny okresowej. Ocenę za okres przed 1 czerwca 2023 r. prowadzi się na podstawie zasad dotychczasowych (również w przypadku, jeżeli faktyczny okres oceny jest dłuższy niż 2 lata), wskazanych w ww. zarządzeniu Rektora, z uwzględnieniem jego przepisów końcowych i przejściowych.
5. Z dniem 1 stycznia 2019 r. w prawa i kompetencje odwoławczej komisji oceniającej Uczelni wstąpił Rektor, zgodnie z art. 128 ust. 7 ustawy.
6. W przypadku połączenia wydziałów w trakcie trwania kadencji wydziałowych komisji oceniających łączy się również wydziałowe komisje oceniające tych wydziałów i powstałej w ten sposób połączonej wydziałowej komisji oceniającej przewodniczy dziekan wydziału powstałego w wyniku połączenia.

Rektor

Prof. dr hab. Bartosz Molik

Załączniki:

- 1) Wzór karty oceny okresowej dla nauczyciela akademickiego wraz z limitami punktowymi rekomendowanymi do uzyskania pozytywnej oceny przez nauczyciela akademickiego.