

**AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO  
JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE**

**Sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni w roku  
akademickim 2022/2023**

**WARSZAWA, 2023 rok**

## Spis treści:

Wstęp.....	3
1) Studenci i doktoranci.....	8
a) Dane statystyczne dotyczące liczebności uwzględniające podział na wydziały, kierunki, formy i stopnie studiów.....	8
b) Działalność Biura Karier.....	10
c) Uczelniany System Jakości Kształcenia.....	13
2) Zasoby ludzkie.....	15
a) Nauczyciele akademicy – dane statystyczne.....	15
b) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – dane statystyczne.....	17
3) Działalność naukowa i współpraca z zagranicą.....	17
a) Projekty badawcze wewnętrzne/uczelniane: Szkoły Naukowe, Uczelniane Projekty Badawcze – UPB, Monotematyczne Zadania Badawcze MZB.....	17
b) Inne projekty badawcze realizowane przez Uczelnię lub jej pracowników.....	19
c) Konferencje naukowe.....	20
d) Współpraca z zagranicą .....	20
e) Działalność wydawnicza.....	27
f) Działalność Centralnego Laboratorium Badawczego.....	27
g) Działalność Międzywydziałowego Laboratorium Neuropsychofizjologii.....	28
4) Biblioteka Główna oraz Rada Biblioteczna.....	29
5) Inwestycje i remonty .....	45
6) Sprawozdanie z wykorzystania ZFŚS.....	46

## Załącznik:

### Sprawozdanie z działalności Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej

## Wstęp

Niniejsze sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni w roku akademickim 2022/2023 zostaje sporządzone na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), w związku z § 33 ust. 2 pkt 21 Statutu AWF Warszawa.



*Rok akademicki 2022/2023 był trzecim rokiem kadencji władz AWF Warszawa 2020-2024, pod przewodnictwem JM Rektora, prof. Bartosz Molika. Realizacja wszelkich działań związana była z realizacją strategii Uczelni, opracowanej wiosną 2020 roku oraz wyzwań określonych przed rozpoczęciem kadencji.*

*Toczące się działania wojenne w bezpośrednim sąsiedztwie naszego kraju spowodowały nagły wzrost cen i usług, które istotnie odbiły się na kondycji finansowej uczelni. Rosnąca inflacja doprowadziła do pauperyzacji wynagrodzeń pracowników uczelni.*

*W Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego niezmiennie ważny jest sport. Wspieramy studentów sportowców w kontynuowaniu kariery. Udało nam się istotnie zwiększyć liczbę studentów uczestniczących w programie Narodowa Reprezentacja Akademicka. Uruchomiliśmy również program Kariery Dwutorowej, oferując sportowcom studentom jak najlepsze warunki studiowania. Korzystając z doświadczeń sprzed kilkudziesięciu lat, co roku uruchamiamy tzw. „grupy sportowe” dla studentów sportowców*

*pierwszego roku. W tym zakresie współpracujemy ze związkami sportowymi, a także klubami AZS AWF Warszawa oraz AZS AWF Biała Podlaska.*

*Cieszymy się z sukcesów naszych studentów sportowców i pierwszych nominacji olimpijskich na igrzyska w Paryżu, między innymi: Pii Skrzyszowskiej w biegu na 100m przez płotki, Aleksandry Mirosław we wspinaczce sportowej oraz Łukasza Gutkowskiego w pięcioboju nowoczesnym. Radujemy się z sukcesów Julii Chmielewskiej, która w tym roku zdobyła aż 9 medali podczas Mistrzostw Świata Głuchych. Z satysfakcją przyjęliśmy informację, iż nasza studentka i zawodniczka, Kristina Cimanouska od tego roku może reprezentować już nie tylko klub AZF AWF, ale również biegać w zawodach lekkoatletycznych pod polską flagą. Radujemy się z dynamicznego rozwoju klubu AZS AWF Warszawa, który między innymi został liderem rankingu klubów sportu młodzieżowego w Polsce. Cieszy nas również trzecie miejsce AWF Warszawa w klasyfikacji medalowej Akademickich Mistrzostw Polski.*

*Działalność naukowa, podporządkowana była procesowi ewaluacji Uczelni za lata 2022-2025. Mimo zawitych regulacji ewaluacyjnych, staramy się jednocześnie wspierać indywidualny rozwój naukowy naszych pracowników. Rozwijamy współpracę z interesariuszami zewnętrznymi, jak również dbamy o najlepszy wynik ewaluacji.*

*Podkreślam, że AWF bardzo liczy na dalszy rozwój współpracy z jednostkami zewnętrznymi, łączenie nauki z praktyką, wprowadzanie wyników badań naukowych do sportu, zdrowia i środowiska gospodarczego.*

*Wielkim sukcesem naszych zespołów redakcyjnych jest uzyskanie przez dwa uczelniane czasopisma tzw. współczynnika wpływu Impact Factor. Potwierdza to międzynarodową rozpoznawalność naszych periodyków.*

*W minionym roku akademickim przeprowadzono kompleksową diagnozę dotyczącą współpracy Uczelni z otoczeniem społecznym i gospodarczym. Efektem działań było istotne zwiększenie przychodów z działalności komercyjnej uczelni w zakresie usług badawczych w minionym roku o ponad 1 mln złotych. Kolejnymi wyzwaniem w najbliższym czasie będzie powołanie komisji bioetycznej oraz Centrum Transferu Technologii, które będzie działać w obszarze komercjalizacji wyników badań. Cieszą nas niezmiernie sukcesy naszych pracowników związane z awansem naukowym, sukcesami dydaktycznymi i sportowymi.*

*Wielkim wyzwaniem naszej Uczelni jest przeciwdziałanie pogarszającej się od 30 lat kondycji fizycznej dzieci i młodzieży. Ograniczenie aktywności podczas pandemii covid-19, trend ten spotęgowały. Nastąpił dalszy znaczny spadek poziomu wydolności krążeniowo-oddechowej u dzieci i młodzieży. Podkreślę, iż to właśnie poprawa wydolności krążeniowo-*

*oddechowej jest warunkiem zmniejszenia zapadalności na choroby sercowo-naczyniowe, chorobę Alzheimera oraz choroby nowotworowe. Dlatego nasze działania profilaktyczne najlepiej oddaje hasło, które nam przyświeca „Aktywny Dzisiaj dla Zdrowia w Przyszłości”.*

*Cieszymy się, że problem ten dostrzegło Ministerstwo Edukacji i Nauki, na zlecenie którego realizujemy program „WF z AWF”. Głównym zadaniem programu jest teraz prowadzenie dodatkowych zajęć ruchowych w tzw. Sport Klubach. W okresie trzech lat w programie „WF z AWF” uczestniczyło prawie pół miliona dzieci i uruchomiono ponad 30 tys. Sport Klubów w całym kraju. Istotnym rezultatem programu „WF z AWF” są badania obejmujące monitoring kondycji fizycznej, analizę fundamentalnych umiejętności ruchowych w sporcie, a także wdrażanie koncepcji alfabetu ruchowego. Wyniki badań potwierdziły, że kompetencje ruchowe dzieci i młodzieży są na alarmująco niskim poziomie. Jednak poza monitoringiem i diagnostyką niezwykle istotne jest zaproponowanie konkretnych rozwiązań w celu poprawy aktualnego stanu. W związku z tym wspólnie z ekspertami zaproponowaliśmy i staramy się promować oraz wdrażać tzw. „Piątkę dla Aktywności i Zdrowia” opartą o następujące komponenty: jakość, innowacyjność, celowość, ciągłość i powszechność. Zależy nam, aby już od najmłodszych lat zachęcać do regularnej aktywności fizycznej jako recepty na dobre zdrowie.*

*Uczelnia od wielu lat współpracuje z władzami miasta Warszawa. Sukcesem zakończyła się realizacja projektu „Aktywność Młodego Warszawiaka”, ukierunkowanego na aktywizację ruchową uczniów klas III szkół warszawskich.*

*Równocześnie, wspólnie z burmistrzami Bielana, Żoliborza i Białoleki uruchomiliśmy projekt „Wsparcia nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej w realizacji wychowania fizycznego” poprawiający jakość zajęć wychowania fizycznego w klasach II i III szkoły podstawowej. Projekt polega na włączaniu do zajęć studentów AWF, w ramach praktyk pedagogicznych.*

*Jako sygnatariusze Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni włączamy się w wiele działań tworząc uczelnię aktywną społecznie. Wdrażamy program tzw. asystentów dla osób ze specjalnymi potrzebami, ze środków Narodowego Centrum Badań i Rozwoju realizujemy projekt „Sportowa Uczelnia Dostępna”, ze środków Ministerstwa Edukacji i Nauki, w ramach Społecznej Odpowiedzialności Nauki uruchomiliśmy projekt „Nowy wymiar sportu akademickiego”, z kolei ze środków Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA) prowadzimy „Program ćwiczeń w wodzie i na lądzie dla dzieci z zespołem „postcovidowym”. Fundacja AWF Warszawa była wykonawcą projektów „Gramy do jednej bramki”, „Maraton Pokoleń” oraz „Mój Kampus – Moja Planeta”.*

*Cieszymy się z przyznanej nam akredytacji na kształcenie specjalistów z fizjoterapii. Uzyskując 76 miejsc jesteśmy zdecydowanie największą jednostką specjalizacyjną w kraju.*

*Miniony rok był bardzo efektywny w zakresie pozyskiwania środków finansowych i realizacji inwestycji. Łącznie w okresie ostatnich trzech lat ze źródeł zewnętrznych pozyskaliśmy na inwestycje 42 mln złotych na część warszawską oraz kolejne 30 mln na część białską. Możemy potwierdzić, iż sytuacja finansowa Uczelni jest stabilna. Jest to rezultat doskonałej pracy moich zespołów, jak również przemyślanej i efektywnej strategii finansowej poprzednich rektorów AWF Warszawa.*

*W minionym roku zakończyliśmy proces wyposażenia ośrodka dydaktyczno-szkoleniowego w Pięknej Górze koło Giżycka w nowy sprzęt sportowy, a także budowę nabrzeża i pomostów.*

*Dzięki dotacji pochodzącej z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki kończymy w tym roku remont Domu Studenckiego Rotacyjnego.*

*Dotacja otrzymana z Ministerstwa Edukacji i Nauki pozwoliła na wykonanie największych inwestycji związanych z wymianą sieci instalacji zewnętrznych oraz sieci elektroenergetycznych w części warszawskiej uczelni, którą zakończymy również w 2023 roku.*

*W części białskiej Uczelni realizujemy termomodernizację obiektów, a w ubiegłym tygodniu oddaliśmy do użytku część kampusu przeznaczoną do zajęć fizykoterapii i odnowy biologicznej tzw. „Medical & Spa”.*

*W bielańskim kampusie przygotowujemy się do remontu całej sieci wodno-kanalizacyjnej.*

*Podpisaliśmy umowę na budowę budynku administracyjno-konferencyjnego o wartości 50 mln złotych, którego termin realizacji przypada na wrzesień 2025 r.*

*Cieszymy się, że dzięki skuteczności pracowników udaje nam się realizować wiele innych projektów, w tym badawczych, w ramach programów Ministerstwa Edukacji i Nauki, Narodowego Centrum Nauki, Krajowej Izby Fizjoterapeutów i Ministerstwa Zdrowia, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.*

*AWF Warszawa bierze aktywny udział w pracach Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, uczestnicząc, między innymi, w pracach trzech Komisji. Z kolei za sprawą Pani rektor Alicji Przyłuskiej-Fischer mamy możliwość realizowania ścisłej współpracy z Radą Główną Nauki i Szkolnictwa Wyższego.*

*Plan rozwoju na najbliższe lata ukierunkowany jest na wypełnianiu strategii i misji Uczelni, realizacji inwestycji, zacieśnianiu współpracy ze związkami sportowymi, fundacjami,*

*federacjami i organizacjami. Chciałbym podkreślić, że istotnym zadaniem jest nasz dalszy rozwój sportu w Uczelni i współpraca z Akademickim Związkiem Sportowym.*

*Ważnym działaniem pionu rozwoju i nauki była praca nad poprawą w rankingach klasyfikujących Uczelnie na wyższych pozycjach (m.in. ranking Szkół Wyższych, ranking Akademickich Mistrzostw Polski). Niespodziewany spadek w rankingu Perspektyw, wymaga podjęcia działań korygujących.*

*Działania władz Uczelni była nastawiona także na dalszy rozwój współpracy z organizacjami studenckimi, w tym przede wszystkim Uczelnianej Rady Samorządu Studenckiego.*

*Sytuacja finansowa Uczelni jest stabilna, a rok 2022 został zakończony nadwyżką w budżecie. Wierzę, że sprawna organizacja, wprowadzenie nowego systemu budżetowania pozwoli pokonać kryzys ekonomiczny. Jestem przekonany, że rok akademicki 2023/2024 będzie pomyślny dla dalszego rozwoju AWF Warszawa.*

*Bartosz Molik*



# 1) Studenci i doktoranci

## a) Dane statystyczne dotyczące liczebności uwzględniające podział na wydziały, kierunki, formy i stopnie studiów



W roku akademickim 2022/2023 w AWF Warszawa studiowało łącznie 4122 studentów, w tym na studiach stacjonarnych 3869 osób, na studiach niestacjonarnych 253. W Szkole Doktorskiej - 19 doktorantów. Liczebność studiujących według wydziałów i kierunków studiów podano na podstawie sprawozdań GUS S-10 i S-12, wg stanu na 31.12.20221, złożonych przez Pol-on.

WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO - 1984 (w tym 89 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	stacjonarne	578	17
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	niestacjonarne	193	3
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	stacjonarne	180	0
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	niestacjonarne	60	1
Sport	I stopnia	stacjonarne	273	27
Sport	II stopnia	stacjonarne	116	4
Turystyka i Rekreacja	I stopnia	stacjonarne	431	22
Turystyka i Rekreacja	II stopnia	stacjonarne	153	15
Razem			1984	89



WYDZIAŁ REHABILITACJI - 1033 (w tym 11 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Fizjoterapia	jednolite magisterskie	stacjonarne	658	4
Pielęgniarstwo	I stopnia	stacjonarne	179	4
Pielęgniarstwo	II stopnia	stacjonarne	71	3
Terapia Zajęciowa	I stopnia	stacjonarne	100	0
Terapia Zajęciowa	II stopnia	stacjonarne	25	0
<b>Razem</b>			<b>1033</b>	<b>11</b>

Razem wydziały w części warszawskiej - 3017 (w tym 100 cudzoziemców).

WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO i ZDROWIA Filia w Białej Podlaskiej - 1105 (w tym 43 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	stacjonarne	233	4
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	stacjonarne	170	2
Fizjoterapia	jednolite magisterskie	stacjonarne	326	6
Sport	I stopnia	stacjonarne	230	8
Trener Personalny	I stopnia	stacjonarne	73	7
Kosmetologia	I stopnia	stacjonarne	73	16
<b>Razem</b>			<b>1105</b>	<b>43</b>

Studia podyplomowe realizowane w roku akademickim 2022/2023:

Nazwa studiów	liczba słuchaczy
<b>WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO</b>	
SP 119 Psychologia Sportu	17
SP 121 Żywnienie i Wspomaganie Dietetyczne w Sporcie	13
<b>WYDZIAŁ REHABILITACJI</b>	
SP 116 Relaksacja i Joga	30
SP 117 Relaksacja i Joga	30
SP 120 Relaksacja i Joga	28
SP 122 Relaksacja i Joga	31
SP 123 Relaksacja i Joga	31

## **b) Działalność Biura Karier**



Działalność Biura Karier w roku akademickim 2022/2023 koncentrowała się przede wszystkim na realizacji zadań w ramach projektu unijnego „Impuls do doskonałości – na drodze do rozwoju”. Biuro Karier prowadziło także standardowe działania pozaprojektowe, czyli pozyskiwanie i publikowanie ofert pracy, wsparcie studentów w ich bieżących sprawach i trudnościach oraz działania w mediach społecznościowych.

### **SPOTKANIA Z PRACODAWCAMI:**

W roku akademickim 2022/2023 Biuro Karier zorganizowało następujące spotkania z pracodawcami:

- Sportano – stoisko rekrutacyjne – 18.10.2022
- Caranea – nawiązanie współpracy pod kątem zatrudniania pielęgniarek w ośrodkach medycznych w Szwajcarii - 15.11.2022 – spotkanie dotyczące współpracy + spotkanie online ze studentami. 14 zgłoszeń.
- BTC Stany – przybliżenie zasad programu Work&Travel oraz ofert pracy. 5 zgłoszeń
- Aviacon – staże i praktyki w 4 i 5 gwiazdkowych hotelach w Grecji i na Cyprze – 12.12.2022. 4 zgłoszenia.
- Work&Travel – omówienie programu, ofert pracy, ważnych kompetencji i jak można rozwinąć wiele kompetencji dzięki udziałowi w programie – 19.12.2022. 4 zgłoszenia.
- Work&Travel – 11.01.2023. 5 zgłoszeń.
- Enter Air – stoisko rekrutacyjne – 12.01.2023
- Grecos – oferty pracy, predyspozycje, warunki zatrudnienia – 18.01.2023. 33 zgłoszenia.
- The Best Way Work&Travel – omówienie programu, lokalizacji i ofert pracy – 17.02.2023

## **SPOTKANIA i DZIAŁANIA WARSZTATOWE:**

Tematyka działań warsztatowych została przygotowana w taki sposób, żeby odpowiedzieć na bieżące potrzeby studentów, a także realizować wskaźniki ujęte w projekcie „Impuls do doskonałości – na drodze do rozwoju”.

W okresie objętym sprawozdaniem odbyły się następujące warsztaty i działania:

- „Wymień stare CV na nowe” – przygotowanie CV studentom, którzy zgłosili się do akcji. Przygotowanie na podstawie przesłanych informacji i spotkania online. Rozpoczęcie – 07.2022. 34 zgłoszenia
- „Kopalnia skarbów” – zaproszenie na indywidualne spotkanie online, w trakcie którego student wykonywał dwa ćwiczenia coachingowe zaprojektowane pod kątem pracy na zasobach i budowaniu bazy mocnych stron i predyspozycji. Rozpoczęcie – 02.2023. 48 zgłoszeń.
- „Akcja specjalizacja” – wsparcie studentów II roku 1. stopnia w wyborze specjalizacji – 02.2023. 49 zgłoszeń.
- „Wideomarketing – buduj społeczność, przyciągaj klientów” z Google Firmy Jutra – spotkanie online 13.02.2023. 19 zgłoszeń.
- „Jak dotrzeć do klientów w okolicy dzięki Profilowi Firmy w Google”, Google Firmy Jutra – spotkanie online 28.02.2023. 23 zgłoszenia.
- „Umiejętności / Kompetencje” – zaproszenie na indywidualne spotkania, w trakcie których student opracowywał własną listę swoich indywidualnych umiejętności i kompetencji, a także dowiadywał się, co należy wpisywać w tym punkcie w CV i dlaczego. Rozpoczęcie – 03.2023. 18 zgłoszeń.

## **PRZYGOTOWANIE SPOTKAŃ:**

Przygotowanie spotkania warsztatowego lub z pracodawcą obejmuje:

1. Ustalenie i opracowanie zawartości merytorycznej spotkania.
2. Przygotowanie materiałów graficznych promujących spotkanie.
3. Opracowanie tekstów do mediów społecznościowych (Facebook), mailingu do studentów, mailingu Rektora oraz do Aktualności na stronie internetowej AWF Warszawa oraz na stronie filii w Białej Podlaskiej.
4. Przygotowanie formularzy zapisów.
5. Przeprowadzenie próby na platformie Teams z osobą prowadzącą spotkanie.
6. Przygotowanie i przesłanie do zapisanych studentów maili przypominających o spotkaniu.
7. Przygotowanie i przesłanie do zapisanych studentów maili z linkiem do spotkania.

## **INNE DZIAŁANIA**

- Wyszukiwanie i przesyłanie na wydziały raportów z rynku pracy
- Organizacja mini targów pracy Zimowa Strefa Pracodawców, w której udział wzięło 12 wystawców. Organizacja objęła pozyskanie firm, przygotowanie materiałów promocyjnych, postów na FB, prezentacji do wyświetlania na TV, przygotowanie stołów, koordynację przygotowań i działań w trakcie Strefy, przygotowanie relacji po Strefie
- Przygotowanie coachingowych losów andrzejkowych dla studentów i pracowników + informacji + przygotowanie stanowiska do losowania w budynku głównym i administracji
- Pozyskanie sponsora i przygotowanie Gwiazdkowej Loterii Prezentów dla studentów

- Mailingi do studentów w sprawie spotkań z pracodawcami, promocji projektu „Impuls do doskonałości – na drodze do rozwoju”
- Przeprowadzenie negocjacji cenowych z AQR International i pozyskanie dodatkowych jednostek testu MTQ48. Promocja testów, zapisy na konsultacje
- Przeprowadzanie testów i konsultacji ze studentami
- Przeprowadzenie ankiety dotyczącej działania Job Shadowing w celu zdiagnozowania potrzeb w tym zakresie
- Przygotowanie serii 16 postów na FB w sierpniu 2023, dotyczących zagadnień związanych z rynkiem pracy (w celu podtrzymania kontaktu ze studentami w okresie letnim i zwiększania liczby obserwujących)
- Przygotowanie Elementarza CV – krótkiej prezentacji dla studentów informującej o najnowszych standardach dotyczących pisania CV
- Uczestnictwo w Dniu Otwartym
- Uczestnictwo w Dniu Adaptacyjnym
- Biuro Karier wypełnia obowiązki zgodnie z Uchwałą Senatu nr 6 z 2013/2014 r. dotyczącą przeprowadzenia ankiety „Monitorowania kariery zawodowej absolwentów” a także zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 69 z 2013/2014 r. została przeprowadzona ankieta „Opinie i oczekiwania pracodawców względem kompetencji i kwalifikacji zawodowych absolwentów AWF Warszawa”.

#### **ZAMIESZCZANIE OFERT PRACY NA STRONIE INTERNETOWEJ W ZAKŁADCE BIURA KARIER:**

W okresie sprawozdawczym Biuro Karier pozyskało 155 ofert pracy zgodnych z kierunkami kształcenia w AWF Warszawa, które zostały opublikowane na profilu Biura Karier na Facebooku oraz na portalu e-ABK.

#### **DZIAŁANIA W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH – FANPAGE BIURA KARIER AWF WARSZAWA:**

W omawianym roku akademickim na fanpage’u Biura Karier AWF Warszawa opublikowane zostały:

1. 155 ofert pracy – zasięg organiczny (czyli ilość osób, do których dotarły) – 76 463
2. 28 postów informacyjnych lub innych – zasięg organiczny – 27 693
3. 18 postów promujących spotkania z pracodawcami i warsztaty – 35 863
4. 9 postów dotyczących rozwoju osobistego – 5 298

#### **LICZBA OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z DZIAŁAŃ BIURA KARIER:**

1. Z testu MTQ48 oraz innych akcji, sesji Racjonalnej Terapii Zachowań i coachingowych oraz porad zawodowych skorzystało 149 studentów.

Z testami wiązało się także albo odbycie konsultacji na Zoomie albo przygotowanie i przesłanie opisu wyniku drogą mailową. Niektórzy studenci zdecydowali się także na skorzystanie z jednej lub dwóch sesji Racjonalnej Terapii Zachowań.

### **c) Uczelniany System Jakości Kształcenia**

Rok akademicki 2022/2023, był okresem rozbudowy uczelnianego systemu, realizacji projakościowych szkoleń dla nauczycieli akademickich związanych z realizacją projektu „*Doskonałość dydaktyczna uczelni*” [nr umowy MEIN/2022/DIR/1958], jak również realizacji systemowych i cyklicznych działań na poziomie jednostek, w tym premiowania najlepszych dydaktyków w wydziałach, w ramach realizacji rekomendacji o wdrożeniu i stosowaniu *Wskaźnika Dydaktyka*.

Dodatkowo w roku sprawozdawczym, odbywała się akredytacja PKA na kierunku „Fizjoterapia”, zakończona oceną pozytywną dla ocenianego kierunku.

Na poziomie jednostek [tj. wydziałów, Szkoły Doktorskiej, biblioteki] okres sprawozdawczy służył doskonaleniu funkcjonowania wdrożonych w jednostkach systemów zapewnienia jakości kształcenia, monitorowania przez właściwe komisje ds. jakości kształcenia skuteczności i sprawności przyjętych rozwiązań oraz wprowadzania niezbędnych korekt. Efektem prac w jednostkach było opracowanie sprawozdań z oceny własnej oraz rekomendacji przyjętych przez właściwe organy, jak również przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania systemu w jednostce.

Na podstawie przedłożonych przez jednostki sprawozdań z oceny własnej został przygotowany przez Głównego Specjalistę ds. Jakości Kształcenia rejestr rekomendacji dla władz uczelni. Materiał został przekazany rektorowi do dalszych decyzji, oraz szczegółowo omówiony na posiedzeniu Kolegium Rektorskiego.

Na poziomie uczelni prace na rzecz Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia [USZJK] prowadziła Uczelniana Komisja ds. Jakości Kształcenia [UKdsJK], Zespół ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia [ZdsAiAJK], Główny Specjalista ds. Jakości Kształcenia [GSdsJK], a także powołana w związku z doskonaleniem dydaktyki Komisja ds. Innowacji Dydaktycznych [KdsID] z określonymi zadaniami w ramach uczelnianego systemu – zarządzenie rektora nr 2/2022/23.

Prace Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia, w roku akademickim 2022/2023 skupiały się na:

- 1] Podsumowaniu analizy procesu dyplomowania oraz zjawiska plagiatu – dla roku akademickiego 2021/2022, jako miernika jakości procesu nadawania kwalifikacji na poziomie 6 i 7 PRK
- 2] Podsumowaniu oceny nauczycieli akademickich – semestralnych ocen zajęć dydaktycznych dających podstawę władzom wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych, jako miernika jakości prowadzonych zajęć, jak również premiowania najlepszych dydaktyków.
- 3] Podsumowaniu analiz rozkładu ocen w sesjach egzaminacyjnych dających podstawę władzom wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych, jako miernika osiągnięcia przez studentów EUs – realizacji programu studiów.
- 4] Podsumowaniu wyników ankietyzacji ogólnouczelnianych, w zestawieniach z danymi z poprzednich edycji, dających podstawę władzom uczelni/wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych; mierniki jakości warunków studiowania, pracy w AWF Warszawa, programów studiów i wsparcia dla studentów/doktorantów

5] Przygotowaniu rekomendacji UK ds. JK, na podstawie złożonych przez jednostki sprawozdań z oceny własnej za r.a. 2021/22 – dokument przyjęty przez komisję został przekazany rektorowi i szczegółowo omówiony na posiedzeniu Kolegium Rektorskiego, a także skierowany do realizacji zadań w roku sprawozdawczym.

6] Wypracowaniu **rekomendacji** dot. zasad monitorowania programu studiów tj. określenia i aktualizacji kryteriów kluczowych monitoringu.

7] Wypracowaniu **rekomendacji** [oraz uaktualnień] dot. procedury wyłaniania nauczycieli akademickich do nagrody pieniężnej tzw. *Wskaźnika Dydaktyka*.

8] Wypracowaniu **rekomendacji** dot. domyślnej skali ocen na platformie e-learningowej AWF 3.0.

9] Wypracowaniu **rekomendacji** dot. organizacji ankietyzacji oceniającej nauczycieli, przeprowadzanej w WU z udziałem studentów i doktorantów AWF.

10] Wypracowaniu **rekomendacji** dot. zaliczania praktyk zawodowych w ramach pracy zawodowej studenta.

Wypracowane przez uczelnianą komisję rekomendacje zostały przedłożone rektorowi, a po ich akceptacji przekazane do stosowania w jednostkach.

Nowym elementem funkcjonującym w rozbudowanym USZJK [zarządzenie rektora nr 1/2022/23], była Komisja ds. Innowacji Dydaktycznych, która w roku sprawozdawczym zebrała się na 6 posiedzeniach, wspólnie z UK ds. JK - relacjonując zebrany postępy w realizacji projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni* tj. podejmowane działania organizacyjno- administracyjne, planowane i realizowane szkolenia, oraz na zakończenie przekazując informacje podsumowujące projekt, a także zadania do zaplanowania w okresie trwałości.

Stałym elementem uczelnianego systemu zapewnienia jakości kształcenia są prowadzone badania ankietowe. W roku sprawozdawczym badania ankietowe ogólnouczelniane były prowadzone z wykorzystaniem Portalu Ankiet i Badań

W roku 2022/2023 badania ankietowe dotyczyły:

- oceny nauczycieli akademickich [poprzez ocenę zajęć dydaktycznych na studiach pierwszego, drugiego stopnia oraz w Szkole Doktorskiej]
- oceny Szkoły Doktorskiej,
- oceny programu kształcenia w Szkole Doktorskiej
- oczekiwań kandydatów na studia pierwszego i drugiego stopnia
- opinii studentów kończących studia na temat kształcenia w uczelni,
- monitorowania karier zawodowych absolwentów,
- opinii i oczekiwań pracodawców względem kompetencji absolwentów,
- opinii uczestników wymiany międzynarodowej, a także
- opinii pracowników oraz studentów nt. występowania w uczelni zjawiska mobbingu i dyskryminacji

Zebrane na podstawie ankietyzacji wyniki były analizowane na poziomie uczelnianym oraz jednostek a wyniki badań, zasiliły bazę materiałów do analizy na potrzeby doskonalenia kształcenia oraz kolejnych audytów- akredytacji.

W proces ankietyzacji ogólnouczelnianej mocno zaangażowany był Zespół ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia. Realizował on zadania związane z przeprowadzeniem badań ankietowych, opracowywaniem raportów, w tym wyliczeniem algorytmu dla Wskaźnika Dydaktyka.

Kolejnym stałym elementem uczelnianego systemu jest aktywność i działania podejmowane przez Głównego Specjalistę ds. Jakości Kształcenia.

W roku sprawozdawczym działania można podzielić na te związane:

1. ze spotkaniami i konsultacjami w ramach prac w Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz wsparcia w Zespole ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia
2. z pracami związanymi z realizacją projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni*.
3. z konsultacjami i spotkaniami z przewodniczącymi wydziałowych komisji ds. jakości kształcenia a także jednostkami, które w roku sprawozdawczym przechodziły kontrole-audyty zewnętrzne.
4. z opracowywaniem projektów aktów wykonawczych w zakresie systemu jakości kształcenia oraz sprawozdań i planowanych działań w dłuższej perspektywie.

## **2) Zasoby ludzkie**

### ***a) Nauczyciele akademicki – dane statystyczne***

Stan zatrudnienia nauczycieli akademickich w AWF Warszawa (część warszawska) na dzień 30.09.2023 r.

Stanowisko	Międzywydziałowe Laboratorium m Neuropsychologii fizjologii	Wydział		Razem
		WWF	WR	
GRUPA BADAWCZA				
Profesor		1		1
Profesor uczelni	1			1
Adiunkt				
<b>Razem</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>2</b>
GRUPA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA				

Profesor		5	7	12
Profesor uczelni		12	8	20
Adiunkt		23	10	33
Asystent		4	16	20
<b>Razem</b>		<b>44</b>	<b>41</b>	<b>85</b>
<b>GRUPA DYDAKTYCZNA</b>				
Profesor		1	2	3
Profesor uczelni		1	1	2
Docent		0	1	1
Adiunkt		44	15	59
Asystent		39	30	69
Lektor		4	3	7
<b>Razem</b>		<b>89</b>	<b>52</b>	<b>141</b>
<b>Razem (wszyscy)</b>	<b>1</b>	<b>134</b>	<b>93</b>	<b>228</b>

Na dzień 30 września 2023 r. w Uczelni (część warszawska) zatrudnionych jest 228 nauczycieli akademickich.

W okresie od 01.10.2022 r. do 30.09.2023 r. w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w części warszawskiej zostało przyjętych 15 nauczycieli akademickich oraz rozwiązano stosunek pracy z 16 nauczycielami akademickimi, z czego 3 osoby przeszły na świadczenie emerytalne.



### **b) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – dane statystyczne**

Stan zatrudnienia (w osobach) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w AWF Warszawa (część warszawska) na dzień 30 września 2023 r.

Grupy pracownicze	Warszawa			Razem
	Centrum Kształc. Podypl.	WWF	WR	
Administracja dydaktyczna	2	20	10	32
	32			
Administracja centralna	117			117
Pracownicy fizyczni	31			31
<b>Razem</b>	<b>180</b>			<b>180</b>

W okresie od 01.10.2022 r. do 30.09.2023 r. w grupie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (części warszawskiej) przyjęto 30 osób oraz rozwiązano stosunek pracy z 32 pracownikami, w tym 17 osób przeszło na świadczenie emerytalne.

W Dziale Spraw Pracowniczych Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie zatrudnione są 5 osób, w tym 1 osoba prowadzi sprawy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz jest członkiem Senackiej Komisji ds. Odznaczeń i Wyróżnień.

### **3) Działalność naukowa i współpraca z zagranicą**

#### **a) Projekty badawcze wewnętrzne/uczelniane: Szkoły Naukowe, Uczelniane Projekty Badawcze – UPB, Monotematyczne Zadania Badawcze - MZB**

W roku akademickim 2022/2023 w części warszawskiej realizowano: cztery Szkoły Naukowe, sześć Uczelnianych Projektów Badawczych oraz trzy Monotematyczne Zadania Badawcze. Projekty finansowane były z subwencji przyznanej AWF Warszawa przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

## **Szkoły naukowe - SN**

**SN Nr 2** – prof. Michał Lenartowicz - *Społeczno-humanistyczna szkoła badań kultury fizycznej.*

**SN Nr 3** – prof. Katarzyna Kaczmarczyk - *Diagnostyka narządu ruchu w wybranych dysfunkcjach jako podstawa planowania procesu rehabilitacji.*

**SN Nr 4** – prof. Natalia Morgulec-Adamowicz - *Aktywność fizyczna (AF) i sport osób ze specjalnymi potrzebami (SP).*

**SN Nr 5** – prof. Andrzej Mastalerz - *Biomedyczne uwarunkowania sprawności fizycznej i treningu sportowego dorosłej populacji.*

## **Uczelniane Projekty Badawcze – UPB**

**UPB Nr 1** – prof. Andrzej Mastalerz - *Poligenowe uwarunkowania profilowania zdolności wysiłkowych u sportowców.*

**UBP Nr 2** – prof. Michalina Błażkiewicz - *Ocena kontroli stabilności posturalnej w odpowiedzi na indukowane perturbacje w różnych grupach wiekowych.*

**UBP Nr 3** - dr hab. prof. AWF Jan Gajewski - *Ocena postawy ciała i akcelerometryczna charakterystyka techniki ruchu w wybranych dyscyplinach sportowych.*

**UBP Nr 4** - dr hab. prof. AWF Dariusz Boguszewski - *Skuteczność metod i środków wspomagających trening sportowy, odnowę powysiłkową oraz profilaktykę uszkodzeń narządu ruchu u sportowców.*

**UBP Nr 5** - dr hab. Mirosław Mikicín - *Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, wpływ treningu uwagi i relaksacji na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców.*

**UBP Nr 6** - prof. dr hab. Zbigniew Dziubiński - *Kultura fizyczna w perspektywie humanistycznej i społecznej.*

## **Monotematyczne Zadania Badawcze – MZB**

**MZB Nr 1** - dr Marta Łabęcka - *Postawy nauczycieli wychowania fizycznego, edukacji wczesnoszkolnej i wychowania przedszkolnego wobec profilaktyki i korekcji wad postawy ciała dzieci.*

**MZB Nr 2** - dr hab. Monika Łopuszańska - Dawid - *Zachowania zdrowotne i zmienne kondycji psychofizycznej osób amatorsko aktywnych fizycznie.*

**MZB Nr 3** - dr Anna Leś - *Znaczenie wypalenia zawodowego osób pracujących w obszarach wsparcia, w kontekście aktywizacji osób starszych.*

## **b) Inne projekty badawcze realizowane przez Uczelnię lub jej pracowników**

**Granty** - uzyskane w drodze konkursów organizowanych przez NCN, NCBiR, MEiN, NAWA i Komisję Europejską.

W roku akademickim 2022/2023 nauczyciele akademicy wydziałów warszawskich Uczelni realizowali następujące **Granty**:

- 1) "Poszukiwanie nowych genów warunkujących predyspozycje do wykonywania określonych rodzajów wysiłku fizycznego", kierownik dr hab. prof. nzw. AWF Jakub Adamczyk. (wyodrębniona część projektu, którego Liderem jest Akademia Wychowania Fizycznego i Sportu im. Jędrzeja Śniadeckiego w Gdańsku), konkurs OPUS\_14 NCN.
- 2) „Płeć w praktyce nauczania wychowania fizycznego”, kierownik dr Natalia Organista, konkurs SONATA\_16 NCN.
- 3) „Program ćwiczeń w wodzie i na łódzie dla dzieci z zespołem "postcovidowym"”, kierownik dr Anna Ogonowska-Słodownik, Grant interwencyjny NAWA.
- 4) „Innovative Rehabilitation Education - Introduction of new master degree programs in Ukraine [REHAB]”, kierownik prof. dr hab. Bartosz Molik, program Erasmus+.
- 5) „Empowering primary school teacher to include pupils with special education needs into physical education classes using digital tools”, kierownik dr hab. prof. AWF Natalia Morgulec-Adamowicz, program Erasmus+.
- 6) „Inclusive and Equitable sport for people with Autism and Intellectual Disability”, kierownik dr hab. prof. AWF Natalia Morgulec-Adamowicz, program Erasmus+Sport.
- 7) „Poligenetyczne uwarunkowania utylizacji kwasu mlekowego u elitarnych lekkoatletów”, kierownik dr Ewelina Maculewicz, konkurs MINIATURA.
- 8) „Wsparcie emocjonalne uczniów podczas lekcji wychowania fizycznego”, kierownik dr Wiesław Firek, konkurs MINIATURA.
- 9) „Opracowanie aplikacji BEST do ewaluacji kondycji fizycznej uczestników sekcji sportowych PKPar”, kierownik dr Michał Starczewski
- 10) „Opracowanie skutecznej interwencji mającej na celu przeciwdziałanie zaburzeniom równowagi oraz osłabieniu siły mięśniowej u osób starszych po przechorowaniu COVID-19”, kierownik prof. Katarzyna Kaczmarczyk, grant interwencyjny NAWA.

### c) Konferencje naukowe

#### Plan konferencji naukowych organizowanych przez Wydziały warszawskie w roku akademickim 2022/2023

Lp.	Nazwa konferencji	Termin	Miejsce	Organizator	Kierownik konferencji Osoba odpowiedzialna
1.	IV konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Rozwój pielęgniarstwa w Polsce i na świecie – wyzwania pracowników ochrony zdrowia w zakresie realizacji świadczeń zdrowotnych.	23.09.2022	AWF Warszawa / SW 4 i s. 56 WR	WR / Katedra Pielęgniarstwa	Dr n.o zdr. Elżbieta Antos
2.	VIII Ogólnopolska Olimpiada Wiedzy Młodych Fizjoterapeutów.	05.11.2022	AWF Warszawa / Hala im. J. Kusocińskiego	WR / Biuro Praktyk i Szkoleń	Dr Piotr Czyżewski
3.	Symposium Biomechaniki Sportu i Rehabilitacji.	08- 09.12.2022	AWF Warszawa / sale wykładowe	WWF / Katedra Nauk Biomedycznych	Prof. dr hab. Czesław Urbanik
4.	IV konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Forum Praktyków- Pediaatria” <i>Diagnostyka i fizjoterapia w zaburzeniach stawu skroniowo-żuchwowego u dzieci i młodzieży.</i>	09.12.2022	AWF Warszawa / AULA lub SW 4	WR / Katedra Rehabilitacji	Dr hab. Grażyna Brzuszkiewicz- Kuźmicka
5.	Powięź – Sieć, która łączy.	26.05.2023	AWF Warszawa / sale wykładowe	WR / Katedra Podstaw Fizjoterapii	Dr Paweł Targosiński

Pełne plany dotyczące całej Uczelni są zamieszczone na stronie internetowej AWF Warszawa (<https://www.awf.edu.pl/nauka/planowane-konferencje/organizowane-przez-awf-warszawa>).

### d) Współpraca z zagranicą

Współpracę z zagranicą w roku sprawozdawczym realizowano, podobnie jak w latach poprzednich, w kilku podstawowych obszarach. Biorąc pod uwagę kryteria formalne, a także źródła finansowania, można wyodrębnić następujące kategorie:

- współpraca w ramach programów międzynarodowych, przede wszystkim edukacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem Programu ERASMUS+, wdrażana w oparciu o umowy międzyuczelniane; głównie wymiana studentów i pracowników;
- współpraca w ramach tradycyjnych umów bilateralnych (międzyuczelnianych);

- indywidualna mobilność nauczycieli akademickich, związana z udziałem w konferencjach, kongresach, seminariach, szkoleniach (warsztatach) i badaniach;
- współpraca z organizacjami międzynarodowymi (instytucjonalna i indywidualna);
- współpraca w ramach międzynarodowych (wielostronnych) programów i projektów badawczych i innych.

### **Dane liczbowe o zrealizowanych wyjazdach i przyjazdach**

#### **Wyjazdy**

<u>Wyjazdy pracowników AWF Warszawa</u>	
ERASMUS: wykłady	37 – europejskie 6 - pozaeuropejskie
ERASMUS: szkolenia	42
ERASMUS: wykłady+szkolenie	1
EOG: szkolenie	2
Kongresy, konferencje, seminaria	13
Staże, pobyty studyjne, badania	3
<b>Razem</b>	<b>104</b>
<u>Wyjazdy studentów AWF Warszawa</u>	
Studia – ERASMUS	59
Praktyki – ERASMUS	27
EOG - studia	3
<b>Razem</b>	<b>89</b>
<b>RAZEM MOBILNOŚCI WYJAZDOWYCH</b>	<b>193</b>

#### **Przyjazdy**

<u>Przyjazdy pracowników z uczelni zagranicznych do AWF Warszawa</u>	
ERASMUS: wykłady	8
ERASMUS: szkolenia	-

ERASMUS: wykłady+szkolenie	1 pozaeuropejski
Staże, pobyty studyjne, badania	2
Wizyty przygotowawcze, protokółarne	12
<b>Razem</b>	<b>23</b>
<u>Przyjazdy studentów z zagranicy do AWF Warszawa</u>	
Studia – ERASMUS	95
Studia, doktoranci – ERASMUS	2 - pozaeuropejskie
Studia – poza Programem ERASMUS	100
<b>Razem</b>	<b>197</b>
<b>RAZEM MOBILNOŚCI PRZYJAZDOWYCH</b>	<b>220</b>
<b>RAZEM MOBILNOŚCI WYJAZDOWYCH I PRZYJAZDOWYCH</b>	<b>413</b>

## Współpraca bilateralna i wielostronna

### Współpraca bilateralna

W obszarze współpracy bilateralnej, w roku akademickim 2022/23 były realizowane 4 projekty mobilnościowe w ramach programu **Programu ERASMUS+** (dalej „Erasmus”): 2 projekty na akcję KA 131 (Erasmus „europejski”) i 2 projekty i akcje KA 107 i KA171 (Erasmus „pozaeuropejski”).

Dotacje pozyskane dla Uczelni dzięki udziałowi w Programie Erasmus stały się istotnym, stałym składnikiem budżetu AWF Warszawa.

Program Erasmus realizowany jest w obu częściach Uczelni, warszawskiej i białskiej, w każdym z Wydziałów.

Należy wspomnieć, że podstawowe idee Programu ERASMUS to niezmiennie: unowocześnianie szkolnictwa wyższego w Europie, integrowanie środowisk akademickich poprzez finansowe i organizacyjne wspieranie wyjazdów studentów i kadry nauczającej, podnoszenie jakości i atrakcyjności ofert kształcenia. W połączeniu z wzajemną obserwacją dobrych praktyk w dwóch głównych grupach beneficjentów, studentów i pracowników – pozostaje wartością pozwalającą na racjonalne, systematyczne umiędzynarodowienie szkół wyższych.

Działania AWF Warszawa w ramach Programu ERASMUS, obejmowały wymianę studencką (studia częściowe, z reguły w wymiarze jednego semestru oraz praktyki zawodowe) i wymianę nauczycieli akademickich (wyjazdy w celu prowadzenia zajęć wykładów, wyjazdy o charakterze szkoleniowym oraz mobilności w formule łączącej wykłady i szkolenie).

Maksymalna (łącznie) długość pobytu studenta za granicą – w ramach studiów lub praktyki wynosi 12 miesięcy. Jest to kapitał, który student może wykorzystać dzieląc na odcinki, w trakcie studiów na jednym poziomie studiów.

AWF Warszawa ma podpisanych około 120 umów bilateralnych w programie Erasmus. Uniwersytety partnerskie umiejscowione były we wszystkich prawie krajach Europy (a także - zgodnie z ramami Programu – w Turcji).

Najwięcej umów AWF odnotowuje z uczelniami w Hiszpanii, Turcji i Portugalii. W następnej kolejności - Niemczech, Włoszech i Czechach. Ogółem, studenci Akademii mają zagwarantowany dostęp do puli ponad pół tysiąca miejsc na studiach zagranicznych.

Pula miejsc dla studentów AWF wynikających z podpisanych umów, dawałaby możliwość wysłania na studia wszystkich studentów zgłaszających się do Programu. Nie wszystkie miejsca są wykorzystane. Są uczelnie, które cieszą się ogromną popularnością od wielu lat, inne nie zyskują popularności. Pożądane byłoby zwiększenie liczby partnerstw w regionach atrakcyjnych pod względem jakości kształcenia.

Ubiegły rok akademicki był rokiem przejściowym, w którym przenoszone były i ciągle jeszcze są, dokumenty do systemów uczelnianych do obsługi Programu on-line (zgodnie z zasadniczą rekomendacją EWP „Erasmus without paper”, obejmującą w pierwszej kolejności wymianę studencką). W pierwszym okresie uczelnie były zobowiązane do pozyskania odpowiednich systemów zapewniających wymianę międzynarodową, a następnie były łączone systemy poprzez europejską sieć i kolejno wykorzystując lokalne systemy uczelniane były „podpisywane” – w sposób cyfrowy – nowe umowy bilateralne. Nie wszystkie uczelnie europejskie i nie wszyscy nasi partnerzy pozyskali systemy na czas i nie wszystkie umowy zostały podpisane w sposób cyfrowy.

AWF Warszawa zakupiła system, wdrożyła i przeniosła umowy (z tymi partnerami, którzy zapewnili sobie dostęp do systemów działających w formule EWP), a na początku 2023 roku nastąpił rozruch systemu. Od semestru letniego studenci naszej Uczelni wyjeżdżający za granicę rejestrują się do systemu i sporządzają dokumenty na wyjazd w sposób elektroniczny. Jednakże do niektórych partnerów aplikowanie musi przebiegać jeszcze w sposób tradycyjny z wykorzystaniem papierowych dokumentów.

Studenci zagranicznymi mieli możliwość aplikowania w sposób elektroniczny do AWF Warszawa od maja 2023 – na kolejny rok akademicki.

W ubiegłym roku odnotowano zmiany aktywności międzynarodowej w ramach realizowanych projektów, w stosunku do lat poprzednich. Zmiany te wynikały m.in. z możliwości jaką dał program Erasmus oraz tego co zaobserwowano w statystykach mobilności.

Obserwujemy mniejsze zainteresowanie studentów wyjazdami na studia w ramach programu Erasmus. Coraz częściej studenci rekrutują się do programu, ale w kolejnych etapach przygotowań do wyjazdu zgłaszają rezygnacje. Najczęściej podawanymi przyczynami jest fakt zatrudnienia, drugim zaś sprawy rodzinne. Studenci szukają krótkich form, które nie będą kolidowały z wykonywaną przez nich pracą zawodową. W celu realizacji planu złożonego do Narodowej Agencji programu Erasmus i w celu utrzymania dotacji wystąpiliśmy z wnioskiem o dokonanie przesunięć budżetowych i uzyskaliśmy w niewykorzystanych przez studentów środkach, pieniądze na dodatkowe wyjazdy pracowników.

Jak widać ze szczegółowych statystyk mobilności kadry – wyjazdy i przyjazdy w ramach programu Erasmus (Tab. 1. i 2.), w roku akademicki 2022/23 liczba łączna mobilności kadry wyniosła 134. Jest to znaczący wzrost w stosunku do roku poprzedniego. Wzrost ten miał miejsce w kategorii wyjazdów kadry z 72 do 102, natomiast w kategorii przyjazdów kadry nastąpił niewielki spadek z 35 do 23. W stosunku do roku poprzedniego liczba wyjazdów studenckich wzrosły w niewielkim zakresie z 80 do 86, a przyjazdy zmalały ze 128 do 95. W sumie odnotowano w roku sprawozdawczym 102 wyjazdów za granicę pracowników

Akademii korzystających z możliwości Programu Erasmus (aktywność europejska i pozaeuropejska).

Mobilności europejskie (KA 131) objęły 80 wyjazdów i 8 przyjazdy. Mobilności pozaeuropejskie (KA 107 i KA 171) - 6 wyjazdów i 3 przyjazdy (w tym 1 dydaktyk i 2 doktorantów).

### **Program ERASMUS+ (KA 131)**

Zasadnicze formy współpracy realizowanej w Programie ERASMUS (akcja KA 131: UE plus Turcja, AWF aktywna od 20 lat) i liczby mobilności przedstawiono wcześniej. Wymiar studiów częściowych w uczelni zagranicznej wynosi, zgodnie z zasadami Programu, od 3 do 12 miesięcy; Uczelnia wysyła studentów z reguły na jeden semestr (z możliwością przedłużenia o kolejny – za zgodą obu szkół i dostępnością finansowania). Praktyki obejmują w przypadku studentów Akademii okres od 2 do 6 miesięcy.

Czas pobytu nauczyciela delegowanego za granicę w celu przeprowadzenia zajęć dydaktycznych, odbycia szkolenia lub realizacji formuły mieszanej wynosił w roku sprawozdawczym, w projekcie KA –131- 2021 6 dni (5 dni pobytowych i 1 na podróż), natomiast w projekcie KA – 131 – 20225 dni (bez dodatkowego dnia na podróż).

W roku sprawozdawczym Akademia odnotowała 80 wyjazdów pracowników za granicę w ramach akcji KA131. To najwyższy, roczny wskaźnik aktywności kadry w historii działań Akademii w Programie (rok temu 50).

W odniesieniu do wyjazdów studenckich Uczelnia, w roku sprawozdawczym odnotowała 59 wyjazdów na studia i 27 na praktyki (razem 86). Równocześnie, Uczelnia gościła 95 studentów-cudzoziemców (część z nich - 19 - zdecydowała się na przedłużenie pobytu i studiów w AWF o semestr letni, po studiach w jesiennym semestrze).

Poza programem Erasmus, w AWF studiowało 100 studentów – z czego 57 w Warszawie, a 43 w Białej Podlaskiej. Łącznie w ubiegłym roku studiowało w Uczelni 195 studentów zagranicznych.

W grupie 59 studentów wyjeżdżających w Programie ERASMUS na studia zagraniczne odnotowano: 31 studentów Wydziału WF/TiR, 22 studentów Wydziału WF/WF, 6 studentów Wydziału Rehabilitacji oraz 1 student Filii w Białej Podlaskiej.

W grupie 27 studentów-praktykantów: 22 osób z WWF/TiR, 3 z WWF/WF, wreszcie 1 z WR.

Natomiast w grupie przyjętych w ramach Programu 95 studentów-cudzoziemców znajdowali się studenci Wydziału WF w liczbie 85 (WF - 53 TiR -32) i 10 z WR.

Najbardziej popularnymi krajami wśród studentów delegowanych za granicę (studia i praktyki) były w roku sprawozdawczym Portugalia (31), a dalej Hiszpania (11) i Turcja (8); układ tych 3 krajów utrzymuje się od szeregu lat.

W grupie studentów przyjeżdżających do Akademii w ramach Programu ERASMUS odnotowano głównie studentów z Hiszpanii (36), Turcji (25) i Portugalii (20); kraje te dominują od lat. Na listach widnieli też studenci z Niemiec, Włoch, a także Litwy, Grecji i Serbii.

Wdrażane na poszczególnych kierunkach studiów oferty nauczania w języku angielskim dla studentów Programu Erasmus pozwalają na utrzymanie dotychczasowego poziomu współpracy Akademii z uczelniami europejskimi. Ma to istotne przełożenie (obok innych czynników: zależnych – np. możliwość zamieszkania na kampusie, a także niezależnych – jak lokalizacja Akademii w stolicy kraju) na zainteresowanie studentów-obcokrajowców nauką w AWF Warszawa.



Umowy w Programie Erasmus z wyższymi szkołami w Europie umożliwiają również wspomnianą już w kilku miejscach wymianę pracowników – dydaktyków i administracji. W okresie sprawozdawczym zrealizowano 80 wyjazdów. Jednocześnie Akademię odwiedziło 8 dydaktyków z uczelni partnerskich.

Wyjazdy dydaktyków w ramach Programu ERASMUS stanowią okazję do inicjowania lub rozwijania badań naukowych. Jak również do rozwijania partnerstw z wiodącymi uniwersytetami i instytucjami sportowymi w zakresie wymiany, współpracy badawczej, rozszerzenie globalnego zasięgu i rozpoznawalności AWF, wzrost poziomu umiędzynarodowienia kadry naukowo-dydaktycznej, pozyskanie zaawansowanych kompetencji dydaktycznych, wspólne publikacje w renomowanych periodykach zagranicznych.

### **Program ERASMUS+ (KA 107)**

Od roku 2018/19 Uczelnia, aktywnie uczestniczy również w akcji KA 107 i (nowsza edycja) KA171, umożliwiającej realizację mobilności o analogicznym charakterze jak w ramach KA 131, jednak już z partnerami spoza UE. Akademia była liderem i koordynatorem projektów. Lista partnerów zawierała Gruzję, Indonezję, Indie, Meksyk, Armenię, Algierię oraz Iran, do których to krajów udali się zakwalifikowani do wyjazdów dydaktycy Uczelni. W nowej edycji programu Erasmus w projekcie KA-171 pojawiły się jeszcze RPA, Brazylia i Kenia.

W roku 2022/23 zrealizowano w sumie 9 mobilności pozaeuropejskich, złożyło się na tę liczbę 6 wyjazdów (do Iranu, Algierii, Gruzji, Indii) i 3 przyjazdy z Iranu - 2 doktorantów i 1 wykładowca.

Dotacja z tytułu udziału Akademii w akcji KA 171 zasila, podobnie jak z tytułu uczestnictwa w akcji KA 103, budżet Uczelni.

### **Program EOG-Edukacja**

W roku akademickim 2022/2023, Uczelnia realizowała projekt z akcji Programu EOG Edukacja (poprzednio Fundusz Stypendialny i Szkoleniowy). Działania, o które wniosowała AWF (i otrzymała dofinansowanie), obejmowały wymianę studentów i pracowników i były zbliżone charakterem do tych, jakie praktykuje się w Programie Erasmus. W sumie wpłynęły fundusze na realizację kilkunastu mobilności – z partnerem, którym jest Norweska Szkoła Nauk o Sporcie w Oslo, wysoko lokowana w międzynarodowych rankingach uczelni w obszarze nauk o sporcie. Podzielony budżet umożliwiał wysłanie do uczelni w Oslo 4 studentów na studia (1 semestr) oraz 2 dydaktyków na trening (1 tydzień). I odpowiednio - przyjąć do AWF nauczycieli i studentów, z finansowaniem z tego projektu. Realizacja projektu przyniosła sporo trudności. Cele liczbowe zostały zrealizowane tylko częściowo. Pierwsza grupa zrekrutowanych studentów zrezygnowała. Studenci kolejno zgłaszali problemy finansowe i rodzinne. Zorganizowana została druga rekrutacja i udało nam się wysłać 3 studentów do Oslo (zamiast 4). W przypadku nauczycieli było podobnie, chociaż z drugiej listy zrekrutowanych wyjechało, zgodnie z planem 2 nauczycieli. Natomiast, z uczelni w Oslo nie przyjechał żaden nauczyciel ani student. Otrzymaliśmy informację, że studenci z Norwegii wolą korzystać z programów, które umożliwiają wyjazdy dalsze, do Australii i Nowej Zelandii. Przyjazdy pracowników zostały zapowiedziane na inny czas, niestety po zamknięciu tego projektu.

### **Współpraca wielostronna oraz inne programy i projekty**

Uczelnia stwarza warunki do podejmowania kontaktów i projektów dotyczących i nauki i dydaktyki, finansowanych z znaczącej mierze ze źródeł zagranicznych. Przedsięwzięcia wdrażane są przez wyznaczone jednostki organizacyjne Uczelni lub specjalnie powoływane do tego celu zespoły.

Współpraca z ośrodkami zagranicznymi podejmowana jest także na szczeblu Katedr.

W roku akademickim 2022/2023 realizowano dwa projekty we współpracy z zagranicą – 100% finansowania zewnętrznego.

1. „Empowering primary school teacher to include pupils with special education needs into physical education classes using digital tools”, kierownik dr hab. prof. AWF Natalia Morgulec-Adamowicz, program Erasmus+.
2. „Inclusive and Equitable sport for people with Autism and Intellectual Disability”, kierownik dr hab. prof. AWF Natalia Morgulec-Adamowicz, program Erasmus+Sport.

### **Wyjazdy pracowników (poza Programem Erasmus)**

Dodatkowo, realizowane były indywidualne wyjazdy, związane są głównie z udziałem nauczycieli akademickich w konferencjach, kongresach, seminariach oraz z odbywaniem staży i szkoleń, a także realizacją zadań badawczych za granicą. W roku sprawozdawczym odnotowano 19 tego rodzaju wyjazdów.

### **Przyjazdy (poza Programem Erasmus)**

Akademii odwiedziło w roku sprawozdawczym 14 gości z zagranicy (krótkie pobyty studyjne, badawcze, wizyty przygotowawcze).

### **Udział w organizacjach międzynarodowych**

Akademia była w roku sprawozdawczym członkiem instytucjonalnym 5 organizacji międzynarodowych (patrz niżej). Działania związane z członkostwem obejmują generalnie wyjazdy reprezentantów Uczelni na kongresy i konferencje tych organizacji; wskazać należy także na możliwości wymiany informacji i publikacji oraz udziału we wspólnych badaniach.

Uczelnia – poprzez wyznaczonych przedstawicieli - utrzymuje kontakty z AIESEP (Międzynarodowe Stowarzyszenie Wyższych Szkół Wychowania Fizycznego; przedstawiciel Akademii wchodził przez kilka kadencji w skład ciała zarządzającego tą organizacją), ICSSPE (Międzynarodowa Rada Nauk o Sporcie i Wychowaniu Fizycznym), ENPHE (Europejska Sieć Wyższych Szkół Fizjoterapii) i ICCE (Międzynarodowa Rada Doskonalenia Trenerów). Uczelnia jest także członkiem ENSEE (Europejskie Stowarzyszenie Nauk o Sporcie, Kształceniu i Zatrudnieniu).

## **e) Działalność wydawnicza**

Zgodnie z decyzją komitetów redakcyjnych wydawnictw dydaktycznych i monograficznych oraz władz Uczelni od 2017 roku, w formie papierowej wydajemy jedynie pomoce dydaktyczne opracowane jako zeszyty naukowo-metodyczne z miejscami do wypełniania przez studentów. Wszystkie pozostałe książki – podręczniki akademickie, monografie naukowe, skrypty – są wydawane w formie e-booków. Wydawnictwa elektroniczne są dostępne do kupienia lub wypożyczenia na platformie [www.ibuk.pl](http://www.ibuk.pl); dla osób niedowidzących dostęp jest bezpłatny.

W roku akademickim 2022/2023 w formie papierowej wydrukowano sześć nowych zeszytów naukowo-metodycznych z organizacji i zarządzania, rekreacji, medycyny sportowej, ekonomii; pięć monografii i dwa skrypty wydano w formie e-booka oraz wydrukowano jedno wydawnictwo okolicznościowe.

W opracowaniu redakcyjnym jest jeden skrypt i trzy monografie.

Plany wydawnicze części warszawskiej AWF Warszawa (w podziale na lata kalendarzowe) są dostępne pod adresem <https://www.awf.edu.pl/nauka/wydawnictwa-zwarte/komunikaty>.

W roku akademickim 2022/2023 część warszawska Akademii wydała kolejne numery czasopism naukowych. Tytuły te ukazują się w wersji elektronicznej:

*Postępy Rehabilitacji (Advances in Rehabilitation)* - <https://www.advrehab.org/>

*Physical Culture and Sport. Studies and Research*, <https://sciendo.com/journal/PCSSR>

*Biomedical Human Kinetics*. <https://sciendo.com/journal/BHK>

W wykazie MEiN z 18 lipca 2023 wszystkie wydawane w AWF Warszawa czasopisma uzyskały 140 pkt.

W roku 2023 czasopisma *Biomedical Human Kinetics* oraz *Physical Culture and Sport. Studies and Research* zostały ujęte w *Journal Citation Reports* z punktacją Impact Factor wynoszącą odpowiednio 0,8 i 0,9.

## **f) Działalność Centralnego Laboratorium Badawczego**

W roku akademickim 2022/2023, w CLB były prowadzone badania z wykorzystaniem większości aparatury: VICON, EMG, platformy KISTLER, stanowiska do pomiaru momentów sił kończyn górnych i dolnych, platformy dynamometryczne, bieżnia HP Saturn, bieżnia Lode Esseda, platforma Amti, podoskop, platforma BIODEX Balance System, ergometr ręczny LODE, równia pochyła, skład ciała Jawon Medical IOI-353, ścieżka Zebris, Cyclus2.

Badania zostały przeprowadzone w ramach prac licencjackich, magisterskich i doktorskich, badań pilotażowych. Ogólna liczba osób zgłoszonych do badań wynosi około 850 osób.

W I i II kwartale 2023 r. odbyły się badania projektu realizowanego i finansowanego przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej w ramach Programu Granty Interwencyjne NAWA pt. Opracowanie skutecznej interwencji mającej na celu przeciwdziałanie zaburzeniom równowagi oraz osłabieniu siły mięśniowej u osób starszych po przechorowaniu COVID-19.

W marcu przeprowadzone zostały badania usługowe PZSN START. W czerwcu przeprowadzone zostały badania usługowe dla PKPar. We wrześniu, odbyło się spotkanie zespołu badawczego w ramach projektu GIH(Szwecja-AWF Warszawa). W laboratorium przeprowadzone zostały także zajęcia dydaktyczne prowadzone przez pracowników Zakładu Biomechaniki WWF, Wydziału Rehabilitacji. W styczniu i lutym częściowo zostały wykonane przeglądy aparatury. Urządzenia zostały sprawdzone pod względem technicznym/wizualnym, możemy nadal przeprowadzać na nich badania. W czerwcu zostało zaprojektowane nowe logo naszego laboratorium. W sierpniu zostały przeprowadzone prace związane z gruntownym sprzątnięciem/praniem wykładziny w celu przygotowania laboratorium do nowego semestru akademickiego 2023/2024.

### **g) Działalność Międzywydziałowego Laboratorium Neuropsychofizjologii**

Realizowano następujące projekty badawcze:

W ramach Szkoły Naukowej nr 2 zrealizowano projekt badawczy (zaplanowany na 2021-2022 rok) „Neurokognitywistyczne determinanty immersji w kontekście osobowości autotelicznej. Badanie problemu uzależnienia od gier komputerowych” (zakończono 31.12.2022).

W ramach programu Uczelniany Projekt Badawczy AWF Warszawa realizowano projekt badawczy UPB nr 5 (zasplanowany na 2023-2024 rok): „Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, wpływ treningu uwagi i relaksacji na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców”. Kierownikiem UPB nr 5 jest dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF, członkowie zespołu badawczego: dr hab. Anna Cabak prof. AWF, dr Anna Mróz, dr Andrzej Gryglewicz, dr Natalia Koperska, dr Olga Grabowska, mgr Grzegorz Pawiński, mgr Magdalena Domańska, 2 magistrantów.

Wysłano do MEiN wnioski o granty na:

Utrzymanie aparatury naukowo-badawczej, na kwotę: 268 800,00

Rozbudowa aparatury Brain Products EEG z 32 do 64 kanałów, na kwotę: 182 000,00

Doktorantka MLN mgr Marta de Białynia Woycikiewicz obroniła pracę doktorską pt. „Zmiany w poziomie uwagi, spostrzegania peryferyjnego, koordynacji sensomotorycznej i optymalizacja pobudzenia na skutek treningów percepcyjno-motorycznych w zespołowych grach sportowych”, której promotorem był dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF.

W ramach UPB nr 5 są prowadzone badania doktoranta Szkoły Doktorskiej AWF Warszawa, mgr Grzegorza Pawińskiego, którego opiekunem naukowym jest dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF.

Opublikowano artykuły:

Mikicin M, Orzechowski G. (2022). Neuronal activity in the brain changes during exercise in attention states, warm-up, submaximal effort, and recovery, after Neurofeedback-EEG training in motion. *Acta Neuropsychologica*. 20, 2, 175-186; DOI: 10.5604/01.3001.0015.8751.

Mikicin M. (2022). The increase or decrease in the speed and accuracy of tasks is a measure of mental work performance in the aspect of mental fatigue. *Journal of Physical Education and Sport*, 22(6), 1564 – 1570. DOI:10.7752/jpes.2022.06197.

Mikicin M. (2022). Relationships of attention and arousal are responsible for action in sports. *Biomedical Human Kinetics*, 14, 229–235, 2022. DOI: 10.2478/bhk-2022-0028.

Niedzielska E, Guskowska M, Mikicin M. (2023). Cognitive task performance in sitting and standing: A pilot study. *Biomedical Human Kinetics*, 15, 249–255, DOI: 10.2478/bhk-2023-0030.

Artykuł będący w procesie wydawniczym:

Mikicin M. “Autotelic immersion” as an interdependence of the experienced immersion and autotelic engagement in computer games. *Journal of Physical Education and Sport*.

Artykuły w przygotowaniu:

Experiencing deep immersion in computer games is associated with autotelic engagement and leads to addiction (preprint)

Personality factors of openness and conscientiousness determine the experience of deep immersion in problem computer gamers

W MLN odbywały się także badania, które prowadzili do swoich prac inni doktoranci oraz studenci z Podyplomowych Studiów Psychologii Sportu, będący pod opieką promotora dr hab. Mirosława Mikicina prof. AWF. Uwzględniając przygotowane i wyposażone pomieszczenia oraz współpracę MLN z innymi jednostkami naszej uczelni przewidujemy dalszy rozwój Laboratorium.

## **4) Biblioteka Główna oraz Rada Biblioteczna**

**W skład Biblioteki Głównej wchodzi następujące Oddziały:**

1. Gromadzenia i Opracowania Zbiorów,
2. Informacji Naukowej, w tym Pracownia Szkoleniowa,
3. Udostępniania Zbiorów, w tym:
  - a. Czytelnia Ogólna i Czytelnia Naukowa,
  - b. Wypożyczalnia,
  - c. Magazyny biblioteczne.

### **1. ZBIORY BIBLIOTEKI**

Biblioteka posiada: **123 048** wol.

w tym:

druki zwarte	104513 wol.
czasopisma	17 524 wol.
mikroformy	1 011 jednostek.

W okresie sprawozdawczym:

przybyło	920 wol. druków zwartych,
ubyło	5 wol. druków zwartych,
przybyło	176 wol. czasopism.

### **2. CZASOPISMA BIEŻĄCE**

Ogółem prenumerowano 72 tyt. (2.509 egz.),  
w tym:  
czasopism polskich 62 tyt. (2.460 egz.),  
czasopism zagranicznych 10 tyt. w 6 tyt. print (49 egz.).+4 tyt. online

### 3. GROMADZENIE ZBIORÓW: KUPNO/DARY/WYMIANA/PRZYDZIAŁ

Nowe książki wprowadzone do księgozbioru Biblioteki w roku akademickim 2022/2023:

Książki		
Źródło wpływów	Ilość	Wartość w zł
Dary	430	523,00
Dublety	0	0,00
Ekwiwalenty	6	265,20
Przydział	36	420,00
Wymiana	62	1325,19
Kupno	384	31843,54
Inne	2	85,00
<b>Ogółem</b>	<b>920</b>	<b>39933,93</b>

Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Kupno ze środków Biblioteki	324	28.160,69
Kupno ze środków przeznaczonych na projekty badawcze	13	1.628,31
<b>Ogółem</b>	<b>337</b>	<b>29.789,00</b>

Czasopisma wprowadzone do inwentarza C. w okresie IX 2022-IX 2023

Czasopisma		
Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Dary	90	3088,18
Kupno	0	0
Prenumerata	72	62085,98
Wymiana	14	1263,05
<b>Ogółem</b>	<b>176</b>	<b>66437,21</b>

**Nieodpłatnie pozyskano** od aktualnych lub byłych pracowników AWF Warszawa oraz instytucji w roku akademickim 2022-2023 następujące ilości zbiorów:

24 darczyńców indywidualnych i 4 instytucjonalnych	Pozyskano	
	książek	czasopism
	336 wol	593 zesz.

#### 4. OPRACOWANIE ZBIORÓW

Stan katalogu komputerowego SOWA na dzień 31.07.2023 r.:

- Katalog druków zwartych **56046** rekordów (przybyło 679 rekordów) w tym 952 rekordów czasopism (przybyło 135),
- Katalog czasopism **2275** rekordów (przybyło 17).

Współpraca z NUKAT do 31.07.2023/30.09.2023

Rekordy BIBLIOGRAFICZNE						
Opisy	Dla wydawnictw zwartych			Dla wydawnictw ciągłych		
	Liczba rekordów stan na 31.07.2022r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.07.2023r.	Liczba rekordów stan na 31.07.2022r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 30.09.2023r.
wprowadzone	1735	239	<b>1974</b>	107	93	<b>200</b>
skopiowane	5425	695	<b>6120</b>	808	127	<b>935</b>

Rekordy KHW			
	Liczba rekordów stan na 31.07.2022r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.07.2023r.
Osobowe i korporatywne	1218	214	1432

Nazwa / tytuł	1	0	1
Tytuły serii	26	0	26
Tytuły ujednoczone	1	6	7

### Współpraca z Mazowiecką Biblioteką Cyfrową

- Wprowadzono do systemu dLibra metadane opisów czasopisma „Przegląd Sportowy”
- Sporządzono opisy publikacji grupowej dla roczników : 1953, 1954, 1955, 1956, 1957, 1958
- Do każdego rocznika podłączono szczegółowe dane bibliograficzne, identyfikujące egzemplarz:

Lata	ilość
1953	109 tygodniki
1954	108 tygodniki
1955	142 tygodników
1956	164 tygodników
1957	202 tygodników
1958	208 tygodników

### Własne bazy danych

Nazwa bazy	Liczba rekordów stan na 01.08.2022 r.	Wprowadzone opisy	Rekordy w trakcie edycji i usunięte	Liczba rekordów stan na 31.07.2023 r.
Bibliografia Publikacji Pracowników*	8 089	383	13	8472
BIBLIO	25 445	0	0	25 445
DRHAB	739	31	0	770
DYPLOM	20 108	437	0	20 545
<b>OGÓŁEM</b>	<b>54 381</b>	<b>851</b>	<b>13</b>	<b>55 232</b>



\*Rejestracja dorobku publikacyjnego odbywa się na wniosek złożony w systemie EOD. W roku sprawozdawczym zarejestrowano 80 zgłoszeń, w tym 40 zrealizowano i zarchiwizowano, 20 odrzucono do poprawy i 20 oczekuje w systemie na ukończenie rejestracji przez autorów.

## 5. UDOSTĘPNIANIE

Liczba rzeczywistych odwiedzin w Bibliotece w roku sprawozdawczym.: **10459 os.**

Miejsce usług	Udostępnianie			Liczba odwiedzin	Liczba zarejestrowanych czytelników	Liczba aktywnych czytelników
	Książki	Czasopisma	Kserokopie Skany			
Wypożyczalnia	6618			6689	1199	961
Czytelnia	5084	9146	1048	3770		
<b>Ogółem</b>	<b>11702*</b>	<b>9146*</b>	<b>1048</b>	<b>10459</b>	<b>1199</b>	<b>961</b>

Udostępniono ogółem **20 848\*** wol., w tym:  
 - na miejscu **14 230** wol.  
 - poza bibliotekę **6 618** wol.

Rodzaj bazy / katalog	Liczba wirtualnych odwiedzin (okres sprawozdawczy)	Stan w dniu 31.07.2023
Katalog druków zwartych	Brak danych	Brak danych

Katalog czasopism	Brak danych	Brak danych
Bibliografia zawartości czasopism i innych wydawnictw z dziedziny sportu – BIBLIO (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	1 165	30 809
Bibliografia Publikacji Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie - - Baza PUBLIKACJE (Licznik prowadzono od dnia 1.09.2009 r.)	11 547	Brak danych
Katalog prac doktorskich i rozpraw habilitacyjnych AWF w Warszawie – Baza DRHAB (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	579	14 065
Katalog prac magisterskich i licencjackich AWF w Warszawie – Baza DYPLOM (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	3 631	42 763
Zagraniczne bazy danych * EBSCO	4 599 liczba sesji	14 457 liczba wszystkich wyszukiwań
Testowane bazy danych* 1) Blomsbury Digital Resources (brak danych) 2) Rehabilitation & Sports Sources 3) Rehabilitation References Center	397 liczba sesji	1960 liczba wszystkich wyszukiwań

W ramach usług wypożyczalni międzybibliotecznej wysłano **6** wol. książek do bibliotek krajowych.

Na miejscu wykonano:

-kopii dokumentów bibliotecznych nieodpłatnie	<b>448 stron</b>
-kopii dokumentów bibliotecznych odpłatnie	<b>600 stron</b>
Liczba wykonanych kopii ogółem	<b>1048 strony</b>
Liczba wydruków komputerowych odpłatnie	<b>237 strony</b>

## 6. OPRAWA I KONSERWACJA ZBIORÓW

- naprawiono we własnym zakresie	<b>278</b> wol. zniszczonych książek,
- opisano i oklejono	<b>986</b> wol. zbiorów,
- oprawa zbiorów gazet	<b>120</b> wol. książek, <b>7</b> wol. czasopism, <b>12</b> wol.

## 7. ŚRODKI FINANSOWE NA ZAPEWNIENIE ZASOBÓW DO NAUKI I DYDAKTYKI

**- przychody własne Biblioteki**

- za karty biblioteczne	260,00
- za kserokopie i skany	265,80
Kserokopie (zamówienia korespondencyjne)	103,00
- za wydruki komputerowe	71,70

**ogółem:** 583,80

*Biblioteka nie pobiera opłat od dydaktyków i pracowników naukowo-badawczych AWF Warszawa.*

**- dotacje ze środków ogólnouczelnianych na zapewnienie jakości kształcenia oraz na działalność badawczo-naukową** (Pion Prorektora ds. Nauki na zapewnienie zasobów do nauki i dydaktyki) na zakup:

- książek 28160,69 środki własne i 1628,31 projekty	29.789,00
- prenumeraty czasopism (tylko Biblioteka)	39.676,45
- bazy danych EBSCO (2/3 kosztów)	17.558,15
- rocznej polisy serwisowej systemu SOWA SQL Premium	11.856,00
- kolekcji czasopism LWW (2/3 kosztów)	14.070,87
- kolekcji IBUK Libra PWN (1/2 kosztów)	6.784,70
- pogwarancyjny serwis techniczny oraz aktualizację oprogramowania systemu EXPERTUS (1/2 kosztów)	4.920,00
- usługi zw. z modernizacją modułu transportu danych systemu EXPERTUS do PBN 2.0 do celów parametryzacji jednostki (1/2 kosztów)	29.520,00
- zakup dostępu do międzynarodowej bazy ISSN	5.429,22

**ogółem:** 130.190,24

**- dotacje ze środków MEiN i w ramach Społecznej Odpowiedzialności Nauki**

- umowa SONB/SP/512831/2021 Zadanie pt. <i>Retrokonwersja czasopism - kontynuacja prac.</i> Kwota dofinansowania w roku 2023	29.711,50
- umowa SONB/SP/548229/2022 Kwota dofinansowania w roku 2023	77.182,00

**ogółem:** 106.893,50

**- inne koszty na utrzymanie BG (w zł.):**

- na materiały eksploatacyjne	2.103,30
- na oprawę zbiorów (dot. 2022 r.)	9.772,35
- na konferencje i szkolenia	866,00
- serwis kasy fiskalnej	270,00
- materiały ochronne BHP	0,00
- inne	0,00

**ogółem:** 13.312,42

## 8. ZADANIA ORAZ DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNA BIBLIOTEKI

**Biblioteka Główna im. Jędrzeja Śniadeckiego** wykonuje zadania biblioteki naukowej wynikające z Ustawy o Bibliotekach, Ustawie o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustaw pokrewnych, w szczególności:

1. dokumentuje działalność naukową pracowników Uczelni,
2. prowadzi działalność w zakresie informacji naukowej, testuje nowe narzędzia informacyjne w tym bazy, oraz zapewnia środowisku dostęp do testowanych baz naukowych,
3. przygotowuje informację z obszaru bibliometrii oraz opracowuje wewnętrzne przepisy dotyczące oceny parametrycznej Uczelni w oparciu o monitoring nadrzędnych aktów prawnych,
4. przygotowuje zestawienia dotyczące kategoryzacji jednostek do celów POL-on (PBN),
5. sporządza analizy dorobku naukowego nauczycieli akademickich w postępowaniu awansowym,
6. prowadzi działania upowszechniające naukę oraz promujące zasoby biblioteki i jej działalność, m.in promuje działalność Uczelni oraz biblioteki w mediach społecznościowych: Facebook, Twitter,
7. współpracuje z urzędami państwowymi, samorządowymi, instytucjami kultury,
8. sporządza sprawozdania i analizy (uczelniane, GUS, AFBN, POL-on), zestawienia wewnętrzne, przygotowuje plany wycinkowe,
9. przygotowuje materiały do przetargów na zakup baz danych, prenumeratę czasopism i in. zasobów bibliotecznych,
10. przygotowuje projekty umów i porozumień ze współpracującymi instytucjami,
11. realizuje szkolenia biblioteczne w kontakcie bezpośrednim oraz online,
12. przygotowuje i realizuje projekty dofinansowywane ze środków MEiN w szczególności z zakresu SON (Społecznej Odpowiedzialności Nauki – wsparcie bibliotek) oraz współpracuje z Uczelnią w zakresie przygotowywania danych do projektów innych jednostek,
13. wykonuje zadania związane z uczelnianym systemem zapewnienia jakości kształcenia,
14. redaguje i zamieszcza treści na stronie internetowej Biblioteki,
15. współpracuje ze środowiskiem studenckim i doktoranckim w zakresie działalności kulturalnej, rekreacyjnej i sportowej,
16. współpracuje ze środowiskiem naukowym w zakresie działalności wspomagającej naukę i dydaktykę w tym przygotowywanie analiz do celów akredytacyjnych, rankingów itp.
17. opracowuje projekty regulaminów i zarządzeń oraz procedur dotyczących funkcjonowania Biblioteki,
18. monitoruje przestrzeganie przepisów z zakresu ochrony danych osobowych, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie własności intelektualnej oraz praw autorskich,
19. wnioskuje o zatrudnienie kadry bibliotecznej,

20. bierze czynny udział w posiedzeniach Rady Bibliotecznej oraz Senatu, jako głos doradczy,
21. koordynuje i nadzoruje działalność Biblioteki Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej.

### **Biblioteka funkcjonuje w oparciu o trzy systemy komputerowe:**

1. **SOWA SQL PREMIUM** system lokalny obejmujący obsługę moduł książkomatu firmy ARFIDO.
2. **EXPERTUS** do prowadzenia 4 własnych baz danych, zawierających **55 232** rekordów, w tym (stan na dn. 31.07.2023 r.):
  - a. Bibliografia zawartości czasopism i innych wydawnictw z dziedziny sportu, czyli **Baza BIBLIO – 25 445** rekordów,
  - b. Bibliografia Publikacji Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, czyli **Baza PUBLIKACJE - 8 472** rekordów,
  - c. Katalog prac doktorskich i rozpraw habilitacyjnych AWF w Warszawie, czyli **Baza DRHAB - 770** rekordów.
  - d. Katalog prac magisterskich i licencjackich AWF w Warszawie, czyli **Baza DYPLOM – 20 545** rekordów.

Środowisku akademickiemu zapewniono dostęp do zagranicznych zasobów:

- Baz platformy **Web of Science Core Collection** i jej narzędzi,
- Baz platformy **EBSCO** (20 baz),
- **Science Direct**,
- Czasopism **Springer**,
- Czasopism **Nature & Science**,
- Bazy **Scopus** i jej narzędzia **SciVal**,
- Bazy wydawnictwa **Wiley Online Library**,
- E-czasopism wydawnictwa **LWW** (5 tytułów),
- oraz 3 **bazy zagraniczne** (Bloomsbury Digital Resources + Rehabilitation & Sports Medicine Source + Rehabilitation Reference Center) testowane okresowo.

### **Zrealizowane działania:**

1. Wykonano skontrum całościowe zbiorów ze względu na przejście na emeryturę P. Dyr. mgr Violetty Perzyńskiej.
2. Zinventaryzowano cały majątek Biblioteki.
3. Zaktualizowano kartotekę użytkowników - na dzień 31 sierpnia 2023 r. liczy: **1 199 użytkowników, w tym:**
  - pracownicy **86** os.
  - doktoranci **10** os.
  - studenci- **1095** os.
  - wypożyczalnia międzybiblioteczna **4** instytucje

- użytkownicy zapisani do Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa **34 os.**

(**31** użytkowników AWF, **3** użytkowników uczelni warszawskich).

Zapisano: **544** nowych użytkowników do Wypożyczalni.

Liczba czytelników aktywnych w okresie sprawozdawczym wyniosła **961** os.

4. Zakupiono dostęp na platformie **IBUK Libra** do wybranych publikacji akademickich i naukowych w języku polskim - **2446 tytułów**.

Statystyka **IBUK Libra**:

- Liczba logowań myIBUK: 1850
- Liczba sesji bibliotecznych: 12342
- Liczba otwarć: 6646
- Liczba otwartych stron: 55141
- Czas czytania: **67d 02:49:26**
- Brak dostępu: **1094**
- Zaproponuj zakup, zgłoszono: **5**

5. Wykonano **6 analiz bibliometrycznych** dorobku naukowego do celów postępowania awansowego.

6. Na bieżąco aktualizowano i rozbudowywano stronę internetową Biblioteki.

7. Udzielono informacji bibliotecznych, katalogowych, bibliograficznych i in. ustnie, telefonicznie, e-mailem (ok. 20.000).

8. Prowadzono e-mailing do pracowników, doktorantów i studentów w zakresie informacji o stanie kont w Wypożyczalni (przetrzymane książki, ich prolongata, zamawianie i rezerwowanie, kary) oraz udostępniania kodów dostępu do wypożyczalni zbiorów elektronicznych IBUK Libry.

9. Zdalnie obsługiwano konta czytelnicze (prolongaty, rozliczenia oraz zamykanie kont).

10. Wdrożono kolejne modernizacje bazy PUBLIKACJE (system Expertus) pod kątem dostosowania do wymagań MEiN i OPI związanych z przygotowaniem danych dla modułu sprawozdawczego Polskiej Bibliografii Naukowej (PBN) portalu POL-on.

11. Za zgodą Władz Uczelni zamknięto projekt i zrezygnowano z prowadzenia bazy Science Wizard.

**Prowadzono:**

12. Obsługę elektronicznej obiegówki w systemie EOD.

13. Obsługę Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa.

14. Obsługę wypożyczalni międzybibliotecznej.

15. E-mailing do pracowników i doktorantów w zakresie informacji o nowych bazach danych oraz wyszukiwania informacji naukowej.

16. Szkolenia biblioteczne w sposób ciągły dla użytkowników:

- indywidualnych (dla których nie prowadzi się statystyki) w Czytelni bądź Informatorium,
- grupowych w Pracowni Szkoleniowej lub Czytelni zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez wykładowców i/lub pracowników naukowych - **ogółem**

**przeszkolono 310 studentów (90 godz.).** W tym, dla **150** studentów studiów magisterskich WR kierunku pielęgniarstwo w ramach przedmiotu: **Informacja Naukowa** prowadzono **11 godzin** wykładów uzupełnionych ćwiczeniami.

Szkolenia płatne są prowadzone po godzinach urzędowania. Efekty szkoleń oceniano na podstawie prowadzonej ankietyzacji.

17. Na bieżąco prowadzone są dla pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych w kontakcie lub zdalnie indywidualne:

- szkolenia z zakresu informacji naukowej, w tym z posługiwania się narzędziami informacyjno-wyszukiwawczymi,
- szkolenia z zakresu bibliometrii,
- szkolenia z systemu EOD w zakresie zgłaszania dorobku publikacyjnego pracownika.

18. E-mailing oraz powiadomienia telefoniczne do użytkowników w zakresie informacji o stanie kont w Wypożyczalni (przetrzymane książki, ich prolongata, zamawianie rezerwowanie).

### **Zaangażowanie BG w realizację zadań ważnych dla Uczelni:**

#### **1. Przygotowanie bazy PUBLIKACJE do udziału w kolejnej ewaluacji jednostek naukowych:**

- a. Na przełomie lat 2022/2023 został wykonany przez firmę Splendor serwisującą system Expertus masowy transport danych z bazy PUBLIKACJE do PBN.
- b. W trakcie roku sprawozdawczego firma Splendor wprowadzała liczne zmiany do systemu Expertus mające na celu uruchomienie wspólnego modułu rankingu oraz transportu danych dla AWF Warszawa i jej Filii w Białej Podlaskiej.
- c. Uaktualniono punktacje ministerialną oraz IF dla publikacji zamieszczonych w bazie PUBLIKACJE.
- d. W trybie ciągłym prowadzona jest **Aktualizacja Systemu oceny parametrycznej oraz Zasad publikacji Pracowników AWF Warszawa** w oparciu o nowe rozporządzenia MEiN (m.in. Komunikat Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 lipca 2023 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych).
- e. Udział w pracach Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz Zespołu ds. Jakości Kształcenia pracowników BG AWF Warszawa.
- f. Zgłaszanie uwag do Centrum Informatycznego w sprawie wdrożenia poprawek w module samodzielnej rejestracji publikacji naukowych w ramach systemu EOD.
- g. Udział w pracach Komisji ds. przeprowadzenia zbiórki pamiątek archiwalnych i historycznych.
- h. Udział w ankiecie

#### **2. Przygotowanie zestawień oraz danych dla Wydziałów:**

- a. **Wychowania Fizycznego** – zestawienia dot. konsolidacji profili pracowników naukowych w bazach (WoS, ORCID, PBN, Scopus itp.).
- b. **Rehabilitacji** – zestawienia dot. konsolidacji profili pracowników naukowych w bazach (WoS, ORCID, PBN, Scopus itp.).

Przygotowane zestawienia i prezentacje skoncentrowane były na dostępie do zasobów

bibliotecznych, informacyjnych oraz edukacyjnych, w tym dostępu do zasobów specjalistycznej informacji naukowej w formie elektronicznej i tradycyjnej, o zasięgu międzynarodowym dostosowanym do kształcenia praktycznego oraz ogólnoakademickiego.

### **Ważniejsze zadania**

1. Przygotowanie projektów uchwał, zarządzeń, regulaminów, protokołów, umów dotyczących biblioteki etc., m.in. umów dotyczących kontynuacji:
  - a. zakupów prenumeraty: czasopism polskich i zagranicznych, kolekcji IBUK Libra, EBSCO, kolekcji LWW.
  - b. Modernizacji i serwisowania systemów bibliotecznych: SOWA i EXPERTUS.
2. Zaangażowanie pracowników w życie Uczelni oraz nawiązanie ścisłej współpracy z Wydziałami (udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach naukowych Wydziałów: R, WF).
3. Kontynuacja współpracy z:
  - a. Centrum NUKAT w zakresie wymiany danych bibliograficznych oraz opracowywania dokumentów.
  - b. Biblioteką Narodową w zakresie opracowania deskryptorów nauk o kulturze fizycznej i sporcie.
  - c. 7-oma bibliotekami akademickimi w ramach świadczenia usługi Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa. Obsługiwano i kontrolowano funkcjonowanie Systemu. Uczestnicząco w pracach dot. aktualizacji zapisów porozumienia oraz rozwoju SWW.
4. We współpracy z pracownikami naukowymi Uczelni, dokumentalistami z innych AWF-ów oraz naukowych bibliotek medycznych prowadzono prace nad aktualizacją tezausa z zakresu kultury fizycznej.
5. Doskonalenie kompetencji pracowników biblioteki w ramach Międzyuczelnianego Systemu Szkoleń Pracowników Bibliotek Akademickich i innych.
6. Przeprowadzono całościowe skontrum zbiorów bibliotecznych na skutek zmiany na stanowisku dyrektora.
7. Przeprowadzono całościową inwentaryzację składników majątkowych BG.
8. Przeprowadzono selekcję zbiorów Czytelni BG (68 wol.).

### **Zespół d.s. Jakości w BG AWF Warszawa**

1. Zaktualizowano ankietyzację na temat ewaluacji szkoleń bibliotecznych. Aktualizację narzędzia przeprowadzono pod kątem oczekiwań użytkowników.
2. Zaktualizowano szkolenie biblioteczne online dla użytkowników.

### **Zespół opracował:**

1. Protokół przeglądu Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia Biblioteki Głównej AWF Warszawa za rok akademicki 2021/2022.
2. Sprawozdanie z oceny własnej jednostki za rok akademicki 2021/2022.
3. Zaktualizowano Instrukcje przeprowadzania skontrum w Bibliotece Głównej im. Jędrzeja Śniadeckiego Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie.
4. Opracowano nową wersję Regulaminu BG AWF Warszawa oraz Regulamin Udostępniania Zbiorów BG AWF Warszawa.
5. Aktualizowano przepisy i zalecenia oraz wymagania z zakresu bhp w BG zapisane w Karcie opisu jednostki.



## **KONSORCJA – WSPÓLNE INICJATYWY – STOWARZYSZENIA – ABSOLWENCI**

### **Konsorcja:**

- Konsorcjum LWW – zakup pakietu naukowych e-czasopism,
- Konsorcjum Bibliotek AWF-owskich działające przy Poznańskim Centrum Superkomputerowo-Sieciowym – zakup bazy specjalistycznej EBSCO.
- Konsorcjum bibliotek współpracujących z ICM UW – zakup kolekcji czasopism wydawnictwa LWW oraz zapewnienie dostępu do baz WBN opłaconej w ramach licencji krajowej przez MNiSW.

### **Wspólne inicjatywy:**

- **NUKAT** – współpraca czynna w ramach współkatalogowania.
- **Biblioteka Narodowa** – współpraca w ramach przygotowań do przystąpienia do projektu OMNIS – szkolenia z deskryptorów (opracowanie rzeczowezbiorów)
- System Wypożyczeń Warszawskich (**BiblioWawa**) współpraca Bibliotek Warszawskich Uczelni Wyższych
- Biblioteka Filii AWF Warszawa działającej w Białej Podlaskiej.
- Ośrodek Przetwarzania Informacji – działalność informacyjna i promocyjna.
- Forum Bibliotek Podlaskich – współpraca naukowa.

### **Stowarzyszenia:**

- Stowarzyszenie Polskich Statystyków Sportowych „STATPOL”
- Polskie Stowarzyszenie Golfa Kobiet
- Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich – Koło Naukowe działające przy BG AWF Warszawa.
- IATUL

### **Sponsorzy:**

Absolwenci AWF Warszawa  
ALEPH Polska  
ARFIDO  
Digital Center  
Edra Urban & Partner  
Jungheinrich Polska  
Kuźnia Golfa  
Polish-American Association of Sarasota  
PZWL.  
Santander Consumer Bank S.A.  
Wolters Kluwer

### **Działalność promocyjna i kulturalno-oświatowa:**

Kuźnia Golfa  
Stowarzyszenie Golfa Kobiet  
Fundacja Dobrej Książki i in.  
KiF – Kulturystyka i Fitness

HICKORY WORLD  
Polski Związek Golfa  
Zachęta – Narodowa Galeria Sztuki.  
Muzeum Sportu i Turystyki.

### **Prace nad pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych:**

Aktywne pozyskiwanie środków zewnętrznych m. in. z MEiN (dwa projekty), Unii Europejskiej we współpracy z Uczelnią, sektora prywatnego (10 pofirmowych laptopów do użytku studentów w Czytelni), darczyńców prywatnych, Stowarzyszeń i Fundacji

### **Wnioski realizowane:**

1. Realizacja projektu w ramach programu Społeczna Odpowiedzialność Nauki – Wsparcie dla bibliotek naukowych
  - a. umowa **SONB/SP/512831/2021** na lata 2021-2023 Zadanie pt. *Retrokonwersja czasopism - kontynuacja prac*. Przyznano dotację w wysokości **82 407,00 PLN**.
  - b. umowa **nr SONB/SP/548229/2022** na lata 2022-2024. Zadanie pt. *Opracowanie i udostępnianie zasobów bibliotecznych w postaci elektronicznej – kontynuacja prac*. Przyznano dotację w wysokości **187 363,00 PLN**.

## **9. PRACOWNICY BIBLIOTEKI**

W roku sprawozdawczym stan zatrudnienia w Bibliotece zmieniał się dynamicznie. Ostatecznie na dzień 30 września 2023 r. w Bibliotece pracowało 14 osób (w przeliczeniu na etaty 13,5 i umowa zlecenie w wymiarze ½ etatu).

Struktura wykształcenia przedstawia się następująco:

- a. 10 osób posiada wykształcenie wyższe magisterskie,
- b. 2 osoby posiadają wykształcenie wyższe licencjackie,
- c. 2 osoba posiada wykształcenie średnie.

## **10. LOKAL BIBLIOTEKI**

Biblioteka dysponuje w budynku głównym 26 pomieszczeniami rozlokowanymi na czterech kondygnacjach, o łącznej powierzchni **921,68 m<sup>2</sup>**, w tym powierzchnia czytelnia i pracowni szkoleniowej wynosi 232 m<sup>2</sup>, a powierzchnia magazynowa 689,68 m<sup>2</sup>.

- a. W dwóch Czytelniach znajduje się **65** miejsc dla czytelników, w tym **9** stanowisk komputerowych oraz rzutnik i ekran (na życzenie).
- b. W Pracowni Komputerowej - miejsce na 10 stanowisk komputerowych.
- c. W Wypożyczalni - **3** stanowiska komputerowe do zamawiania i rezerwowania książek
- d. Sala Wystawowa – przeznaczona do promowania wiedzy o sporcie, kulturze fizycznej, rehabilitacji i turystyce. Okolicznościowe wystawy organizowane są we współpracy z instytucjami kultury i sportu oraz mediów.

Biblioteka jest czynna jest 5 dni w tygodniu.

## **11. KOMPUTERYZACJA I MODERNIZACJA BIBLIOTEKI**

Ogółem biblioteka dysponuje 32 stanowiskami komputerowymi, z przeznaczeniem:

- do pracy - 20 stanowisk, w tym 2 nowe zestawy komputerowe,

- dla czytelników - 9 stanowisk w Czytelni i 3 w Informatorium
- w **Pracowni Szkoleniowej** – zlikwidowano 9 terminali z dostępem do Internetu oraz sieci uczelnianej ze względu na ich zły stan techniczny. Biblioteka czyni starania, aby ponownie wyposażyc salę w nowy sprzęt komputerowy. Ze względu na własne ograniczone możliwości finansowe Biblioteka widzi szansę na pozyskanie środków w oparciu o projekty uczelniane tworzone przez wydziały lub sponsoring. Obecnie projekty biblioteczne nie finansują zakupu wyposażenia w sprzęt komputerowy.

**Książkomat** usytuowany na I piętrze w budynku głównym z 43 skrytkami, umożliwił użytkownikom odbiór wypożyczanych książek całkowicie bezkontaktowo, w godzinach otwarcia budynku głównego uczelni, 7 dni w tygodniu. Urządzenie jest obsługiwane przez moduł firmy ARFIDO zintegrowany z systemem **SOWA**.

**Wrzutnia** usytuowana poza budynkiem umożliwia użytkownikom odbiór wypożyczanych książek całkowicie bezkontaktowo, 7 dni w tygodniu przez 24 h.

W systemie **Expertus** na bieżąco serwisowano i aktualizowano moduł transportu danych dot. dorobku publikacyjnego do Polskiej Bibliografii zgodnie z wymaganiami ministerialnymi oraz OPI.

Na bieżąco kontynuowano usprawnianie Systemu Wypożyczeń Warszawskich **BiblioWawa** we współpracy z uczelniami partnerskimi..

## 12. DZIAŁALNOŚĆ PROMOCYJNA I NAUKOWA BIBLIOTEKI

- Ścisła współpraca z Bibliotekami Głównymi: AWF, UKSW, ASP w Warszawie, Uniwersytetu Białostockiego, Akademii Pedagogiki Specjalnej, BUW, Muzeum Sportu i Turystyki (szkolenia pracowników, wsparcie zasobami, wystawy).
- W okresie sprawozdawczym współpraca z większością bibliotek uczelni wyższych w Polsce, była prowadzona głównie dzięki wymianie informacji w liście dyskusyjnej Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół w Polsce, w trakcie spotkań na konferencjach i szkoleniach.
- Zorganizowano **4** ekspozycje w gablotach prezentujące nowe nabytki Biblioteki oraz wystawy okolicznościowe.
- Pracownicy Biblioteki uczestniczyli w konferencjach, seminariach, warsztatach, prezentacjach baz i systemów – **122 imprezach**, w tym w **1 Konferencji oraz 33 szkoleniach online**.
- Współpraca ze Stowarzyszeniem Absolwentów AWF Warszawa i Klubem RELAX QULTURA.
- Kontynuowano rozbudowę strony www Biblioteki oraz w mediach społecznościowych.
- Prowadzono współpracę z wydziałami Uczelni w zakresie doboru księgozbioru do Biblioteki oraz finansowania zakupu literatury naukowo-dydaktycznej.
- Przejęto z darowizn książki i czasopisma od jednostek uczelnianych, osób prywatnych oraz instytucji: MSiT, BN i in..

**Koło Naukowe Biblioteki Głównej Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich działające przy AWF Warszawa** – 12 członków.

### 13. DZIAŁALNOŚĆ BIBLIOTEKI W ZAKRESIE BHP

W BG podjęto działania w sprawie:

- a. Remonty pomieszczeń biurowych i magazynowych – nie zrealizowano.
- b. Naprawa podłogi w magazynie głównym - uzupełniono brakujące płytki w nawierzchni magazynu głównego.
- c. Zainstalowano nowe punkty oświetlenia górnego w Magazynie głównym w miejscach niedostatecznie doświetlonych – 5 punktów.
- d. Zmodernizowano oświetlenie magazynu głównego na energooszczędne.
- e. Zgłaszano do Działu Technicznego bieżące naprawy – zrealizowano.

### 14. DZIAŁALNOŚĆ RADY BIBLIOTECZNEJ

Prace Rady Bibliotecznej na AWF Warszawa w roku akademickim 2022/2023 odbywały się na zasadzie nieformalnych konsultacji roboczych z udziałem przedstawicieli biblioteki, zaproszonych gości spoza Rady oraz Dyrekcji Biblioteki Głównej. Tematem spotkań było omawianie ważnych spraw bieżących.

W dniu 25 października 2022 roku, w formie zdalnej MS TEAMS, miało miejsce spotkanie członków Rady i Dyrekcji Biblioteki i zaproszonych gości. Spotkanie było poświęcone informacji na temat aktualnych spraw i problemów Biblioteki AWF oraz koniecznością akceptacji nowego Cennika BG AWF Warszawa.

Poinformowano, że w ramach pozyskiwania środków, uzyskano fundusze na digitalizację *Przeglądu Sportowego* z programu MEiN pt. Społeczna Odpowiedzialność Nauki; Zadanie: *Opracowanie i udostępnianie zasobów bibliotecznych w postaci elektronicznej – kontynuacja prac* (umowa SONB/SP/548229/2022 na lata 2022-2024) i kontynuacji projektu: *Retrokonwersja czasopism - kontynuacja prac* na lata 2021-2023.

Przedstawiono nowe obszary współpracy na mocy podpisanego porozumienia z MSiT, które sygnowali Pan dyrektor Sławomir Majcher i ze strony AWF – Pan Prorektor ds. Nauki Prof. dr hab. Paweł Tomaszewski.

Podano informacje o aktywnościach realizowanych zgodnie z art. 2 Ustawy o Bibliotekach, wyrażając uznanie i pozytywną ocenę dla wydarzenia, które w maju 2022 zorganizowała Biblioteka Główna, tj. wystawę-wernisaż „Golf dawniej i dziś”. Na organizację przedsięwzięcia pozyskano eksponaty i środki od sponsorów, z których zdecydowaną większość ofiarował główny donator – Pan Czesław Kruk. Na wystawie znalazły się również eksponaty wypożyczone z Muzeum Sportu i Turystyki oraz innych instytucji. Honorowy patronat nad imprezą objął Pan Rektor Prof. dr hab. Bartosz Molik.

W ramach umiędzynarodowienia biblioteki została przedstawiona opinia dotycząca przystąpienia BG do Międzynarodowego Stowarzyszenia Bibliotekarzy – IATUL, organizacji zrzeszającej biblioteki uniwersyteckie.

Zreferowano również działalność Koła naukowego Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich, funkcjonującego w BG AWF Warszawa.

Dyskutowano również na temat Raportów Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia Biblioteki Głównej AWF Warszawa oraz omawiano przygotowanie danych do akredytacji.

Poruszono temat sytuacji kadrowej w Bibliotece Głównej i trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników. Rekomendowano na stanowisko zastępcy dyrektora p. Monikę Kowalik.

Spotkanie Rady Bibliotecznej w roku akademickim 2022/2023 zostało na bieżąco formalnie udokumentowane protokołem zaakceptowanym przez Przewodniczącą RB, Profesor Annę Pawlikowską-Piechotkę, który – podobnie jak w latach ubiegłych zarchiwizowano w Bibliotece Głównej AWF Warszawa (listy obecności z kolejnych spotkań, opinie Rady Bibliotecznej, protokoły i sprawozdania).

## **5) Inwestycje i remonty**

W roku akademickim 2022/2023 zrealizowano lub rozpoczęto szereg kluczowych dla Uczelni inwestycji. Rozpoczęła się termomodernizacja budynku Rotacyjnego, a więc inwestycja o wartości ponad 12 000 000 zł. Planowane zakończenie całości prac to grudzień 2023 r. Do wskazanej inwestycji pozyskano dofinansowanie ze strony Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki. Rozpoczęto również modernizację sieci elektroenergetycznej średniego i niskiego napięcia na terenie całego kampusu o wartości 8 868 000 zł. Inwestycja uzyskała dofinansowanie Ministerstwa Edukacji i Nauki. Ważną inwestycją pod kątem bezpieczeństwa podczas zajęć dydaktycznych była całkowita wymiana pomostów w Ośrodku w Pięknej Górze. Inwestycja pochłonęła środki własne w kwocie 1 199 250 zł.

W roku akademickim 2022/2023 udało się przygotować, przeprowadzić i rozstrzygnąć w Krajowej Izbie Odwoławczej ważne postępowanie przetargowe na największą inwestycję w historii Uczelni tj. budowę budynku administracyjno-biurowego. Podpisano umowę z Generalnym Wykonawcą na kwotę 50 251 625,40 zł. Termin zakończenia to rok 2025.

W minionym roku akademickim przeprowadzono szereg prac remontowo-budowlanych na terenie Uczelni.



## **6) Sprawozdanie z wykorzystania ZFŚS**

### **1. Refundacja na/za wypoczynek – wczasy „pod gruszą”.**

Z refundacji na/za wczasy „pod gruszą” skorzystało **665** osób, w tym:

- **374** pracowników wraz z dziećmi na kwotę **814.200,00 zł**;
- **287** emerytów/rencistów na kwotę **189.450,00 zł**;
- **4** osoby uprawnione po zmarłym pracowniku, emerycie/renciście AWF na kwotę **2.775,00 zł**.

Kwota dofinansowania wyniosła razem **1.006.425,00 zł**.

### **2. Refundacja wypoczynku na podstawie faktury (dziecko do lat 18).**

Z refundacji skorzystał **1** pracownik na kwotę **1.650,00 zł**.

### **3. Pożyczki na cele mieszkaniowe.**

Z pożyczek skorzystało **33** osoby uprawnione na kwotę **1.000.000,00 zł** w tym:

- **30** pracowników na kwotę **935.000,00 zł**;
- **3** emerytów na kwotę **65.000,00 zł**.

### **4. Zapomogi bezzwrotne.**

Przyznano zapomogi **55** osobom uprawnionym, z tego :

- **27** pracownikom na kwotę **72.000,00 zł**;
- **28** emerytom/rencistom na kwotę **82.900,00 zł**.

Razem na kwotę **154.900,00 zł**, w tym z tytułu:

- zdarzeń losowych **33** osobom,
- chorób i kosztów leczenia lub niskich dochodów **22** osobom.

### **5. Świadczenie pieniężne „Gwiazdka”.**

Świadczenie pieniężne „Gwiazdka” otrzymało **671** osób uprawnionych, z tego:

- **372** pracowników na kwotę **453.750,00 zł**;
- **295** emerytów/rencistów na kwotę **200.550,00 zł**;
- **4** osoby uprawnione po zmarłym pracowniku, emerycie/renciście AWF na kwotę **3.075,00 zł**.

Razem kwota dofinansowania wyniosła **657.375,00 zł**.

### **6. Paczki świąteczne dla dzieci.**

Na zakup paczek dla **171** dzieci **117** osób uprawnionych wydano **20.772,00 zł**.

### **7. Działalność turystyczna, kulturalno-oświatowa i sportowo-rekreacyjna.**

Z dopłaty do w/w działalności skorzystało **63** pracowników na kwotę **24.292,35 zł**.

### **8. Dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego.**

Z dopłaty do w/w opieki skorzystało **36** pracowników na kwotę **25.178,86 zł**.

**W okresie od 01.10.2021 r. do 30.09.2022 r. przyznano łącznie 1641 dofinansowań do świadczeń socjalnych na kwotę 2.890.593,21 zł.**

<b>Rodzaj działalności</b>	<b>Grupy osób uprawnionych</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Kwota dofinansowania z ZFŚS</b>	<b>Razem</b>
<b>Dopłaty do wczasów turystycznych</b>	Pracownicy	374	814200,00	1006425,00
	Emeryci/renciści	287	189450,00	
	Osoby uprawnione inne	4	2775,00	
<b>Refundacja wypoczynku na podstawie faktury (dziecko do lat 18)</b>	Pracownicy	1	1650,00	1650,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
<b>Pożyczki na zakup/budowę domu/mieszkania</b>	Pracownicy	3	150000,00	150000,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
<b>Pożyczki na remont i modernizację mieszkania/domu</b>	Pracownicy	27	785000,00	850000,00
	Emeryci/renciści	3	65000,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
<b>Zapomogi bezzwrotne</b>	Pracownicy	27	72000,00	154900,00
	Emeryci/renciści	28	82900,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
<b>Świadczenie pieniężne „Gwiazdka”</b>	Pracownicy	372	453750,00	657375,00
	Emeryci/renciści	295	200550,00	
	Osoby uprawnione inne	4	3075,00	
<b>Paczki świąteczne dla dzieci</b>	Pracownicy	116	20604,00	20772,00
	Emeryci/renciści	1	168,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
<b>Działalność turystyczna, kulturalno-oświatowa i rekreacyjno-sportowa</b>	Pracownicy	63	24292,35	24292,35
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
<b>Dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach</b>	Pracownicy	36	25178,86	25178,86
	Emeryci/renciści	0	0	
	Osoby uprawnione inne	0	0	
<b>RAZEM</b>		<b>1641</b>	<b>2890593,21</b>	<b>2890593,21</b>



**Załącznik:**

**Sprawozdanie z działalności Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej**