

Polityka antykorupcyjna
Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie

1. Definicja: korupcją w rozumieniu ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym jest: *obięcywanie, proponowanie, wręczenie, żądanie, przyjmowanie przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakiejkolwiek nienależnej korzyści majątkowej, osobistej lub innej, dla niej samej lub jakiejkolwiek innej osoby, lub przyjmowanie propozycji lub obietnicy takich korzyści w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu funkcji publicznej lub w toku działalności gospodarczej.*
2. **Cele polityki antykorupcyjnej** - przewodnim celem Polityki antykorupcyjnej jest stałe poszukiwanie i analizowanie wszelkich potencjalnych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych działaniach na wszystkich poziomach pracy i zarządzania Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo ich wystąpienia.
3. **Formy realizacyjne - Polityka antykorupcyjna Akademii realizowana jest m.in. poprzez:**
 1. Realizowanie celów i zadań statutowych Akademii zgodnie z obowiązującym prawem, ustalonymi procedurami, w sposób bezstronny i rzetelny.
 2. Stworzenie przejrzystej i przyjaznej dla studentów, doktorantów, nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi struktury organizacyjnej.
 3. Wyeliminowanie uznaniowości i subiektywnego nastawienia nauczycieli akademickich i innych pracowników Akademii poprzez tworzenie i stosowanie przejrzystych, jasnych procedur wewnętrznych.
 4. Monitorowanie wszystkich procesów zachodzących w Akademii pod kątem możliwości wystąpienia w nich zagrożeń korupcyjnych oraz podejmowanie w razie potrzeby odpowiednich środków zaradczych.
 5. Zapewnienie szerokiego i łatwego dostępu do dokumentów Akademii nieobjętych tajemnicą państwową i służbową lub ochroną prawa do własności.
 6. Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, w tym z zakresu problematyki przeciwdziałania korupcji.
 7. Przestrzeganie zasad "*Kodeksu - Dobre Praktyki w Szkołach Wyższych*" i „*Kodeksu etyki pracowników AWF w Warszawie*”.
 8. Zwiększanie świadomości i odpowiedzialności nauczycieli akademickich i innych pracowników za jakość świadczonych usług w Akademii, jej wizerunek, poprzez odpowiednie przywództwo, podnoszenie kultury organizacji, usprawnianie komunikacji wewnętrznej i doskonalenie systemów motywacyjnych.
 9. Informowanie nauczycieli akademickich, pracowników niebędących nauczycielami, studentów i doktorantów o przysługujących im prawach i obowiązkach.

