

**KARTA OCENY
NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO ZATRUDNIONEGO
NA STANOWISKU DYDAKTYCZNYM**

DANE PERSONALNE

1. Imię i nazwisko:.....
2. Data urodzenia:.....
3. Nazwa zakładu i katedry:.....
4. Zajmowane stanowisko:.....
5. Data zatrudnienia na obecnie zajmowanym stanowisku¹:.....
6. Tytuł naukowy, stopień naukowy lub tytuł zawodowy²:.....
7. Wymiar zatrudnienia³:.....
8. Rok zatrudnienia w AWF:.....

¹ Wpisujemy datę zatrudnienia na aktualnie zajmowanym stanowisku.

² Tytuł naukowy: profesor; stopień naukowy: doktor habilitowany lub doktor; tytuł zawodowy: magister.

³ Wpisujemy: pełny etat, pół etatu lub inny wymiar zatrudnienia

1. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

1.1. Działalność publikacyjna

Oryginalne prace w czasopismach lub monografie z punktacją MNiSW

1. W poniższej tabeli zamieszcza się wyłącznie publikacje takie jak: artykuły w czasopismach punktowanych na liście MNiSW za co najmniej 20 pkt., monografie z wykazu MNiSW za co najmniej 80 pkt..
2. Liczba punktów za publikację obliczana jest jako iloczyn liczby punktów za publikację wg listy/wykazu MNiSW i udział jednostkowy w publikacji, który jest wyliczany według wzoru k/m (gdzie: autor (k)/liczba współautorów z uczelni (m) i spoza uczelni (m)).
3. **Ocena pozytywna - co najmniej 20 pkt MNiSW za publikacje z listy/wykazu MNiSW.**

Autor (-rzy), [Rok]: Tytuł pracy. Czasopismo, nr: str	Punkty
Ocena (pozytywna lub negatywna)	

1.2. Ocena zajęć dydaktycznych przez studentów w latach akademickich

do 2,9 – ocena negatywna; od 3,0 – pozytywna.

Średnia ze wszystkich ocen studenckich zajęć dydaktycznych ocenianego pracownika z okresu podlegającego ocenie:	2018/2019	2019/2020	20../20..
Ocena (pozytywna lub negatywna)			

1.3. Ocena zajęć przez przełożonego – wyniki hospitacji zajęć

do 2,9 – ocena negatywna; od 3,0 - pozytywna

Średnia ze wszystkich hospitacji zajęć dydaktycznych ocenianego pracownika z okresu podlegającego ocenie:	2018/2019	2019/2020	20../20..
Ocena (pozytywna lub negatywna)			

1.4. Ocena przełożonego

	Kryteria oceny	Ocena	
		pozywana	negatywna
	Przygotowanie teoretyczne i praktyczne do wykonywania zadań.		
	Wywiązywanie się z obowiązków wynikających z zakresu czynności (staranność, terminowość, właściwe wykorzystanie czasu pracy).		
	Przestrzeganie zasad postępowania określonych w regulacjach wewnętrznych Uczelni w szczególności regulaminie BHP.		
	Umiejętność ekonomicznego i efektywnego wykorzystania zasobów i środków, dbałość o sprzęt i urządzenia.		
	Doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia, otwartość na		

	wiedzę i zmiany.		
	Umiejętność współpracy w zespole.		
	Dbanie o pozytywną atmosferę w pracy.		
	Kultura osobista oraz dbałość o ubiór i wygląd w miejscu pracy.		
	Stopień zaangażowania w realizację zadań dydaktycznych poza prowadzeniem zajęć programowych (w tym m.in. promotorstwo prac dyplomowych, recenzowanie prac dyplomowych, opieka nad doktorantami, opieka nad kołem naukowym).		
	Przygotowanie teoretyczne i praktyczne do wykonywania zadań.		
	Ocena końcowa pozytywna (pod warunkiem uzyskania ocen pozytywnych we wszystkich kryteriach)		

Podsumowanie i końcowy wynik oceny działalności dydaktycznej

Kryteria oceny	Częstkowy wynik ocena pracownika	
Działalność publikacyjna	Negatywna	Pozytywna
Ocena zajęć dydaktycznych przez studentów	Negatywna	Pozytywna
Ocena zajęć przez przełożonego – wyniki hospitacji zajęć	Negatywna	Pozytywna
Ocena przełożonego	Negatywna	Pozytywna
Ocena końcowa pracownika	Pozytywna: pozytywna ocena we wszystkich kategoriach powyżej	

2. AKTYWNOŚĆ ORGANIZACYJNA

Szczegółowy opis działalności organizacyjnej (*działalność niepodlegająca dodatkowemu wynagrodzeniu*):

- 2.1. Pełnienie funkcji i członkostwo w komisjach senackich i wydziałowych, organach uczelni i innych ciałach statutowych:

Proszę wymienić:

- 2.2. Pełnienie funkcji i członkostwo w komitetach organizacyjnych ogólnouczelnianych lub wydziałowych podczas wydarzeń realizowanych w AWF:

Proszę wymienić.

- 2.3. Aktywność na rzecz rozwoju sportu/kultury w uczelni np. trener zespołu studenckiego, trener zawodnika:

Proszę wymienić.

- 2.4. Inne niewymienione w 1, 2, 3 na rzecz uczelni:

Proszę wymienić.

	Rodzaj aktywności	Ocena (pozytywna/negatywna)
	Ocena Rektora	
	Ocena Dziekana	

Ocena rektora i dziekana wydziału – ocena pozytywna – spełnienie jednego z czterech kryteriów od 2.1. do 2.4.