

Uchwała Nr 89/2012/2013
Senatu Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 9 lipca 2013 roku

w sprawie: **zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków, wymiaru zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w roku akademickim 2013/2014**

Działając na podstawie art. 130 ust. 2 oraz art. 131 ust. 2 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 z późn. zm.), § 86 ust. 1 i 6 Statutu AWF w Warszawie oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243 poz. 1447), Senat Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie, na posiedzeniu w dniu 9 lipca 2013 r., uchwala co następuje:

§ 1

1. Rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem obowiązków nauczyciela akademickiego w ramach obowiązującego czasu pracy określa § 85 ust. 2 i 3 Statutu AWF w Warszawie, z zastrzeżeniem, że zajęcia prowadzone przez nauczyciela akademickiego na studiach niestacjonarnych, studiach podyplomowych i kursach, a także specjalizacjach realizowanych w całości odpłatnie przez studentów oraz i innych zajęciach realizowanych w całości odpłatnie przez studentów, doktorantów lub słuchaczy, nie wchodzi w zakres pensum, określonego na podstawie ust. 2, 3 i 6.
2. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych wykonywanych w ramach zakresu obowiązków dla poszczególnych stanowisk nauczycieli akademickich wynosi:
 - 1) Profesor zwyczajny - 160 godzin
 - 2) Profesor nadzwyczajny - 220 godzin
 - 3) Profesor wizytujący - 220 godzin
 - 4) Adiunkt, asystent - 240 godzin
 - 5) Docent - 290 godzin
 - 6) St. wykładowca - dr,
trener kl. M i równorzędny - 310 godzin
 - 7) St. wykładowca, wykładowca - mgr, - 360 godzin
 - 8) Lektor – instruktor - 500 godzin
 - 9) Nauczyciele akademicy pełniący funkcję z wyboru:

- a) rektor, - 130 godzin
- b) prorektorzy, dziekani - 130 godzin
- c) prodziekani - 180 godzin

10) Nauczycielowi akademickiemu, trenerowi prowadzącemu zawodnika – uczestnika igrzysk olimpijskich lub paraolimpijskich, który zajął w swojej dyscyplinie miejsca od 1 do 8, uczestnika mistrzostw Świata, który zajął w swojej dyscyplinie miejsca od 1 do 6, medalisty mistrzostw Europy, akademickich mistrzostw Świata lub uniwersjady, Rektor może obniżyć wymiar pensum do 100 godzin w stosunku do wymiaru pensum określonego dla zajmowanego przez niego stanowiska, zgodnie z pkt 1-8. Warunkiem możliwości obniżenia przez Rektora wymiaru pensum jest to, by osiągnięcia zawodnika, o którym mowa w zdaniu pierwszym, miały miejsce w roku akademickim poprzedzającym rok akademicki złożenia wniosku o obniżenie wymiaru pensum oraz by osiągnięcia te uzyskane zostały w dyscyplinach olimpijskich lub paraolimpijskich.

3. Pensum godzin dla każdego nauczyciela akademickiego ustala się indywidualnie.
4. Rektor powierzając nauczycielowi akademickiemu wykonywanie ważnych zadań dla Uczelni może w zakresie i na warunkach określonych w Statucie Uczelni obniżyć wymiar jego zajęć w okresie wykonywania powierzonych obowiązków poniżej wymiaru dla stanowiska tego nauczyciela akademickiego określonego w ust. 2. Obniżenie pensum godzin jest możliwe tylko z jednego tytułu.
5. Nie może skorzystać z obniżenia pensum dydaktycznego, udzielonego na podstawie ust. 4, nauczyciel akademicki, który uzyskał zgodę Rektora na podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy lub prowadzi działalność gospodarczą.
6. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala dziekan wydziału na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony.
7. Osobom, korzystającym z obniżenia pensum na podstawie decyzji Rektora, godziny ponadwymiarowe i należne z tego tytułu, dodatkowe wynagrodzenie, są naliczane od chwili przekroczenia progu przewidzianego dla ich stanowiska, określonego zgodnie z ust. 2 pkt 1-8 (ale z uwzględnieniem zapisu ust. 2 pkt 10), a nie od przekroczenia progu obniżonego przez Rektora wymiaru pensum, na podstawie ust. 4.

§ 2

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych. Ilość tych godzin nie może przekraczać dla pracownika naukowo-dydaktycznego 1/4 wymiaru pensum, a dla pracownika dydaktycznego 1/2 wymiaru pensum liczonego w godzinach obliczeniowych, z tym, że łączna liczba godzin ponadwymiarowych danego pracownika w roku akademickim nie może przekraczać 200, z zastrzeżeniem ust. 2 i 4. Wymóg nieprzekraczalności progu 200 godzin ponadwymiarowych w roku akademickim nie dotyczy stanowiska instruktora.
2. Powierzenie prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych przekraczających dla pracownika naukowo-dydaktycznego 1/4 wymiaru pensum, a dla pracownika dydaktycznego 1/2 wymiaru pensum liczonego w godzinach obliczeniowych, wymaga zgody nauczyciela akademickiego.
3. W przypadku wykonywania zajęć dydaktycznych, o których mowa w ust. 1, ponad obowiązujące pensum, nauczycielowi akademickiemu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie z tytułu godzin ponadwymiarowych według obowiązujących stawek. Liczbę godzin ponadwymiarowych oblicza się w stosunku do indywidualnego pensum, z zastrzeżeniem § 1 ust. 7 niniejszej uchwały.
4. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych dokonane będzie przy zastosowaniu stawek w wysokości:
 - 1) profesor zw., profesor nadzw. posiadający tytuł naukowy - 60 zł
 - 2) profesor nadzw. posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego
lub doktora, adiunkt posiadający stopień doktora habilitowanego - 56 zł
 - 3) docent - 56 zł
 - 4) adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, st. wykładowca - 49 zł

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w drodze decyzji dziekana wydziału, próg 200 godzin ponadwymiarowych w roku akademickim może zostać przekroczony przez pracownika zatrudnionego w tym wydziale, z zastrzeżeniem ust. 2.

§ 3

1. Zajęcia prowadzone w języku obcym dla studentów, zatwierdzone przez dziekanów, przelicza się stosując mnożnik 1,5.
2. Zajęcia prowadzone na studiach doktoranckich przelicza się stosując mnożnik 1,5.
3. Nauczycielom akademickim prowadzącym konsultacje w języku obcym ze studentami zagranicznymi do pensum zalicza się w semestrze maksymalnie do 30 godzin. Decyzję o liczbie godzin podejmuje dziekan.
4. Za zajęcia dydaktyczne wynikające z planów studiów i programów kształcenia realizowane na platformie e-learningowej, po wykonaniu pensum przez danego pracownika, stosuje się mnożnik 0,5.
5. Do pensum nie zalicza się godzin zajęć dydaktycznych, przypadających w dni wolne od zajęć dydaktycznych na podstawie decyzji Rektora (dni rektorskie), o ile godziny te nie zostały odrobione w innym terminie.
6. Do pensum danego nauczyciela akademickiego zalicza się wyłącznie godziny zajęć dydaktycznych, które są realizowane z jego bezpośrednim udziałem.

§ 4

1. Nauczycielowi akademickiemu będącemu promotorem w przewodzie doktorskim, po wszczęciu przewodu doktorskiego, jednorazowo do pensum zalicza się 30 godzin.
2. Opiekunowi Studenckiego Koła Naukowego do pensum zalicza się maksymalnie do 20 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje dziekan.
3. Opiekunowi rocznika studiów stacjonarnych można zaliczyć do pensum maksymalnie do 20 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje dziekan.
4. Nauczycielowi akademickiemu pełniącemu funkcję koordynatora wydziałowego programu Erasmus do pensum zalicza się maksymalnie 30 godzin. Decyzję o liczbie zaliczanych do pensum godzin podejmuje dziekan.

§ 5

W przypadku niedoboru godzin dydaktycznych do obowiązującego wymiaru pensum zalicza się 10 godzin za promotorstwo pracy magisterskiej oraz 5 godzin za promotorstwo pracy licencjackiej - za każdą pracę ukończoną i pozytywnie ocenioną na studiach stacjonarnych, aż do górnej granicy pensum danego pracownika określonej według § 1 ust. 2 pkt 1-8 z uwzględnieniem § 1 ust. 2 pkt 9-10 i ust. 4 niniejszej uchwały.

§ 6

W przypadku udokumentowanej choroby pracownika planowane godziny dydaktyczne zalicza się temu pracownikowi i jednocześnie pracownikowi, który go zastępuje. Zasada ta odnosi się również do innych, nie dających się przewidzieć wcześniej, usprawiedliwionych nieobecności i odmiennych, niż określone w § 7 niniejszej uchwały. Jeżeli jednak pracownik wypracowuje godziny ponadwymiarowe i jednocześnie zaliczono mu godziny dydaktyczne, których nie przepracował, to od liczby godzin ponadwymiarowych odlicza się liczbę godzin nieprzepracowanych, zaliczonych na podstawie zwolnienia lekarskiego lub innego dokumentu usprawiedliwiającego nieobecność.

§ 7

W czasie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego spowodowanej długotrwałą chorobą, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim lub ojcowskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem rodzicielskim, urlopem wychowawczym, urlopem naukowym, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, zatrudnieniem po rozpoczęciu roku akademickiego lub zwolnieniem przed końcem roku akademickiego zalicza się do przepracowanych godzin dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego pensum rocznego za każdy tydzień usprawiedliwionej nieobecności za okres, w którym prowadzone są w Uczelni zajęcia dydaktyczne. Przyjmuje się przy tym, że semestr stanowi nie mniej niż 13, a rok akademicki nie mniej niż 26 tygodni dydaktycznych. Jeżeli jednak pracownik wypracowuje godziny ponadwymiarowe i jednocześnie zaliczono mu, na zasadach określonych powyżej, godziny dydaktyczne, których nie przepracował, to od liczby godzin ponadwymiarowych odlicza się liczbę godzin nieprzepracowanych, zaliczonych według zasady określonej w zdaniu pierwszym.

§ 8

1. Wysokość wynagrodzenia dla promotora z tytułu obronionej pracy dyplomowej magisterskiej wynosi maksymalnie do 400 zł, pod warunkiem wykonania godzinowego wymiaru pensum na studiach stacjonarnych.
2. W przypadku nauczycieli akademickich będących promotorami zaległych prac oraz aktualnych prac dyplomowych licencjackich wysokość wynagrodzenia z tytułu obronionej pracy wynosi maksymalnie do 200 zł, pod warunkiem wykonania godzinowego wymiaru pensum na studiach stacjonarnych.
3. Decyzję o wysokości wynagrodzenia określonego w ust. 1 i 2 podejmuje dziekan.

§ 9

1. Stawkę za zlecone godziny dydaktyczne ustala dziekan zgodnie z limitem środków finansowych określonych na ten cel w planie rzeczowo-finansowym wydziału. Górną granicę stawki za zlecone godziny dydaktyczne lub algorytm jej obliczania może ustalić Rektor w drodze zarządzenia. Przekroczenie górnej granicy stawki za zlecone godziny dydaktyczne, o której mowa w zdaniu pierwszym, może nastąpić wyłącznie na wniosek dziekana złożony wraz z uzasadniającym to kosztorysem do Rektora, który to wniosek musi zostać zaakceptowany przez Rektora.
2. Stawki za godziny dydaktyczne na studiach podyplomowych i kursach (w tym realizujących program specjalizacji) prowadzonych jako zajęcia nieobjęte planem studiów i programem kształcenia określone są według stawek lub algorytmu ustalanego przez Rektora w drodze zarządzenia.

§ 10

Przepisy końcowe

1. Traci moc obowiązującą uchwała Nr 79/2011/2012 Senatu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 25 września 2012 r. (z późn. zm.), z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały.
2. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem rozpoczęcia zajęć w roku akademickim 2013/2014 i obowiązuje przez okres wyżej wymienionego roku akademickiego.
3. Niniejsza uchwała zostanie podana do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie jej na stronie internetowej Akademii w zakładce – Akty Normatywne.

PRZEWODNICZĄCY
Senatu AWF w Warszawie

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz