

**AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO
JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE**

**Sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni w roku
akademickim 2023/2024**

WARSZAWA, 2024 rok

Spis treści:

Wstęp.....	3
1) Studenci i doktoranci.....	8
a) Dane statystyczne dotyczące liczebności uwzględniające podział na wydziały, kierunki, formy i stopnie studiów.....	8
b) Działalność Biura Karier.....	9
c) Uczelniany System Jakości Kształcenia.....	12
2) Zasoby ludzkie.....	15
a) Nauczyciele akademicy – dane statystyczne.....	15
b) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – dane statystyczne.....	16
3) Działalność naukowa i współpraca z zagranicą.....	17
a) Projekty badawcze wewnętrzne/uczelniane:	17
b) Inne projekty badawcze realizowane przez Uczelnię lub jej pracowników.....	18
c) Konferencje naukowe.....	19
d) Współpraca z zagranicą	20
e) Działalność wydawnicza.....	26
f) Działalność Centralnego Laboratorium Badawczego.....	26
g) Działalność Międzywydziałowego Laboratorium Neuropsychofizjologii.....	27
4) Biblioteka Główna oraz Rada Biblioteczna.....	28
5) Sprawozdanie z wykorzystania ZFŚS.....	46

Załącznik:

Sprawozdanie z działalności Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej

Wstęp

Niniejsze sprawozdanie Rektora z działalności Uczelni w roku akademickim 2023/2024 zostaje sporządzone na podstawie art. 23 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.), w związku z § 33 ust. 2 pkt 21 Statutu AWF Warszawa.



Rok akademicki 2023/2024 był czwartym rokiem kadencji władz AWF Warszawa 2020-2024, pod przewodnictwem JM Rektora, prof. Bartosz Molika. Realizacja wszelkich działań związana była z realizacją strategii Uczelni, opracowanej wiosną 2020 roku oraz wyzwań określonych przed rozpoczęciem kadencji.

W Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego niezmiennie ważny jest sport. Wspieraliśmy studentów sportowców w kontynuowaniu ich karier. Zwiększyliśmy liczbę studentów uczestniczących w programie Narodowa Reprezentacja Akademicka oraz uruchomiliśmy program Kariery Dwutorowej, oferując sportowcom studentom jak najlepsze warunki studiowania. Dodatkowo, kolejny raz otworzyliśmy na kierunku sport oraz wychowanie fizyczne łącznie cztery tzw. „grupy sportowe” dla studentów sportowców pierwszego roku. Wdrażamy jeszcze ściślejszą współpracę ze związkami sportowymi, a także klubami AZS AWF Warszawa oraz AZS AWF Biała Podlaska.

Za nami Igrzyska Olimpijskie i Paralimpijskie Paryż 2024. Barwy Polski reprezentowało siedmioro olimpijczyków i dziewięcioro paralimpijczyków – studentów, absolwentów, reprezentantów AZS AWF Warszawa, AZS AWF Biała Podlaska oraz IKS AWF Warszawa. Jesteśmy dumni z Ich występów. W szczególności cieszymy się ze złotego medalu we wspinaczce sportowej Aleksandry Mirosław i Jej Trenera Mateusza Mirosław, a także brązowego medalu Dominika Czai w wioślarstwie. Wielkim sukcesem okazały się dwa złote medale Kamila Otowskiego w pływaniu, srebrny medal Kingi Dróżdź w szermierce na wózkach oraz brązowy medal Doroty Buclaw w tenisie stołowym.

Radujemy się z dynamicznego rozwoju klubu AZS AWF Warszawa, który między innymi, poza sukcesami w sporcie wyczynowym, kolejny rok z rzędu został liderem w obszarze sportu dzieci i młodzieży w Polsce.

Działalność badawcza i naukowa od kilkunastu lat podporządkowywana jest postępującemu procesowi parametryzacji lub ewaluacji Uczelni. Aktualnie posiadając kategorię naukową A, realizujemy działania związane z powtórzeniem osiągnięcia za kolejny okres ewaluacyjny 2022-2025. Starając się sprawnie dostosowywać do zmieniających się wymogów ewaluacyjnych, koncentrujemy się jednocześnie na wspieraniu indywidualnego rozwoju naukowego naszych pracowników. Cieszą nas niezmiernie sukcesy naszych pracowników związane z awansem naukowym, sukcesami dydaktycznymi i sportowymi.

W ostatnich latach przeprowadzono kompleksową weryfikację współpracy Uczelni z otoczeniem społeczno-gospodarczym. Efektem działań było istotne zwiększenie przychodów z działalności komercyjnej Uczelni w zakresie usług badawczych. Dla dalszej poprawy efektywności naszych działań, w tym roku powołano Centrum Transferu Technologii i Wiedzy, Zespół Laboratoriów Innowacji i Badań, a także Komisję Bioetyczną.

Wielkim wyzwaniem naszej Uczelni jest przeciwdziałanie pogarszającej się od lat 90. XX wieku kondycji fizycznej dzieci i młodzieży. Istotny spadek kondycji fizycznej, głównie wydolności krążeniowo-oddechowej, brak opanowania podstawowych umiejętności ruchowych przez ponad 90% uczniów wymaga odważnych i zdecydowanych zmian. Cieszymy się, że problem dostrzega Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, na zlecenie którego realizujemy program „WF z AWF: „Aktywny Dzisiaj dla Zdrowia w Przyszłości”. Rezultatem programu są, między innymi, badania obejmujące monitoring kondycji fizycznej, fundamentalnych umiejętności ruchowych, a także wdrażanie koncepcji alfabetu ruchowego. Poza monitoringiem i diagnostyką koncentrujemy się obecnie na proponowaniu konkretnych rozwiązań i rekomendacji. W związku z tym zaproponowaliśmy tzw. „Piątkę dla Aktywności i Zdrowia” opartą o następujące komponenty: Jakość, Innowacyjność, Celowość, Ciągłość i Powszechność. Zależy nam, aby już od najmłodszych lat zachęcać do regularnej aktywności fizycznej jako recepty na dobre zdrowie. Proponujemy zmiany systemowe, kompleksowe i międzyresortowe. Program „WF z AWF” podlega ciągłym zmianom i modyfikacjom dzięki intensywnej pracy sześciu, a w przyszłym roku siedmiu zespołów badawczych. Kolejny rok, poza dotychczasowymi działaniami, ukierunkowany będzie na poszukiwanie psychospołecznych barier uczestnictwa dzieci i młodzieży w sporcie i rekreacji ruchowej, diagnozę kondycji fizycznej i zdrowia dzieci w wieku przedszkolnym, system certyfikacji szkół. Głównym zadaniem będzie jednak interwencja i przedstawienie dowodów naukowych na

skuteczność proponowanych działań. Wielkim sukcesem na skalę międzynarodową jest wykorzystanie sztucznej inteligencji do oceny jednej z prób fundamentalnych umiejętności ruchowych. Liczymy, że rekomendacje przygotowywane wspólnie z Ministerstwem Nauki będą służyć resortom Zdrowia, Rodziny, Edukacji i Sportu.

Bieleńska AWF to uczelnia, w której mamy wielu ekspertów, teoretyków, praktyków. Cieszy mnie, że aktywność pracowników pozwala nam być rozpoznawalnym w kraju i zagranicą. Dzięki aktywności wybitnych młodych naukowców ekspertów Uczelnia uczestniczy w dwóch międzynarodowych programach analizujących aktywność fizyczną tj. Global Matrix oraz Sunrice. Wspólnie z Polskim Związkiem Lekkiej Atletyki oraz Nestle Polska wspieramy merytorycznie program „Lekkoatletyka dla każdego”. Staramy zabierać głos w licznych wystąpieniach medialnych podkreślając jak ważnym zagadnieniem jest zdrowie i kondycja fizyczna społeczeństwa.

Realizujemy nasze cele i oferujemy gotowość w realizacji pojawiających się wyzwań zgodnie z hasłem „nauka dla sportu”. Deklarujemy pomoc, wspólnie z innymi akademiami wychowania fizycznego w Polsce, a także chęć dyskusji i determinację do działania. Stan kondycji fizycznej społeczeństwa, brak nawyków regularnej aktywności fizycznej, alarmujące statystyki podkreślające, iż stajemy się mniej zdrowym społeczeństwem, a nawet wyniki w sporcie wyczynowym wskazują na konieczność podejmowania odważnych decyzji.

Uczelnia od wielu lat współpracuje z władzami miasta stołecznego Warszawa. Zakończony sukcesem projekt „Aktywność Młodego Warszawiaka”, ukierunkowany na aktywizację ruchową uczniów klas III warszawskich szkół podstawowych, pozwolił między innymi, na realizację kolejnego programu „Wsparcia nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej w realizacji wychowania fizycznego”. Wspólnie z burmistrzami Bieleń, Żoliborza i Białołęki uruchomiliśmy projekt poprawiający jakość zajęć wychowania fizycznego w klasach II i III szkoły podstawowej. Włączanie do zajęć studentów AWF, w ramach praktyk pedagogicznych pozwalał na poprawę jakości zajęć WF w najmłodszych klasach.

Jako sygnatariusze Deklaracji Społecznej Odpowiedzialności Uczelni włączamy się w wiele działań tworząc uczelnię aktywną społecznie. Wdrażamy, między innymi, program tzw. asystentów dla osób ze specjalnymi potrzebami, realizowaliśmy projekt „Nowy wymiar sportu akademickiego”. Fundacja AWF Warszawa była wykonawcą projektów m.in. „Mój Kampus – Moja Planeta”. W tym miesiącu włączyliśmy się do projektu „Work Sport Balance”, w którym nasi pracownicy część swojego czasu pracy mogą przeznaczyć na uprawianie sportu. W obliczu tragicznych wydarzeń z ostatnich tygodni, które dotknęły wiele rodzin na południu Polski, Uczelnia aktywnie włączyła się w pomoc powodzianom.

W tym roku, poza 95-leciem AWF, świętujemy również 40-lecie Wydziału Rehabilitacji - najstarszego wydziału w Europie kształcącego fizjoterapeutów. Poza nauczaniem studentów, cieszymy się iż Wydział Rehabilitacji jest dzięki determinacji pracowników zdecydowanie największą jednostką specjalizacyjną w kraju, kształcąca 76 specjalistów z fizjoterapii. Aktywność i uznanie naszej Uczelni w środowisku międzynarodowym sprawiło, iż we wrześniu tego roku byliśmy gospodarzem Kongresu wszystkich europejskich szkół fizjoterapii (ENPHE).

Rezultatem doskonałej pracy zespołów, jak również przemyślanej i efektywnej strategii finansowej poprzednich rektorów AWF Warszawa, jest realizacja ważnych dla Uczelni inwestycji. I tak, w ostatnim roku kontynuowaliśmy proces wyposażenia i modernizacji ośrodka dydaktyczno-szkoleniowego w Piękną Górę koło Giżycka. Zakończyliśmy remont Domu Studenckiego Rotacyjnego. Zakończyliśmy inwestycję związaną z wymianą sieci instalacji zewnętrznych oraz sieci elektroenergetycznych. Jednocześnie rozpoczynamy remont całej sieci wodno-kanalizacyjnej. Jesteśmy w trakcie budowy budynku administracyjno-konferencyjnego, którego termin realizacji wyznaczono na wrzesień przyszłego roku.

W moim przekonaniu jednak, największym wyzwaniem bielańskiej Uczelni jest dokończenie wizji Marszałka Józefa Piłsudskiego i jego architekta Edgara Norwertha, czyli budowa dolnego kampusu. Przygotowano nowoczesną koncepcję kampusu, między innymi z pływalnią, halą sportową z lodowiskiem, centrum badawczo-rozwojowym, miejscem do uprawiania nowych dyscyplin sportu. Liczymy, że 7-hektarowa powierzchnia położona w doskonałej lokalizacji będzie służyć nie tylko społeczności akademickiej, ale i sportowcom, mieszkańcom Bielany i Warszawy. Jesteśmy zdeterminowani do realizacji wizji Marszałka Piłsudskiego na 100-lecie utworzenia Uczelni.

W obliczu dyskusji o słabej kondycji fizycznej dzieci i młodzieży, wyników naszych olimpijczyków, wizji organizacji Igrzysk Olimpijskich za 20 lat, namawiamy do wykorzystania ogromnego potencjału Uczelni, którą stanowią sportowcy, studenci, trenerzy, eksperci. Liczymy na jeszcze większe zaangażowanie się resortów Sportu, Nauki, Zdrowia, Kultury, Edukacji i Infrastruktury do włączenia się w budowę dolnego kampusu bielańskiej akademii. Gorąco dziękuję władzom Dzielnicy Bielany, które wspólnie z nami uruchamiają kampanie o nazwie „Pływalnia dla AWF”.

Jednocześnie dziękuję za współpracę i wsparcie Ministerstwu Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwu Sportu i Turystyki oraz Ministerstwu Zdrowia, władzom województwa mazowieckiego, władzom Miasta Stołecznego Warszawa, a także władzom dzielnic, w szczególności Bielany za dotychczasową owocną współpracę.

Dziękuję również przyjaciołom i dobroczyńcom Akademii, przede wszystkim powstałej w 2023 roku Radzie Biznesu: Grupie Santander, Medicover, Toyota Bielany, Decathlon, które od lat są obecne na wydarzeniach sportowych, naukowych i studenckich, a także wspierają wszelkie organizowane i podejmowane przez naszą uczelnię przedsięwzięcia.

To wszystko co Państwu raportuję udaje się wyłącznie dzięki zaangażowaniu pracowników i studentom AWF Warszawa. To sprawność, odpowiedzialność, aktywność, pracowitość, kreatywność i umiejętności działania w sytuacjach trudnych i niestandardowych pozwalają nam osiągać założone cele i sprostać wyzwaniom.

Podsumowując, przed nami wyzwania związane z dalszą poprawą efektywności naukowej Uczelni, komercjalizacją badań, dalszym rozwojem czasopism naukowych, uruchamianiem nowych kierunków kształcenia wychodzących na przeciw oczekiwaniom społecznym, rozwój sportu w Uczelni, podnoszenie rangi Uczelni, a także realizacja misji związanej z poprawą zdrowia i kondycji fizycznej społeczeństwa – rekomendowanie działań systemowych, kompleksowych ukierunkowanych na profilaktykę, aktywizację i wszelkie działania prozdrowotne.

Bartosz Molik

1) Studenci i doktoranci

a) Dane statystyczne dotyczące liczebności uwzględniające podział na wydziały, kierunki, formy i stopnie studiów

W roku akademickim 2023/2024 w AWF Warszawa studiowało łącznie 4056 studentów, w tym na studiach stacjonarnych 3866 osób, na studiach niestacjonarnych 190. W Szkole Doktorskiej - 24 doktorantów. Liczebność studiujących według wydziałów i kierunków studiów podano na podstawie sprawozdań GUS S-10 i S-12, wg stanu na 31.12.2023, złożonych przez Pol-on.

WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO - 1812 (w tym 61 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	stacjonarne	531	15
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	niestacjonarne	149	1
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	stacjonarne	175	0
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	niestacjonarne	41	1
Sport	I stopnia	stacjonarne	296	15
Sport	II stopnia	stacjonarne	122	1
Turystyka i Rekreacja	I stopnia	stacjonarne	354	19
Turystyka i Rekreacja	II stopnia	stacjonarne	144	9
Razem			1812	61

WYDZIAŁ REHABILITACJI - 1091 (w tym 12 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Fizjoterapia	jednolite magisterskie	stacjonarne	729	5
Pielęgniarstwo	I stopnia	stacjonarne	185	2
Pielęgniarstwo	II stopnia	stacjonarne	69	5
Terapia Zajęciowa	I stopnia	stacjonarne	74	0
Terapia Zajęciowa	II stopnia	stacjonarne	34	0
Razem			1091	12

Razem wydziały w części warszawskiej - 2903 (w tym 73 cudzoziemców).

WYDZIAŁ WYCHOWANIA FIZYCZNEGO i ZDROWIA Filia w Białej Podlaskiej - 1153 (w tym 34 cudzoziemców)

Kierunek	Poziom	Forma	Liczba studentów	w tym cudzoziemcy
Wychowanie Fizyczne	I stopnia	stacjonarne	201	2
Wychowanie Fizyczne	II stopnia	stacjonarne	170	0
Fizjoterapia	jednolite magisterskie	stacjonarne	363	6
Sport	I stopnia	stacjonarne	277	8
Trener Personalny	I stopnia	stacjonarne	70	6

Kosmetologia	I stopnia	stacjonarne	72	12
Razem			1153	34

b) Działalność Biura Karier

Działalność Biura Karier w roku akademickim 2023/2024 koncentrowała się na budowaniu kompetencji przyszłości u naszych studentów, takich jak: odporność psychiczna i rezyliencja, komunikacja i pewność siebie. Elementy te zostały dołączone do stałej diagnozy potencjału zawodowego tak, żeby wesprzeć studentów w budowaniu indywidualnego profilu zawodowego.

SPOTKANIA ONLINE - WEBINARY:

Biuro Karier opracowało i zrealizowało w roku akademickim 2023/2024 cykl webinarów. Spotkania te były osobno realizowane także dla pracowników AWF Warszawa i Biała Podlaska, co spotkało się z bardzo ciepłym i serdecznym przyjęciem.

1. Webinar „Odporność psychiczna”, zrealizowany został 27.10.2023, 50 zapisów
2. Webinar „Czego oczekuje pracodawca” we współpracy z klubem Sporteum, zrealizowany 8.12.2023, 16 zapisów
3. Webinar „Komunikacja, czyli jak flegmatyk może dogadać się z cholerykiem”, 01.12.2023, 36 zapisów
4. Webinar „Komunikacja, czyli jak flegmatyk może dogadać się z cholerykiem”, 12.01.2024, 12 zapisów
5. Webinar „Komunikacja, czyli jak flegmatyk może dogadać się z cholerykiem” zrealizowany 02.02.2024 dla pracowników, 42 uczestników
6. Webinar „Odporność psychiczna”, zrealizowany 08.03.2024 dla pracowników, 31 uczestników
7. Webinar „Pewność siebie – jak odnaleźć i rozwijać swoją wewnętrzną moc”, zrealizowany w ramach ogólnopolskiej akcji „Gra o karierę” 13.03.2024, 33 zapisy
8. Webinar „Pewność siebie – jak odnaleźć i rozwijać swoją wewnętrzną moc”, zrealizowany 11.04.2024 dla pracowników, 35 uczestników
9. Webinar „Pokolenie Z – krok ku współpracy” – dla pracowników, zrealizowany 25.05.2024, 45 uczestników. Temat okazał się tak ważny, że zostało przygotowane nagranie webinaru, a dostęp do niego wysłany do wszystkich pracowników.

WEBINARY DEDYKOWANE KONKRETNEJ SPECJALIZACJI LUB PRZYGOTOWANE „NA ZAMÓWIENIE”:

1. Webinar „Krótkoterminowe praktyki w Hiszpanii” opracowane i zrealizowane we współpracy i na zamówienie BZW. Przeprowadzenie webinaru miało na celu przygotowanie studentów do odbycia praktyk, odpowiedniego reprezentowania uczelni zagranicą tak, żeby optymalnie skorzystali z wyjazdu i spotkań.
2. „Komunikacja, czyli jak flegmatyk może dogadać się z cholerykiem” – 15.03.2024 we współpracy z dr Katarzyną Płoszaj, 158 uczestników
3. Webinar „Krótkoterminowe praktyki we Włoszech” – opracowanie koncepcji

WARSZTATY STACJONARNE:

1. „Udaj się w podróż do wnętrza siebie” – Warsztat zrealizowany we współpracy z dr Anną Ostrowską-Tryzno. Tematyka warsztatu dotyczyła komunikacji w pracy zawodowej, ale nowe kompetencje przydadzą się w wielu różnych sytuacjach życiowych. Dodatkową korzyścią była integracja grupy.
2. „Pewność siebie, czyli jak odnaleźć swojego wewnętrznego bohatera” – Warsztat przeprowadzony na prośbę Pani prof. Idy Wiszomirskiej, w ramach Kongresu Uczelnianych Rad Samorządów Studenckich.
3. „Komunikacja i integracja” zrealizowany dla Uczelnianej Rady Samorządu Studenckiego.
4. „Jak być odpornym na opinie innych na swój temat” – warsztat dwudniowy

PRZYGOTOWANIE SPOTKAŃ:

Przygotowanie spotkania warsztatowego lub z pracodawcą obejmuje:

1. Ustalenie i opracowanie zawartości merytorycznej spotkania.
2. Przygotowanie materiałów graficznych promujących spotkanie.
3. Opracowanie tekstów do mediów społecznościowych (Facebook), mailingu do studentów, mailingu Rektora oraz do Aktualności na stronie internetowej AWF Warszawa oraz na stronie filii w Białej Podlaskiej.
4. Przygotowanie formularzy zapisów.
5. Przeprowadzenie próby na platformie Teams z osobą prowadzącą spotkanie.
6. Przygotowanie i przesłanie do zapisanych studentów maili przypominających o spotkaniu.
7. Przygotowanie i przesłanie do zapisanych studentów maili z linkiem do spotkania.

WEJŚCIA NA WYKŁADY – PROMOWANIE OFERTY BIURA KARIER

1. Wejście na wykład do dr Agnieszki Zdrodowskiej
2. Wejście na wykład do dr hab. Moniki Piątkowskiej (dwa razy)
3. Wejście na wykład do dr hab. Łopuszańskiej-Dawid
4. Wejście na wykład do prof. dr hab. Aleksandra Truszczyńska-Baszak

Wejścia zaowocowały około **130 zgłoszeniami** na testy (+ konsultacje), sesje coachingowe lub Racjonalnej Terapii Zachowań.

SZKOLENIA I KONFERENCJE:

1. Szkoła Coachingu Meritum – szkolenie „Team Coaching” – raz w tygodniu od 11.2023 do 03.2024.
2. Uczestnictwo w konferencji „Dni coachingu” zorganizowanej przez International Coaching Federation
3. Uczestnictwo w konferencji „Uczelnia na miarę potrzeb” zorganizowanej przez Polski Instytut Rozwoju Biznesu.
4. Szkolenie z aplikacji CapCut służącej do przygotowywania filmików i rolek promujących działania Biura Karier.

ZIMOWA STREFA PRACODAWCY

Targi pracy, w których udział wzięły następujące firmy i organizacje: ABW, Biuro Podróży TUI, Klub Sporteum, Sportano, PortaSki, Federacja Mazovia, Enter Air, Decathlon, Coral Travel, Chris Turystyka i Rekreacja, Capital Ski, Biuro Turystyki Aktywnej Kompas, Białański Integrator Przedsiębiorczych, Straż Miejska Praktyki Społecznie Użyteczne.

ZAKOŃCZENIE PROJEKTU „IMPULS DO DOSKONAŁOŚCI – NA DRODZE DO ROZWOJU”

Realizacja zadań Biura Karier w projekcie została poddana kontroli przedstawicieli NCBiR. Biuro Karier zrealizowało wskaźnik podstawowy (410 studentów w projekcie i zwiększony do 460) w liczbie 477. Wskaźnik rezultatu mówiący o tym, że co najmniej **20%** studentów uczelni, którzy zostali objęci wsparciem w projekcie będzie kontynuowało kształcenie lub podejmie zatrudnienie w ciągu 6 miesięcy od zakończenia kształcenia został osiągnięty na poziomie **32%**.

DZIEŃ OTWARTY I DZIEŃ ADAPTACYJNY

Biuro Karier brało czynny udział o obydwu spotkaniach.

Na Dzień Otwarty przygotowane zostały aktywności z zakresu coachingu kariery, prezentacje dotyczące współpracy z pracodawcami oraz informacje na temat zawodów.

Na Dzień Adaptacyjny przygotowana została prezentacja z informacjami na temat działalności Biura Karier wraz z filmikami.

UDZIAŁ W COMIESIĘCZNYCH ZEBRANIACH BIUR KARIER WARSZAWSKICH UCZELNI

Pierwsze spotkanie odbyło się w formie stacjonarnej w siedzibie SWPS. Kolejne spotkania odbywają się w formie online, trwają 90 minut i stanowią bardzo cenne źródło ciekawych informacji i inspiracji.

INNE DZIAŁANIA BIURA KARIER

Planujemy także działania, które chcemy, żeby na stałe weszły do kalendarza społeczności akademickiej. W tej chwili realizujemy Coachingowe Andrzejki z Biurem Karier oraz Gwiazdkową Loterię Prezentów, które cieszą się niezmiennym powodzeniem.

Coachingowe Andrzejki wymagają przygotowania około 700 losów z różnymi sentencjami coachingowymi.

Gwiazdkowa Loteria natomiast wymaga znalezienia sponsora prezentów na loterię oraz przygotowania informacji promujących całe wydarzenie.

ZAMIESZCZANIE OFERT PRACY NA STRONIE INTERNETOWEJ W ZAKŁADCE BIURA KARIER:

W okresie sprawozdawczym Biuro Karier na bieżąco publikowało oferty pracy, których profil był zgodny z kierunkami kształcenia w AWF. Równoległe oferty były publikowane także na stronie internetowej w e-ABK.

DZIAŁANIA W MEDIACH SPOŁECZNOŚCIOWYCH – FANPAGE BIURA KARIER AWF WARSZAWA:

W omawianym roku akademickim na fanpage'u Biura Karier AWF Warszawa publikowane były:

- Oferty pracy
- Posty informujące o wydarzeniach organizowanych przez Biuro Karier
- Letni cykl postów o rynku pracy i rozwoju osobistym.

ANKIETYZACJA

Biuro Karier przeprowadziło dwa coroczne badania – losów absolwentów i opinii pracodawców.

c) Uczelniany System Jakości Kształcenia

Rok akademicki 2023/2024, był okresem działania uczelnianego systemu w rozbudowanej strukturze, realizacji projakościowych szkoleń dla nauczycieli akademickich związanych z okresem trwałości projektu „*Doskonałość dydaktyczna uczelni*” [nr umowy MEIN/2022/DIR/1958], jak również realizacji systemowych i cyklicznych działań na poziomie jednostek, w tym premiowania najlepszych dydaktyków w wydziałach, w ramach realizacji rekomendacji o wdrożeniu i stosowaniu *Wskaźnika Dydaktyka*.

Na poziomie jednostek [tj. wydziałów, Szkoły Doktorskiej, biblioteki] okres sprawozdawczy służył doskonaleniu funkcjonowania wdrożonych w jednostkach systemów zapewnienia jakości kształcenia, monitorowania przez właściwe komisje ds. jakości kształcenia skuteczności i sprawności przyjętych rozwiązań oraz wprowadzania niezbędnych korekt.

Przedmiotem monitorowania przez WKdsJK były również realizowane przez Tutorów szkolenia kaskadowe dla pracowników dydaktycznych, związane z innowacyjnością w dydaktyce. Efektem prac w jednostkach było opracowanie sprawozdań z oceny własnej oraz rekomendacji przyjętych przez właściwe organy, jak również przeprowadzenie przeglądu funkcjonowania systemu w jednostce.

Na podstawie przedłożonych przez jednostki sprawozdań z oceny własnej został przygotowany przez Głównego Specjalistę ds. Jakości Kształcenia rejestr rekomendacji dla władz uczelni. Materiał został przekazany rektorowi do dalszych decyzji, oraz szczegółowo omówiony na posiedzeniu Kolegium Rektorskiego.

Na poziomie uczelni prace na rzecz Uczelnianego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia [USZJK] prowadziła Uczelniana Komisja ds. Jakości Kształcenia [UKdsJK], Uczelniana Komisja ds. Innowacji Dydaktycznych [UKdsID], Zespół ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia [ZdsAiAJK], a także Główny Specjalista ds. Jakości Kształcenia [GSdsJK],

Uczelniana Komisja ds. Jakości Kształcenia, w roku akademickim 2023/2024, zbierała się na cyklicznych posiedzeniach, a jej prace skupiały się na:

1] Podsumowaniu analizy procesu dyplomowania oraz zjawiska plagiatu – dla roku akademickiego 2022/2023, jako miernika jakości procesu nadawania kwalifikacji na poziomie 6 i 7 PRK

2] Podsumowaniu oceny nauczycieli akademickich – semestralnych ocen zajęć dydaktycznych dających podstawę władzom wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych,

jako miernika jakości prowadzonych zajęć, jak również premiowania najlepszych dydaktyków.

3] Podsumowaniu analiz rozkładu ocen w sesjach egzaminacyjnych dających podstawę władzom wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych, jako miernika osiągnięcia przez studentów EUs – realizacji programu studiów.

4] Podsumowaniu wyników ankietyzacji ogólnouczelnianych, w zestawieniach z danymi z poprzednich edycji, dających podstawę władzom uczelni/wydziałów, przy zastosowaniu rekomendowanych progów, do podejmowania pilnych działań naprawczych i korekcyjnych; mierniki jakości warunków studiowania, pracy w AWF Warszawa, programów studiów i wsparcia dla studentów/doktorantów

5] Przygotowaniu rekomendacji UK ds. JK, na podstawie złożonych przez jednostki sprawozdań z oceny własnej za r.a. 2022/23 – dokument przyjęty przez komisję został przekazany Rektorowi i szczegółowo omówiony na posiedzeniu Kolegium Rektorskiego, a także skierowany do realizacji zadań w roku sprawozdawczym.

6] Zdefiniowaniu potrzeb uczelni w zakresie podniesienia jakości warunków kształcenia. Wynikiem prac komisji i jednostek było wypracowanie kompleksowej tabeli bazowej na lata 2024-28 w obszarze wyposażenia dydaktycznego i remontów, niezbędnych do podniesienia jakości realizacji procesu kształcenia. Tabela jest w dyspozycji Rektora i Kanclerza AWF.

7] Wypracowaniu aktualizacji **rekomendacji** dot. procedury wyłaniania nauczycieli akademickich do nagrody pieniężnej tzw. *Wskaźnika Dydaktyka*. Wypracowana przez uczelnianą komisję rekomendacja została przedłożona Rektorowi, a po jej akceptacji przekazana do stosowania w jednostkach.

Prace Uczelnianej Komisji ds. Innowacji Dydaktycznych, w roku sprawozdawczym skupiały się ma inicjowaniu i monitorowaniu postępu zadań realizowanych w okresie trwałości projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni*. Posiedzenia UK ds. ID odbywały się wspólnie z Komisją ds. Jakości Kształcenia i służyły informowaniu o postępie w realizowanych zadaniach lub o nowych inicjatywach w obszarze innowacyjności dydaktycznej.

Staraniem komisji zrealizowano 124 godziny indywidualnych konsultacji dla nauczycieli akademickich w zakresie tworzenia materiałów e-learningowych oraz korzystania z platformy e-learningowej AWF, zorganizowano trzy ogólnouczelniane szkolenia dla nauczycieli akademickich o tematyce związanej z innowacyjnością w dydaktyce, mające na celu poszerzenie posiadanej wiedzy i doskonalenie umiejętności. W ramach trwałości projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni* Tutorzy przeprowadzili 60 szkoleń kaskadowych w jednostkach, tym samym zostało przeszkolonych 81 pracowników. Zaplanowano również działania na kolejny rok trwałości projektu.

Stałym elementem uczelnianego systemu zapewnienia jakości kształcenia są prowadzone badania ankietowe. W roku sprawozdawczym badania ankietowe ogólnouczelniane były prowadzone z wykorzystaniem Portalu Ankiet i Badań

W roku 2023/2024 badania ankietowe dotyczyły:

- oceny nauczycieli akademickich [poprzez ocenę zajęć dydaktycznych na studiach pierwszego, drugiego stopnia oraz w Szkole Doktorskiej]
- oceny Szkoły Doktorskiej,
- oceny programu kształcenia w Szkole Doktorskiej
- oczekiwań kandydatów na studia pierwszego, drugiego stopnia, jednolite mgr.

- opinii studentów kończących studia na temat kształcenia w uczelni,
- opinii studentów nt. pracy administracji
- monitorowania karier zawodowych absolwentów,
- opinii i oczekiwań pracodawców względem kompetencji absolwentów,
- opinii uczestników wymiany międzynarodowej, a także
- opinii studentów nt. występowania w uczelni zjawiska mobbingu i dyskryminacji
- opinii użytkowników biblioteki

Systemowe ankietyzacje dotyczyły też monitorowania praktyk zawodowych, i były realizowane w jednostkach, prowadzących kształcenie.

Zebrane na podstawie ankietyzacji wyniki były analizowane na poziomie uczelnianym oraz jednostek, a wyniki badań, zasilły bazę materiałów do analizy na potrzeby doskonalenia kształcenia oraz kolejnych audytów- akredytacji, a także w przypadku władz wspomagały podejmowanie skutecznych decyzji doskonalących.

W proces ankietyzacji ogólnouczelnianej mocno zaangażowany był Zespół ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia. Realizował on zadania związane z przeprowadzeniem badań ankietowych, opracowywaniem raportów, w tym wyliczaniem algorytmu dla Wskaźnika Dydaktyka.

Kolejnym stałym elementem uczelnianego systemu jest aktywność i działania podejmowane przez Głównego Specjalistę ds. Jakości Kształcenia.

W roku sprawozdawczym działania można podzielić na te związane:

1. ze spotkaniami i konsultacjami w ramach prac w Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz wsparcia w Zespole ds. Ankietyzacji i Analiz Jakości Kształcenia
2. z pracami związanymi z realizacją projektu *Doskonałość dydaktyczna uczelni*, w okresie trwałości, w tym aktywności w Uczelnianej Komisji ds. Innowacji Dydaktycznych.
3. z konsultacjami i spotkaniami z przewodniczącymi wydziałowych komisji ds. jakości kształcenia.
4. z przygotowywaniem i prezentowaniem Kolegium Rektorskiemu podsumowań z systemowych badań ankietowych oraz porównań wyników z kolejnych edycji badań.
5. z opracowywaniem projektów aktów wykonawczych w zakresie systemu jakości kształcenia oraz sprawozdań i planowanych działań w dłuższej perspektywie.

2) Zasoby ludzkie

a) Nauczyciele akademicki – dane statystyczne

Stan zatrudnienia nauczycieli akademickich w AWF Warszawa (część warszawska) na dzień 30.09.2024 r.

Stanowisko	Międzywydziałowe Laboratorium Neuropsychofizjologii	Wydział		Razem
		WWF	WR	
GRUPA BADAWCZA				
Profesor		1		1
Profesor uczelni	1			1
Razem	1	1		2
GRUPA BADAWCZO-DYDAKTYCZNA				
Profesor		4	8	12
Profesor uczelni		14	7	21
Adiunkt		22	13	35
Asystent		8	8	16
Razem		48	36	84
GRUPA DYDAKTYCZNA				
Profesor		3	2	5
Profesor uczelni		2	2	4
Docent		0	1	1
Adiunkt		44	16	60
Asystent		34	34	68
Lektor		4	3	7
Razem		87	58	145

Razem (wszyscy)	1	136	94	231
------------------------	----------	------------	-----------	------------

Na dzień 30 września 2024 r. w Uczelni zatrudnionych jest 231 nauczycieli akademickich.

W okresie od 01.10.2023 r. do 30.09.2024 r. w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie w części warszawskiej zostało przyjętych 28 nauczycieli akademickich oraz rozwiązano stosunek pracy z 25 nauczycielami akademickimi, z czego 6 osób przeszło na świadczenie emerytalne.

b) Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – dane statystyczne

Stan zatrudnienia (w osobach) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w AWF Warszawa (część warszawska) na dzień 30 września 2024 r. - administracja dydaktyczna i centralna oraz pracownicy fizyczni:

Grupy pracownicze	Warszawa			Razem
	Centrum Kształc. Podypl.	WWF	WR	
Administracja dydaktyczna	1	17	9	27
Administracja centralna	115			115
Pracownicy fizyczni	37			37
Razem	179			179

W okresie od 01.10.2023 r. do 30.09.2024 r. w grupie pracowników nie będących nauczycielami akademickimi Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (części warszawskiej) przyjęto 24 osoby oraz rozwiązano stosunek pracy z 22 pracownikami, w tym 4 osoby przeszły na świadczenie emerytalne.

W Dziale Spraw Pracowniczych Akademii Wychowania Fizycznego w Warszawie zatrudnione są 4 osoby, w tym 1 osoba prowadzi sprawy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz jest członkiem Senackiej Komisji ds. Odznaczeń i Wyróżnień.

3) Działalność naukowa i współpraca z zagranicą

a) Projekty badawcze wewnętrzne/uczelniane

W roku akademickim 2023/2024 w części warszawskiej realizowano: siedem Uczelnianych Projektów Badawczych, osiem Monotematycznych Zadań Badawczych oraz jeden Projekt pilotażowy. Projekty finansowane były z subwencji przyznanej AWF Warszawa przez Ministerstwo Edukacji i Nauki.

Uczelniane Projekty Badawcze – UPB

1. UPB Nr 1 - prof. Andrzej Mastalerz "Poligenowe uwarunkowania profilowania zdolności wysiłkowych u sportowców".
2. UPB Nr 2 - dr hab. prof. AWF Michalina Błażkiewicz "Ocena kontroli stabilności posturalnej w odpowiedzi na indukowane perturbacje w różnych grupach wiekowych".
3. UPB Nr 3 - dr hab. prof. AWF Jan Gajewski "Ocena postawy ciała i akcelerometryczna charakterystyka techniki ruchu w wybranych dyscyplinach sportowych".
4. UPB Nr 4 - dr hab. prof. AWF Dariusz Boguszewski "Skuteczność metod i środków wspomagających trening sportowy, odnowę powysiłkową oraz profilaktykę uszkodzeń narządu ruchu u sportowców".
5. UPB Nr 5 - dr hab. Mirosław Mikicin "Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, wpływ treningu uwagi i relaksacji na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców".
6. UPB Nr 6 - prof. dr hab. Zbigniew Dziubiński "Kultura fizyczna w perspektywie humanistycznej i społecznej".
7. UPB Nr 10 - prof. Miłosz Czuba "Wpływ ekspozycji i treningu w warunkach hipoksji normobarycznej na profil lipidowy otyłych mężczyzn z hipercholesterolemią wtórną".

Monotematyczne Zadania Badawcze – MZB

1. MZB Nr 1/2023 - dr Marta Łabęcka „Postawy nauczycieli wychowania fizycznego, edukacji wczesnoszkolnej i wychowania przedszkolnego wobec profilaktyki i korekcji wad postawy ciała dzieci".
2. MZB Nr 3/2023 - dr Anna Leś „Znaczenie wypalenia zawodowego osób pracujących w obszarach wsparcia, w kontekście aktywizacji osób starszych".
3. MZB Nr 1/2024 - prof. dr hab. Monika Guskowska "Przetłumaczenie oraz adaptacja do warunków polskich dwóch narzędzi do oceny pacjentów po udarze mózgu w procesie terapii zajęciowej".
4. MZB Nr 2/2024 - dr Wiesław Firek "Wpływ jakości interakcji nauczyciel-uczeń na poziom motywacji ucznia do uczestnictwa w zajęciach wychowania fizycznego".
5. MZB Nr 3/2024 - dr hab. Anna Kęska, prof. AWF "Zmiany budowy ciała i profilu metabolicznego w rocznym cyklu treningowym pływaków o różnej specjalizacji dystansowej".

6. MZB Nr 4/2024 - dr hab. Monika Łopuszańska-Dawid, prof. AWF "Kondycja psychofizyczna i wybrane zachowania zdrowotne u zawodowych tancerek w okresie szczytu sezonu artystycznego".
7. MZB Nr 5/2024 - dr hab. Joanna Femiak, prof. AWF "Anglojęzyczne narzędzie psychometryczne, Kwestionariusz Umiejętności Komunikacyjnych –Fizjoterapeuty (KUK-F) i zeszyty metodyczne (ćwiczeń) z komunikacji klinicznej".
8. MZB Nr 6/2024 - dr Anna Kuk "Nomofobia a cechy osobowości i aktywność fizyczna wśród młodych dorosłych".

Projekt pilotażowy

1. Pilotażowy projekt uczelniany – SUNRISE - dr Hanna Nałęcz „Badanie aktywności fizycznej dzieci przedszkolnych”.

b) Inne projekty badawcze realizowane przez Uczelnię lub jej pracowników

Granty - uzyskane w drodze konkursów organizowanych przez NCN, NCBiR, MEiN, NAWA i Komisję Europejską.

W roku akademickim 2023/2024 nauczyciele akademicy Wydziałów warszawskich Uczelni realizowali następujące **Granty**:

1. „Płeć w praktyce nauczania wychowania fizycznego”, kierownik dr Natalia Organista, konkurs SONATA_16 NCN.
2. „Program ćwiczeń w wodzie i na lądzie dla dzieci z zespołem "postcovidowym"”, kierownik dr Anna Ogonowska-Słodownik, Grant interwencyjny NAWA.
3. „Empowering primary school teacher to include pupils with special education needs into physical education classes using digital tools”,kierownik dr hab. prof. AWF Natalia Morgulec-Adamowicz, program Erasmus+.
4. „Inclusive and Equitable sport for people with Autism and Intellectual Disability”,kierownik dr hab. prof. AWF Natalia Morgulec-Adamowicz, program Erasmus+Sport.
5. „Poligenetyczne uwarunkowania utylizacji kwasu mlekowego u elitarnych lekkoatletów”, kierownik dr Ewelina Maculewicz, konkurs MINIATURA.
6. „Wsparcie emocjonalne uczniów podczas lekcji wychowania fizycznego”, kierownik dr Wiesław Firek, konkurs MINIATURA.
7. „Opracowanie aplikacji BEST do ewaluacji kondycji fizycznej uczestników sekcji sportowych PKPar”, kierownik dr Michał Starzewski
8. „Opracowanie skutecznej interwencji mającej na celu przeciwdziałanie zaburzeniom równowagi oraz osłabieniu siły mięśniowej u osób starszych po przechorowaniu COVID-19”, kierownik prof. Katarzyna Kaczmarczyk, grant interwencyjny NAWA.
9. „Wpływ treningu w warunkach hipoksji na aktywność markerów mięśnia sercowego”, kierownik prof. Miłosz Czuba, konkurs Nauka dla Społeczeństwa.
10. „Wpływ zmienności genetycznej cytoklin pro- i przeciwzapalnych na ryzyko uszkodzenia więzadeł stawu kolanowego u elitarnych sportowców”, kierownik mgr inż. Katarzyna Lorenz, konkurs Preludium-22.

c) Konferencje naukowe

**Plan konferencji naukowych organizowanych przez wydziały warszawskie
w roku akademickim 2023/2024**

Lp.	Nazwa konferencji	Termin	Miejsce	Organizator	Kierownik konferencji Osoba odpowiedzialna
1.	VII Konferencja Naukowo-Szkoleniowa „Rozwój pielęgniarstwa w Polsce i na świecie – pacjent w centrum uwagi”.	20.10.2023	AWF Warszawa / SW 4 i s. 56 WR	WR / Katedra Pielęgniarstwa	Dr n.o zdr. Elżbieta Antos
2.	Terapia zajęciowa; praktyka oparta na dowodach naukowych.	27.10.2023	AWF Warszawa / WR	WR / Biuro Praktyk i Szkoleń	Prof. dr hab. Monika Guskowska
3.	Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Sport kobiet – historia i współczesność”.	1.12.2023	AWF Warszawa / Klub Relax-Qultura	WWF / Katedra Rekreacji i Turystyki	Dr Barbara Pędraszewska
4.	E-sport. Problemy badawcze – perspektywy rozwoju.	12.04.2024	AWF Warszawa / SW nr 2	WWF/Katedra Nauk Humanistycznych i Społecznych	Dr Michał Jasny
5.	X Konferencja Naukowa „Myśl Rehabilitacyjna Profesora Andrzeja Seyfrieda” pt. FIZJOTERAPIA OD PEDIATRII DO GERIATRII.	17.05.2024	AWF Warszawa / AULA, sale seminaryjne WR	WR	Dr Paweł Targosiński
6.	Ogólnopolska Konferencja Doktorantów AWF w Warszawie.	30.05.2024	On-line	Szkoła Doktorska AWF W-wa	Mgr Paulina Kaftanowicz
7.	Zagadnienia kultury fizycznej i zdrowia w badaniach naukowców" XX Jubileuszowa Konferencja Studenckich Kół Naukowych	07.06.2024	AWF Warszawa/AULA B6, Sale 2,3 wykładowe AWF Warszawa	Wydział Wychowania Fizycznego AWF Warszawa	Dr hab. perof. AWF Monika Łopuszańska - Dawid
8.	Konferencja Europejskiej Sieci Szkół Wyższych Fizjoterapii „Edukacja w zakresie fizjoterapii: dążenie do doskonałości poprzez współpracę”.	12-14.09.2024	AWF Warszawa / AULA, SG nr1, sale WR	WR / ENPHE	Dr Piotr Czyżewski

Pełne plany dotyczące całej Uczelni są zamieszczone na stronie internetowej AWF Warszawa (<https://www.awf.edu.pl/nauka/planowane-konferencje/organizowane-przez-awf-warszawa>).

d) Współpraca z zagranicą

Współpracę z zagranicą w roku sprawozdawczym realizowano, podobnie jak w latach poprzednich, w kilku podstawowych obszarach. Biorąc pod uwagę kryteria formalne, a także źródła finansowania, można wyodrębnić następujące kategorie:

- współpraca w ramach programów międzynarodowych, przede wszystkim edukacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem Programu ERASMUS+, wdrażana w oparciu o umowy międzyuczelniane; głównie wymiana studentów i pracowników;
- współpraca w ramach tradycyjnych umów bilateralnych (międzyuczelnianych);
- indywidualna mobilność nauczycieli akademickich, związana z udziałem w konferencjach, kongresach, seminariach, szkoleniach (warsztatach) i badaniach;
- współpraca z organizacjami międzynarodowymi (instytucjonalna i indywidualna);
- współpraca w ramach międzynarodowych (wielostronnych) programów i projektów badawczych i innych.

Dane liczbowe o zrealizowanych wyjazdach i przyjazdach

Wyjazdy

<u>Wyjazdy pracowników AWF Warszawa</u>	
ERASMUS: wykłady	28 2 - pozaeuropejskie
ERASMUS: szkolenia	52
ERASMUS: wykłady+szkolenie	4
Blended Intensive Program – ERASMUS (wykłady)	1
Kongresy, konferencje, seminaria	11
Staże, pobyty studyjne, badania	2
Razem	100
<u>Wyjazdy studentów AWF Warszawa</u>	
Studia – ERASMUS	42
Praktyki – ERASMUS	23
Praktyki krótkoterminowe - Erasmus	33
Blended Intensive Program - Erasmus	5

Razem	103
RAZEM MOBILNOŚCI WYJAZDOWYCH	203

Przyjazdy

<u>Przyjazdy pracowników z uczelni zagranicznych do AWF Warszawa</u>	
ERASMUS: wykłady	5 1 - pozaeuropejski
ERASMUS: szkolenia	8
ERASMUS: wykłady+szkolenie	2
Staże, pobyty studyjne, badania, projekty naukowe	24
Wizyty przygotowawcze, protokółarne	1
Razem	41
<u>Przyjazdy studentów z zagranicy do AWF Warszawa</u>	
Studia – ERASMUS	133 (w tym 11 całoroczni)
Studia, doktoranci – ERASMUS	-
Studia – poza Programem ERASMUS	116
Razem	249
RAZEM MOBILNOŚCI PRZYJAZDOWYCH	290
RAZEM MOBILNOŚCI WYJAZDOWYCH I PRZYJAZDOWYCH	493

Współpraca bilateralna i wielostronna

Współpraca bilateralna

W obszarze współpracy bilateralnej, w roku akademickim 2023/24 były realizowane 4 projekty mobilnościowe w ramach programu **Programu ERASMUS+** (dalej „Erasmus”): 2 projekty na akcję KA 131 (Erasmus „europejski”) i 2 projekty i akcja KA171 (Erasmus „pozaeuropejski”).

Program Erasmus realizowany jest w obu częściach Uczelni, warszawskiej i białskiej, w każdym z Wydziałów.

Podstawowe idee Programu ERASMUS, to niezmiennie: unowocześnianie szkolnictwa wyższego w Europie, integrowanie środowisk akademickich poprzez finansowe i organizacyjne wspieranie wyjazdów studentów i kadry nauczającej, podnoszenie jakości i atrakcyjności ofert kształcenia. W połączeniu z wzajemną obserwacją dobrych praktyk w dwóch głównych grupach beneficjentów, studentów i pracowników – pozostaje wartością pozwalającą na racjonalne, systematyczne umiędzynarodowienie szkół wyższych.

Działania AWF Warszawa w ramach Programu ERASMUS, obejmowały wymianę studencką (studia częściowe, z reguły w wymiarze jednego semestru oraz praktyki zawodowe) i wymianę nauczycieli akademickich (wyjazdy w celu prowadzenia zajęć wykładów, wyjazdy o charakterze szkoleniowym oraz mobilności w formule łączącej wykłady i szkolenie).

AWF Warszawa ma podpisanych około 130 umów biletalnych w programie Erasmus. Uniwersytety partnerskie umiejscowione były we wszystkich prawie krajach Europy (a także - zgodnie z ramami Programu – w Turcji).

Najwięcej umów AWF odnotowuje z uczelniami w Hiszpanii, Turcji i Portugalii. W następnej kolejności - Niemczech, Włoszech i Czechach. Ogółem, studenci Akademii mają zagwarantowany dostęp do puli ponad pół tysiąca miejsc na studiach zagranicznych.

Pula miejsc dla studentów AWF wynikających z podpisanych umów, dawałaby możliwość wysłania na studia wszystkich studentów zgłaszających się do Programu. Nie wszystkie miejsca są wykorzystane. Są uczelnie, które cieszą się ogromną popularnością od wielu lat, inne - nie zyskują popularności.

Dotacje pozyskane dla Uczelni dzięki udziałowi w Programie Erasmus są istotnym, stałym składnikiem budżetu AWF Warszawa. Warto dodać, że dotacja zależna jest od liczby mobilności wyjazdowych – przede wszystkim studenckich, ale również pracowników.

W ubiegłym roku odnotowano zmiany w stosunku do lat poprzednich, w mobilnościach międzynarodowych – zarówno studenckich, jak i pracowników. Zmiany te wynikały m.in. z możliwości jaką dał program Erasmus oraz tego co zaobserwowano w statystykach mobilności.

Odnotowaliśmy wyraźnie mniejsze zainteresowanie studentów wyjazdami na studia w ramach programu Erasmus. Coraz częściej studenci rekrutują się do programu, ale w kolejnych etapach przygotowań, rezygnują z wyjazdu. Studenci szukają krótkich form, które nie będą kolidowały z wykonywaną przez nich pracą zawodową. W związku z tym, pomimo prawidłowo wykonanych prac związanych z rekrutacją, przydziałem grantów, okazało się później, że mieliśmy trudność z realizacją planów mobilnościowych zakładanych w umowie z Agencją. Przesunęliśmy ok 10% nie wykorzystanych środków z mobilności studenckich, na mobilności pracownicze. W ten sposób udało nam się zrealizować większość założonych przez Agencję celów mobilnościowych.

Dodatkowo, nawiązaliśmy współpracę z hiszpańską siecią hoteli HTOP Hotels, dzięki czemu na praktyki krótkoterminowe wyjechało 33 studentów i na praktyki długoterminowe 23 studentów. Wprowadzając tą formę mobilności, udało nam się zwiększyć liczbę wyjazdowych mobilności studenckich i wystąpiliśmy do Agencji Narodowej o przyznanie dodatkowych środków i przekroczyliśmy zakładane plany mobilnościowe. W porównaniu z rokiem wcześniejszym z 89 do 103 w ubiegłym roku. Współpraca siecią hoteli rozwija się na tyle dobrze, że spodziewamy się właśnie wizyty przedstawiciela HTOP Hotels w AWF i planujemy na stałe wprowadzenie oferty praktyk tego rodzaju.

Mobilności pracowników - europejskie (KA 131) objęły 85 wyjazdów i 15 przyjazdy. Mobilności pozaeuropejskie (KA 171) - 2 wyjazdy i 1 przyjazd. Ze szczegółowych statystyk

dotyczących mobilności kadry – wyjazdy i przyjazdy w ramach programu Erasmus (Tab. 1. i 2.), wynika, że w roku akademicki 2023/24 liczba łączna mobilności kadry wyniosła 103 (rok poprzedni 101). W stosunku do roku poprzedniego roku zauważyliśmy zmiany w kategoriach wyjazdów. Okazuje się, że mniejsza była liczba wyjazdów z wykładami – o 10, a większa wyjazdów szkoleniowych. Spowodowane to być mogło dodatkowymi rekrutacjami pracowników w krótkim czasie przed okresem wakacyjnym i stąd mogła być trudność w zaplanowaniu wykładów w uczelniach partnerskich. Jeżeli chodzi o mobilności wyjazdowe łącznie – to liczby są podobne: 88 w roku poprzednim oraz 86 w ubiegłym roku.

W kategorii przyjazdów kadry nastąpił dość znaczny wzrost – z 23 do 41. Wzrost ten związany jest z realizacją przez Wydział Rehabilitacji projektów naukowych z zagranicznymi partnerami, organizacji Konferencji ENPHE, jak również przyjęciami pracowników z uczelni zagranicznych na wizyty szkoleniowe, których w poprzednim roku nie było.

W ubiegłym roku przenieśliśmy większość umów z uczelniami partnerskimi Programu Erasmus do systemu obsługi on-line. Również w sposób cyfrowy studenci przesyłają dokumenty związane z realizacją Programu Erasmus+. Studenci naszej Uczelni wyjeżdżający za granicę rejestrują się do systemu Mobility-Online i sporządzają dokumenty na wyjazd w sposób elektroniczny. Jednakże do niektórych partnerów aplikowanie musi przebiegać jeszcze w sposób tradycyjny z wykorzystaniem papierowych dokumentów, gdyż nie przygotowali jeszcze swoich systemów. W innych, problemem jest przesłanie prawidłowego Learning Agreementu, najczęściej z winy wypełniającego dokument, jednakże to sprawia, że proces jest powolny i niedoskonały.

Program ERASMUS+ (KA 131)

Zasadnicze formy współpracy realizowanej w Programie ERASMUS (akcja KA 131: UE plus Turcja, AWF aktywna od 20 lat) i liczby mobilności przedstawiono wcześniej. Wymiar studiów częściowych w uczelni zagranicznej wynosi, zgodnie z zasadami Programu, od 3 do 12 miesięcy; Uczelnia wysyła studentów z reguły na jeden semestr (z możliwością przedłużenia o kolejny – za zgodą obu szkół i dostępnością finansowania). Praktyki obejmują w przypadku studentów Akademii okres od 2 do 6 miesięcy.

Czas pobytu nauczyciela delegowanego za granicę w celu przeprowadzenia zajęć dydaktycznych, odbycia szkolenia lub realizacji formuły mieszanej wynosił w roku sprawozdawczym, w projekcie KA131-2021 - 5 dni pobytowych i 1 dzień na podróż, w projektach KA131-2022 oraz KA131-2023 - 5 dni pobytowych bez finansowanych dni podróży, natomiast w projekcie KA171-2022 wynosił 7 dni pobytowych i 2 dni na podróż.

W roku sprawozdawczym Akademia odnotowała 85 wyjazdów pracowników za granicę w ramach akcji KA131. To wynik nieco wyższy, w porównaniu z rokiem wcześniejszym (80) i ponownie rekordowy. Od początku realizacji programu Erasmus (LLP Erasmus, Erasmus+) nie było tak wysokiej liczby mobilności w AWF Warszawa.

W sprawozdanym roku akademickim, po raz pierwszy włączyliśmy do projektu KA131 mobilności międzynarodowe. W ten sposób 6 osób reprezentujących władze AWF, miało okazję wyjechać do Japonii, do Jissen Women's University i w ten sposób nawiązaliśmy współpracę, Turystki oraz Well-being, a która może zaowocować otwarciem nowego Kierunku na AWF oraz stworzyła szanse na mobilności do i z Japonią.

W przypadku pracowników mamy większą liczbę chętnych niż przyznanych środków na zrealizowanie takiej liczby mobilności. Co roku występujemy z wnioskami o zwiększenie

dotacji i pomimo zwiększonego budżetu nie jesteśmy w stanie wysłać za granicę wszystkich składających wnioski. W związku ze zmianami finansowania beneficjentów Programu, możemy już założyć, że w kolejnych latach nie będzie możliwe osiągnięcie takich samych wyników.

W odniesieniu do wyjazdów studenckich Uczelnia, w roku sprawozdawczym odnotowała 42 wyjazdów na studia, 5 wyjazdów na BIP i 56 na praktyki (z czego 33 – na praktyki krótkoterminowe, a 23 na praktyki długoterminowe), co daje łącznie liczbę 98 mobilności. Równocześnie, Uczelnia gościła 133 studentów-cudzoziemców (część z nich - 11 - zdecydowała się na przedłużenie pobytu i studiów w AWF o semestr letni, po studiach w jesiennym semestrze).

Oferta nauczania w języku angielskim dla studentów Programu Erasmus pozwala na utrzymanie dotychczasowego poziomu współpracy Akademii z uczelniami europejskimi. Ma to istotne przełożenie (obok innych czynników: zależnych – np. możliwość zamieszkania na kampusie, a także niezależnych – jak lokalizacja Akademii w stolicy kraju) na zainteresowanie studentów-obcokrajowców nauką w AWF Warszawa. Obserwujemy jednak mniejszą liczbę przyjazdów studentów na Kierunek TiR, a rosnącą liczbę przyjazdów na Kierunek WF/Sport.

Poza programem Erasmus, w AWF studiowało 116 studentów – z czego 82 w Warszawie, a 34 w Białej Podlaskiej. Łącznie (w ramach programu Erasmus i poza nim) w ubiegłym roku studiowało w Uczelni 249 studentów zagranicznych.

W grupie 42 studentów wyjeżdżających w Programie ERASMUS na studia zagraniczne odnotowano: 28 studentów Wydziału WF/TiR, 11 studentów Wydziału WF/WF, 3 studentów Wydziału Rehabilitacji.

W grupie 23 studentów-praktykantów: 21 osób z WWF/TiR, 2 z WR.

Natomiast w grupie przyjętych w ramach Programu 133 studentów-cudzoziemców znajdowali się studenci Wydziału WF w liczbie - 98, Wydział WF/Kierunek TiR -19 i 16 z WR. Liczba przyjazdów studentów zagranicznych na Kierunek WF/Sport z roku na rok coraz wyższa i rekordowa. Tak wysoka liczba studentów staje się problemem podczas realizacji zajęć, nie można organizować tak dużych grup studentów na poszczególnych przedmiotach, a zwiększenie liczby grup tego samego przedmiotu jest niemożliwe, w związku z tym, stajemy przed koniecznością zmniejszenia liczby przyjęć kandydatów na kierunek WF/Sport w Warszawie, w ramach programu Erasmus. Może to być okazją do rozwoju wymiany studentów w WWFiZ w Białej Podlaskiej.

Najbardziej popularnymi krajami wśród studentów delegowanych za granicę (studia i praktyki) były w roku sprawozdawczym Hiszpania (44), Portugalia (22), Włochy (18), Turcja i Chorwacja (5), a dalej jeszcze Norwegia, Niderlandy, Belgia.

W grupie studentów przyjeżdżających do Akademii w ramach Programu ERASMUS odnotowano głównie studentów z Hiszpanii (40), Portugalii (38); Turcji (19) i kraje te dominują od lat. Na listach widnieli też studenci z Niemiec, Włoch, a także Litwy, Grecji i Serbii. Ponadto, w ramach akcji pomocy studentom z Ukrainy, przyjęliśmy 5 studentek z Ukrainy (na Wydział Rehabilitacji 2 oraz 3 na Wydział WF).

Praktyki krótkoterminowe ERASMUS+

W ubiegłym roku akademickim wprowadziliśmy nową formę mobilności do oferty wyjazdów dla studentów AWF. W ramach tej formy zrealizowaliśmy 33 na Wydziale WF, Kierunku TiR praktyki krótkoterminowe – z czego 17 studentów odbyło je na Sardynii w

firmie Unlimited Travel Sardinia oraz 16 studentów w sieci hoteli hiszpańskich HTop Hotels na Costa Brava. Współpraca z siecią hoteli rozwija się bardzo dobrze, w początkowym okresie przyjęto naszych studentów na praktyki krótkoterminowe, a spośród uczestników wybrano studentów, którzy zostali przyjęci na praktyki długoterminowe w okresie wakacyjnym. Mamy nadzieję, że ta współpraca i ten rodzaj mobilności będzie się rozwijał, bo jak widać studenci przystępują do rekrutacji na te działania bardzo licznie.

Blended Intensive Programme

Blended Intensive Programme to nowa forma odbycia mieszanej mobilności związanej ze studiami, obejmującej komponent wirtualny, w ramach programu Erasmus+. W ubiegłym roku akademickim mieliśmy okazję uczestniczyć w projekcie enologicznym jako partner, organizatorem projektu była uczelnia portugalska. Nauczyciel z naszej Uczelni (dr Anna Mazurkiewicz-Pozło) uczestniczył w takim programie jako wykładowca, a 4 studentów AWF najpierw brało udział w wykładach on-line, a później mieli okazję wyjechać do Portugalii wraz z nauczycielem i zobaczyć winnice oraz produkcję win i degustować lokalne wyroby.

Dodatkowo jedna studenta z AWF wzięła udział w programie BIP w Niemczech.

Program ERASMUS+ (KA 171)

Od roku 2018/19 Uczelnia, aktywnie uczestniczy również w akcji KA107 i (nowsza edycja) KA171, umożliwiającej realizację mobilności o analogicznym charakterze jak w ramach KA 131, jednak już z partnerami spoza UE. Akademia była liderem i koordynatorem projektów. W roku 2023/24 zrealizowano w sumie 2 mobilności pozaeuropejskie i 1 mobilność przyjazdową – wszystkie związane z Gruzją. Pozostałe wizyty wynikające z realizacji tych projektów czekają jeszcze na ustalenie dokładnych terminów.

Współpraca wielostronna oraz inne programy i projekty

Uczelnia stwarza warunki do podejmowania kontaktów i projektów dotyczących i nauki i dydaktyki, finansowanych z znaczącej mierze ze źródeł zagranicznych. Przedsięwzięcia wdrażane są przez wyznaczone jednostki organizacyjne Uczelni lub specjalnie powoływane do tego celu zespoły.

Współpraca z ośrodkami zagranicznymi podejmowana jest także na szczeblu Katedr.

Wyjazdy pracowników (poza Programem Erasmus)

Dodatkowo, realizowane były indywidualne wyjazdy, związane są głównie z udziałem nauczycieli akademickich w konferencjach, kongresach, seminariach oraz z odbywaniem staży i szkoleń, a także realizacją zadań badawczych za granicą. W roku sprawozdawczym odnotowano 13 tego rodzaju wyjazdów.

Przyjazdy (poza Programem Erasmus)

Akademii odwiedziło w roku sprawozdawczym 25 gości z zagranicy (krótkie pobyty studyjne, badawcze, wizyty przygotowawcze). Głównie były to mobilności związane z projektami międzynarodowymi realizowanymi przez Wydział Rehabilitacji.

Udział w organizacjach międzynarodowych

Akademia była w roku sprawozdawczym członkiem instytucjonalnym 5 organizacji międzynarodowych (patrz niżej). Działania związane z członkostwem obejmują generalnie wyjazdy reprezentantów Uczelni na kongresy i konferencje tych organizacji; wskazać należy także na możliwości wymiany informacji i publikacji oraz udziału we wspólnych badaniach.

Uczelnia – poprzez wyznaczonych przedstawicieli - utrzymuje kontakty z AIESEP (Międzynarodowe Stowarzyszenie Wyższych Szkół Wychowania Fizycznego; przedstawiciel Akademii wchodził przez kilka kadencji w skład ciała zarządzającego tą organizacją), ICSSPE (Międzynarodowa Rada Nauk o Sporcie i Wychowaniu Fizycznym), ENPHE (Europejska Sieć Wyższych Szkół Fizjoterapii) i ICCE (Międzynarodowa Rada Doskonalenia Trenerów). We wrześniu 2024 Akademia była organizatorem spotkania i konferencji członków sieci ENPHE. Uczelnia jest także członkiem ENSEE (Europejskie Stowarzyszenie Nauk o Sporcie, Kształceniu i Zatrudnieniu).

e) Działalność wydawnicza

Zgodnie z decyzją komitetów redakcyjnych wydawnictw dydaktycznych i monograficznych oraz władz Uczelni od 2017 roku, w formie papierowej wydajemy jedynie pomoce dydaktyczne opracowane jako zeszyty naukowo-metodyczne z miejscami do wypełniania przez studentów. Wszystkie pozostałe książki – podręczniki akademickie, monografie naukowe, skrypty – są wydawane w formie e-booków. Wydawnictwa elektroniczne są dostępne do kupienia lub wypożyczenia na platformie www.ibuk.pl; dla osób niedowidzących dostęp jest bezpłatny.

W roku akademickim 2023/2024 w formie e-book wydano: jeden nowy zeszyt naukowo-metodyczny z kinantropometrii (wersja anglojęzyczna), dwa skrypty (snowboard i rekreacja ruchowa osób z niepełnosprawnościami), jeden podręcznik dotyczący historii architektury i sztuki i sześć monografii naukowych oraz wydrukowano cztery wydawnictwa okolicznościowe.

W opracowaniu redakcyjnym jest jedna monografia.

Plany wydawnicze części warszawskiej AWF Warszawa (w podziale na lata kalendarzowe) są dostępne pod adresem <https://www.awf.edu.pl/nauka/wydawnictwa-zwarte/komunikaty>.

W roku akademickim 2023/2024 część warszawska Akademii wydała kolejne numery periodyków: *Advances in Rehabilitation* – 20 pkt. MNiSW, *Physical Culture and Sport. Studies and Research* – 70 pkt. MNiSW, *Biomedical Human Kinetics* – 70 pkt. MNiSW. Czasopisma te ukazują się w wersji elektronicznej:

Biomedical Human Kinetics, Physical Culture and Sport. Studies and Research

(<http://www.degruyter.com>)

oraz *Advances in Rehabilitation* (<http://www.advrehab.org>).

f) Działalność Centralnego Laboratorium Badawczego

W roku akademickim 2023/2024, w CLB były prowadzone badania z wykorzystaniem większości aparatury: VICON, platformy KISTLER, stanowiska do pomiaru momentów sił kończyn górnych i dolnych, platformy dynamometryczne, bieżnia HP Saturn, bieżnia Lode

Esseda, platforma Amti, podoskop, platforma BIODEX Balance System, ergometr ręczny LODE, skład ciała Jawon Medical, ścieżka Zebris, Cyclus2, FitLight.

Badania zostały przeprowadzone w ramach prac licencyjnych, magisterskich, doktorskich, badań pilotażowych, projektów czy zleceń zewnętrznych. Ogólna liczba osób zgłoszonych do badań wynosi około 1380 osób.

W II i III kwartale roku przeprowadzone zostały badania usługowe PZSN START pod kierownictwem dr Michała Starczewskiego.

Na początku września, odbyły się badania zespołu badawczego w ramach projektu GIH (Szwecja-AWF Warszawa).

W laboratorium przeprowadzone zostały także zajęcia dydaktyczne prowadzone przez pracowników Zakładu Biomechaniki WWF, Wydziału Rehabilitacji.

W pierwszym kwartale roku zostały wykonane przeglądy aparatury. Urządzenia zostały sprawdzone pod względem technicznym/wizualnym, możemy nadal przeprowadzać na nich badania.

W terminie wakacyjnym została wykonana naprawa bieżni Lode Esseda a zarazem przygotowanie do badań we współpracy z w ramach projektu GIH

W sierpniu zostały przeprowadzone prace związane z gruntownym sprzątnięciem/praniem wykładziny w celu przygotowania laboratorium do nowego semestru akademickiego 2024/2025.

g) Działalność Międzywydziałowego Laboratorium Neuropsychofizjologii

Realizowano projekty badawcze:

W ramach programu Uczelniany Projekt Badawczy AWF Warszawa realizowano projekt badawczy UPB nr 5 (zasplanowany na 2023-2024 rok): „Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, wpływ treningu uwagi i relaksacji na zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców”. Kierownikiem UPB nr 5 jest dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF, członkowie zespołu badawczego: dr hab. Anna Cabak prof. AWF, dr Anna Mróz, dr Andrzej Gryglewicz, dr Natalia Koperska, dr Olga Grabowska, mgr Grzegorz Pawiński, mgr Magdalena Domańska, 2 magistrantów.

W ramach UPB nr 5 są prowadzone badania doktoranta Szkoły Doktorskiej AWF Warszawa, mgr Grzegorza Pawińskiego, którego opiekunem naukowym jest dr hab. Mirosław Mikicin prof. AWF.

Wysłano do MNiSW i NCN wnioski o granty na:

Utrzymanie aparatury naukowo-badawczej / stanowiska badawczego, na kwotę: 298 100,00 zł. (MNiSW)

Neurokognitywne skutki immersji autotelicznej, zmiany elektrofizjologiczne i poznawcze u e-sportowców, na kwotę: 427 000 zł. (NCN, OPUS 27)

Opublikowano artykuły:

Niedzielska E, Guszowska M, Mikicin M. (2023). Cognitive task performance in sitting and standing: A pilot study. *Biomedical Human Kinetics*, 15, 249–255, DOI: 10.2478/bhk-2023-0030.

Artykuły w przygotowaniu:

“Autotelic immersion” as an interdependence of the experienced immersion and autotelic engagement in computer games. *Journal of Physical Education and Sport*.

Experiencing deep immersion in computer games is associated with autotelic engagement and leads to addiction (preprint)

Personality factors of openness and conscientiousness determine the experience of deep immersion in problem computer gamers

W MLN odbywały się także badania, które prowadzili do swoich prac inni doktoranci oraz studenci z Podyplomowych Studiów Psychologii Sportu, będący pod opieką promotora dr hab. Mirosława Mikicina prof. AWF. Uwzględniając przygotowane i wyposażone pomieszczenia oraz współpracę MLN z innymi jednostkami naszej uczelni przewiduję dalszy rozwój Laboratorium.

4) Biblioteka Główna oraz Rada Biblioteczna

W skład Biblioteki Głównej wchodzi następujące Oddziały:

1. Gromadzenia i Opracowania Zbiorów:
 - a. Sekcja zbiorów zwartych i elektronicznych
 - b. Sekcja zbiorów ciągłych,
2. Informacji Naukowej, w tym Pracownia Szkoleniowa,
3. Udostępniania Zbiorów, w tym:
 - a. Czytelnia Ogólna i Czytelnia Naukowa,
 - b. Wypożyczalnia,
 - c. Magazyny biblioteczne.

1. ZBIORY BIBLIOTEKI. Stan na 31.08.2024 r.

Biblioteka posiada: **123 980** wol.

w tym:

druki zwarte	105 249 wol.
czasopisma	17 720 wol.
mikroformy	1 011 jednostek.

W okresie sprawozdawczym:

przybyło	830 wol. druków zwartych,
ubyło	94 wol. druków zwartych,
przybyło	196 wol. czasopism.

2. CZASOPISMA BIEŻĄCE

Ogółem zaplanowano do prenumeraty **59** tyt.

w tym:

czasopism polskich	49 tyt.
czasopism zagranicznych	10 tyt. w 6 tyt. print.+ 4 tyt. online

3. GROMADZENIE ZBIORÓW: KUPNO/DARY/WYMIANA/PRZYDZIAŁ

Nowe książki wprowadzone do księgozbioru Biblioteki w roku akademickim 2023/2024:

Książki		
Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Dary*	482	5 670,00
Dublety	104	1 050,00
Ekwiwalenty	7	426,00
Przydział	13	130,00
Wymiana**	25	692,25
Kupno	196	19 909,47
Inne	3	70,00
Ogółem	830	27 947,72

***DARY** Nieodpłatnie w roku akademickim 2023-2024 przejęto 9 księgozbiorów (około 2 266 wol. druków zwartych) od aktualnych lub byłych pracowników AWF Warszawa i osób zmarłych.

** **WYMIANA** Wysyłanie książek w ramach wymiany do różnych instytucji

Nazwa instytucji	Ilość wol.
AWF Biała Podlaska	4
AWF Katowice	5
Ogółem	9

Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Kupno ze środków Biblioteki	167	17 924,95
Kupno ze środków przeznaczonych na projekty badawcze	29	1 984,52

Ogółem	196	19 909,47
---------------	------------	------------------

Czasopisma wprowadzone do inwentarza C. w okresie X 2023-IX 2024

Czasopisma		
Źródło wpływów	Ilość	Wartość
Dary	151	6 391,50
Kupno	0	0
Prenumerata	54	43 459,18
Wymiana	9	315,95
Ogółem	214	50 166,63

W roku akademickim 2023-2024 **nieodpłatnie pozyskano** (od aktualnych lub byłych pracowników AWF Warszawa - 5 osób) - 248 egz. czasopism oraz 2 instytucji - 587 egz. czasopism.

4. OPRACOWANIE ZBIORÓW

Prace związane z katalogowaniem książek/ czasopism:

- Opracowanie czynne rekordów bibliograficznych w systemie Virtua dla NUKAT
- Opracowanie czynne rekordów KHW w systemie Virtual dla NUKAT
- Znakowanie książek/czasopism, nadawanie numerów inwentarzowych, wprowadzanie do akcesji
- Rozdysponowanie książek/czasopism (magazyn, czytelnia)
- Zmiana lokalizacji egzemplarzy w systemie SOWA

Ewidencjonowanie i opisywanie rachunków

- sprawdzanie wartości finansowej
- sprawdzanie zgodności faktur z zapisami inwentarzowymi
- wydruki stron inwentarzowych
- ewidencjonowanie rachunków: przydział poszczególnych książek do inwentarza, numer kolejny rachunku.

Stan katalogu komputerowego SOWA na dzień 31.08.2024 r.:

- Katalog druków zwartych **56 604** rekordów (przybyło 558 rekordów, w tym 101 dla czasopism)
- Katalog czasopism **2 292** rekordów (przybyło 17).

Współpraca z NUKAT do 31.08.2024 r.

Rekordy BIBLIOGRAFICZNE						
Opisy	Dla wydawnictw zwartych			Dla wydawnictw ciągłych		
	Liczba rekordów stan na 31.07.2023r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.08.2024r.	Liczba rekordów stan na 30.09.2023r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.08.2024r.
wprowadzone	1 974	139	2 113	200	17	217
skopiowane	6 120	643	6 763	935	101	1 036

Rekordy KHW			
	Liczba rekordów stan na 31.07.2023r.	Przybyło w roku akademickim	Liczba rekordów stan na 31.08.2024r.
Osobowe i korporatywne	1 432	105	1 537
Nazwa / tytuł	1	0	1
Tytuły serii	26	0	26
Tytuły ujednoczone	7	0	7

Współpraca z Mazowiecką Biblioteką Cyfrową

- Wprowadzono do systemu dLibra metadane opisów do następujących pozycji, które nie znalazły się w IbukLibrze

- 90 lat : księga pamiątkowa na jubileusz 90-lecia działalności Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie
- Q&A : regulacje prawne rynku usług turystycznych – zagadnienia i analizy
Oraz wystawę online
- Budowa Centralnego Instytutu Wychowania Fizycznego na Bielanach w Warszawie : w archiwalnych fotografiach
- Wprowadzono do systemu dLibra metadane opisów czasopisma „Przegląd Sportowy”
- Sporządzono opisy publikacji grupowej dla roczników : 1959, 1960, 1961, 1962, 1963, 1964, 1965, 1966, 1967, 1968, 1969, 1970.
- Do każdego rocznika podłączono szczegółowe dane bibliograficzne, identyfikujące egzemplarz

Roczniki Przeglądu Sportowego wprowadzone do Mazowieckiej Biblioteki Cyfrowej w roku akademickim 2023/2024

Rocznik	Liczba wprowadzonych rekordów
1959	225
1960	216
1961	204
1962	207
1963	165
1964	170
1965	154
1966	154
1967	155
1968	163
1969	149
1970	152
Razem 12	2 114

Własne bazy danych

Nazwa bazy	Liczba rekordów stan na 01.07.2023 r.	Wprowadzone opisy	Rekordy w trakcie edycji i usunięte	Liczba rekordów stan na 31.07.2024 r.
Bibliografia Publikacji Pracowników*	8 472	318	0	8 790

BIBLIO	25 445	0	0	25 445
DRHAB	770	9	0	779
DYPLOM	20 545	1 006	0	21 551
OGÓŁEM	55 232	1 333	0	56 565

*Rejestracja dorobku publikacyjnego odbywa się na wniosek złożony w systemie EOD. W roku sprawozdawczym zarejestrowano 400 zgłoszeń, w tym 377 zrealizowano i zarchiwizowano, 5 odrzucono do poprawy i 22 oczekuje w systemie na ukończenie rejestracji przez autorów.

5. UDOSTĘPNIANIE

Liczba rzeczywistych odwiedzin w Bibliotece w roku sprawozdawczym.: 8 832 os.

Liczba czytelników aktywnych w okresie sprawozdawczym wyniosła 1 001 os.

Zapisano: **607** nowych użytkowników Wypożyczalni.

Udostępniono ogółem **20 168** wol., w tym:

- na miejscu **13 838** wol.

- poza bibliotekę **6 330** wol.

Liczba operacji logowania czytelników 10 622

Liczba prolongat samoobsługowo 2 449

Użytkownicy zapisani do Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa stanowią grupę 33 os. (27 użytkowników AWF, 6 użytkowników uczelni warszawskich).

Miejsce usług	Udostępnianie			Liczba odwiedzin	Liczba zarejestrowanych czytelników	Liczba aktywnych czytelników
	Książki	Czasopisma	Kserokopie Skany Wydruki			
Wypożyczalnia	6 330			5 062	1 114	1 001
Czytelnia	5 850	7 988	579	3 770		
Ogółem	12 180	7 988	579	8 832	1 114*	1 001

* stan na dzień 31 sierpnia 2024 r. , w tym pracownicy 68 os., doktoranci 8 os., studenci 1 031 os., studenci podyplomowi 3 os., specjaliści 3 os., wypożyczalnia międzybiblioteczna 1 instytucja

W ramach usług **wypożyczalni międzybibliotecznej** wysłano 3 wol. książek do bibliotek krajowych.

Na miejscu wykonano:

- kopii dokumentów bibliotecznych nieodpłatnie **662 stron**
- kopii dokumentów bibliotecznych odpłatnie **47 stron**

Wypożyczalnia międzybiblioteczna liczy 10 instytucji.

Rodzaj bazy / katalog	Liczba wirtualnych odwiedzin (okres sprawozdawczy)	Stan w dniu 31.08.2024
Katalog druków zwartych	7 699 194 w tym aplikacja 2 442	14 385 747 w tym aplikacja 3 053
Katalog czasopism	263 793	384 672
Bibliografia zawartości czasopism i innych wydawnictw z dziedziny sportu – BIBLIO (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	1 795	31 809

Bibliografia Publikacji Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie - - Baza PUBLIKACJE (Licznik prowadzono od dnia 1.09.2009 r.)	8 499	Brak danych
Katalog prac doktorskich i rozpraw habilitacyjnych AWF w Warszawie – Baza DRHAB (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	567	14 621
Katalog prac magisterskich i licencjackich AWF w Warszawie – Baza DYPLOM (Wyzerowano licznik w dn. 2.01.2014 r. – zmiana systemu na Expertus)	6 994	44 378
Zagraniczne bazy danych * EBSCO	4 794	19 884
Scopus	4 571	
Science Direct	2 031 liczba sesji	7 393 liczba wszystkich wyszukiwań
Testowane bazy danych* 1) Music & Dance Online 2) Pivot-RP 3) Flipster 4) CINAHL Ultimate 5) SCOPUS AI 6) Academic Research Source 7) Kolekcja Taylor & Francis 8) MEDLINE Ultimate 9) EMBR, JBI, Ovid MEDLINE, Health Library Collection, Atlas anatomii 3D 10) Nursing References Center Plus 11) Rehabilitation Reference Center	1) 2) brak danych 3) 66 4) 534 5) 357 6) 2 310 7) brak danych 8) 553 9) brak danych 10) 588 11) 5 liczba sesji /	1) 2) brak danych 3) 223 4) 2 422 5) 1 340 6) 10 085 7) brak danych 8) 2 020 9) 171 10) 2 010 11) 9 liczba wszystkich wyszukiwań /total search

6. OPRAWA I KONSERWACJA ZBIORÓW

- naprawiono we własnym zakresie **185** wol. zniszczonych książek,
- opisano i oklejono **986** wol. zbiorów,
- oprawa zbiorów **120** wol. książek, **7** wol. czasopism, **12** wol. gazet.

7. ŚRODKI FINANSOWE NA ZAPEWNIENIE ZASOBÓW DO NAUKI I DYDAKTYKI

Na podstawie danych pozyskanych z Kwestury AWF na potrzeby ankiety AFBN 2023 wyliczony

wskaźnik w poz. 53 ankiety *Budżet biblioteki jako procent budżetu uczelni* wynosi **0,90%**.

Przykładowe pozycje:

- **dotacje ze środków ogólnouczelnianych na zapewnienie jakości kształcenia oraz na działalność badawczo-naukową** (Pion Prorektora ds. Nauki na zapewnienie zasobów do nauki i dydaktyki) na zakup:

- książki 17 924,95 środki własne i 1 984,52 projekty	19 909,47
-prenumeraty czasopism (tylko Biblioteka, tylko zagraniczna) *	30 064,43
- bazy danych EBSCO (2/3 kosztów)	22 516,74
- rocznej polisy serwisowej systemu SOWA SQL Premium	15 392,00
- kolekcji czasopism LWW (2/3 kosztów)	6 940,36
- kolekcji IBUK Libra PWN (1/2 kosztów)	7 315,00
- pogwarancyjny serwis techniczny oraz aktualizację oprogramowania systemu EXPERTUS (1/2 kosztów do 31.08.2024)	4 920,00
- usługi zw. z modernizacją systemu EXPERTUS (1/2 kosztów)*	0,00
- zakup dostępu do międzynarodowej bazy ISSN	5 168,36

ogółem: 87 396,89

**prenumerata krajowa oraz nowe moduły Expertus w kolejnym sprawozdaniu X 2024-VIII 2025*

- **dotacje ze środków MEiN/MNiSW w ramach Społecznej Odpowiedzialności Nauki**

Kwota dofinansowania w roku 2024	46 309,00
- umowa SONB/SP/548229/2022	

ogółem: 46 309,00

- **inne koszty na utrzymanie BG (w zł.):**

- na oprawę zbiorów (dot. 2023 r.)	11 869,00
- na konferencje i szkolenia	2 639,75

ogółem: 14 754,99

Ogółem : 148 460,88

8. ZADANIA ORAZ DZIAŁALNOŚĆ INFORMACYJNA BIBLIOTEKI

Biblioteka Główna im. Jędrzeja Śniadeckiego wykonuje zadania biblioteki naukowej wynikające z Ustawy o Bibliotekach, Ustawie o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustaw pokrewnych, w szczególności:

1. dokumentuje działalność naukową pracowników Uczelni,

2. prowadzi działalność w zakresie informacji naukowej, testuje nowe narzędzia informacyjne w tym bazy, oraz zapewnia środowisku dostęp do testowanych baz naukowych,
3. przygotowuje informację z obszaru bibliometrii oraz opracowuje wewnętrzne przepisy dotyczące oceny parametrycznej Uczelni w oparciu o monitoring nadrzędnych aktów prawnych,
4. przygotowuje zestawienia dotyczące kategoryzacji jednostek do celów POL-on (PBN),
5. sporządza analizy dorobku naukowego nauczycieli akademickich w postępowaniu awansowym,
6. prowadzi działania upowszechniające naukę oraz promujące zasoby biblioteki i jej działalność, m.in promuje działalność Uczelni oraz biblioteki w mediach społecznościowych: Facebook, Twitter,
7. współpracuje z urzędami państwowymi, samorządowymi, instytucjami kultury,
8. sporządza sprawozdania i analizy (uczelniane, GUS, AFBN, POL-on), zestawienia wewnętrzne, przygotowuje plany wycinkowe,
9. przygotowuje materiały do przetargów na zakup baz danych, prenumeratę czasopism i in. zasobów bibliotecznych,
10. przygotowuje projekty umów i porozumień ze współpracującymi instytucjami,
11. realizuje szkolenia biblioteczne w kontakcie bezpośrednim oraz online,
12. przygotowuje i realizuje projekty dofinansowywane ze środków MEiN w szczególności z zakresu SON (Społecznej Odpowiedzialności Nauki – wsparcie bibliotek) oraz współpracuje z Uczelnią w zakresie przygotowywania danych do projektów innych jednostek,
13. wykonuje zadania związane z uczelnianym systemem zapewnienia jakości kształcenia,
14. redaguje i zamieszcza treści na stronie internetowej Biblioteki,
15. współpracuje ze środowiskiem studenckim i doktoranckim w zakresie działalności kulturalnej, rekreacyjnej i sportowej,
16. współpracuje ze środowiskiem naukowym w zakresie działalności wspomagającej naukę i dydaktykę – przygotowuje analizy do celów akredytacyjnych i rankingów itp.
17. opracowuje projekty regulaminów i zarządzeń oraz procedur dotyczących funkcjonowania biblioteki,
18. monitoruje przestrzeganie przepisów z zakresu ochrony danych osobowych, innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie własności intelektualnej oraz praw autorskich,
19. wnioskuje o zatrudnienie kadry bibliotecznej,
20. bierze czynny udział w posiedzeniach Rady Bibliotecznej oraz Senatu, jako głos doradczy,
21. koordynuje i nadzoruje działalność Biblioteki Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej.

Biblioteka funkcjonuje w oparciu o trzy systemy komputerowe:

lokalnie

1. **SOWA SQL PREMIUM** system lokalny obejmujący obsługę moduł książkomatu firmy ARFIDO.
2. **EXPERTUS** do prowadzenia 4 własnych baz danych, zawierających **56 565** rekordów, w tym (stan na dn. 31.07.2024 r.):
 - a. Bibliografia zawartości czasopism i innych wydawnictw z dziedziny sportu, czyli **Baza BIBLIO – 25 445** rekordów,

- b. Bibliografia Publikacji Pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, czyli **Baza PUBLIKACJE - 8 790** rekordów,
- c. Katalog prac doktorskich i rozpraw habilitacyjnych AWF w Warszawie, czyli **Baza DRHAB - 779** rekordów.
- d. Katalog prac magisterskich i licencjackich AWF w Warszawie, czyli **Baza DYPLOM – 21 551** rekordów.

zewnątrznie

3. dLibra - MBC
4. Virtua - NUKAT

Środowisku akademickiemu zapewniono dostęp do zagranicznych zasobów:

- Baz platformy **Web of Science Core Collection** i jej narzędzi,
- Baz platformy **EBSCO** (20 baz),
- **Science Direct**,
- Czasopism **Springer**,
- Czasopism **Nature & Science**,
- Bazy **Scopus** i jej narzędzia **SciVal**,
- Bazy wydawnictwa **Wiley Online Library**,
- E-czasopism wydawnictwa **LWW** (4 tytułów),
- oraz testowanych okresowo
 - CINAHL Ultimate - lipiec 2024
 - Flipster – lipiec 2024
 - Pivot-RP - czerwiec 2024
 - Music and Dance Online – czerwiec 2024
 - Scopus AI – maj 2024
 - Academic Research Source - maj 2024
 - Kolekcja TAYLOR & FRANCIS – marzec 2024
 - MEDLINE Ultimate – marzec 2024
 - EMBR, JBI, Ovid MEDLINE, Health Library Collection, Atlas anatomii 3D - grudzień 2023
 - Nursing References Center Plus oraz Rehabilitation Reference Center – listopad 2023

Zrealizowane działania:

1. Zakupiono dostęp na platformie **IBUK Libra** do wybranych publikacji akademickich i naukowych w języku polskim – **2 662 tytułów. Stan na 31.07.2024**

Statystyka IBUK Libra:

- Liczba logowań myIBUK: 2 382 wzrost o 532
- Liczba sesji bibliotecznych: 16 741 wzrost o 4 399

- Liczba otwarć: 9 152 wzrost o 2 506
- Liczba otwartych stron: 64 018 wzrost o 8 877
- Czas czytania: **63 dni 03:28:58**
- Brak dostępu: **1 693**
- Zaproponuj zakup, zgłoszono: **12**

2. Wykonano **1 analizę bibliometryczną** dorobku naukowego do celów postępowania awansowego.
3. Na bieżąco aktualizowano i rozbudowywano stronę internetową Biblioteki.
4. Udzielono informacji bibliotecznych, katalogowych, bibliograficznych i in. ustnie, telefonicznie, e-mailem (ok. 16.000).
5. Prowadzono e-mailing do pracowników, doktorantów i studentów w zakresie informacji o stanie kont w Wypożyczalni (przetrzymane książki, ich prolongata, zamawianie i rezerwowanie, kary) oraz udostępniania kodów dostępu do wypożyczalni zbiorów elektronicznych IBUK Libry.
6. Zdalnie obsługiwano konta czytelnicze (prolongaty, rozliczenia oraz zamykanie kont).
7. Testowano kolejne funkcjonalności bazy PUBLIKACJE (system Expertus) pod kątem dostosowania do wymagań MEiN i OPI związanych z przygotowaniem danych dla modułu sprawozdawczego Polskiej Bibliografii Naukowej (PBN) portalu POL-on oraz oceną pracowników naukowych.

Prowadzono:

8. Obsługę elektronicznej obiegu w systemie EOD.
9. Obsługę Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa.
10. Obsługę wypożyczalni międzybibliotecznej.
11. E-mailing do pracowników i doktorantów w zakresie informacji o nowych bazach danych oraz wyszukiwania informacji naukowej.
12. Szkolenia biblioteczne w sposób ciągły dla użytkowników:
 - indywidualnych (dla których nie prowadzi się statystyki) w Czytelni bądź Informatorium,
 - grupowych w Czytelni lub salach komputerowych w akademikach zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez wykładowców i/lub pracowników naukowych - **ogółem przeszkolono 207 studentów (41 godz.)**. W tym, dla **33** studentów studiów magisterskich WR kierunku pielęgniarstwo w ramach przedmiotu: **Informacja Naukowa** prowadzono **25 godzin dydaktycznych** (wykłady uzupełnione ćwiczeniami).

Szkolenia płatne są prowadzone po godzinach urzędowania. Efekty szkoleń oceniano na podstawie prowadzonej ankietyzacji.

13. Na bieżąco prowadzone są dla pracowników naukowych, naukowo-dydaktycznych, dydaktycznych w kontakcie lub zdalnie indywidualne:
 - szkolenia z zakresu informacji naukowej, w tym z posługiwania się narzędziami informacyjno-wyszukiwawczymi,
 - szkolenia z zakresu bibliometrii,
 - szkolenia z systemu EOD w zakresie zgłaszania dorobku publikacyjnego pracownika.
14. E-mailing oraz powiadomienia telefoniczne do użytkowników w zakresie informacji o stanie kont w Wypożyczalni (przetrzymane książki, ich prolongata, zamawianie

rezerwowanie).

Zaangażowanie BG w realizację zadań ważnych dla Uczelni:

1. **Przygotowanie bazy PUBLIKACJE do udziału w kolejnej ewaluacji jednostek naukowych:**
 - a. Na przełomie lat 2023/2024 został wykonany przez firmę Splendor serwisującą system Expertus masowy transport danych z bazy PUBLIKACJE do PBN.
 - b. W trakcie roku sprawozdawczego firma Splendor wprowadzała liczne zmiany do systemu Expertus mające na celu uruchomienie wspólnego modułu rankingu oraz transportu danych dla AWF Warszawa i jej Filii w Białej Podlaskiej.
 - c. Uaktualniono punktacje ministerialną oraz IF dla publikacji zamieszczonych w bazie PUBLIKACJE.
 - d. W trybie ciągłym prowadzona jest **Aktualizacja Systemu oceny parametrycznej oraz Zasad publikacji Pracowników AWF Warszawa** w oparciu o nowe rozporządzenia MEiN (m.in. Komunikat Ministra Edukacji i Nauki z dnia 17 lipca 2023 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych).
 - e. Udział w pracach Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia oraz Zespołu ds. Jakości Kształcenia pracowników BG AWF Warszawa.
 - f. Zgłaszanie uwag do Centrum Informatycznego w sprawie wdrożenia poprawek w module samodzielnej rejestracji publikacji naukowych w ramach systemu EOD.
 - g. Udział w pracach Komisji ds. przeprowadzenia zbiórki pamiątek archiwalnych i historycznych.
 - h. Udział w zespole przygotowującym wystawy: online oraz plenerową, nawiązując do jubileuszu 95-lecia powstania AWF Warszawa.

Ważniejsze zadania

1. Przygotowanie projektów uchwał, zarządzeń, regulaminów, protokołów, umów dotyczących biblioteki etc., m.in. umów dotyczących kontynuacji:
 - a. zakupów prenumeraty: czasopism polskich i zagranicznych, kolekcji IBUK Libra, EBSCO, kolekcji LWW.
 - b. Modernizacji i serwisowania systemów bibliotecznych: SOWA i EXPERTUS.
2. Zaangażowanie pracowników w życie Uczelni oraz nawiązanie ścisłej współpracy z Wydziałami (udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach naukowych Wydziałów: WR, WF).
3. Kontynuacja współpracy z:
 - a. Centrum NUKAT w zakresie wymiany danych bibliograficznych oraz opracowywania dokumentów.
 - b. Biblioteką Narodową w zakresie opracowania deskryptorów nauk o kulturze fizycznej i sporcie.
 - c. siedmioma bibliotekami akademickimi w ramach świadczenia usługi Systemu Wypożyczeń Warszawskich BiblioWawa. Obsługiwano i kontrolowano funkcjonowanie Systemu. Uczestnicząco w pracach dot. aktualizacji zapisów

porozumienia oraz rozwoju SWW.

4. We współpracy z pracownikami naukowymi Uczelni, dokumentalistami z innych AWF-ów oraz naukowych bibliotek medycznych prowadzono prace nad aktualizacją tezausa z zakresu kultury fizycznej.
5. Doskonalono kompetencje pracowników biblioteki w ramach Międzyuczelnianego Systemu Szkoleń Pracowników Bibliotek Akademickich i innych.
6. Przeprowadzono inwentaryzację składników majątkowych BG.
7. Przeprowadzono inwentaryzację kolekcji golfowej, wszystkie obiekty (ok.500) sfotografowano (1696 zdj.) i ponumerowano.
8. Przeprowadzono selekcję zbiorów Czytelni BG (51 wol.).
9. Przeinwentaryzowano oraz przewartościowano 127 wol. książek CIWF, które następnie zostały dołączone do zasobu historycznego.
10. W październiku 2023 r. uruchomiono dyżury popołudniowe w Czytelni (wtorki, czwartki: 8.30-19.45).
11. Przeprowadzono ankietyzację jakościową, wśród społeczności akademickiej Uczelni: "Ocena Biblioteki 2024 – dane w opracowaniu.

Wszystkie dotychczasowe raporty z ankietyzacji zamieszczone są na stronie www biblioteki

<https://www.awf.edu.pl/biblioteka/prawo-i-przepisy/Zarzadzanie-strategiczne>

Zespół d.s. Jakości w BG AWF Warszawa

Zespół opracował:

1. Protokół przeglądu Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia Biblioteki Głównej AWF Warszawa za rok akademicki 2022/2023.
2. Sprawozdanie z oceny własnej jednostki za rok akademicki 2022/2023.
3. Procedury, w zakresie udostępniania zbiorów (opracowano projekt procedury w zakresie zabezpieczenia zbiorów bibliotecznych przed kradzieżą).
4. Powołano Komisję ds. okresowej wyceny zbiorów.

9. KONSORCJA – WSPÓLNE INICJATYWY – STOWARZYSZENIA – ABSOLWENCI

Konsorcja:

- Konsorcjum LWW – zakup pakietu naukowych e-czasopism,
- Konsorcjum Bibliotek AWF-owskich działające przy Poznańskim Centrum Superkomputerowo-Sieciowym – zakup bazy specjalistycznej EBSCO.
- Konsorcjum bibliotek współpracujących z ICM UW – zakup kolekcji czasopism wydawnictwa LWW oraz zapewnienie dostępu do baz WBN opłaconej w ramach licencji krajowej przez MNiSW.

Wspólne inicjatywy:

- **NUKAT** – współpraca czynna w ramach współkatalogowania.
- **Biblioteka Narodowa** – współpraca w ramach przygotowań do przystąpienia do

projektu OMNIS – szkolenia z deskryptorów (opracowanie rzeczowe zbiorów).

- System Wypożyczeń Warszawskich (**BiblioWawa**) współpraca Bibliotek Warszawskich Uczelni Wyższych.
- Biblioteka Filii AWF Warszawa działającej w Białej Podlaskiej.
- Ośrodek Przetwarzania Informacji – działalność informacyjna i promocyjna.

Stowarzyszenia:

- Stowarzyszenie Polskich Statystyków Sportowych „STATPOL”
- Polskie Stowarzyszenie Golfa Kobiet
- Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich – Koło Naukowe działające przy BG AWF Warszawa
- IATUL

Sponsorzy:

Absolwenci AWF Warszawa
ARFIDO
Jungheinrich Polska

Działalność promocyjna i kulturalno-oświatowa:

Muzeum Sportu i Turystyki.

Urząd m.st. Warszawy Dzielnica Bielany Wydział Kultury i Promocji dla Dzielnicy.

Prace nad pozyskiwaniem funduszy zewnętrznych:

Aktywne pozyskiwanie środków zewnętrznych m. in. z **MEiN/MNiSW** (dwa projekty), **sektora prywatnego** darczyńców prywatnych, stowarzyszeń i fundacji.

Wnioski realizowane:

1. Realizacja projektu w ramach programu Społeczna Odpowiedzialność Nauki – Wsparcie dla bibliotek naukowych
 - a. umowa **SONB/SP/512831/2021** na lata 2021-2023 Zadanie pt. *Retrokonwersja czasopism - kontynuacja prac*. Przyznano dotację w wysokości **82 407,00 PLN**. **Złożono raport końcowy**
 - b. umowa nr **SONB/SP/548229/2022** na lata 2022-2024. Zadanie pt. *Opracowanie i udostępnianie zasobów bibliotecznych w postaci elektronicznej – kontynuacja prac*. Przyznano dotację w wysokości **187 363,00 PLN**. **Projekt zakończony we wrześniu 2024. Raport końcowy w przygotowaniu.**

10. PRACOWNICY BIBLIOTEKI

W roku sprawozdawczym stan zatrudnienia w Bibliotece zmieniał się dynamicznie. Ostatecznie **na dzień 30 września 2024 r.** w Bibliotece pracowało **14 osób** (w przeliczeniu na etaty **13,5**).

Struktura wykształcenia przedstawia się następująco:

- a. **10** osób posiada wykształcenie wyższe magisterskie,
- b. **2** osoby posiadają wykształcenie wyższe licencjackie,

- c. 2 osoby posiadają wykształcenie średnie.

11. LOKAL BIBLIOTEKI

Biblioteka dysponuje w budynku głównym 26 pomieszczeniami rozlokowanymi na czterech kondygnacjach, o łącznej powierzchni **921,68 m²**, w tym powierzchnia czytelni i pracowni szkoleniowej wynosi 232 m², a powierzchnia magazynowa 689,68 m².

- a. W dwóch Czytelniach znajduje się **65** miejsc dla czytelników, w tym **9** stanowisk komputerowych oraz ekran (rzutnik wypożyczany na życzenie).
- b. Pracownia Szkoleniowa – udostępniona na potrzeby Biura Marketingu, na dwa lata.
- c. W Wypożyczalni - **3** stanowiska komputerowe do zamawiania i rezerwowania książek
- d. Sala Wystawowa / Sala do nauki indywidualnej – przeznaczona do promowania wiedzy o sporcie, kulturze fizycznej, rehabilitacji i turystyce. Okolicznościowe wystawy organizowane są we współpracy z instytucjami kultury i sportu oraz mediów.

Biblioteka jest czynna 5 dni w tygodniu.

12. KOMPUTERYZACJA I MODERNIZACJA BIBLIOTEKI

Ogółem biblioteka dysponuje 27 stanowiskami komputerowymi, z przeznaczeniem:

- do pracy - 15 stanowisk, w tym 8 nowych zestawów komputerowych,
- dla czytelników - 9 stanowisk w Czytelni i 3 w Informatorium
- w **Pracowni Szkoleniowej** – po likwidacji 9 terminali z dostępem do Internetu biblioteka czyni starania, aby ponownie wyposażyć salę w nowy sprzęt komputerowy. Ze względu na własne ograniczone możliwości finansowe biblioteka widzi szansę na pozyskanie środków w oparciu o projekty uczelniane tworzone przez wydziały lub sponsoring. Obecnie projekty biblioteczne nie finansują zakupu wyposażenia w sprzęt komputerowy.

Książkomat usytuowany na I piętrze w budynku głównym z 43 skrytkami, umożliwia użytkownikom odbiór wypożyczanych książek całkowicie bezkontaktowo, w godzinach otwarcia budynku głównego uczelni, 7 dni w tygodniu. Urządzenie jest obsługiwane przez moduł firmy ARFIDO zintegrowany z systemem SOWA.

Wrzutnia usytuowana poza budynkiem umożliwia użytkownikom odbiór wypożyczanych książek całkowicie bezkontaktowo, 7 dni w tygodniu przez 24 h.

W systemie **Expertus** na bieżąco serwisowano i modernizowano użytkowane moduły służące do rejestrowania dorobku publikacyjnego do Polskiej Bibliografii zgodnie z wymaganiami ministerialnymi oraz OPI, a także testowano moduły raportowe.

Na bieżąco kontynuowano usprawnianie Systemu Wypożyczeń Warszawskich **BiblioWawa** we współpracy z uczelniami partnerskimi..

13. DZIAŁALNOŚĆ PROMOCYJNA I NAUKOWA BIBLIOTEKI

- Ścisła współpraca z Bibliotekami Głównymi: AWF, UKSW, ASP w Warszawie, Uniwersytetu Białostockiego, Akademii Pedagogiki Specjalnej, BUW, Muzeum Sportu i Turystyki (szkolenia pracowników, wsparcie zasobami, wystawy).
- W okresie sprawozdawczym współpraca z większością bibliotek uczelni wyższych w Polsce, była prowadzona głównie dzięki wymianie informacji w liście dyskusyjnej Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół w Polsce, w trakcie spotkań na konferencjach i szkoleniach.
- Zorganizowano **4** ekspozycje w gablotach prezentujące nowe nabytki Biblioteki oraz wystawy okolicznościowe.
- Pracownicy Biblioteki uczestniczyli w konferencjach, seminariach, warsztatach, prezentacjach baz i systemów, w tym w **4** konferencjach oraz **37** szkoleniach online.
- Współpraca ze Stowarzyszeniem Absolwentów AWF Warszawa i Klubem RELAX QULTURA.
- Kontynuowano rozbudowę strony www Biblioteki oraz w mediach społecznościowych.
- Prowadzono współpracę z wydziałami Uczelni w zakresie doboru księgozbioru do Biblioteki oraz finansowania zakupu literatury naukowo-dydaktycznej.
- Przejęto z darowizn książki i czasopisma od jednostek uczelnianych, osób prywatnych oraz instytucji: MSiT, BN i in.

Koło Naukowe Biblioteki Głównej Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich działające przy AWF Warszawa – 10 członków.

14. DZIAŁALNOŚĆ BIBLIOTEKI W ZAKRESIE BHP

W BG podjęto następujące działania we współpracy z DAN:

- a. Odświeżono Salę Wystawową, umeblowano oraz zamontowano rolety zaciemniające w ramach przystosowania jej do nauki indywidualnej
- b. Wyposażono Czytelnię Naukową w rolety przeciwsłoneczne.
- c. Zgłaszano do Działu Technicznego bieżące naprawy – zrealizowano w 100%.
- d. Zgłaszano potrzeby remontowe pomieszczeń biurowych i magazynowych do planu remontów DAN.

15. DZIAŁALNOŚĆ RADY BIBLIOTECZNEJ

W okresie sprawozdawczym Rada Biblioteczna działała w dziewięcioosobowym składzie. Zmiany w składzie Rady były na bieżąco zatwierdzane, odpowiednio do stanu faktycznego, poprzez Uchwały Senatu oraz Zarządzenia Rektora.

W roku akademickim 2023/2024 odbywały się konsultacje online oraz jedno stacjonarne posiedzenie Rady Bibliotecznej w dniu **09.07.2024** r. Spotkanie poprowadziła Przewodnicząca - Pani dr inż. Anna Mazurkiewicz-Pizło, której powierzono tę funkcję od 13.03.2024 roku.

Przedstawiono sytuację Biblioteki Głównej w latach 2022-2024, w oparciu o:

- sprawozdanie za rok akademicki 2022/2023,
- dokumentację skonstruwanego całościowego zbiorów (księgozbiór liczący 100 tys. vol.),
- dokumentację z inwentaryzacji całościowej majątku biblioteki,
- raporty jakości WWF, WR, BG.

Omówiono również sytuację finansową, w kontekście zakupu książek i prenumeraty krajowej.

Podjęto temat sytuacji kadrowej w BG AWF Warszawa i Filii BP, zwracając uwagę na fakt, iż większość pracowników jest w wieku przedemerytalnym i emerytalnym. Wskazano na problem zastępowalności odchodzącej kadry przez nowe osoby, ponieważ w procesie rekrutacji zgłaszają się osoby bez doświadczenia i odpowiednich kompetencji. Omówiono też sprawy awansów.

Po przeprowadzeniu dyskusji i głosowań, Rada Biblioteczna wyraziła pozytywne opinie w następujących sprawach:

- **Awans Pani mgr Joanny Prymak na stanowisko starszego bibliotekarza.** /Pracownik Biblioteki i Wydawnictw Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej/. *(opinia nr 1/2023/2024 Rady Bibliotecznej z dnia 9 lipca 2024 roku).*
- **Awans Pani mgr Moniki Tyszkiewicz-Duszyńskiej na stanowisko kustosa bibliotecznego.** /Pracownik Biblioteki i Wydawnictw Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej/. *(opinia nr 2/2023/2024 Rady Bibliotecznej z dnia 9 lipca 2024 roku).*

Omówiono sytuację lokalową BG AWF Warszawa: Pracownia Szkoleniowa – na polecenie P. Kanclerza – została na dwa lata przekazana w użytkowanie Biura Marketingu. Po tym czasie, pomieszczenie ma być zwrócone bibliotece i wyposażone w sprzęt komputerowy. Przedstawiono Radzie konieczność zorganizowania stanowisk do pracy indywidualnej w Sali Wystawowej i zwrócono uwagę na konieczność poprawy akustyki w czytelnich i wykonanie generalnego remontu magazynów.

Poruszono sprawę profesjonalnego zabezpieczenia zbiorów przed kradzieżami, a także zabezpieczenia dokumentacji i ich ewakuacji w przypadku zagrożenia.



5) Sprawozdanie z wykorzystania ZFŚS

1. Refundacja na/za wypoczynek – wczasy „pod gruszą”.

Z refundacji na/za wczasy „pod gruszą” skorzystało **700** osób na kwotę **1.068.600,00 zł**, w tym:

- **414** pracowników wraz z dziećmi na kwotę **886.050,00 zł**;
- **279** emerytów/rencistów na kwotę **176.850,00 zł**;
- **7** osób uprawnionych po zmarłym pracowniku, emerycie/renciście AWF na kwotę **5.700,00 zł**.

2. Refundacja wypoczynku na podstawie faktury (dziecko do lat 18).

Z refundacji skorzystało **3** osoby uprawnione na kwotę **2.850,00 zł**, w tym:

- **2** pracowników na kwotę **1.800,00 zł**;
- **1** rencista na kwotę **1.050,00 zł**.

3. Pożyczki na cele mieszkaniowe.

Z pożyczek skorzystało **28** osób uprawnionych na kwotę **935.000,00 zł** w tym:

- **26** pracowników na kwotę **875.000,00 zł**;
- **2** emerytów na kwotę **60.000,00 zł**.

4. Zapomogi bezzwrotne.

Przyznano zapomogi **48** osobom uprawnionym, z tego :

- **17** pracownikom na kwotę **41.800,00 zł**;
- **31** emerytom/rencistom na kwotę **95.400,00 zł**.
Razem na kwotę **137.200,00 zł**, w tym z tytułu:
 - zdarzeń losowych **23** osobom,
 - chorób i kosztów leczenia lub niskich dochodów **25** osobom.

5. Świadczenie pieniężne „Gwiazdka”.

Świadczenie pieniężne „Gwiazdka” otrzymało **665** osób uprawnionych, z tego:

- **365** pracowników na kwotę **411.150,00 zł**;
- **295** emerytów/rencistów na kwotę **192.450,00 zł**;
- **5** osób uprawnionych po zmarłym pracowniku, emerycie/renciście AWF na kwotę **3.150,00 zł**.

Razem kwota dofinansowania wyniosła **606.750,00 zł**.

6. Paczki świąteczne dla dzieci.

Na zakup paczek dla **178** dzieci **117** osób uprawnionych wydano **20.124,00 zł**.

7. Działalność turystyczna, kulturalno-oświatowa i sportowo-rekreacyjna.

Z dopłaty do w/w działalności skorzystało **101** osób uprawnionych na kwotę **37.141,99 zł**, w tym:

- **100** pracowników na kwotę **36.619,83 zł**;
- **1** rencista na kwotę **522,16 zł**.

8. Dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego.

Z dopłaty do w/w opieki skorzystało **47** pracowników na kwotę **29.794,02 zł.**

W okresie od 01.10.2023 r. do 30.09.2024 r. przyznano łącznie 1709 dofinansowań do świadczeń socjalnych na kwotę 2.837.460,01 zł.

Rodzaj działalności	Grupy osób uprawnionych	Liczba osób	Kwota dofinansowania z ZFŚS	Razem
Dopłaty do czasów turystycznych	Pracownicy	414	886050,00	1068600,00
	Emeryci/renciści	279	176850,00	
	Osoby uprawnione inne	7	5700,00	
Refundacja wypoczynku na podstawie faktury (dziecko do lat 18)	Pracownicy	2	1800,00	2850,00
	Emeryci/renciści	1	1050,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Pożyczki na zakup/budowę domu/mieszkania	Pracownicy	2	110000,00	110000,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Pożyczki na remont i modernizację mieszkania/domu	Pracownicy	24	765000,00	825000,00
	Emeryci/renciści	2	60000,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Zapomogi bezzwrotne	Pracownicy	17	41800,00	137200,00
	Emeryci/renciści	31	95400,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Świadczenie pieniężne „Gwiazdka”	Pracownicy	365	411150,00	606750,00
	Emeryci/renciści	295	192450,00	
	Osoby uprawnione inne	5	3150,00	
Paczki świąteczne dla dzieci	Pracownicy	117	20124,00	20124,00
	Emeryci/renciści	0	0,00	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Działalność turystyczna, kulturalno-oświatowa i rekreacyjno-sportowa	Pracownicy	100	36619,83	37141,99
	Emeryci/renciści	1	522,16	
	Osoby uprawnione inne	0	0,00	
Dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach	Pracownicy	47	29794,02	29794,02
	Emeryci/renciści	0	0	
	Osoby uprawnione inne	0	0	
RAZEM		1709	2837460,01	2837460,01



Załącznik:

Sprawozdanie z działalności Filii AWF Warszawa w Białej Podlaskiej