Zarządzenie Nr 45/2018/2019
Rektora Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie
z dnia 10 czerwca 2019 r.

w sprawie: **warunków i trybu udzielania nauczycielom akademickim, dla których AWF Warszawa jest podstawowym miejscem pracy, zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową**

Na podstawie art. 125 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 45 ust. 3 obowiązującego (na podstawie art. 227 ust. 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce - Dz. U. z 2018 r., poz. 1669 z późn. zm.) Statutu Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, wprowadzam następujące zasady udzielania nauczycielom akademickim, dla których AWF Warszawa jest podstawowym miejscem pracy, zgody na podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki zatrudniony w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie (zwanej też dalej „Uczelnią”) jako podstawowym miejscu pracy może, za zgodą Rektora, podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukową, zwane dalej „dodatkowym zatrudnieniem”.
2. Nie wymaga wystąpienie do Rektora o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jeżeli zatrudnienie miałoby mieć lub ma miejsce:
   1) w podmiotach, z którymi uczelnia nawiązała współpracę na podstawie umowy lub porozumienia albo dla których jest organem prowadzącym, założycielem albo udziałowcem;
   2) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2142 i 2203 oraz z 2018 r. poz. 106, 650 i 1000);
   3) w instytucjach kultury;
   4) w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000 i 1290).
3. Podjęcie lub wykonywanie przez nauczyciela akademickiego, dla którego AWF Warszawa jest podstawowym miejscem pracy, dodatkowego zatrudnienia, o którym mowa w ust. 1, bez zgody Rektora, stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie, zgodnie z art. 123 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej albo ogólnouczelnianej AWF w Warszawie, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony jako podstawowym

miejscu pracy. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Decyzja w sprawie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie jest wydawana w terminie 2 miesięcy od dnia wystąpienia o zgodę. Odmowa wyrażenia zgody wymaga uzasadnienia.

§ 3

1. Dziekan wydziału lub kierownik jednostki międzywydziałowej albo ogólnouczelnianej AWF w Warszawie, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony, opiniuje wniosek nauczyciela akademickiego o wyrażenie zgody na podjęcie dodatkowego zatrudnienia.
2. Dziekan lub kierownik jednostki międzywydziałowej albo ogólnouczelnianej AWF w Warszawie, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony, wyraża swoją opinię odnośnie dodatkowego zatrudnienia mając na uwadze:
   1) ocenę wpływu dodatkowego zatrudnienia na jakość i terminowość wykonywania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych przez występującego o zgodę nauczyciela akademickiego;
   2) ostatnią ocenę okresową nauczyciela akademickiego występującego o zgodę;
   3) ocenę możliwości wykorzystania urządzeń technicznych i zasobów wydziału lub jednostki międzywydziałowej albo ogólnouczelnianej AWF w Warszawie w wyniku podjęcia dodatkowego zatrudnienia;
   4) ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego i wydziału lub jednostki międzywydziałowej albo ogólnouczelnianej AWF w Warszawie, wynikających z podjęcia lub kontynuowania dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego (np. nawiązanie lub zacieśnienie współpracy naukowej między AWF w Warszawie a inną jednostką, rozwój warsztatu naukowego lub dydaktycznego nauczyciela akademickiego, podniesienia kwalifikacji naukowych lub dydaktycznych realizacja wspólnych projektów badawczych itp.).
   5) możliwość zmniejszenia się konkurencyjności AWF w Warszawie na rynku usług edukacyjnych lub badawczych w wyniku podjęcia przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia

§ 4

1. Rektor nie udziela nauczycielowi akademickiemu zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jeśli dodatkowe zatrudnienie zmniejszy zdolność prawidłowego funkcjonowania Uczelni lub jednostki AWF Warszawa, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony.
2. Rektor może nie udzielić nauczycielowi akademickiemu zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jeżeli:
   1) dodatkowe zatrudnienie będzie wiązało się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów AWF Warszawa;
   2) dodatkowe zatrudnienie będzie wiązało się ze znaczącym zmniejszeniem jakość i terminowość wykonywania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych przez występującego o zgodę nauczyciela akademickiego;
   3) dodatkowe zatrudnienie będzie wiązało się ze zmniejszeniem konkurencyjności AWF w Warszawie na rynku usług edukacyjnych lub badawczych;
   4) nauczyciel akademicki występujący o zgodę otrzymał negatywną okresową ocenę w AWF Warszawa.
3. Rektor może cofnąć swoją zgodę na dodatkowe zatrudnienie w przypadku wystąpienia podczas wykonywania przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia jednej z sytuacji wskazanych w ust. 1 i 2

§ 5

Nauczyciel akademicki zatrudniony w AWF w Warszawie jako podstawowym miejscu pracy i prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym Rektora w terminie 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia tej działalności. Wzór zawiadomienia o prowadzeniu działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 6

1. Wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego przez Rektora wymaga uzyskania zgody Rady Uczelni. Zgoda jest wydawana na okres kadencji.
2. Rektor występuje do Rady Uczelni o wyrażenie zgody na wykonywanie dodatkowego zajęcia zarobkowego w terminie 2 miesięcy od dnia rozpoczęcia swojej kadencji. W przypadku nieuzyskania zgody, Rektor zaprzestaje wykonywania dodatkowego zajęcia zarobkowego w terminie 4 miesięcy od dnia rozpoczęcia swojej kadencji.
3. W przypadku pełnienia funkcji rektora kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o 4 miesiące. W przypadku nieuzyskania zgody na okres kolejnej kadencji, Rektor zaprzestaje wykonywania dodatkowego zajęcia zarobkowego w terminie 4 miesięcy od dnia rozpoczęcia swojej kolejnej kadencji.
4. Wykonywanie przez Rektora dodatkowego zajęcia zarobkowego bez zgody Rady Uczelni stanowi podstawę do stwierdzenia wygaśnięcie jego mandatu przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego.

§ 7

Dokumenty dotyczące dodatkowego zatrudnienia lub dodatkowego zajęcia zarobkowego oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej przechowuje się w aktach osobowych pracownika.

§ 8
Przepisy przejściowe i końcowe

1. Nauczyciele akademiccy, którzy przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia otrzymali zgodę na podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia na podstawie przepisów dotychczas obowiązujących, mogą wykonywać dodatkowe zatrudnienie do końca okresu, na jaki wyrażona została zgoda, bez potrzeby składania ponownego wniosku na podstawie przepisów niniejszego zarządzenia. Przed końcem okresu, na jaki wyrażona została przez Rektora zgoda na dodatkowe zatrudnienie, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia do Rektora o wyrażenie zgody na wykonywanie dodatkowego zatrudnienia na kolejny okres, na podstawie przepisów niniejszego zarządzenia.
2. Jeżeli zgoda, o której mowa w ust. 1, została wydana na czas nieokreślony, nauczyciel akademicki jest zobowiązany do ponownego wystąpienia o wyrażenie przez Rektora zgody na podjęcie lub wykonywanie dodatkowego zatrudnienia na podstawie przepisów niniejszego zarządzenia wyłącznie w przypadku zmiany dodatkowego pracodawcy lub też znaczącej zmiany zakresu obowiązków u dodatkowego pracodawcy w stosunku do zakresu obowiązków obowiązującego w momencie, w którym wyrażana była zgoda.
3. Nauczyciele akademiccy prowadzący działalność gospodarczą przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia i którzy poinformowali jednocześnie o tym Rektora na podstawie przepisów dotychczasowych, nie są zobowiązani do ponownego poinformowania Rektora o prowadzeniu działalności gospodarczej na podstawie przepisów niniejszego zarządzenia.
4. Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, określonym w nagłówku.

5. Z chwilą wejścia w życie niniejszego zarządzenia uchyla się, wraz z załącznikami, zarządzenie Nr 12/2012/2013 Rektora Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie z dnia 28 września 2012 r. w sprawie trybu udzielania nauczycielom akademickim zgody na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną, naukowo-badawczą oraz podjęcia działalności gospodarczej.
6. Uchylenie zarządzenia, o którym mowa w ust. 5, następuje w związku z brzmieniem art. art. 169 pkt 3 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

Rektor

Dr hab. prof. AWF Andrzej Mastalerz

Załącznik nr 1

……
imię i nazwisko nauczyciela akademickiego

.....
stanowisko, pełniona funkcja

……
jednostka organizacyjna (wydział, katedra, zakład, itd.)

J.M Rektor
Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie

W związku z art. 125 ust. 1 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1668 z późn. zm.) proszę o wyrażenie zgody na:

podjęcie/kontynuowanie*

dodatkowego zatrudnienia w
(pełna nazwa i adres pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą)
(w przypadku szkoły wyższej proszę podać nazwę podstawowej jednostki org. lub instytut)

……

……

od dnia .....r. na czas nieokreślony*,

na czas określony do dnia…….r.*

na stanowisku .....,

w wymiarze .....etatu, roczny wymiar zajęć dydaktycznych:…….. ……

Informacja dotycząca zatrudnienia w Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie:

1.Liczba godzin dydaktycznych zrealizowanych w poprzednim roku akademickim:
- w ramach pensum …….…….
- w ramach godzin ponadwymiarowych …….…….

2. Prowadzone projekty badawcze lub udział w nich …….

3. Inne obowiązki……..

……...
Oświadczam, że dodatkowe zatrudnienie nie będzie kolidować z wykonywaniem obowiązków nauczyciela akademickiego w AWF Warszawa.

……
Data i podpis pracownika

*niepotrzebne skreślić

Opinia dziekana wydziału lub kierownika jednostki międzywydziałowej albo ogólnouczelnianej AWF w Warszawie w sprawie podjęcia lub wykonywania dodatkowego zatrudnienia:

……..……
(data i podpis)

Decyzja Rektora

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody*

na podjęcie/kontynuowanie* dodatkowego zatrudnienia przez wnioskodawcę i zgodnie z danymi zawartymi we wniosku. W przypadku wyrażenia zgody, zgoda zostaje udzielona (u wskazanego we wniosku dodatkowego pracodawcy):

a) bezterminowo*;

b) na okres do ……*

…….
(data i podpis Rektora)

*niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2

……
imię i nazwisko nauczyciela akademickiego

.....
stanowisko, pełniona funkcja

……
jednostka organizacyjna (wydział, katedra, zakład, itd.)

J.M Rektor
Akademii Wychowania Fizycznego
Józefa Piłsudskiego w Warszawie

W związku z art. 125 ust. 7 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r., poz.1668 z późn. zm.) informuję o:

Prowadzeniu działalności gospodarczej
(miejsce i rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej)

……
……
……

……
Data i podpis pracownika