

**Regulamin zwiększania wynagrodzeń pracowników
Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie ze środków
pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku -
Prawo o szkolnictwie wyższym**

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy Regulamin ustala zasady zwiększania wynagrodzeń pracowników Akademii Wychowania Fizycznego Józefa Piłsudskiego w Warszawie ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym, zgodnie z art. 151 ust. 2, 7 i 8 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 z późn. zm.) oraz § 24 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251 poz. 1852 z późn. zm.).
2. W granicach środków przeznaczonych w danym roku kalendarzowym na ten cel przez Senat Uczelni, zgodnie z art. 151 ust. 8 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym, Rektor AWF w Warszawie, z zastrzeżeniem § 4 ust. 2 i 3 niniejszego Regulaminu, może pracownikowi Uczelni zwiększyć wynagrodzenie, w tym ponad wysokość ustaloną rozporządzeniem ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego wydanym na podstawie art. 151 ust. 1 Ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym.
3. Zwiększenie wynagrodzenia może nastąpić w postaci:
 - 1) dodatku specjalnego,
 - 2) zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela akademickiego lub pracownika niebędącego nauczycielem akademickim ponad kwotę ustaloną w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251 poz. 1852 z późn. zm.),
 - 3) dodatku przyznawanego Rektorowi przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, zgodnie z art. 151 ust. 2 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym oraz § 24 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej,
 - 4) dodatku z tytułu osiągnięć naukowych dla nauczyciela akademickiego (dodatku naukowego).
4. Podziału kwoty, o której mowa w § 1 ust. 2 niniejszego Regulaminu, dokonuje się z zachowaniem uprawnień związków zawodowych działających w Uczelni.
5. Kwestor przedstawia Senatowi informacje o wysokości wykorzystanych środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń w rocznym sprawozdaniu z wykonania planu rzeczowo-finansowego.

Dodatek specjalny

§ 2

1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi Uczelni za:
 - 1) wykonywanie ważnych zadań związanych z funkcjonowaniem AWF Warszawa, lub
 - 2) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres obowiązków ustalonych dla danego stanowiska lub powodujących ich okresowe zwiększenie, w tym związanych z udziałem

w realizacji projektów finansowanych ze środków pochodzących z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym, w tym zagranicznych, lub

- 3) przygotowanie projektu naukowego, szkoleniowego lub inwestycyjnego, który uzyska dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub innych, o wartości powyżej 25-krotnej stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tytularnego, lub
 - 4) wybitne osiągnięcia w szkoleniu sportowym.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany jednorazowo lub na czas określony lub, w przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania, także na czas nieokreślony. Wysokość dodatku specjalnego dla poszczególnych pracowników oraz okres jego wypłacania ustala Rektor.
 3. Dodatek specjalny wypłaca się w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznej sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
 4. Dodatek specjalny przyznaje Rektor na uzasadniony wniosek kanclerza, prorektorów, dziekanów lub kierownika projektu naukowego, szkoleniowego lub inwestycyjnego lub kierownika jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika, w granicach środków ustalonych na ten cel.
 5. Dodatek specjalny dla prorektorów, dziekanów, kierowników jednostek organizacyjnych podległych rektorowi, kanclerza oraz pracowników, którym powierzono ważne zadania związane z funkcjonowaniem Uczelni, przyznaje Rektor z własnej inicjatywy.
 6. W przypadku wypłacania dodatku specjalnego za wykonywanie zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 2 i 3 niniejszego Regulaminu, okres jego wypłacania nie powinien być dłuższy niż okres udziału pracownika w realizacji projektu lub zadania.

Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ponad kwotę ustaloną w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

§ 3

1. Zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi ponad kwotę ustaloną w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, może nastąpić z uwagi na realizację przez pracownika ważnych celów strategicznych Uczelni lub poszczególnych wydziałów Uczelni.
2. Decyzję w sprawie zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika podejmuje Rektor na uzasadniony wniosek odpowiednio prorektorów, dziekanów lub kanclerza. Rektor, w uzasadnionych przypadkach, może podjąć decyzję o zwiększeniu wynagrodzenia pracownika z własnej inicjatywy.
3. Zwiększenia wynagrodzenia prorektorów, dziekanów, kierowników jednostek organizacyjnych podległych Rektorowi oraz kanclerza dokonuje Rektor z własnej inicjatywy.
4. Zwiększenie wynagrodzenia nie powinno nastąpić o więcej niż 50% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracownika dla danego stanowiska lub funkcji określonego w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach - o więcej niż 100% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego pracownika dla danego stanowiska lub funkcji określonego w Rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.

Dodatek Rektora

§ 4

1. Senat Uczelni może wystąpić do Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o przyznanie Rektorowi dodatku.
2. Senat Uczelni w uchwale w sprawie wystąpienia o dodatek dla Rektora określa wnioskowaną wysokość oraz okres wypłacania dodatku.
3. Dodatek dla Rektora przyznaje minister właściwy ds. szkolnictwa wyższego.

Dodatek naukowy – przepisy ogólne

§ 5

1. Podstawą ubiegania się o dodatek z tytułu osiągnięć naukowych (dodatek naukowy) jest:
 - 1) opublikowanie pracy z afiliacją AWF Warszawa w czasopiśmie z Impact Factorem (IF), przy czym jeżeli w danym roku nauczyciel akademicki opublikował więcej niż jedną pracę z IF, to każda z nich jest liczona oddzielnie,
 - 2) otrzymanie przez Uczelnię decyzji o finansowaniu projektu badawczego promotorskiego lub własnego (w tym habilitacyjnego), uzyskanego przez nauczyciela akademickiego, któremu dodatek naukowy ma być przyznany,
 - 3) przyjęcie przez Senacką Komisję Nauki sprawozdania końcowego i zamknięcia tematu w działalności statutowej AWF Warszawa,
 - 4) nadania nauczycielowi akademickiemu stopnia naukowego doktora habilitowanego,
 - 5) nadania nauczycielowi akademickiemu tytułu naukowego profesora.
2. Dodatek naukowy może być przyznany nauczycielowi akademickiemu AWF Warszawa przez Rektora tylko jeden raz w danym roku kalendarzowym.
3. Prawo do otrzymania dodatku naukowego mają nauczyciele akademicy zatrudnieni w AWF Warszawa na podstawie mianowania lub umowy o pracę.
4. Dodatek naukowy jest przyznawany przez Rektora na wniosek prorektora właściwego ds. nauki. Udokumentowany wniosek o przyznanie dodatku naukowego, zaopiniowany przez dziekana i kierownika jednostki organizacyjnej, będącej miejscem zatrudnienia nauczyciela akademickiego, składa zainteresowany do prorektora właściwego ds. nauki w terminie do dnia 31 grudnia roku, za który dodatek naukowy ma być przyznany.
5. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki spełnia więcej niż jedno kryterium wymienione w § 5 ust. 1 niniejszego Regulaminu, to dodatek naukowy przyznaje się w wysokości określonej w niniejszym Regulaminie za spełnienie najkorzystniejszego dla pracownika kryterium. Dodatek naukowy nie przysługuje wówczas za spełnienie innych kryteriów określonych w § 5 ust. 1 niniejszego Regulaminu i wypełnionych przez danego nauczyciela akademickiego w danym roku kalendarzowym.
6. Dodatek naukowy przyznaje się i wypłaca w okresie do końca czerwca roku następnego w stosunku do roku kalendarzowego, za który dodatek został przyznany.

Dodatek naukowy za opublikowanie pracy z afiliacją AWF Warszawa w czasopiśmie z Impact Factorem

§ 6

1. Do wniosku o przyznanie dodatku za opublikowanie pracy w czasopiśmie z Impact Factorem należy dołączyć opublikowaną pracę, przy czym przy nazwisku autora musi być afiliacja AWF Warszawa.
2. W przypadku pracy przygotowanej przez wielu autorów dodatek naukowy przyznaje się pierwszemu autorowi z AWF Warszawa bez względu na to, na którym miejscu jest on wymieniony jako współautor.
3. Podczas rozpatrywania wniosków nie uwzględnia się materiałów pokonferencyjnych (*abstracts* lub

proceedings) bez względu na ich objętość, nawet wówczas, jeżeli są one opublikowane w suplementach czasopism z IF.

4. Wysokość dodatku naukowego za opublikowanie pracy naukowej w czasopiśmie z IF oblicza się jako iloczyn kwoty bazowej (10 000 złotych) i współczynnika, którego wartość zależy od IF i wynosi: 0,2 dla IF od 0,001 do 1,000; 0,4 dla IF od 1,001 do 2,000; 0,6 dla IF od 2,001 do 3,000; 0,8 dla IF od 3,001 do 4,000 i 1,0 dla IF powyżej 4,000.

Dodatek naukowy z innych tytułów

§ 7

1. Dodatek naukowy w kwocie równej maksymalnemu wynagrodzeniu zasadniczemu profesora tytularnego może otrzymać nauczyciel akademicki, który uzyska finansowanie projektu badawczego promotorskiego lub będzie kierownikiem zakończonych i przyjętego tematu w działalności statutowej AWF Warszawa, w ramach którego opublikowano prace naukowe, afiliowane w tym temacie, o wartości co najmniej 12 punktów KBN/MNiSzW oraz złożono sprawozdanie końcowe z realizacji tematu w wyznaczonym terminie.
2. Dodatek naukowy w kwocie równej dwukrotnej stawce maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tytularnego może otrzymać nauczyciel akademicki, który uzyska stopień naukowy doktora habilitowanego.
3. Dodatek naukowy w kwocie równej dwukrotnej stawce maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tytularnego może otrzymać nauczyciel akademicki, który uzyska finansowanie projektu badawczego własnego (w tym habilitacyjnego).
4. Dodatek naukowy w kwocie równej trzykrotnej stawce maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora tytularnego może otrzymać nauczyciel akademicki, który uzyska tytuł naukowy profesora.

Postanowienia końcowe

§ 8

1. Zwiększenie wynagrodzenia określone w niniejszym Regulaminie w § 1 ust. 3 pkt 1 Regulaminu nie przysługuje pracownikowi za okres niezdolności do pracy w razie choroby lub macierzyństwa.
2. Koszty zwiększenia wynagrodzenia wraz z pochodnymi pokrywa w ramach środków przyznanych na ten cel przez Senat Uczelni w danym roku kalendarzowym odpowiednio prorektor właściwy ds. nauki w zakresie dodatku naukowego, a w pozostałym zakresie – Rektor.
3. Realizacja zadań uwzględnionych przy zwiększeniu wynagrodzenia może być przedmiotem praw autorskich, jeżeli stanowiąc one będą według pracodawcy utwory w rozumieniu Ustawy z dnia 4 lutego 1994 roku o prawie autorskim i prawach pokrewnych.
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem wyznaczonym stosowną uchwałą Senatu AWF w Warszawie.